

Information von öffentlichem Interesse
Medienrelevante Anfrage

Anfrage durch:

Medien

Thema:

Kündigung eines Mitarbeiters der MA 33

Auskunftsstelle:

Magistratsdirektion
MA 33 – Wien leuchtet

Monat der Auskunft:

Juli 2025

Im Folgenden sind die gegenständlichen Fragen – diese werden genauso zitiert, wie sie tatsächlich gestellt wurden – und die erteilten Auskünfte übersichtlich aufgegliedert:

Frage 1: Ihr langjähriger Mitarbeiter hat sich an uns gewandt. Der Vertragsbedienstete hat nach 18 Jahren bei der Gemeinde Wien mit Schreiben Juli 2025 seine Kündigung per 31. 12. erhalten. Seine Version kenne ich, würde gerne Ihre Sichtweise des Falls erfahren. Was sind die Gründe für die Kündigung?

Aufgrund der gesundheitlichen Einschränkung des Mitarbeiters konnte kein anderer Arbeitsplatz innerhalb der Abteilung angeboten werden. Wir haben uns über 2 Jahre intensiv bemüht, für ihn innerhalb der Stadt, also in anderen Dienststellen, einen Job zu finden und mehrere Möglichkeiten aufgezeigt, die jedoch alle seitens des Mitarbeiters abgelehnt wurden.

Frage 2: Auf welche Zeiten haben sich die Krankenstände summiert?

Aus datenschutzrechtlichen Gründen kann die MA 33 zu Krankenständen keine Auskunft erteilen.

Frage 3: Ihr Mitarbeiter sagt, mit Ausnahme von Überkopfarbeiten, die er gesundheitlich nicht mehr machen kann, würde er jede andere Tätigkeit im Magistrat annehmen. Was spricht aus Ihrer Sicht dagegen?

Wie schon in der Beantwortung zur ersten Frage angeführt, wurden mehrere Möglichkeiten angeboten/vermittelt, die trotz seiner gesundheitlichen Einschränkungen potenzielle Alternativen gewesen wären.

Mehrere Bewerbungsgespräche und Schnuppertage fanden mit Unterstützung und auf Initiative der MA 33 statt. Die Gründe für die Ablehnung dieser Möglichkeiten sind der MA 33 nicht bekannt.

Frage 4: Wie viele Mitarbeiter bekommen im Schnitt pro Jahr durch Überkopfarbeit solche körperlichen Beschwerden, dass sie dauerhaft diese Tätigkeit nicht mehr ausführen können?

Uns sind keine derartigen Fälle bekannt.