



# intern

02 | 2024  
Das Mitarbeiter\*innen-Magazin

## BESTE ANALYSEN

Seite 6

IT-Profis untersuchen Daten, damit Dienststellen sie nützen können.

### KITT GIBT ÜBERBLICK

In Workshops üben Bedienstete die Arbeit mit künstlicher Intelligenz

Seite 4

### HILFE FÜR FAMILIEN

Psycholog\*innen unterstützen in Krisen und schützen Kinder

Seite 8

### JOBBÖRSE

Karriereplanung: Freie Dienstposten im Überblick

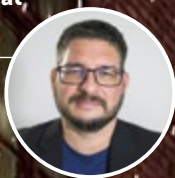
Seite 12



Von: [bernhard.ichner@wien.gv.at](mailto:bernhard.ichner@wien.gv.at)

An: kolleg\*innen

Betreff: ZUKUNFT DER STADT



Liebe Kolleg\*innen,

das Thema künstliche Intelligenz stellt uns alle vor große Herausforderungen. In der öffentlichen Verwaltung könnte die sich rasend schnell weiterentwickelnde Technik die Bediensteten aber auch entlasten. Welches Angebot die Stadt den Mitarbeiter\*innen in dieser Hinsicht macht, lesen Sie auf den Seiten 4 und 5. Entwicklungen ganz anderer Art behält hingegen die Kinder- und Jugendhilfe im Blick. Rund 50 Klinische Psycholog\*innen unterstützen bei familiären Konflikten und schützen vor allem die Kinder. Mehr dazu auf den Seiten 8 und 9. Der Vorteilsclub der Stadt Wien bietet indes die Chance, Premiertickets für ein tierisches Abenteuer zu gewinnen. Die Teilnahmebedingungen erfahren Sie auf Seite 21.

Ich wünsche gute Unterhaltung mit unserer Innenschau,  
Bernhard Ichner



## FOTO DES MONATS

Auch ein winterlicher Innenhof kann Charme versprühen. Alexandra Pantscheva-Heidrich aus dem MBA Favoriten hat uns dieses stimmungsvolle Foto geschickt. Wenn auch Sie tolle Aufnahmen von Wien oder aus Ihrem Arbeitsalltag präsentieren wollen, schicken Sie Ihr Bild im Hochformat und in möglichst hoher Auflösung an die Redaktion: [intranet@ma53.wien.gv.at](mailto:intranet@ma53.wien.gv.at)



## Auszeichnung für Walter Obermaier und Ferdinand Oppl

Mit dem Goldenen Ehrenzeichen dankte Bürgermeister Michael Ludwig den beiden Historikern und ehemaligen Dienststellenleitern für ihre großen Verdienste um das Land Wien.

**G**anz der Aufarbeitung der Stadtgeschichte widmeten sich Walter Obermaier und Ferdinand Oppl. Als Referent führte Obermaier die Handschriftensammlung, bevor er 1999 die Leitung der Wiener Stadt- und Landesbibliothek übernahm. Parallel arbeitete er als Literaturwissenschaftler. Mit der Erforschung des Mittelalters setzte sich hingegen Ferdinand Oppl auseinander. Als Leiter des Stadt- und Landesarchivs führte er das Archiv u. a. durch eine Neuaufstellung ins 21. Jahrhundert. „Für das jahrzehntelange Engagement und die vielfältige Expertise verleiht die Stadt Wien den beiden Historikern das Goldene Ehrenzeichen“, so Bürgermeister Michael Ludwig.



Bürgermeister Michael Ludwig und Kulturstadträtin Veronica Kaup-Hasler (oben r.) überreichen den Historikern Walter Obermaier (oben Mitte) und Ferdinand Oppl (r.) das Goldene Ehrenzeichen.



Vorsitzender der Yunion Christian Meidlinger, Magistratsdirektor Dietmar Griebler, Michael Fink und Personalstadtrat Jürgen Czernohorszky (v. l.)

## Michael Fink wiederbestellt

Unabhängiger Bedienstetenschutzbeauftragter ist nach Beschluss im Stadtsenat weitere fünf Jahre im Amt.

**D**ie Beratung von Mitarbeitenden mit Problemen am Arbeitsplatz, von Menschen, die von Diskriminierungen betroffen sind sowie insbesondere der Einsatz für Menschen mit Behinderungen: Der Unabhängige

Bedienstetenschutzbeauftragte hilft mit seinem Team in allen Situationen. Seit 2014 leitet der Jurist Michael Fink diese Stelle bei der Stadt. Er wurde nach erfolgter Ausschreibung nun für seine dritte Funktionsperiode bestellt.

## Innovative Ideen für die Stadt

**D**ie Vermeidung von Vandalismus durch verbesserte Standsicherung von Abfallcontainern, Optimierung des Kund\*innenservices der MA 48-Abschleppgruppe oder Ressourcenschonung von Verpackungsmaterialien: Realisierte Ideen für Verbesserungen am Arbeitsplatz honoriert die Stadt Wien mit Geldprämien. Zwischen Oktober und Dezember 2023 erhielten Mitarbeitende für ihre Vorschläge insgesamt rund 20.000 Euro.

### BELOHNUNG GUTER IDEEN

Einreichen können Bedienstete ihre Ideen bei der jeweiligen Dienststelle oder direkt beim Betrieblichen Vorschlagswesen (BVW). Nach der Einreichung werden die Vorschläge mit Expert\*innen der Fachdienststellen diskutiert sowie bei Umsetzung positiv beurteilt und in Form von Prämien belohnt.

[www.intern.magwien.gv.at/web/mdo/betriebliches-vorschlagswesen-bvw-](http://www.intern.magwien.gv.at/web/mdo/betriebliches-vorschlagswesen-bvw-)

# FRAGEN AN DIE INTELLIGENZ

**Lernplattform.** KITT holt Bedienstete der Stadt in Sachen KI ab. Zwei Dienststellen organisieren die Online-Workshops. *Text: Bernhard Ichner*



KI-Experte Sindre Wimberger (l.) und IT-Innovationsmanager Günter Siebenhaar sind die KITT-Gesichter nach außen.

**W**elches Auto?“ Diese Frage hören IT-Innovationsmanager Günter Siebenhaar von Wien Digital (MA 01) und KI-Experte Sindre Wimberger von Kommunikation und Medien (MA 53) von jüngeren Kursteilnehmer\*innen öfter. Ältere Semester assoziieren den Namen KITT dagegen mehrheitlich mit dem futuristischen schwarzen Sportwagen aus der TV-Serie „Knight Rider“ – spricht: mit einem der ersten Aushängeschilder in Sachen künstliche Intelligenz (KI). Das ist durchaus im Sinne der beiden

Kollegen, die im Rahmen der internen Informations- und Lernplattform KITT regelmäßige Workshops zum Thema KI moderieren. Offiziell steht die Abkürzung für „Künstliche Intelligenz Tipps & Tricks“.

## GRUNDLAGEN VERMITTELN

Die Thematik ist noch vergleichsweise jung. Nachdem die Stadt Wien im Sinne des Digitalen Humanismus die dienstliche Nutzung von generativer KI in der öffentlichen Verwaltung erlaubt hatte, entstand 2023 das KI-Kompetenznetzwerk mit Bediensteten aus verschiedenen Abteilungen. „Ein

Puzzleteil davon ist das Austauschformat KITT“, erklärt Günter Siebenhaar. „Unser Ziel ist, eine Community entstehen zu lassen, laufend dazuzulernen und wiederkehrende Fehler zu vermeiden.“ Dazu tragen drei Workshop-Angebote für das Personal der Stadt sowie von Stadtwerken und Wien Holding bei. Zum einen gibt es monatlich einen 90-minütigen Online-Kurs für all jene, die das erste Mal mit KI in Berührung kommen. Hierbei geht es darum, Grundlagen zu vermitteln und die Scheu vor der technischen Innovation zu nehmen. Weiters bietet das interdisziplinäre Team um



WERNER NABICHT

Leiter Wien Digital

» Der besondere Benefit von KITT ist, dass Expertinnen und Experten aus verschiedenen Dienststellen die Anwendungsmöglichkeiten von künstlicher Intelligenz aus unterschiedlichen Perspektiven beleuchten. So sind für alle praktische Tipps und Tricks dabei. «

Siebenhaar und Wimberger ein Mal pro Monat einen Fortgeschrittenenkurs an, bei dem aktuelle KI-News präsentiert und externe Fachleute eingeladen werden. Gut besucht ist auch der 14-tägige Workshop „Prompt together“, bei dem die praktische Anwendung von „Mein ChatGPT“ geübt wird. (Die gesamte technische Infrastruktur und Entwicklung der ChatGPT-Lösung für Bedienstete der Stadt Wien stammt von Wien Digital. Hier arbeiten zahlreiche Expert\*innen an der Funktionalität von „Mein ChatGPT“ und entwickeln das KI-Tool kontinuierlich weiter.) „Das Motto unserer Workshops ist: Bring deine konkreten Herausforderungen mit und wir probieren es gemeinsam aus“, erläutert Wimberger. Mit Prompts sind die Anweisungen gemeint, die KI-Systemen helfen, Inhalte zu erstellen. Es geht also darum, der KI die richtigen Fragen zu stellen. Die Workshops sind begehrt, pro Stream sind es bereits rund 100 Teilnehmende.

### ASSISTENZ FÜR BEDIENSTETE

Die Anwendungsmöglichkeiten von KI sind schließlich auch breit gefächert. „Das reicht zurzeit von der Beantwortung von Anfragen über die Formulierung von Einladungen bis hin zu

Zusammenfassungen und dem Entwerfen eines Dienstplans“, führt Siebenhaar aus. Es gehe aber immer um eine technische Unterstützung für die Kolleg\*innen und nicht darum, deren Arbeit von Computern erledigen zu lassen. „Ohne menschliche Kontrolle geht nichts“, betont er.

### EIGENVERANTWORTUNG ZÄHLT

Die wesentlichen Vorgaben für die Bediensteten der Stadt im Umgang mit generativer künstlicher Intelligenz sind im KI-Kompass zusammengefasst. Im Fokus steht dabei das Grundprinzip „Eigenverantwortung mit Erfahrung und Sachverstand“. „Bei der Verwendung von KI-generierten Inhalten trägt immer der Mensch die Verantwortung“, zitiert Wimberger aus dem Kompass. Bedienstete, die mit dem KI-Tool der Stadt arbeiten, müssen auf einen rechtskonformen Umgang mit sensiblen bzw. personenbezogenen Daten und dem Amtsgeheimnis achten. Zudem ist die transparente Kennzeichnung von mittels KI erstellten Inhalten erforderlich.

### NIEDERSCHWELLIGES ANGEBOT

Es gibt mehrere Möglichkeiten, sich für KITT anzumelden. Wer etwa eine Mail mit dem Betreff „Terminverteiler“



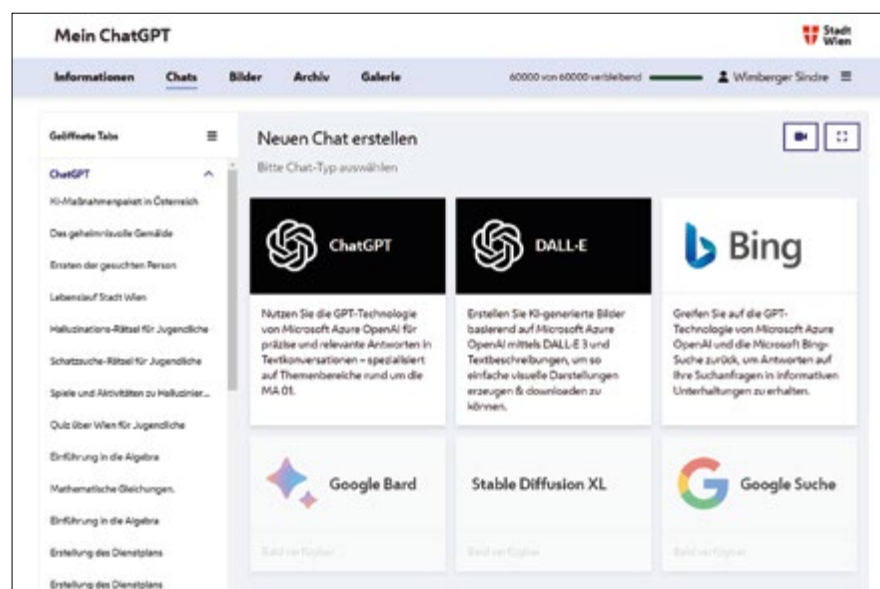
MARTIN SCHIPANY

Leiter Kommunikation und Medien

» Künstliche Intelligenz hat das Potenzial, sämtliche Arbeitsbereiche zu durchdringen. Die proaktive Auseinandersetzung damit im Rahmen von KITT ist daher ein Muss, um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den neuesten Entwicklungen und Anwendungen vertraut zu machen. «

an kitt@ma53.wien.gv.at schickt, bekommt die KITT-Kurstermine per Mail zugeschickt. Möglich ist aber auch eine Anmeldung via Intranet (siehe Weblink). Dort muss bloß nach der Gruppe „KITT“ gesucht und dieser beigetreten werden. Außerdem liefert eine Signal-Gruppe KI-Nachrichten in Echtzeit.

KITT im Intranet:  
[intern.magwien.gv.at/web/wienintern/gruppenliste](https://intern.magwien.gv.at/web/wienintern/gruppenliste)



Das von Wien Digital entwickelte „Mein ChatGPT“ vereint die Funktionen gängiger KI-Tools.





Klaus Dolschak, Angelika Xaver, Tibor Aßheuer, Natalie Schmerlaib und Peter Fröhrt (v.l.) sind das Team Datenanalytik.

# GRUNDLAGE FÜR GUTE ENTSCHEIDUNGEN

**Analyse.** Für Dienststellen sind Daten Herausforderung und Chance zugleich. Das Team Datenanalytik hilft bei der Nutzung.

Text: Christian Posch

**F**ür die Bediensteten der Stadtverwaltung gehören Daten zum Arbeitsalltag – ob als Erfolgsmesser, Entscheidungsgrundlage oder zur Planung künftiger Projekte. Kein Wunder also, dass die Datenmenge stetig wächst. Um die Informationsmasse effizient zu nutzen, sind Ressourcen, Zeit und Know-how nötig. Darum wurde innerhalb der Abteilung Wirtschaft, Arbeit und Statistik (MA 23) das Team Datenanalytik eingerichtet. Dort arbeiten fünf Kolleg\*innen im Bereich Datenanalytik. „Wir sind ein multidiszi-

plinäres Team. Ob unser Hintergrund Statistik, Waldökologie, technische Mathematik oder Volkswirtschaft ist – uns alle vereint die Freude am Umgang mit Daten“, erklärt Wolfgang Hassler, Leiter des Dezernats Grundlagen der MA 23 und des Teams Datenanalytik. Dieses hilft den Dienststellen bei der Auswertung und Interpretation von Daten.

## DEN BEDARF BESTIMMEN

So etwa der Berufsrettung Wien. Diese führte eine Bedarfsanalyse für ihre Einsätze durch, zum Beispiel in Hinblick auf die Zahl der benötigten Einsatz-

fahrzeuge. Das Team Datenanalytik half mit einer externen Bestätigung der Analyse. „Es gibt unterschiedliche Methoden, um den Bedarf an Einsatzfahrzeugen anhand der historischen Daten von Einsätzen zu berechnen. Wir haben jene, die auch die Berufsrettung verwendet hat, nachgebaut und anhand ihrer Daten die Ergebnisse überprüft“, so Hassler. „Dann haben wir den Prozess der Datenaufbereitung nachvollzogen, um mögliche Abweichungen zu erkennen. So konnten wir bestätigen, dass die Berechnungen der Berufsrettung korrekt waren.“



PETER WIESER

Leiter Wirtschaft, Arbeit und Statistik  
(MA 23)

» In der Verwaltung einer Großstadt wie Wien gibt es natürlich viele unterschiedliche Daten. Es liegt an uns, die Zahlen sinnvoll zu interpretieren und in praktische Handlungsvorschläge zu übersetzen. Dabei unterstützen wir die Kolleginnen und Kollegen aus dem Magistrat sehr gerne. «



Wolfgang Hassler ist Leiter des Teams Datenanalytik. Er und seine Mannschaft helfen den Dienststellen der Stadt dabei, Daten effizient und gehaltvoll zu analysieren.

## EINE VIELZAHL AN PROJEKTEN

Das Team kommt bei seiner Tätigkeit mit den unterschiedlichsten Frage- und Problemstellungen in Berührung. Zwischen 2020 und 2022 wurde z. B. im Auftrag der Abteilung Gewerbe-recht, Datenschutz und Personen-stand (MA 63) der neue Taxitarif für Wien modelliert. So ist beispielsweise der Grundtarif von 3,80 Euro am Tag und 4,30 Euro in der Nacht für Street-Hail-Fahrten (also für Fahrten, die durch Herbeiholen auf der Straße oder beim Taxistandplatz zustande kommen) das Ergebnis einer eingehenden Datenanalyse. Ein weiteres größeres Projekt ist das Thema „Trockenstress“, bei dem in Kooperation mit der Universität für Bodenkultur Auswirkungen des Klimawandels auf den Wienerwald untersucht werden.

## VERTRAULICHKEITSGARANTIE

„Zu uns kann jede Dienststelle kommen. Voraussetzung ist das Vorhandensein von Daten und Fragestellungen“, erläutert Angelika Xaver vom Team Datenanalytik. „Wir beraten die

Dienststelle und definieren dann gemeinsam ein Projekt. Natürlich erfordert das auch Zeit und Ressourcen von der beauftragenden Dienststelle.“ Die Analyse bedient sich unterschiedlicher Methoden. Dazu gehören etwa Modellierungen, Anomalieerkennungen, Optimierungen oder statistische Auswertungen. Zuerst muss es eine Idee und dazu passende Daten geben. Aber nicht alle Daten müssen von der Abteilung bereitgestellt werden, sofern sie anders zugänglich sind – wie beispielsweise Wetterdaten. Bei einem ersten gemeinsamen Termin können mit der Expertise des Datenanalytik-Teams und der jeweiligen Abteilung eine Fragestellung und ein Projekt entwickelt oder eine Einschätzung der Machbarkeit getroffen werden. Die jeweilige Abteilung stellt dann die notwendigen Daten und Unterlagen zur Verfügung, wobei diese nie die Abteilung verlassen, da über einen gemeinsamen Zugriff gearbeitet wird. Datenschutz hat dabei höchste Priorität, weswegen auch keine personenbezogenen Daten verarbeitet werden.

Je nach Ziel und Art des Projekts wird, mit unterschiedlicher Intensität, an dem Projekt gemeinsam mit der jeweiligen Dienststelle gearbeitet. Schließlich kann es immer wieder zu Fragen kommen und auch die Zwischenergebnisse zur weiteren Vorgehensweise müssen laufend analysiert werden.

## FUNDIERTE BASIS FÜR WICHTIGE ENTSCHEIDUNGEN

Abgeschlossen wird jedes Projekt mit einer detaillierten Präsentation der Ergebnisse. Diese kann die jeweilige Dienststelle nach Verlangen nutzen. Der Abteilung entstehen dabei nur die Kosten für den internen Aufwand, nicht für die Datenanalytik. „Unser Ziel ist klar: aus großen oder unstrukturierten Datenmengen verwertbare Erkenntnisse generieren. Eine gute Datengrundlage hilft dann bei Entscheidungen, einer Problemlösung oder dem Erkennen von Trends“, führt Angelika Xaver aus.

# „ES IST VOLL OKAY, SICH HILFE ZU HOLEN“

**Beratung.** 50 Klinische Psycholog\*innen der Kinder- und Jugendhilfe unterstützen bei Konflikten und schützen Kinder. *Text: Christine Oberdorfer*

**A**lle Eltern wollen gute Eltern sein. Aber das ist nicht immer einfach“, sagt Helene Haidl. Sie arbeitet seit 14 Jahren in der Kinder- und Jugendhilfe, berät Familien in schwierigen Lebensphasen und betreut auch die Talkbox, eine E-Mail-Beratung für Kinder und Jugendliche. „Der Kinderschutz ist dabei immer der Kern unserer Maßnahmen“, erklärt sie.

### NEUN FAMILIENZENTREN

Bei der Wiener Kinder- und Jugendhilfe arbeiten rund 1.700 Menschen – neben den rund 50 Klinischen Psycholog\*innen wie Helene Haidl

auch Sozialpädagog\*innen, Sozialarbeiter\*innen, Rechtsvertreter\*innen und Verwaltungspersonal. Das Angebot reicht von der Vorbereitung auf die Elternschaft und Familienunterstützung über Trennungsberatung und die Abklärung einer Gefährdung für Kinder bis hin zur Unterbringung in Wohngemeinschaften oder bei Pflegeeltern. „Unser Ziel ist, die Situation für die Familien zu verbessern“, erklärt die Expertin. Aber wann ist der richtige Zeitpunkt dafür gekommen, sich Unterstützung zu holen? „Wenn Kinder zum Beispiel sehr unregelmäßig schlafen, ausschließlich Süßigkeiten essen und die Eltern ihre Regeln nicht durchsetzen können, sind das

möglicherweise Anzeichen dafür, dass es ein Problem gibt“, so Astrid Schlesier. Erste Anlaufstelle ist die Servicestelle der Kinder- und Jugendhilfe. Einen Termin bei einer der Paar- und Familienberatungsstellen gibt es innerhalb weniger Tage oder Wochen. Manchmal muss die Kinder- und Jugendhilfe auch wegen einer Gefährdung aktiv werden. Das Kind kommt zum Beispiel tagelang nicht in die Schule oder schläft ständig ein, es scheint vernachlässigt oder ist möglicherweise Gewalt ausgesetzt.

### REDEN UND LÖSUNGEN FINDEN

„Unser Motto lautet: Familien stützen, Kinder schützen. Es ist besser, über



Streit, Trennung, Gewalt:  
Die Beratungen sind  
vertraulich und kostenlos.



Die Handpuppen machen es Kindern leichter, ihre Gefühle auszudrücken.



Probleme zu sprechen, als irgendwann unter der Last zusammenzubrechen. Wir arbeiten dann gemeinsam mit den Familien daran, bei Überforderung zu entlasten und eine Lösung zu finden“, sagt der Klinische Psychologe Johannes Schröer. Der neutrale Rahmen in der Beratungseinrichtung hilft dabei, offen miteinander zu reden. „Wenn Kinder zum Beispiel in der Schule extrem unkonzentriert sind, kann das viele verschiedene Ursachen haben. Mobbing wäre eine davon. Und die Kinder wollen ihre Eltern damit vielleicht nicht belasten. Ich versetze mich in die Situation der Kinder und übernehme die Funktion eines Übersetzers“, so Schröer.

### TIPPS FÜR ELTERN

Die Expert\*innen haben aber auch jede Menge Tipps für den Alltag in der Familie parat. „Immer in Beziehung bleiben“, rät Johannes Schröer. Das heißt, auch bei einem Streit das Kind nicht mit den Gefühlen allein lassen. „Wenn der Dreijährige im Supermarkt tobt, weil er keine Schokolade bekommt, hilft es zu sagen: ‚Ich weiß, das ist jetzt nicht einfach für dich. Für mich aber auch nicht. Ich bin bei dir.‘ Die bösen Blicke der anderen Leute muss man einfach ignorieren.“ Da setzt auch Astrid Schlesier an: „Kinder brauchen Klarheit. Wenn sie wissen, dass gewisse Regeln nicht verhandelbar sind, können sie gut damit leben.

Im Supermarkt würde das heißen: dabei bleiben und die Schoko nicht kaufen. Aber mir ist schon klar: Wenn ich in fünf Minuten einen Zug erreichen muss, ist das schwer umzusetzen. Aber niemand ist perfekt.“ Helene Haidl ergänzt: „Ganz wichtig ist festzuhalten: Es ist normal, Probleme zu haben. Und es ist voll okay und wichtig, sich Hilfe zu holen. Das ist ein Zeichen für Stärke.“

**Kinder- und Jugendhilfe:**  
**Telefon 01/4000-8011**

 Kinder in Wien  
**kinder.wien.gv.at**



Helene Haidl und Johannes Schröer helfen Kindern und Eltern bei Problemen.



Unterwegs mit den Mobil-Wien-Rädern, zieht das Wiener Hunde-Team durch die Stadt und berät die Bevölkerung zu den Vierbeinern.

## Im Einsatz für Wiens Hunde

**Tierschutz.** Ab Februar berät ein mobiles Team umfassend zu Hundethemen. Bei Bedarf kann es allenfalls Strafen ausstellen. *Text: Nora Schmid*

**R**und 500 Hunde entlaufen jährlich in Wien. Ohne Registrierung in der Heimtierdatenbank gleicht die Suche nach Frauchen oder Herrchen einer Herkulesaufgabe. „Durch fehlende Registrierungen und zahlreiche Anfragen haben wir gemerkt, dass großer Aufklärungsbedarf besteht“, so Janina Tran. „Dadurch ist die Idee mit dem mobilen Wiener Hund-Team entstanden. Wir gehen damit aktiv auf die Wienerinnen und Wiener zu und beraten zur Hundehaltung in unserer Stadt.“ Als Amtstierärztin des Wiener Veterinäramts (MA 60) leitet sie das Wiener Hunde-Team.

### UMFASSENDE BERATUNGEN

Vom Chippen und Registrieren über Maulkorb- und Leinenpflicht bis zum

Hundeführerschein und dem richtigen Umgang mit den Tieren: Die Bandbreite der Beratungsthemen ist groß. „Als Besitzerin von zwei Hunden kenne ich die Herausforderungen mit den Vierbeinern im Alltag“, so Astrid, Tierpflegerin beim Wiener Hunde-Team. „Umso schöner finde ich, dass ich meine Erfahrungen im Namen des Magistrats an Wienerinnen und Wiener weitergeben darf.“ Tierpfleger Andreas ergänzt: „Oft beschwerten sich Läuferinnen und Läufer, obwohl sie durch klar abgegrenzte Hundezonen joggen. Da sind deutlich mehr Aufklärung und Rücksichtnahme aller Beteiligten nötig.“

### ABLAUF DER KONTROLLEN

Ab Ende Februar ist das Wiener Hunde-Team unterwegs. Mit Wien-

Mobil-Rädern fährt es Hundezonen, öffentliche Parkanlagen sowie Grätzl an und führt Beratungs- und Kontrolltätigkeiten durch. Weiters kann das 20-köpfige Team aus Tierpfleger\*innen, Tierärzt\*innen und Administrativkräften Registrierungs- und Abgabepflichten kontrollieren und bei Bedarf Organstrafmandate im Rahmen des Wiener Tierhaltegesetzes ausstellen. „Wenn jede und jeder versucht, das Gegenüber ein bisschen besser zu verstehen, trägt das maßgeblich dazu bei, dass das Leben mit Hunden in der Stadt einfacher wird“, so Astrid. „Wir fördern damit das gute Miteinander in der Stadt“, betont Tierschutzstadtrat Jürgen Czernohorszky.

 [Link zum Wiener Hunde-Team  
wien.gv.at/hundeteam](https://wien.gv.at/hundeteam)



# Hervorragende Leistung wird belohnt

**Lehre.** Ein Mal jährlich werden die besten Absolvent\*innen ausgezeichnet. Vergangenes Jahr erhielten 93 Lehrlinge eine Prämie. *Text: Nora Schmid*



Personalstadtrat Jürgen Czernohorsky, Magistratsdirektor Dietmar Griebler, die Lehrlinge Fatma Azouz und Paul Pinzinger, Personaldirektorin Cordula Gottwald und Vorsitzender der Yunion, Christian Meidlinger (v. li.)

**M**eine Lehre bei der Stadt Wien war unglaublich spannend, da ich jedes Jahr in einer anderen Dienststelle verbringen durfte. Dadurch habe ich viele neue, spannende Einblicke gewonnen", so Pia Paul. Als eine von 93 Ausgebildeten wurde Paul Ende Dezember 2023 für ihren hervorragenden Lehrabschluss belohnt.

## ERFOLG MACHT SICH BEZAHLT

Ein Mal jährlich prämiiert die Stadt frisch Ausgebildete für sehr gute oder ausgezeichnete Leistungen. Das bedeutet, dass während der Lehrzeit – sowohl in den Fachdienststellen als auch in den Berufsschulen – konstant oder mehrheitlich hervorragend gearbeitet wurde. Auf Basis eines Punktesystems wird in fünf Kategorien bewertet und im Rahmen der Zerti-

fikats- und Prämienverleihung ausgezeichnet. „Sehr gute Leistungen machen sich bezahlt“, so Christian Schendlinger, Leiter des Lehrlingsmanagements. „Vergangenes Jahr konnten wir dank des starken Aufnahmehjahrgangs 2020 insgesamt 40.600 Euro an erfolgreiche Abgängerinnen und Abgänger vergeben.“ Weiters wurden vier Personen für erfolgreiche Wettbewerbsteilnahmen belohnt. „Da ich mit 19 Jahren etwas älter war, wurden mir stets anspruchsvolle Aufgaben zugeteilt. Das hat mich sehr motiviert und gefordert“, erzählt die Verwaltungsassistentin Bernadette Katzelberger. „Für meine Abschlussprüfung und Berufsausbildung wurde mir ein Zertifikat überreicht.“

## HOHE ÜBERNAHMEQUOTE

Ausgezeichnet wird quer durch alle Berufsgruppen. Zahlenmäßig am

stärksten vertreten sind aber die Verwaltungsassistent\*innen, da in diesem Bereich die meisten ausgebildet werden. „Direkt nach der Schule habe ich meine Lehre bei der Stadt Wien begonnen“, so Absolvent Marco Schwendenwein. „Meine Kolleginnen und Kollegen haben mich vom ersten Tag an gut an der Hand genommen und mir den Aufgabenbereich nähergebracht.“ Die hervorragenden Leistungen von Paul, Katzelberger und Schwendenwein haben sich bezahlt gemacht: Die Stadt hat sie übernommen. „Die Übernahme am Ende der Ausbildung ist unser eigentliches Ziel. Unsere Übernahmequote beträgt stolze 80 bis 85 Prozent“, erklärt Schendlinger abschließend.

 [Link zum Lehrlingsmanagement  
lehrlinge.wien.gv.at](https://lehrlinge.wien.gv.at)

## Sie wollen sich bei der Stadt beruflich verändern?

Auf der **Mein JOB-Seite** finden Sie Infos rund um eine berufliche Veränderung kompakt zusammengefasst. Sie erfahren, wie Sie sich bewerben können, wie der Stadt Wien-interne Bewerbungsprozess abläuft und was dabei zu beachten ist. Zur Unterstützung stehen Mustervorlagen für einen Lebenslauf, ein Bewerbungsschreiben und ein Versetzungsansuchen bereit. Im E-Learning „Tipps zur Bewerbung“ erfahren Sie, wie Sie sich auf ein Bewerbungsgespräch optimal vorbereiten können. Abrufbar ist es über den Katalog der Virtuellen Wien-Akademie.

### STADT WIEN ALS ARBEITGEBERIN

Die Wiener Stadtverwaltung ist die größte Arbeitgeberin in Wien und steht für soziale Verantwortung, Verlässlichkeit und klare Strukturen. Die rund 67.000 Mitarbeiter\*innen sind im Bereich der kommunalen Verwaltung und in der Daseinsvorsorge mit einem breiten Dienstleistungsangebot für die Wiener Bevölkerung tätig. Jährlich wechseln über 3.000 Mitarbeiter\*innen ihre Dienststelle. Das zeigt, dass der interne Arbeitsmarkt der Stadt viele Chancen bietet. Diese Vielfalt eröffnet den Mitarbeiter\*innen

zahlreiche Entwicklungsmöglichkeiten. Denn sie sind die wichtigste Ressource und das größte Kapital der Stadtverwaltung. Mit ihrer Leistung tragen sie tagtäglich dazu bei, die Stadt Wien lebens- und liebenswerter zu machen.

### AKTUELLE JOB-SEITEN

An dieser Stelle finden Sie in jeder Ausgabe ausgewählte Stellenangebote der magistratischen Dienststellen, der Unternehmungen Wiener Wohnen und Wien Kanal und des Wiener Gesundheitsverbunds in acht

Berufsfeldern (siehe Spalte auf der rechten Seite). Wichtige Detailinformationen dazu sowie sämtliche Jobs sind auf der Plattform **Mein JOB – Arbeiten für Wien** übersichtlich angeführt – auch die Bewerbung erfolgt online über die Plattform. Dort sind auch unterstützende Informationen bei einem beruflichen Veränderungswunsch und Wissenswertes zur Stadt Wien als Arbeitgeberin nachzulesen. Eine Suchagent-Funktion informiert auf Wunsch die Mitarbeiter\*innen über freie Jobs, indem diese regelmäßige E-Mails mit den entsprechenden Jobangeboten erhalten.

## Folgende Stellen wollen wir besetzen:

### Führung/Management

#### Leitung der Abteilung Beteiligungen der Stadt Wien

**Dienststelle:** Stadtrechnungshof Wien

**Kategorie:** Höherwertige Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:** Leiter\*in von

Prüfgruppen, Abteilungsleiter\*in

**Dienstpostenbewertung:** KA Gruppe 2

**Modellstelle:** MG\_II2/2

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** 1010 Wien,  
Landesgerichtsstraße 10

**Ablaufdatum:** 21.02.2024

#### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie sind mit der fachlichen und organisatorischen Leitung der Prüftätigkeit der Abteilung Beteiligungen der Stadt Wien betraut
- Sie haben die Führung der zugeteilten Bediensteten inne und sind für eine gerechte und effiziente Verteilung der

Arbeiten an die zugeteilten Bediensteten verantwortlich

- Sie achten auf einen sorgfältigen und sparsamen Umgang mit den personellen, sachlichen und finanziellen Ressourcen
- Sie nehmen Einsparungspotenziale wahr
- Sie sind für die Einhaltung von Kosten- und Leistungszielen zuständig
- Sie sind für die Gebarungskontrolle maßgebender Beteiligungen der Stadt Wien verantwortlich

#### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Universitätsstudium (Studium der Betriebswirtschaft oder Volkswirtschaft oder Rechtswissenschaft oder eine adäquate Fachhochschulausbildung) mit akademischer Zusatzausbildung), besitzen eine mehrjährige praktische Prüfungserfahrung im Bereich der Stadt Wien (Gebarung) und haben Kenntnisse hinsichtlich der Gegebenheiten der zu prüfenden Einrichtungen

- Sie besitzen mehrjährige Erfahrung in der Prüfung großer und mittelgroßer Kapitalgesellschaften
- Sie haben Erfahrung in der Beurteilung von Aufbau- und Ablauforganisationen sowie der Optimierung von Verfahrensabläufen
- Sie besitzen Motivationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen, sind zielorientiert und erkennen die Potenziale von Mitarbeiter\*innen
- Sie verfügen über ein analytisches und konzeptionelles Denkvermögen
- Sie besitzen eine ausgeprägte Eigeninitiative sowie die Befähigung zur erfolgreichen Kommunikation, auch in Konfliktsituationen
- Sie verfügen über Erfahrung in der Führung von Verhandlungen und besitzen eine ausgeprägte Fähigkeit zur Koordination
- Sie besitzen die Fähigkeit zur Herstellung von positiven Kontakten zu Mitarbeiter\*innen und Vorgesetzten





- Sie verfügen über Einfühlungsvermögen in menschliche und soziale Probleme
- Wünschenswert: Erfahrungen in einer Leitungsfunktion im Kontroll- bzw. Revisionsbereich

## Gesundheit

### Leiter\*in Competence Center – Arbeitsmedizinischer Dienst

**Dienststelle:** Generaldirektion  
**Kategorie:** Höherwertige Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Ärzt\*in  
**Dienstpostenbewertung:** A/VII-SF  
**Modellstelle:** FGD\_AL\_II  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit  
**Dienstort:** vorderst Hütteldorfer Straße 188, 1140, nach Einarbeitung in einer Einrichtung des Wiener Gesundheitsverbundes  
**Ablaufdatum:** 28.06.2024  
**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie werden das Competence Center-Arbeitsmedizinischer Dienst leiten und weiterentwickeln
- Sie führen und koordinieren die Arbeitsmediziner\*innen, die Arbeitspsycholog\*innen und Arbeitsmedizinischen (Fach-)Assistent\*innen
- Sie beraten und unterstützen die strategischen Verantwortlichen für Arbeitnehmer\*innenschutz
- Sie setzen operativ das fachspezifische Managementsystem um und begleiten fachlich den Aufbau
- Sie führen bei Bedarf operativ die Arbeitsmedizinische Betreuung gem. ASchG in Arbeitsstätten des WIGEV durch
- Sie nehmen Aufgaben im Rahmen des zentralen Arbeitsausschusses wahr
- Sie entwickeln laufend die fachlichen internen Vorgaben für die Bereiche Arbeitsmedizin und Arbeitspsychologie mit

#### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über das Doktorat der gesamten Heilkunde
- Sie haben ein durch die österreichische Ärztekammer anerkanntes Zertifikat zur Berufsberechtigung Arbeitsmediziner\*in
- Sie besitzen die österreichische Staatsbürgerschaft oder einen Nachweis über den unbeschränkten Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- Sie haben Freude und Interesse an der Leitung eines Arbeitsmedizinischen Dienstes in der Ausprägung eines arbeitsmedizinischen Zentrums
- Sie lieben die Abwechslung und Herausforderungen der Vielfalt der Tätigkeiten im Gesundheitswesen (Multiprofessionalität der zu betreuenden Mitarbeiter\*innen)
- Sie haben Spaß am Kontakt mit Mitarbeiter\*innen aller Hierarchiestufen

- Sie verfügen über ein hohes Maß an Lernbereitschaft
- Sie besitzen sehr gute Umgangsformen und wertschätzenden Umgang mit allen Menschen, unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung

### Fachärzt\*in für Unfallchirurgie

**Dienststelle:** Klinik Ottakring – KOR  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Fachärzt\*in  
**Dienstpostenbewertung:** Arzt A3 A5  
**Modellstelle:** SAD\_FA  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit und Teilzeit möglich  
**Dienstort:** 1160 Wien, Montleartstraße 37  
**Ablaufdatum:** 30.06.2024  
**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie untersuchen, therapieren und sind für die Nachkontrolle frischverletzter Patient\*innen zuständig
- Sie führen Untersuchungen und Therapien von topographischen Spezialgebieten durch
- Sie versorgen konservativ sowie operativ allgemein traumatologische Patient\*innen und sind für die Indikationsstellung verantwortlich
- Sie sind Ansprechperson der in Ausbildung stehenden Ärzt\*innen sowie KJP-Student\*innen und Famulant\*innen
- Sie übernehmen Hauptdiensttätigkeiten
- Sie optimieren die Arbeitsabläufe an der Abteilung und übernehmen Aufgaben der Qualitätskontrolle

#### IHR PROFIL:

- Sie besitzen die Anerkennung als Fachärzt\*in für das Sonderfach Unfallchirurgie, Sonderfach Orthopädie, bevorzugt Doppelfach Unfallchirurgie und Traumatologie, Notärzt\*in-Diplom wünschenswert
- Sie verfügen über fundierte praktische Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten in der unfallchirurgischen Versorgung
- Sie haben Freude am Beruf, eine hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, und weisen Belastbarkeit und Fokussierung in Stresssituationen auf
- Sie zeigen Bereitschaft, sich auch organisatorischen und administrativen Problemen zu stellen bzw. bei deren Behebung mitzuwirken
- Sie zeigen die Bereitschaft, die ethischen Prinzipien der Medizin in der täglichen Praxis anzuwenden

## Führung/Management

Hier findet man Positionen mit direkter Personal- und/oder Fachführung in unterschiedlichen Bereichen. Das können zum Beispiel die Leitung einer Abteilung, Wohngemeinschaft oder Vorarbeiter\*innen in einer technischen Abteilung sein.

## Gesundheit

Medizin, Radiologietechnologie, Physiotherapie oder Gesundheits- und Krankenpflege sind nur einige der Berufe, die Sie beim Wiener Gesundheitsverbund ausüben können. Gesundheitsberufe gibt es auch im Magistrat, etwa in der Arbeitsmedizin.

## Infrastruktur

Straßenreinigung, Müllentsorgung, Kanalarbeiten oder Raumpflege sind Tätigkeiten aus diesem Bereich. Auch Saisonarbeitskräfte, wie zum Beispiel in Bädern, Stadtgärten oder beim Inselformservice auf der Donauinsel.

## IT

Zu diesem Berufsfeld zählen die Berufe aus dem Bereich Informationstechnologie und Datenverarbeitung wie beispielsweise Business Analyse, Daten- oder Netzwerkmanagement und System Engineering.

## Ordnung/Sicherheit

Mitarbeiter\*innen der Stadt sorgen für Ordnung und Sicherheit – egal ob bei Rettung oder Feuerwehr, der Kontrolle von Parkscheinen oder der Sicherheitsüberprüfung von Spielplätzen.

## Soziales/Pädagogik

Kindergarten- und Hortpädagog\*innen betreuen und bilden die Jüngsten. Sozialarbeit und Sozialpädagogik bieten Beschäftigungsmöglichkeiten in unterschiedlichen Feldern.

## Technik

Abfallwirtschaft, Brückenbau, Haustechnik, Stadtplanung und Verkehr – das sind nur einige der vielen Bereiche, in denen Sie mit einer technischen Ausbildung bei der Stadt arbeiten können.

## Verwaltung/Administration

Damit in Wien alles reibungslos läuft, braucht es eine funktionierende Verwaltung. Administrative Stellen gibt es in vielen unterschiedlichen Einsatzgebieten wie Rechnungswesen, Behörde, Finanz oder Personal.

# Mein JOB – Arbeiten an Wien

- Sie haben sehr gute Umgangsformen und einen wertschätzenden Umgang mit allen Menschen unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung
- Sie verfügen über ausgezeichnete Deutschkenntnisse

## Hebamme

**Dienststelle:** Klinik Favoriten – KFN  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Hebamme  
**Dienstpostenbewertung:** K4  
**Modellstelle:** M\_H2/2  
**Beschäftigungsausmaß:** Teilzeit  
**Dienstort:** 1100 Wien, Kundratstraße 3  
**Ablaufdatum:** 31.07.2024  
**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie beraten und betreuen Schwangere und Risikoschwangere im Rahmen der Schwangerenambulanz
- Sie betreuen und unterstützen die Gebärenden und Wöchnerinnen
- Sie versorgen die Neugeborenen und helfen beim Stillen
- Sie arbeiten gemäß der vereinbarten abteilungsinternen Leit- und Richtlinien/ SOP und unter Wahrung des Berufsgesetzes sowie Einhaltung der hohen Betreuungsqualität

### IHR PROFIL:

- Sie haben einen erfolgreichen Abschluss des Hebammenstudiums
- Sie haben Freude am Beruf, eine hohe soziale Kompetenz, Teamfähigkeit, Belastbarkeit und Begeisterungsfähigkeit
- Sie haben die Bereitschaft zu Mehrdienstleistungen
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Lernbereitschaft
- Sie haben sehr gute Umgangsformen und einen wertschätzenden Umgang mit allen Menschen, unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung
- Sie verfügen über gute Deutschkenntnisse

## Pflegeassistent\*in

**Dienststelle:** Pflege Innerfavoriten – PIN  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Pflegeassistent\*in  
**Dienstpostenbewertung:** P3/P2/P1  
**Modellstelle:** P\_PH1/2  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit und Teilzeit möglich  
**Dienstort:** 1100 Wien, Bernhardtstalgasse 32  
**Ablaufdatum:** 29.02.2024  
**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie werden als Pflegeassistent zur Unterstützung von Angehörigen des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege sowie von Ärzt\*innen eingesetzt
- Ihnen obliegt die Mitwirkung und Durchführung der nach Beurteilung durch Angehörige des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege im Rahmen des Pflegeprozesses übertragene Aufgaben und Tätigkeiten in verschiedenen Pflege- und Behandlungssituationen
- Zudem obliegt Ihnen der im Rahmen der medizinischen Diagnostik und Therapie von Ärzt\*innen oder von DGKP weiter übertragene Maßnahmen
- Es muss Ihnen bewusst sein, dass die Durchführung von Pflegemaßnahmen nur nach Anordnung und unter Aufsicht der DGKP erfolgen darf

### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung zur Pflegeassistent oder eine gleichwertige Ausbildung
- Sie haben Freude und Interesse an einer Tätigkeit im Bereich des Gesundheitswesens
- Sie haben Spaß am Kontakt mit Kund\*innen bzw. Patient\*innen
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Lernbereitschaft
- Sie besitzen sehr gute Umgangsformen und einen wertschätzenden Umgang mit allen Menschen, unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung
- Sie verfügen über die entsprechend der Ausschreibung erforderliche Qualifikation
- Im Zuge einer Aufnahme in diese Berufsgruppe ist die Vorlage eines Immunitätsnachweises (Impfstatus) für verschiedene Impfungen erforderlich. Für eventuell anfallende Kosten durch die Erbringung des Immunitätsnachweises ist kein Ersatz durch den Wiener Gesundheitsverbund vorgesehen

## Diplomierte\*r Gesundheits- und Krankenpfleger\*in – Kardiologie

**Dienststelle:** Klinik Floridsdorf – KFL  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Diplomierte\*r Gesundheits- und Krankenpfleger\*in  
**Dienstpostenbewertung:** P3/P2/P1  
**Modellstelle:** P\_DGK2/4  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit und Teilzeit möglich  
**Dienstort:** 1210 Wien, Brünner Straße 68  
**Ablaufdatum:** 31.03.2024  
**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie übernehmen die Verantwortung für die Pflege unserer Patient\*innen sowie die im Berufsbild nach dem im

Gesundheits- und Krankenpflegegesetz verankerten Aufgaben und Kompetenzen

- Sie setzen eigenverantwortlich den Pflegeprozess um
- Sie bringen ihre pflegerische Expertise in das multiprofessionelle Behandlungsteam ein

### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über ein Diplom im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege, ein abgeschlossenes Studium nach dem GUKG oder ein EU-konformes Äquivalent
- Sie besitzen die österreichische Staatsbürgerschaft oder einen Nachweis über den uneingeschränkten Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt und sind im österreichischen Register für Gesundheitsberufe eingetragen
- Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sie bringen eine hohe sozial-kommunikative Kompetenz mit
- Sie besitzen Fachkompetenz, Organisationsfähigkeit und die Fähigkeit zum vernetzten Denken

## Radiologietechnolog\*in - Herzkatheter

**Dienststelle:** Klinik Floridsdorf – KFL  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Bedienstete\*r des gehobenen med.-techn. Dienst  
**Dienstpostenbewertung:** K2/K4/K5  
**Modellstelle:** M\_MTD2/3  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit  
**Dienstort:** 1210 Wien, Brünner Straße 68  
**Ablaufdatum:** 26.02.2024  
**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie bedienen die technischen Modalitäten im Herzkatheterlabor des Herz- und Gefäßzentrums
- Sie wirken bei der akuten und elektiven kardiologischen, diagnostischen und interventionellen Versorgung unserer Patient\*innen mit
- Sie führen Leistungserfassungen durch
- Sie sind für die Wahrnehmung des Strahlenschutzes verantwortlich

### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung zum\* zur Radiologietechnolog\*in und einen Eintrag im Gesundheitsberuferegister oder über eine abgeschlossene MTF-Ausbildung mit gültigem Bescheid im Fachbereich
- Sie verfügen über ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sie sind sicher im Umgang mit MS Office
- Sie bringen die Bereitschaft zu Mehrdienstleistungen sowie Nachtdiensten mit





## IKT-Referent\*in

**Dienststelle:** Unternehmung Wien Kanal  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Fachbedienstete\*r  
des technischen Dienstes  
**Dienstpostenbewertung:** B/III  
**Modellstelle:** IK\_SB2b/3  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit  
**Dienstort:** 1230 Wien, Großmarktstraße 5  
**Ablaufdatum:** 22.02.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie unterstützen die Gruppenleitung im IKT-operativen Bereich
- Sie unterstützen bei der Sicherstellung im Bereich der Datensicherung
- Sie konfigurieren verschiedene Anwendungen im Netzwerk
- Sie unterstützen bei der Optimierung bzw. Fehlerbehebung von Applikationen
- Sie unterstützen bei der Beschaffung und Aufbereitung von Entscheidungsgrundlagen für IKT-Angelegenheiten

### IHR PROFIL:

- Sie besitzen Grundkenntnisse TELKO (Unified Communications und mobile Endgeräte)
- Sie verfügen über SAP-Kenntnisse
- Sie verfügen über profunde Kenntnisse für PC-Hardware, Netzwerk und Software
- Sie verfügen über Kenntnisse in der Datenbankadministration
- Sie verfügen über Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, speziell in Bezug auf die Vergaberichtlinien, Datenschutz, IKT-Sicherheit etc.

## Senior KI-Expert\*in

**Dienststelle:** MA 01 – Wien Digital  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** EDV-Bedienstete\*r  
**Dienstpostenbewertung:** Bedienstete\*r mit EDV-Zulage bzw. Marktwertzulage/5  
**Modellstelle:** IK\_AR2a/3  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit  
**Dienstort:** 1220 Wien, Stadlauer Straße 54-56  
**Ablaufdatum:** 04.03.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie identifizieren und bewerten hauptverantwortlich innovative KI-Technologien
- Sie sind hauptverantwortlich für die Konzeption und kontinuierliche Weiterentwicklung von KI-Pipelines und Frameworks für Text und andere Formate

- Sie übernehmen die Anforderungsanalyse mit den Kund\*innen und erstellen technische Dokumentationen
- Sie führen die Untersuchung und Bewertung von Software-Produkten anhand von POCs und Piloten durch
- Sie übernehmen die Auswahl und Steuerung von (KI-)Vorhaben und Projekten mit internen und externen Realisierungspartner\*innen

### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse der aktuellen IKT-Technologien am Markt
- Sie bringen sehr gute Kenntnisse aus den unterschiedlichsten Bereichen der KI, wie beispielsweise Datenanalyse, Machine Learning, Deep Learning, Supervised and Unsupervised Learning, Transfer Learning, Natural Language Processing and Understanding, Computer Vision, generativer Bild- und Text-KI oder Experten Systeme mit
- Sie haben die Fähigkeit, mittel- und langfristige Trends im IKT- und KI-Bereich zu erkennen und bei Eignung Maßnahmen zur Implementierung zu entwickeln
- Sie verfügen über sehr gute Kenntnisse von Open Source Softwareumgebungen, die typischerweise im KI-Umfeld eingesetzt werden. Dazu zählen TensorFlow, PyTorch, Pandas, nltk, SciPy, Jupyter Notebook, Apache Airflow
- Sie haben eine ausgeprägte Problemlösungskompetenz und finden schnell Lösungen für komplexe Herausforderungen
- Sie verfügen über eine positive Einstellung und bringen ein hohes Maß an Begeisterung für Ihr Aufgabenfeld mit

## Soziales/Pädagogik

### Sozialarbeiter\*in – Pflegekinderzentrum Süd

**Dienststelle:** MA 11 – Wiener Kinder- und Jugendhilfe  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Sozialarbeiter\*in  
**Dienstpostenbewertung:** B/III  
**Modellstelle:** SD\_SBS2/2  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit  
**Dienstort:** 1100 Wien, Favoritenstraße 211  
**Ablaufdatum:** 29.02.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie betreuen, begleiten und unterstützen Pflegekinder und Pflegefamilien wie auch die Eltern (Herkunftsfamilie) der Pflegekinder
- Sie üben die Pflegeaufsicht aus

- Sie begleiten Kontakttreffen
- Biografiearbeit
- Sie organisieren und führen Gruppen- und Elternbildungsangebote durch
- Sie verfassen Berichte und Stellungnahmen
- Sie dokumentieren
- Sie arbeiten mit internen und externen Kooperationspartner\*innen zusammen

### IHR PROFIL:

- Sie weisen Berufserfahrung als Sozialarbeiter\*in in der Kinder- und Jugendhilfe, bevorzugt in einer Regionalstelle Soziale Arbeit mit Familien bzw. zumindest drei Jahre Berufserfahrung als Sozialarbeiter\*in, bevorzugt in der Arbeit mit Familien, auf
- Sie haben Kompetenzen bzw. Erfahrung in der Beratung und/oder Begleitung von Erwachsenen, Kindern, Jugendlichen bzw. Familien
- Sie verfügen über Fach- und Methodenkompetenz sowie Ressourcenwissen
- Sie haben gute Kenntnisse in arbeitsrelevanten rechtlichen und organisatorischen Bereichen
- Sie weisen ausgezeichnete mündliche und schriftliche Sprachgewandtheit auf

## Inklusive Elementar- pädagog\*innen, Inklusive Hortpädagog\*innen

**Dienststelle:** MA 10 – Kindergärten  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Sonderkindergartenpädagog\*in  
**Dienstpostenbewertung:** LKP  
**Modellstelle:** KI\_PG3/3  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit und Teilzeit möglich  
**Dienstort:** Stadt Wien – Kindergärten – wienweit  
**Ablaufdatum:** 31.05.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie übernehmen die elementare Bildung, individuelle Begleitung und Förderung von Kindern
- Sie planen, gestalten, reflektieren und setzen Bildungsprozesse um
- Sie arbeiten in Kooperation mit Bildungspartner\*innen
- Sie arbeiten mit allen Teamkolleg\*innen am Standort und standortübergreifend
- Sie übernehmen administrative Aufgaben und nehmen an Besprechungen teil (z.B. Teambesprechungen, Standortkonferenzen)

### IHR PROFIL:

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Inklusive Elementarpädagogik bzw. Inklusive Hortpädagogik

# Mein JOB – Arbeiten an Wien

- Sie verfügen über sehr gute Deutschkenntnisse (C1)
- Sie sind flexibel und handeln eigenverantwortlich
- Sie sind teamfähig und kund\*innenorientiert

## Sozialarbeiter\*in – Referat für Adoptiv- und Pflegekinder

**Dienststelle:** MA 11 – Wiener Kinder- und Jugendhilfe  
**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten  
**Bedienstetenkategorie:** Sozialarbeiter\*in  
**Dienstpostenbewertung:** B/III  
**Modellstelle:** SD\_SBS2/2  
**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit  
**Dienstort:** 1090 Wien, Schlagergasse 8  
**Ablaufdatum:** 29.02.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie führen Eignungsfeststellungen durch
- Sie vermitteln Kinder in Pflege- und Krisenpflegefamilien
- Sie sind verantwortlich für die Auswahl von Adoptionswerber\*innen
- Sie schließen Adoptionsverträge ab
- Sie haben die Pflegeaufsicht in Krisenpflegefamilien und in Familien während eines laufenden Adoptionsverfahrens
- Sie kooperieren mit den Regionalstellen Soziale Arbeit mit Familien und den Pflegekinderzentren
- Sie organisieren Schulungen und Fortbildungen für Pflegeeltern und -werber\*innen
- Sie vertreten das Amt der Wiener Landesregierung in behördlichen Verfahren des Haager Minderjährigen-Schutzabkommens
- Sie dokumentieren und arbeiten Bericht sowie Stellungnahmen aus

### IHR PROFIL:

- Sie weisen Berufserfahrung als Sozialarbeiter\*in in der Kinder- und Jugendhilfe, bevorzugt in einer Regionalstelle Soziale Arbeit mit Familien bzw. zumindest drei Jahre Berufserfahrung als Sozialarbeiter\*in, bevorzugt in der Arbeit mit Familien, auf
- Sie haben Kompetenzen bzw. Erfahrung in der Beratung und/oder Begleitung von Erwachsenen, Kindern, Jugendlichen bzw. Familien
- Sie verfügen über Fach- und Methodenkompetenz sowie Ressourcenwissen
- Sie haben gute Kenntnisse in arbeitsrelevanten rechtlichen und organisatorischen Bereichen
- Sie weisen ausgezeichnete mündliche und schriftliche Sprachgewandtheit auf

## Sonderkindergartenpädagog\*in – Univ. Klinik für Kinder- und Jugendheilkunde

**Dienststelle:** Universitätsklinikum AKH Wien

**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:**

Sonderkindergartenpädagog\*in

**Dienstpostenbewertung:** LKP

**Modellstelle:** KI\_PG3/3

**Beschäftigungsausmaß:** Teilzeit

**Dienstort:** 1090 Wien,

Währinger Gürtel 18-20

**Ablaufdatum:** 28.02.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie sind verantwortlich für die sonderpädagogische Befunderhebung im multiprofessionellen Team
- Sie wirken bei der Erstellung von Anamnesen mit
- Sie führen sonderpädagogische Maßnahmen im Bereich Verhaltensauffälligkeiten, Entwicklungsverzögerungen, Retardierung, Teilleistungsstörungen und Vorschulerziehung durch
- Sie beraten Angehörige bzw. Bezugspersonen hinsichtlich verzögertem oder auffälligem Verhalten
- Sie schaffen Möglichkeiten zur Darstellung und Aufarbeitung psychischer Probleme mittels pädagogischer Spielangebote, Mitarbeit im ABA-Projekt für Autist\*innen, Eltern-Kind-Interventionen
- Sie sind verantwortlich für Erziehungsberatung (z. B. Förderplan, Förderverlauf, Maßnahmen für Zuhause ...), Gruppenarbeit (max. 5 Kinder), Dokumentation, persönliche Gespräche mit dem interdisziplinären Team in den jeweiligen Situationen, Einbeziehung des Umfelds der Patient\*innen
- Sie sind zuständig für die Besprechung der gesetzten Maßnahmen und unterstützen Angehörige bzw. Bezugspersonen bei der Suche nach geeigneten Einrichtungen und Beratungsstellen

### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung Sonderkindergartenpädagogik
- Sie verfügen wünschenswerterweise über einschlägige Berufserfahrung
- Sie verfügen über hohe psychische und physische Belastbarkeit im Umgang mit schwer und chronisch kranken Kindern
- Sie arbeiten gerne in einem multiprofessionellen Team
- Sie besitzen ein hohes Maß an sozialer Kompetenz und Empathie
- Im Zuge einer Aufnahme in diese Berufsgruppe ist die Vorlage eines Immunitätsnachweises (Impfstatus) für verschiedene Impfungen erforderlich. Für eventuell anfallende Kosten durch

die Erbringung des Immunitätsnachweises ist kein Ersatz durch den Wiener Gesundheitsverbund vorgesehen

## Sozialarbeiter\*in

**Dienststelle:** MA 40 – Soziales, Sozial- und Gesundheitsrecht

**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:** Sozialarbeiter\*in

**Dienstpostenbewertung:** B/III

**Modellstelle:** SD\_SBS2/2

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** Sozialzentrum Region 1 (1150 Wien), Sozialzentrum Region 2 (1020 Wien), Sozialzentrum Region 3 (1230 Wien), Sozialzentrum Region 5 (1220 Wien)

**Ablaufdatum:** 01.03.2024

### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie beraten und informieren die betroffenen Menschen in Krisen und prekären Lebenssituationen
- Sie gewährleisten sozialarbeiterische Betreuung in Krisen, finanziellen Angelegenheiten, Wohnen etc., unterstützen aber auch bei Förderungen als Hilfen in besonderen Lebenslagen (Entscheidung, Administration, Verfügung)
- Sie führen mit der Zielgruppe standardisierte sozialarbeiterische Erstgespräche

### IHR PROFIL:

- Sie haben ein Diplom einer Akademie für Sozialarbeit bzw. einer Lehranstalt für gehobene Sozialberufe oder einer Fachhochschule für Sozialarbeit
- Sie weisen Methodenkompetenz, Wissen über die relevanten gesetzlichen Bestimmungen und Kenntnisse in der Krisenintervention auf
- Sie verfügen über sehr gute EDV-Kenntnisse und handeln eigenverantwortlich
- Sie sind flexibel, belastbar und genau
- Sie besitzen Einfühlungsvermögen, um die Belange und Lebensumstände der Kund\*innen nachvollziehen zu können
- Sie sind konflikt- und kritikfähig
- Sie besitzen die Bereitschaft zur Falldokumentation, zur Anwendung sozialarbeiterischer Diagnoseverfahren, zu nachgehender, aufsuchender Sozialarbeit





## Technik

### Sachbearbeiter\*in in der Fachgruppe Lastverteilung

**Dienststelle:** MA 31 – Wiener Wasser

**Kategorie:** Höherwertige Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:**

Betriebsbedienstete\*r

**Dienstpostenbewertung:** C/IV

**Modellstelle:** T\_SBS3b/4

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** 1060 Wien, Grabnergasse 4–6

**Ablaufdatum:** 22.02.2024

#### IHR AUFGABENGEBIET:

- Anwendung der Bildschirmtechnik
- Erteilung von Anweisungen an das Personal der Subzentralen
- Fachliche Betreuung des Personals der Subzentralen im Zuge der Abstimmung der Wasserverteilung
- regelmäßige Funktionskontrolle der Anlagen
- Steuerung und Überwachung der Behälter und Hebewerke in Wien
- Wechseldienst in der Zentrale
- Arbeiten in Chlorstationen
- Zusammenstellung von Unterlagen für die Erstellung von Berichten
- In Abwesenheit der Telefonzentrale Weitervermittlung von Telefongesprächen und Erteilung von Auskünften

#### IHR PROFIL:

- Sie besitzen eine abgeschlossene Werkmeister\*innenausbildung oder gleichwertige Ausbildung
- Sie haben einen Führerschein B
- Sie sind bereit überwiegend in der Lastverteilerzentrale tätig zu werden
- 24-Stunden-Wechseldienst, Mehrdienstleistungen, Tätigkeiten an Wochenenden und Feiertagen sowie in den Nachtstunden sind für Sie kein Problem
- Sie haben sehr gute Kenntnisse über die Druckzonen in Wien, Lastverteilung und Wasserverteilungsanlagen
- Eine mehrjährige Erfahrung im Bereich von Behältern-, Brunnen-, Pump- und Desinfektionsanlagen sowie mit der Wasserverteilung sind von Vorteil
- Sie haben Erfahrung bei der Überwachung von Druck- und Hebewerken sowie Arbeiten mit an Trinkwasserdesinfektionsanlagen
- Sie haben die Fähigkeit in beengten Räumen, in Dunkelheit, in Höhen sowie an exponierten Bereichen zu arbeiten
- Der Umgang mit Chlorgas, Natriumchlorit und Salzsäure macht Ihnen nichts aus
- Sie haben kein Problem in Krisensituationen ruhig und überlegt zu handeln und die richtigen Entscheidungen zu treffen

### Werkmeister\*in Technische Leitstelle

**Dienststelle:** Klinik Hietzing – KHI

**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:** Werkmeister\*in

**Dienstpostenbewertung:** C/III

**Modellstelle:** T\_SBA3/3

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** 1130 Wien,  
Wolkersbergenstraße 1

**Ablaufdatum:** 02.03.2024

#### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie nehmen Störungen mittels ZLT, BLT und Telefon für die Kliniken Hietzing und Penzing entgegen
- Sie buchen die Produktivstunden der Facharbeiter\*innen im Bereitschaftsdienst und schließen die erledigten Aufträge ab
- Sie erstellen sämtliche Statistiken der Abteilung Betriebsführung und Organisation
- Sie beaufsichtigen die Zentrale Leittechnik und dokumentieren die täglichen Alarmpunkte

#### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur\*zum Werkmeister\*in vorzugsweise in den Bereichen Maschinenbau, Elektro oder Sanitär
- Sie haben Freude und Interesse an einer Tätigkeit im Bereich des Gesundheitswesens
- Sie haben Spaß am Kontakt mit Kund\*innen bzw. Patient\*innen
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Lernbereitschaft
- Sie haben sehr gute Umgangsformen und einen wertschätzenden Umgang mit allen Menschen, unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung
- Sie verfügen über ausgezeichnete Deutschkenntnisse

## Verwaltung/Administration

### Spezialist\*in Kommunikation – Medien Manager\*in

**Dienststelle:** Generaldirektion

**Kategorie:** Höherwertige Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:** Redakteur\*in

**Dienstpostenbewertung:** SV

**Modellstelle:** VA\_FB2b/4

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** 1090 Wien,  
Währinger Gürtel 18-20

**Ablaufdatum:** 29.02.2024

#### IHR AUFGABENGEBIET:

- Sie betreuen Medienanfragen, erstellen Storylines sowie Presstexte und bereiten medienwirksame Auftritte vor (z. B. Pressekonferenzen)

- Sie organisieren Dreh- und/oder Fototermine in unseren Einrichtungen und begleiten Journalist\*innen bei Reportagen und Interviews
- Sie briefen Mitarbeiter\*innen vor Medienauftritten und begleiten sie (z. B. ins TV-Studio)
- Sie leiten ausgewählte übergreifende Kommunikationsprojekte (z. B. Kampagnen, Druckwerke, Audio- und Videoproduktionen)
- Sie recherchieren und bereiten unterschiedliche Themen für die interne und externe Kommunikation auf
- Sie verfassen und redigieren Texte aller Art (z. B. für Mitarbeiter\*innenzeitung, Geschäftsbericht, Folder, Intranet)
- Sie unterstützen bei Veranstaltungen des Wiener Gesundheitsverbundes

#### IHR PROFIL:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Geisteswissenschaften (Publizistik/Kommunikationswissenschaften) oder vergleichbare Ausbildung oder
- Alternativ: Reifeprüfung und mind. 8 Jahre fach einschlägige Berufserfahrung
- Sie haben eine sehr gute fachliche Ausbildung in Kommunikation/PR (universitär oder vergleichbar)
- Sie haben Freude und Interesse an einer Tätigkeit im Bereich des Gesundheitswesens
- Sie haben Spaß am Kontakt mit Kund\*innen bzw. Patient\*innen
- Sie verfügen über ein hohes Maß an Lernbereitschaft
- Sie haben sehr gute Umgangsformen und einen wertschätzenden Umgang mit allen Menschen, unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung
- Erste relevante Berufserfahrung
- Sie verfügen über Erfahrungen in der Pressearbeit
- Know-how in der Entwicklung von Kommunikationskonzepten und -maßnahmen
- Sie haben Erfahrung in der Krisenkommunikation

# Mein JOB – Arbeiten an Wien

## Mitarbeiter\*in des Fachbereichs Melde-, Pass-, Fund- und Parkpickerlservice

**Dienststelle:** Magistratisches Bezirksamt – 12. Bezirk

**Kategorie:** Höherwertige Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:**

Kanzleibedienstete\*r

**Dienstpostenbewertung:** C/IV

**Modellstelle:** VA\_SBS3a/4

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** 1120 Wien,

Schönbrunner Straße 259

**Ablaufdatum:** 26.02.2024

**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie bearbeiten An-, Ab- und Ummeldungen nach dem Meldegesetz und stellen Meldebestätigungen aus
- Sie bearbeiten Anträge auf Ausstellung von Reisepässen und Personalausweisen von Kund\*innen
- Sie erledigen Parkpickerlanträge, die von Kund\*innen gestellt werden
- Sie stellen Verlustmeldungen aus und nehmen Fundgegenstände entgegen
- Sie beraten und informieren Kund\*innen zu allen Fragen, die Ihren Aufgabenbereich betreffen

**IHR PROFIL:**

- Sie haben eine fachlich einschlägige Lehrabschlussprüfung oder eine gleichwertige Ausbildung (z. B. Handelsschule) – für Bedienstete gem. VBO bzw. DO
- Sie haben eine Reifeprüfung oder eine gleichwertige Ausbildung – für Bedienstete gem. Wr. Bedienstetengesetz
- Sie haben eine „ausgezeichnete“ Mitarbeiter\*innenbeurteilung
- Sie haben langjährige Erfahrung in einem Magistratischen Bezirksamt, vorzugsweise im MPFP-Service, sammeln können
- Sie sind kommunikativ und überzeugen durch Ihr sicheres Auftreten und haben die Fähigkeit, mit Konfliktsituationen umzugehen
- Sie arbeiten stets genau und sorgfältig und bleiben auch bei erhöhtem Arbeitsanfall ruhig und bewahren den Überblick
- Sie sind bereit, bei Bedarf Mehrdienstleistungen zu erbringen
- Sie besitzen eine rasche Auffassungsgabe und verfügen über gute EDV-Kenntnisse (Office)

## Leiter\*in der Geschäftsstelle des Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenats

**Dienststelle:** MA 62 – Wahlen und verschiedene Rechtsangelegenheiten

**Kategorie:** Höherwertige Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:** Bedienstete\*r des rechtskundigen Dienstes

**Dienstpostenbewertung:** A/VII-SF

**Modellstelle:** VA\_FB3a/4

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** 1082 Wien,

Lerchenfelder Straße 4

**Ablaufdatum:** 08.03.2024

**IHR AUFGABENGEBIET:**

- Sie nehmen die Mitteilungen und Unterlagen des Stadtrechnungshofes an den Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenat entgegen und nehmen deren rechtliche Prüfung vor
- Sie nehmen die rechtliche Aufbereitung der vom Stadtrechnungshof dem Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenat übermittelten Akten samt den rechtlichen Recherchen für die Mitglieder des Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenats vor
- Sie bearbeiten die Nachfragen des Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenats an den Stadtrechnungshof und durch Sie erfolgt die Abwicklung der Kommunikation mit dem Stadtrechnungshof
- Sie sind zuständig für die rechtliche Betreuung der im Wiener Parteiengesetz vorgesehenen Veröffentlichung von Entscheidungen des Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenats im Internet
- Sie sind zuständig für die Koordinierung des Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenats im Einvernehmen mit der/dem Senatsvorsitzenden (Anberaumung der Sitzungen, Festlegung der Tagesordnung, Vorbereitung der Beschlüsse)
- Sie sind Verantwortliche/r für die Gebahrung der Kostenstelle 620-007, des Wiener Unabhängigen Parteienprüfsenats gemäß den Bestimmungen der Haushaltsordnung 2018

**IHR PROFIL:**

- Sie haben einen Abschluss eines rechtswissenschaftlichen Studiums (Diplomstudium der Rechtswissenschaften, Masterstudium Wirtschaftsrecht)
- Sie haben sehr gute Kenntnisse des Wiener Parteiengesetzes, der Wahlvorschriften, des EU-Rechtes und des Verfassungsrechts
- Sie sind vertraut mit der Organisation der öffentlichen Verwaltung im Allgemeinen und den Strukturen des Magistrats
- Sie sind entscheidungsfreudig, zielstrebig und verfügen über Eigeninitiative und hohe soziale Kompetenz

- Sie verfügen über Verhandlungsgeschick und Problemlösungskompetenz
- Sie haben praktische Kenntnisse in Verfahren vor den Verwaltungsgerichten

## Aufseher\*in

**Dienststelle:** MA 59 – Marktamt

**Kategorie:** Grundbewertete Dienstposten

**Bedienstetenkategorie:** Aufseher\*in

**Dienstpostenbewertung:** 2

**Modellstelle:** VA\_SBA2a/3

**Beschäftigungsausmaß:** Vollzeit

**Dienstort:** Wiener Märkte

**Ablaufdatum:** 23.02.2024

**IHR AUFGABENGEBIET:**

Sie kontrollieren die Einhaltung der rechtlichen Bestimmungen insbesondere:

- der Marktordnung
- des Preisauszeichnungsgesetzes
- des Maß- und Eichgesetzes
- der Straßenverkehrsordnung auf Marktgebiet
- Sie vergeben Tagesplätze an Landparteien und Marktfieranten
- Sie betreiben das Inkasso von Marktgebühren
- Sie haben den Aufsichtsbetrieb auf dem zugeordneten Markt/den zugeordneten Märkten
- Sie überwachen bzw. kontrollieren die Reinigung von Marktplätzen, Markteinrichtungen und die Mülltrennung
- Sie verfassen Berichte über besondere Vorkommnisse auf dem Marktgebiet

**IHR PROFIL:**

- Sie haben eine abgeschlossene Lehre (handwerkliche Berufe) oder eine gleichwertige Ausbildung
- Sie besitzen gute Kenntnisse der Marktordnung, des Preisauszeichnungsgesetzes, des Maß- und Eichgesetzes
- Sie verfügen über gute Kenntnisse der Vermarktungsnormen hinsichtlich der Kennzeichnungsbestimmungen
- Sie sind bereit Mehrdienstleistungen zu erbringen
- Sie besitzen den Führerschein der Klasse B





# Bündelung der Kräfte für die Gesundheit

Acht Bezirksgesundheitsämter wurden zum zentralen Stadtgesundheitsamt zusammengelegt. *Text: Michael Werner*

**D**ie Bearbeitung anzeigepflichtiger Krankheiten, vorzeitige Arbeitsfreistellungen wegen Mutterschutzes oder auch die Überprüfung von Hygienestandards beispielsweise in öffentlichen Badeanlagen: Die Aufgabenvielfalt des Stadtgesundheitsamts ist groß. Der neue Standort treibt die Digitalisierung des Angebots voran, viele Tätigkeiten erledigen die insgesamt 58 Mitarbeitenden nun ohne persönlichen Kontakt. Durch gute Erreichbarkeit wird zudem die Bürger\*innennähe gesteigert.

## IDEALER ARBEITSPLATZ

Der zentrale Standort ermöglicht, die amtsärztlichen Aufgaben gleichmäßig aufzuteilen. Mitarbeitende im Stadtgesundheitsamt können sich auf einzelne Tätigkeitsbereiche spezialisieren, wodurch die Abwicklung von Aufträgen effizienter wird. Auch der

Wissenstransfer an nachfolgendes, junges Personal nimmt zu. Erfahrungen werden durch direkte Zusammenarbeit weitergegeben und der Verlust von Wissen wird minimiert.

## MEDIZIN VOR DER HAUSTÜR

Zusätzlich zum Angebot des neuen Stadtgesundheitsamts ist auch das „Team mobile Gesundheit“ in ganz Wien unterwegs. Bei Bedarf wird es von den Bezirken abgerufen. Zwei Impfbusse sowie zwei Einsatzfahrzeuge stehen dafür zur Verfügung, pro Auftrag sind bis zu zehn Bedienstete im Team aktiv. Abwechselnd bietet dieses an diversen Orten der Stadt Aktionen wie zum Beispiel Impftage oder auch Vorsorgeuntersuchungen. **3., Thomas-Klestil-Platz 3, Mo–Fr 7.30–15.30 Uhr, Telefon 01/4000-87800, [stadtgesundheitsamt@ma15.wien.gv.at](mailto:stadtgesundheitsamt@ma15.wien.gv.at)**

## ERNÄHRUNG

### Pflanzlich und „umami“

**D**er Begriff „umami“ stammt aus Japan und bedeutet herzhaft, würzig und köstlich. „Viele verbinden diesen Ausdruck mit Fleisch oder Fisch. Dabei können auch vegane Speisen mit einfachen Tricks so richtig „umami“ schmecken. „Weniger Fleisch essen ist gesund und hilft der Umwelt“, erläutert Gabriele Homolka von der Umweltberatung.

### AUF DIE WÜRZE KOMMT ES AN

„Röstet man Kerne oder Nüsse in der Pfanne, setzen sie ganz ohne Fett ein herrliches Röstaroma frei, das viele Speisen verfeinert“, so Homolka. Schwammerl entfalten, wenn man sie anbrät, ein würziges Aroma und verleihen der Speise einen besonderen Biss. Verzichtet man auf tierische Lebensmittel, nimmt man weniger Fett zu sich. Es empfiehlt sich also, nicht mit gutem Öl zu sparen.

„Wer zusätzlich zu einem intensiven Geschmack wert auf Ästhetik legt, kann kurz vor dem Aufgießen noch Tomatenmark mitbraten. Das verleiht der Mahlzeit eine schöne rote Farbe.“

### Infos und Rezepte:

[umweltberatung.at/vegan-ernaehren](http://umweltberatung.at/vegan-ernaehren)



Es muss nicht immer Fleisch sein.

## TOP-EVENTS

### Falco im Musicalformat

Die größten Hits und die bewegende Geschichte des Wiener Musikers Hans Hölzel machen „Rock me Amadeus“ im Ronacher zum Bühnenerfolg.

**Bis 22. 6., 1., Seilerstätte 9, musicalvienna.at**



### Die Quetschn sind zurück

Das 25. Internationale Akkordeonfestival bietet ein buntes Programm. Mit dabei sind etwa Motion Trio, Attwenger, Domo Emigrantes und Yagody.

**24. 2.–17. 3., diverse Örtlichkeiten, akkordeonfestival.at**



### Festival mit freiem Eintritt

„Sinnesrauschen 2024“ lockt mit bekannten Indie- und Alternative-Acts ins Haus der Musik. Mit dabei sind unter anderen Dives (Foto), Peter The Human Boy und Oh alien.

**23. 3., 19 Uhr, 1., Seilerstätte 30, hausdermusik.com**

### Schau über Not und Leid

Empathie und Solidarität sind die Themen der Ausstellung „Who Cares? Jüdische Antworten auf Leid und Not“. Aktuell ist sie im Jüdischen Museum Wien zu sehen.

**Bis 1. 9., 1., Dorotheergasse 11, jmw.at**

## BUCH-TIPPS



### Krimi in Wien

Schauspielschülerin Toni Lorenz arbeitet während der Ferien mit Privatdetektiv Edgar Brehm. Dann verschwindet ein Mann und bald setzt ein Toter in der Donau die beiden Ermittler gehörig unter Druck. „Schattenriss“ von Theresa Prammer ist ein packender Krimi.

**17,90 €, ISBN 978-3-7099-8171-9, haymonverlag.at**



### Glanz und Gloria

Kleine Stadtschlösser, gewagte Architekturexperimente und Kurioses: „Wiener Villen“ wirft einen Blick auf die vornehmen Häuser der Stadt. Ob Villa Ferstel, Villa Blaimschein oder die verwunschene Fassade der Villa Dollarprinzessin – die Geschichten sind durchaus packend.

**35 €, ISBN 978-3-222-13716-7, styriabooks.at**



### Brettspiel-Tipp

„s' Glück is a Vogerl“ lädt zu einem spielerischen Wettlauf durch das lebenswerte Wien. Mit Wienmappe und spannenden Karten gibt's Sehenswürdigkeiten, Erholungsräume, die sehr gute Infrastruktur, den sozialen Wohnbau, Stadtentwicklungsgebiete und mehr zu entdecken.

**29,90 €, shop.wien wohntbesser.at**

## JUBILÄUM

### Alles Gute, Arnold Schönberg

Wien feiert den 150. Geburtstag einer Ikone der musikalischen Moderne. Arnold Schönberg, 1874 in Wien geboren, war Komponist, Schriftsteller, Lehrer, Theoretiker, Maler, Erfinder, Leitfigur der Wiener Schule und nicht zuletzt Vordenker der Zwölftonmusik.

### AUSSTELLUNGEN UND MUSIK

Zur Würdigung gibt es ein breites Programm. Ein Höhepunkt ist im Arnold Schönberg Center zu sehen. Die Jubiläumsausstellung „Arnold Schönberg & Karl Kraus“ beleuchtet die Wiener Netzwerke und Kreuzungspunkte des Komponisten und des Schriftstellers anlässlich ihres 150. Geburtstags. Zu sehen sind Musikmanuskripte, Schriften, Gemälde und Zeichnungen, Briefe und Fotografien – aber auch digital animierte Partituren und Filmclips.



Auch Konzerte gibt es. Am 29. Februar etwa spielt man im Schönberg Center „Verklärte Nacht op. 4“. Am 28. März präsentiert das Auner Quartett unter anderem das „Streichquartett Op. 0“ in der Wiener Hofmusikkapelle. Ab sofort erhältlich ist die digitale Jubiläumsbroschüre „Schönberg 150“. Darin sind die zahlreichen Veranstaltungen in Wien und Umgebung zusammengefasst. **schoenberg150.at**



Vorteilsclub



## Meine Stadt, meine Vorteile!

- Mehr als 600 Ermäßigungen von mindestens –20 % bis zu –50 %
- Vorteile in allen Bezirken
- laufend neue Gewinnspiele
- Rabatte bei Events wie dem Wiener Eistraum
- eine digitale Mitgliedskarte, die sofort verwendet werden kann.

**Kostenlos und ohne Bindung!**

### So wirst du Mitglied:


Scanne den unten angegebenen QR-Code oder registriere dich auf [vorteilsclub.wien.at](https://vorteilsclub.wien.at). Nach deiner Registrierung findest du deine digitale Mitgliedskarte in deinem Profil. Mit dieser kannst du umgehend alle Vorteile nutzen und an Gewinnspielen teilnehmen.

Alle Infos zum Vorteilsclub der Stadt Wien findest du hier:

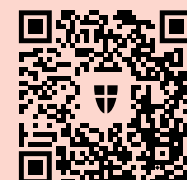
[vorteilsclub.wien.at](https://vorteilsclub.wien.at)

Club-Telefon: 01/343 46 00

Montag bis Freitag 8–20 Uhr,  
Samstag, Sonn- und Feiertag 9–17 Uhr

 **Vorteilsclub der Stadt Wien**

 [vorteilsclub.wien](https://www.instagram.com/vorteilsclub.wien)



Scannen,  
registrieren,  
profitieren!

## Tierisches Abenteuer – auf der Leinwand und in echt

Sei bei der exklusiven Österreich-Premiere von „Die Dschungelhelden auf Weltreise“ dabei und gewinne vor Ort vielleicht sogar eine Jahreskarte für den Tiergarten Schönbrunn.

**A**m 28. März läuft der Animationsfilm in den heimischen Kinos an. Begleite die mutigen Dschungelhelden, wenn sie versuchen, ihre Heimat vor einem skrupellosen Übeltäter zu retten. Für Pinguin Maurice, Gorilla Harry, Fledermaus Flederike, Koboldäffchen Grummel und Tigerfisch Junior beginnt ein Wettlauf gegen die Zeit, der sie ein Mal rund um den Globus führt. Im Tiergarten Schönbrunn, dem ältesten Zoo der Welt, kannst du die Helden der Leinwand auch live erleben. Sechs Mal wurde er bereits als bester Zoo Europas ausgezeichnet.

Auf einer Fläche von 17 Hektar bietet er einen Lebensraum für über 650 zum Teil stark gefährdete Tierarten.

**Gewinnspiel:** Gewinne vier Tickets für die Österreich-Premiere von **Die Dschungelhelden auf Weltreise** am 24. März im **Hollywood Megaplex Gasometer** inklusive je einer Junior-Popcorn-Tüte, einem **Dreh und Trink** und Süßem von **Schogetten** und **FRITT**. Bei der Premiere haben fünf Gewinner\*innen zudem die Chance auf eine **Jahreskarte für den Tiergarten Schönbrunn**.

# REISSENDE FLUTEN IM UNTERGRUND

**Abfluss.** Wiens Abwässer fließen seit 1.800 Jahren reguliert ab. Vor 100 Jahren übernahm die Stadt Kanalarbeiter\*innen der privaten Unternehmen in ihren Dienst. *Text: Florian Weis*

**D**ie ersten Kanäle im Stadtgebiet gab es um das Jahr 100 nach Christus. Damals legten Soldaten des römischen Militärlagers Vindobona ein Abwassersystem an, das in den Ottakringer Bach (heute Tiefer Graben) und in den Salzgrießarm der Donau (heute Rotenturmstraße) mündete. Nach dem Abzug der Römer verfiel das System und geriet in Vergessenheit. Das war bei niedriger Bevölkerungszahl kein großes Problem. Mit der stark wachsenden Stadt im Spätmittelalter (1300 bis 1500) änderte sich das aber. In diesem Zeitraum führten die Ableitungen zwar immer noch in die gleichen Gerinne wie zur Römerzeit, die Zahl der „Mörungen“ (mittelalterliches Wort für Kanal) und die Mengen des Abwassers stiegen jedoch rasant an und brachten das System an seine Grenzen. Wegen des unerträglichen Geruchs wurden neue Gerinne daher mitunter eingewölbt. Erst nach der Zweiten Wiener Türkenbelagerung 1683 gab es Kanalanschlüsse von Häusern. Mit dem Senkgrubenerlass vom 24. November 1706 forderte die Regierung schließlich alle Hauseigentümer\*innen mit Senkgruben auf, diese aufzulassen und sie gegen eine Gebühr an die städtischen Kanäle anzuschließen. Der Inhalt dieser Kanäle mündete ungeklärt in die anliegenden Fließgewässer und verwandelte diese nach und nach in Kloaken.



Der Schwarz-Weiß-Film „Der dritte Mann“ machte die Wiener Kanalisation weltberühmt.

## BAU DER HAUPTKANÄLE

Erst am 5. Mai 1753 beauftragte Maria Theresia den Bau von Hauptkanälen, an die Hausbesitzer\*innen ihre Gebäude anschließen sollten. 1830 gab es in der Innenstadt circa 20 Kilometer Straßenkanäle, an die 6.830 Häuser (von insgesamt 8.037) angeschlossen waren. Trotzdem sickerten Abwässer und der Inhalt von Senkgruben oft ins Grundwasser und verseuchten damit die Hausbrunnen. Zusammen mit Überschwemmungen führte das zu schweren Cholera-Epidemien, die rund 18.000 Menschen das Leben kosteten. 1890 startete der Ausbau der Kanalisation in den eingemeindeten Voror-

ten Wiens. Diese Maßnahme konnte zusammen mit der Inbetriebnahme der Ersten Wiener Hochquellenleitung (1873) die Seuchen erfolgreich aus Wien verbannen.

## SCHWERE SCHÄDEN IM KRIEG

1914 war Wiens Kanalnetz bereits mehr als 900 Kilometer lang. Mit dem Ausbruch des Ersten Weltkriegs geriet der Ausbau aber ins Stocken. Und auch der Zweite Weltkrieg zog die Wiener Kanalisation stark in Mitleidenschaft. Bombentreffer verursachten insgesamt mehr als 1.700 Schäden am Kanalnetz, die erst 1950 vollständig behoben waren. Von 1947 bis 1951 entstand schließlich in Inzersdorf die





Seit 100 Jahren stehen die Wiener Kanal-arbeiter\*innen im Dienst der Stadt.

erste Kläranlage der Stadt, die bis 1970 im Einsatz war. 1969 ging die Kläranlage Inzersdorf-Blumental und 1980 dann schließlich die Hauptklär-anlage Simmering in Betrieb.

### GEBURT VON WIEN KANAL

1920 entstand eine eigene Magistrats-abteilung für das Kanalisationswesen: die spätere MA 30. Der Gemeinderat beschloss am 1. Juli 1923, alle privaten Kanalarbeiter\*innen, die bis dahin dem System zugeordnet hatten, in den Dienst der Stadt Wien zu stellen. Am 18. Jänner 1924 wurden letztlich die damals 408 Beschäftigten in die heutige Krankenfürsorgeanstalt aufgenommen. Damit war der städtische Kanalbetrieb erstmals kommunali-siert. Am 1. April 2009 wurde dann die Unternehmung „Wien Kanal“ gegrün-det, die ab da die Agenden der MA 30 übernahm und bis heute weiterführt.

### WELTKLASSE

Heute ist Wien Kanal mit einer Lei-tungslänge von mehr als 2.500 Kilo-meter Rohren, 52.000 Schächten und 124 Pumpwerken Österreichs größter Kanalnetzbetreiber. Täglich fließt eine halbe Milliarde Liter Abwasser von zwei Millionen Menschen und 170.000 Gebäuden sicher und umweltgerecht nach Simmering in die Kläranlage.

Rund 450 Mitarbeiter\*innen halten das Kanalnetz funktionsfähig und sauber. Sie räumen täglich bis zu 20 Tonnen abgelagertes Material aus den Kanälen und tragen damit wesentlich zu Gesundheit und Sicherheit der Wiener\*innen bei. Heute sind 99,8 Prozent aller Haushalte an die Wiener Kanalisation angeschlossen. Und der Ausbau geht weiter: Jedes Jahr wächst das städtische Kanalnetz um circa zehn Kilometer.

### DRITTE-MANN-TOUR

Der Film „Der dritte Mann“ von 1949 zählt zu den bekanntesten internatio-nalen Filmproduktionen mit dem Schauplatz Wien und machte unsere Kanalisation weltberühmt. Ab 2. Mai können Interessierte wieder auf den Spuren des Films durch die Kanäle un-ter dem Karlsplatz wandeln.

[geschichtewiki.wien.gv.at/  
Wien\\_Kanal,  
drittemanntour.at](https://geschichtewiki.wien.gv.at/Wien_Kanal,drittemanntour.at)



Seit 2006 in Betrieb:  
Der Wientalkanal ist ein  
technisches Meisterwerk.





# Messer unter Strom

**Elektronikbastler.** Burkhard Messer (61) schlachtet alte Radios aus und erfüllt sie mit neuem Leben. *Text: Ina Taxacher*

Foto: Stadt Wien/Babu Dujmic

**Z**u Hause Lichtgeschwindigkeit messen, das geht?" Burkhard Messer schmunzelt. „Aber ja! Das ist gar nicht so schwer. Laser, halbdurchlässiger Spiegel, ein möglichst genaues Oszilloskop und los geht's.“ Bereits in seiner Jugend hat ihn Physik begeistert. „Elektronik war schon immer mein Hobby. Mit etwa 15 Jahren habe ich begonnen, Radios und Fernseher zu bauen. Damals gab es natürlich noch kein Internet, aber Bücher und Zeitschriften wie das ELO. Das war eine Fachzeitschrift, in der ganze Bauanleitungen zu finden waren. Mein Zimmer glich damals schon einer Werkstatt“, erinnert sich der Controller bei der MA 15 – Gesundheitsdienst. Nach AHS-Matura und HTL-Kolleg ergriff er dennoch keinen

technischen Beruf – er studierte BWL. „Elektrotechniker wäre mir zu trocken gewesen“, witzelt er, „vor allem aber zu fremdbestimmt. Ich bastle nur an Objekten, die mir Spaß machen.“

## DESIGN AUS RADIOAPPARATEN

Spaß hat Messer vor allem an Röhrenverstärkern alter Radios. „Die haben einen wunderbaren Klang“, schwärmt er. „Die Röhren sind vielseitig verwendbar. Ich habe aus ihnen experimentelle Hochfrequenzoszillatoren gemacht und ein Hochspannungsnetzteil aufgebaut. Die Radios selbst sind aber meist auch sehr schön“, erzählt der Elektronikfan. „Und weil mich innenarchitektonische Beleuchtungsgestaltung fasziniert, hab' ich angefangen, die leeren Radiohüllen in Beleuchtungsobjekte zu verwandeln.

Die durchleuchtete Stoffbespannung ergibt ein sehr schönes Licht, und das magische Auge, das ursprünglich der Anzeige der Sendestärke diente, belasse ich grün leuchtend.“ Die Radios für seine Leidenschaft holt Messer beim 48er-Tandler. „Der hat immer wieder neue alte Geräte, meist Hornyphon oder Philips. Ich kann die Radios vor Ort anschauen und bekomme sie zu einem günstigen Preis.“ Inzwischen hat Messer acht dieser Radios umgebaut, sich aber noch von keinem einzigen getrennt. Sie alle beleuchten seine Heimwerkstatt. In dieser repariert Messer kaputte Geräte – beispielsweise Bügeleisen seiner Bekannten. Für die macht er sogar Hausbesuche: „Manchmal rücke ich auch an, wenn Elektrik oder Hauselektronik versagen“, so der Hobbyelektriker.

2/2024 Österreichische Post, FZ22Z042673F, Stadt Wien – Kommunikation und Medien (MA 53), 1010 Wien, Rathaus, Stiege 3. Nicht retournieren.