

ENTWURF

Jahrgang 2018

Ausgegeben am xx. xxxx 2018

xx. Gesetz:

1. Dienstrechts-Novelle 2018

Gesetz, mit dem die Dienstordnung 1994 (42. Novelle zur Dienstordnung 1994), die Besoldungsordnung 1994 (54. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (51. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), das Wiener Bedienstetengesetz (1. Novelle zum Wiener Bedienstetengesetz), die Pensionsordnung 1995 (28. Novelle zur Pensionsordnung 1995), das Unfallfürsorgegesetz 1967 (21. Novelle zum Unfallfürsorgegesetz 1967), das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz (10. Novelle zum Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz), das Wiener Zuweisungsgesetz (2. Novelle zum Wiener Zuweisungsgesetz) und das Gesetz über das Verwaltungsgericht Wien geändert werden (1. Dienstrechts-Novelle 2018)

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Dienstordnung 1994, LGBl. Nr. 56, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 33/2017, wird wie folgt geändert:

1. In § 14 Abs. 2 Z 4 wird der Ausdruck „Heeresversorgungsgesetzes – HVG, BGBl. Nr. 27/1964,“ durch den Ausdruck „Heeresentschädigungsgesetzes, BGBl. I Nr. 162/2015,“ ersetzt.

2. In § 43 Abs. 2 erster Satz werden die Wortfolge „zur Verwendung von personenbezogenen Daten im Sinn des § 4 Z 8 des Datenschutzgesetzes 2000 – DSGVO 2000, BGBl. I Nr. 165/1999“ durch die Wortfolge „zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Sinn des Art. 4 Z 2 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46 EG (Datenschutz-Grundverordnung), ABl. Nr. L 119 vom 4.5.2015, S 1“ und die Wortfolge „verwendet werden dürfen, und die Verwendung dieser Daten“ durch die Wortfolge „verarbeitet werden dürfen, und die Verarbeitung dieser Daten“ ersetzt.

3. In § 43 Abs. 2 zweiter Satz werden der Klammerausdruck „(§ 4 Z 9 DSGVO 2000)“ durch den Klammerausdruck „(Art. 4 Z 2 Datenschutz-Grundverordnung)“ und die Wortfolge „zu verwenden“ durch die Wortfolge „zu verarbeiten“ ersetzt.

4. In § 75 Abs. 2 wird das Zitat „§ 35 Abs. 3 Z 8“ durch das Zitat „§ 35 Abs. 3 Z 7“ ersetzt.

5. § 110b Abs. 1 wird folgender Satz angefügt:

„Dies betrifft insbesondere all jene Daten im Umfang der Anlage I SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung.“

Artikel II

Die Besoldungsordnung 1994, LGBl. Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 33/2017, wird wie folgt geändert:

1. In § 5 Abs. 2 Z 1 wird der Ausdruck „Heeresversorgungsgesetz, BGBl. Nr. 27/1964,“ durch den Ausdruck „Heeresentschädigungsgesetz, BGBl. I Nr. 162/2015,“ ersetzt.

2. In § 29 wird in Abs. 2 die Wortfolge „Sonderkindergartengruppe oder Sonderhortgruppe“ durch die Wortfolge „Heilpädagogischen Kindergartengruppe oder Heilpädagogischen Hortgruppe“ ersetzt und nach dem Abs. 2 folgender Abs. 2a eingefügt:

„(2a) Die Dienstzulage gemäß Abs. 2 gebührt auch jener Kindergartenpädagogin und jener Hortpädagogin, die aufgrund einer Bewilligung gemäß § 16 Abs. 4 des Wiener Kindergartenengesetzes – WKGG, LGBl. Nr. 17/2003, befristet in einer Heilpädagogischen Kindergartengruppe oder einer Heilpädagogischen Hortgruppe verwendet wird, auf die Dauer dieser Verwendung.“

3. In der Überschrift zu § 48g entfällt die Wortfolge „für die Jahre 2016 und 2017“ und werden dem § 48g folgende Abs. 4 und 5 angefügt:

„(4) Für die Bemessung der den übergeleiteten Beamten gemäß § 49l Abs. 6 und Abs. 9 gebührenden Wahrungszulagen sind die (gegebenenfalls gemäß § 49l Abs. 2 letzter Satz sowie gemäß den vorstehenden Absätzen erhöhten) Überleitungsbeträge mit 1. Jänner 2018 um 2,33 % zu erhöhen und kaufmännisch auf ganze Cent zu runden. Die bereits erfolgte Überleitung bleibt davon unberührt.

(5) Für die Bemessung der den in § 49m Abs. 1 dritter Satz und Abs. 1a genannten Beamten gemäß § 49m Abs. 1b gebührenden Wahrungszulagen gilt Abs. 4 mit der Maßgabe, dass anstelle der Überleitungsbeträge die Gehaltsbeträge zu erhöhen sind, die den Beamten auf Grund der bis 31. Juli 2015 geltenden Rechtslage in dem in § 49m Abs. 1b genannten Zeitraum gebührt hätten.“

4. Die Gehaltstabelle in § 49k Abs. 2 lautet:

„Gehaltsstufe“	Verwendungsgruppe A 5
	Euro
04	4.177,09
05	4.288,94
06	4.400,78
07	4.502,24
08	4.600,87
09	4.699,83
10	4.798,68
11	4.897,64
12	4.996,57
13	5.083,35
14	5.166,21
15	5.186,93“

5. Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:

„Anlage 2
(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.661,71	1.626,92	1.593,95	1.500,98	1.488,07	1.455,41
02	1.693,01	1.652,04	1.616,00	1.525,74	1.509,38	1.472,26
03	1.724,31	1.677,17	1.638,01	1.550,49	1.530,57	1.488,95
04	1.755,69	1.702,32	1.660,03	1.575,16	1.551,85	1.505,52
05	1.787,03	1.727,43	1.682,07	1.599,87	1.573,11	1.522,19
06	1.818,37	1.752,60	1.704,10	1.624,62	1.594,40	1.538,98
07	1.849,73	1.777,72	1.726,12	1.649,41	1.615,78	1.555,73
08	1.881,02	1.802,83	1.748,14	1.674,22	1.637,04	1.572,42
09	1.912,30	1.827,93	1.770,18	1.699,12	1.658,29	1.589,22
10	1.943,68	1.853,08	1.792,21	1.723,92	1.679,67	1.606,02

11	1.975,04	1.878,24	1.814,21	1.748,70	1.700,96	1.622,72
12	2.033,99	1.903,35	1.836,24	1.773,44	1.722,27	1.639,32
13	2.120,64	1.928,44	1.858,28	1.798,10	1.743,50	1.656,04
14	2.207,84	1.953,56	1.900,95	1.822,77	1.764,78	1.672,83
15	2.295,55	1.999,49	1.964,28	1.847,56	1.786,09	1.689,62
16	2.383,37	2.065,49	2.028,24	1.873,94	1.808,70	1.707,49
17	2.471,43	2.130,96	2.092,87	1.901,77	1.832,76	1.726,35
18	2.559,26	2.197,38	2.157,82	1.929,63	1.856,84	1.745,20
19	2.646,72	2.264,54	2.223,29	1.957,55	1.880,92	1.764,05
20	2.734,21	2.331,72	2.289,03	1.985,58	1.904,92	1.782,92

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.455,41	1.488,07	1.593,95	1.626,92	1.661,71	1.803,37	2.321,11
02	1.472,26	1.509,38	1.616,00	1.652,04	1.693,01	1.871,44	2.435,26
03	1.488,95	1.530,57	1.638,01	1.677,17	1.724,31	1.939,50	2.580,23
04	1.505,52	1.551,85	1.660,03	1.702,32	1.755,69	2.007,89	2.817,62
05	1.522,19	1.573,11	1.682,07	1.727,43	1.787,03	2.077,15	3.053,07
06	1.538,98	1.594,40	1.704,10	1.752,60	1.818,37	2.146,65	3.252,27
07	1.555,73	1.615,78	1.726,12	1.777,72	1.849,73	2.284,95	3.352,44
08	1.572,42	1.637,04	1.748,14	1.802,83	1.881,02	2.446,14	3.452,69
09	1.589,22	1.658,29	1.770,18	1.827,93	1.912,30	2.607,28	3.553,60
10	1.606,02	1.679,67	1.792,21	1.853,08	1.943,68	2.708,60	3.654,55
11	1.622,72	1.700,96	1.814,21	1.878,24	1.975,04	2.790,07	3.755,44
12	1.639,32	1.722,27	1.836,24	1.903,35	2.033,99	2.871,54	3.856,41
13	1.656,04	1.743,50	1.858,28	1.928,44	2.120,64	2.952,58	3.953,26
14	1.672,83	1.764,78	1.900,95	1.953,56	2.207,84	3.032,54	4.037,75
15	1.689,62	1.786,09	1.964,28	1.999,49	2.295,55	3.112,18	4.122,30
16	1.707,49	1.808,70	2.028,24	2.065,49	2.383,37	3.191,52	4.206,80
17	1.726,35	1.832,76	2.092,87	2.130,96	2.471,43	3.259,30	4.270,04
18	1.745,20	1.856,84	2.157,82	2.197,38	2.559,26	3.323,32	-
19	1.764,05	1.880,92	2.223,29	2.264,54	2.646,72	3.387,20	-
20	1.782,92	1.904,92	2.289,03	2.331,72	2.734,21	3.403,17	-

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	3.040,24	3.660,91	4.880,23	6.877,24
02	-	2.602,97	3.126,03	3.774,27	5.128,77	7.252,36
03	2.077,27	2.691,06	3.211,34	3.887,01	5.377,21	7.627,15
04	2.164,02	2.778,34	3.323,73	4.135,24	5.752,27	8.002,67
05	2.251,67	2.866,36	3.435,77	4.383,70	6.126,93	8.377,63
06	2.339,42	2.954,18	3.548,36	4.632,29	6.501,87	8.752,38
07	2.427,31	3.040,24	3.660,91	4.880,23	6.877,24	-
08	2.515,55	3.126,03	3.774,27	5.128,77	7.252,36	-
09	2.602,97	3.211,34	3.887,01	5.377,21	-	-
10	2.690,46	-	-	-	-	-

Schema II KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	1.970,88	2.488,65	3.981,77
02	2.038,93	2.736,92	4.425,54
03	2.107,01	3.386,40	4.841,30
04	2.175,40	3.981,77	5.152,30
05	2.591,01	4.425,54	5.400,80
06	3.117,24	4.841,30	5.680,87
07	3.420,76	5.152,30	6.055,84
08	3.651,75	5.400,80	6.430,59
09	3.830,52	5.680,87	6.805,63
10	3.955,83	6.055,84	7.180,93
11	4.068,74	6.430,59	7.555,99
12	4.283,09	6.805,63	7.930,94
13	4.531,48	7.180,93	8.306,32
14	4.780,08	7.462,29	8.681,23
15	5.028,18	7.602,99	8.962,29
16	5.276,56	8.025,03	9.102,83
17	5.525,01	8.025,03	9.524,44
18	5.587,12	-	-
19	5.866,59	-	-
20	5.959,74	-	-

Schema II K

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.808,94	1.959,40	2.023,26	2.335,41	2.169,01	2.402,24
02	1.838,10	2.005,67	2.071,78	2.393,33	2.225,27	2.465,18
03	1.867,40	2.052,55	2.120,29	2.451,16	2.281,54	2.528,21
04	1.896,89	2.099,56	2.169,20	2.509,06	2.352,85	2.607,99
05	1.926,55	2.146,72	2.218,18	2.566,91	2.468,75	2.737,99
06	1.956,66	2.194,23	2.267,38	2.624,84	2.584,86	2.867,83
07	1.991,43	2.248,78	2.327,12	2.695,01	2.701,01	2.996,99
08	2.030,98	2.310,21	2.390,42	2.769,40	2.817,03	3.124,10
09	2.070,85	2.371,64	2.453,74	2.843,78	2.932,79	3.250,98
10	2.110,74	2.433,08	2.517,08	2.918,26	3.047,00	3.378,15
11	2.150,76	2.494,45	2.580,55	2.991,46	3.160,54	3.505,81
12	2.191,00	2.555,82	2.643,70	3.064,19	3.273,98	3.633,85
13	2.231,39	2.624,95	2.719,04	3.150,58	3.387,45	3.762,03
14	2.271,88	2.701,69	2.798,08	3.241,67	3.501,58	3.890,43
15	2.312,32	2.778,55	2.877,26	3.332,59	3.615,82	4.018,54
16	2.352,80	2.855,34	2.955,91	3.423,53	3.730,31	4.146,63
17	2.393,28	2.931,87	3.033,64	3.515,10	3.844,72	4.274,76
18	2.433,63	3.007,60	3.110,92	3.606,67	3.959,08	4.402,90
19	2.474,11	3.082,52	3.188,20	3.698,28	4.073,55	4.530,89
20	2.514,69	3.157,30	3.265,50	3.789,91	-	-

Schema II R

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	R	R 1	R 2	RA
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.963,99	2.093,28	2.200,13	5.520,34
02	2.017,42	2.183,31	2.321,47	5.622,67
03	2.070,85	2.273,37	2.442,81	5.705,81
04	2.115,36	2.363,41	2.564,24	5.777,23
05	2.168,75	2.453,48	2.685,63	5.876,55
06	2.222,20	2.543,53	2.806,94	5.985,60
07	2.271,16	2.633,58	2.928,20	6.094,68
08	2.327,21	2.723,62	3.049,57	6.203,77
09	2.394,03	2.824,29	3.181,68	6.410,16
10	2.465,14	2.935,75	3.324,47	6.643,34
11	2.537,82	3.047,08	3.467,25	6.863,93
12	2.599,82	3.147,75	3.599,33	7.080,57
13	2.642,53	3.237,79	3.720,70	7.297,57
14	-	-	-	7.527,52
15	-	-	-	7.712,43
16	-	-	-	7.880,93
17	-	-	-	8.049,44
18	-	-	-	8.217,91
19	-	-	-	8.260,02

Schema II KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	A 1	A 2	A 3	A 5
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	8.271,56	7.792,55	5.397,91	3.632,72
02	8.636,88	8.157,86	5.500,24	3.837,38
03	8.988,21	8.516,36	5.583,38	4.042,04
04	9.334,70	8.872,43	5.654,81	4.093,20
05	9.680,82	9.228,14	5.754,12	-
06	10.027,43	9.584,33	5.863,17	-
07	10.373,82	9.940,29	5.972,26	-
08	10.719,91	10.295,97	6.081,34	-
09	10.806,42	10.384,88	6.287,73	-
10	-	-	6.520,91	-
11	-	-	6.741,50	-
12	-	-	6.958,14	-
13	-	-	7.175,14	-
14	-	-	7.405,09	-
15	-	-	7.590,00	-
16	-	-	7.758,51	-
17	-	-	7.927,01	-
18	-	-	8.095,48	-
19	-	-	8.137,59	-

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe							
	LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.883,32	1.952,42	2.156,10	1.718,35	1.899,47	2.047,11	2.183,47	2.417,34
02	1.919,88	2.031,29	2.221,05	1.744,03	1.931,21	2.105,83	2.246,80	2.437,67
03	1.993,00	2.110,92	2.300,69	1.769,68	1.963,74	2.164,34	2.310,42	2.518,84
04	2.053,94	2.191,24	2.386,43	1.795,43	1.998,05	2.224,02	2.373,49	2.608,68
05	2.127,04	2.272,18	2.466,51	1.828,47	2.076,47	2.298,10	2.452,79	2.745,77
06	2.200,19	2.353,15	2.543,74	1.879,94	2.170,52	2.418,66	2.586,95	2.941,97
07	2.265,90	2.434,19	2.629,47	1.943,77	2.266,23	2.542,41	2.741,34	3.135,93
08	2.333,80	2.515,15	2.709,52	2.011,38	2.362,06	2.670,59	2.901,35	3.328,83
09	2.401,69	2.596,13	2.761,29	2.082,58	2.457,66	2.813,29	3.077,70	3.521,97
10	2.466,18	2.677,15	2.830,06	2.155,47	2.553,28	2.955,30	3.252,36	3.716,23
11	2.534,10	2.758,17	2.915,79	2.229,09	2.676,53	3.095,30	3.427,26	3.910,64
12	2.602,02	2.839,21	2.994,79	2.302,65	2.808,42	3.234,72	3.603,14	4.105,04
13	2.656,31	2.920,03	3.078,65	2.376,24	2.940,31	3.374,87	3.779,25	4.299,45
14	-	3.023,54	3.172,62	2.464,35	3.069,88	3.514,72	3.955,61	4.493,76
15	-	3.150,02	3.293,97	2.566,55	3.188,39	3.651,21	4.126,75	4.688,20
16	-	3.276,44	3.373,88	2.668,73	3.306,68	3.776,39	4.285,16	4.882,60
17	-	3.402,93	3.470,76	2.719,88	3.336,51	3.873,64	4.407,76	5.096,63
18	-	3.529,96	3.570,75	-	-	-	-	5.298,85
19	-	3.657,43	3.693,17	-	-	-	-	-
20	-	3.721,19	3.725,87	-	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 11 Abs. 6 Z 6:

Die Zulagen betragen monatlich

in der Verwendungsgruppe							
LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
67,87	127,52	130,78	102,33	119,36	129,67	163,46	269,65

in der Verwendungsgruppe			
KA 1	KA 2	KA 3	R
Euro	Euro	Euro	Euro
562,15	562,73	372,62	53,40

2. Zu § 14 Abs. 1:

Die Dienstalterszulagen (kleine und große DAZ) betragen monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	109,35	83,98	82,16	35,03	30,02	23,59
große DAZ	174,96	134,37	131,45	56,05	48,02	37,74

b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II, Dienstklasse III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	A	B	C	D1	D	E1	E
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	31,63	71,83	109,35	83,98	82,15	30,02	23,59
große DAZ	126,51	95,77	174,96	134,37	131,45	48,02	37,74

c) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II K

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	50,72	93,47	106,28	125,99	128,77	144,00
große DAZ	81,15	149,56	135,27	160,35	257,56	288,00

d) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II L

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	95,64	147,13	76,75	134,27	48,63	61,31	101,12
große DAZ	191,29	196,17	153,51	179,04	194,50	245,21	404,48

3. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I 169,60 Euro;
 b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II
 in den Dienstklassen III bis V 169,60 Euro,
 in den Dienstklassen VI bis IX 215,54 Euro.

4. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6, 1. Halbjahr, der Dienstklasse III 378,74 Euro,
 ab der Gehaltsstufe 6, 2. Halbjahr, der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 492,30 Euro.

5. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6, 1. Halbjahr, der Dienstklasse III 285,65 Euro,
 ab der Gehaltsstufe 6, 2. Halbjahr, der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 365,69 Euro.

6. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 312,61 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
 b) 586,37 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. a fallen;
 c) 475,59 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste;
 d) 208,42 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
 e) 368,41 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. d fallen;
 f) 276,45 Euro für Oberbrandmeister/Oberbrandmeisterinnen;
 g) 214,76 Euro für Brandmeister/Brandmeisterinnen,
 Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen nach Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;
 h) 77,23 Euro für Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen vor Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;
 Löschmeister/Löschmeisterinnen;
 Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen, Erste.

7. Zu § 24 Abs. 4:

Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 77,23 Euro.

8. Zu § 24 Abs. 5:

Die Dienstzulage für Erzieher/Erzieherinnen, Heimhelfer/Heimhelferinnen und Horthelfer/Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 86,24 Euro.

9. Zu § 25:

Die Dienstzulage für Hebammen, Lehrhebammen, Leitende Lehrhebammen, Oberhebammen, Stationshebammen sowie Ständige Stationshebammenvertreter (Stationshebammenvertreterinnen) beträgt monatlich 264,48 Euro.

10. Zu § 26 Abs. 1 Z 1:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

- a) 228,85 Euro für Stationsleiter/Stationsleiterinnen Pflege in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Stationsassistenten/Stationsassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Stationshebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- b) 294,48 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Oberassistenten/Oberassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Oberhebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- c) 355,78 Euro für Leitende Desinfektionsassistenten/Leitende Desinfektionsassistentinnen, Leitende Kardiotechniker/Leitende Kardiotechnikerinnen, Leitende Medizinische Masseur/Leitende Medizinische Masseurinnen, Leitende Operationsassistenten/Leitende Operationsassistentinnen, Erste Obduktionsassistenten/Erste Obduktionsassistentinnen, Leitende Obduktionsassistenten/Leitende Obduktionsassistentinnen, wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 10 und 24 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind; Stationsleiter/Stationsleiterinnen Pflege, Stationsassistenten/Stationsassistentinnen, Stationshebammen, Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben, wenn den oben genannten Bediensteten weniger als 25 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind; Lehrer/Lehrerinnen für Gesundheits- und Krankenpflege, Lehrassistenten/Lehrassistentinnen, Lehrhebammen, Lehrende Medizinisch-technische Fachkräfte mit Sonderausbildung für Lehraufgaben;
- d) 444,74 Euro für Leitende Desinfektionsassistenten/Leitende Desinfektionsassistentinnen, Leitende Kardiotechniker/Leitende Kardiotechnikerinnen, Leitende Medizinische Masseur/Leitende Medizinische Masseurinnen, Leitende Operationsassistenten/Leitende Operationsassistentinnen, Erste Obduktionsassistenten/Erste Obduktionsassistentinnen, Leitende Obduktionsassistenten/Leitende Obduktionsassistentinnen, Stationsleiter/Stationsleiterinnen Pflege, Stationsassistenten/Stationsassistentinnen, Stationshebammen, Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben, wenn den oben genannten Bediensteten 25 und mehr Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- e) 533,68 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege, Oberassistenten/Oberassistentinnen, Oberhebammen, wenn den oben genannten Bediensteten bis zu 100 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- f) 622,62 Euro für Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege, Oberassistenten/Oberassistentinnen, Oberhebammen, wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 101 und

- g) 711,56 Euro für 200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
 Bereichsleiter/Bereichsleiterinnen Pflege,
 Oberassistenten/Oberassistentinnen,
 Oberhebammen,
 wenn den oben genannten Bediensteten mehr als
 200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind.

11. Zu § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

in der Dienstzulagengruppe I	800,50 Euro,
in der Dienstzulagengruppe II	1.245,25 Euro,
in der Dienstzulagengruppe III	1.689,96 Euro,
in der Dienstzulagengruppe IV	2.134,70 Euro.

12. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterzulage/Leiterinnenzulage beträgt monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 13, 4. Halbjahr
	1 bis 9, 3. Halbjahr	9, 4. Halbjahr, bis 13, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	822,31	879,13	933,11
II	740,09	791,77	839,93
III	657,58	703,92	746,41
IV	575,04	615,33	653,86
V	493,51	526,95	559,61

b) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 12, 4. Halbjahr
	1 bis 8, 3. Halbjahr	8, 4. Halbjahr, bis 12, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	375,89	406,77	437,81
II	308,30	332,73	358,08
III	247,70	266,53	285,05
IV	207,13	222,17	237,49
V	172,58	185,21	198,02

c) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 12, 4. Halbjahr
	1 bis 8, 3. Halbjahr	8, 4. Halbjahr, bis 12, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	292,67	319,50	344,27
II	246,82	267,95	285,87
III	206,13	222,68	237,79
IV	171,78	186,79	198,02
V	123,91	133,51	142,55

d) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2b 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 13, 2. Halbjahr
	1 bis 9, 1. Halbjahr	9, 2. Halbjahr, bis 13, 1. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	292,67	319,50	344,27
II	246,82	267,95	285,87

III	206,13	222,68	237,79
IV	171,78	186,79	198,02
V	123,91	133,51	142,55

e) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 3 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15, 2. Jahr
	1 bis 10, 1. Jahr	10, 2. Jahr bis 15, 1. Jahr	
	Euro	Euro	
I	56,09	59,20	64,10
II	80,92	82,54	86,87
III	115,81	119,18	126,30
IV	161,07	164,98	174,90
V	171,78	177,99	190,89
VI	231,89	236,69	252,21
VII	290,99	295,66	315,63
VIII	349,66	354,15	378,30
IX	408,25	412,47	440,62
X	467,54	470,68	503,22

f) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe LKP eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15, 2. Halbjahr
	1 bis 10, 1. Halbjahr	10, 2. Halbjahr bis 15, 1. Halbjahr	
	Euro	Euro	
I	56,09	59,20	64,10
II	80,92	82,54	86,87
III	115,81	119,18	126,30
IV	161,07	164,98	174,90
V	171,78	177,99	190,89
VI	231,89	236,69	252,21
VII	290,99	295,66	315,63
VIII	349,66	354,15	378,30
IX	408,25	412,47	440,62
X	467,54	470,68	503,22

13. Zu § 29 Abs. 1:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 5, 1. Halbjahr 103,67 Euro,

in den Gehaltsstufen 5, 2. Halbjahr, bis 11, 1. Halbjahr 144,72 Euro,

ab der Gehaltsstufe 11, 2. Halbjahr 191,12 Euro.

14. Zu § 29 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 69,92 Euro.

15. Zu § 29 Abs. 3:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 10, 1. Halbjahr 349,66 Euro,

in den Gehaltsstufen 10, 2. Halbjahr, bis 15, 1. Halbjahr 354,15 Euro,

ab der Gehaltsstufe 15, 2. Halbjahr 378,30 Euro.

16. Zu § 30 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 499,42 Euro.

17. Zu § 31:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 518,30 Euro.

18. Zu § 31a:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 1.002,83 Euro.“

Artikel III

Die Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBl. Nr. 50, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 33/2017, wird wie folgt geändert:

1. § 66a Abs. 1 wird folgender Satz angefügt:

„Dies betrifft insbesondere all jene Daten im Umfang der Anlage 1 SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung.“

2. § 66a wird folgender Abs. 3 angefügt:

„(3) Die Abs. 1 und 2 gelten sinngemäß auch in Bezug auf die in § 1 Abs. 2 genannten Bediensteten.“

3. Die Anlagen 1 bis 3 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 lauten:

„Anlage 1
(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.702,11	1.666,38	1.632,54	1.537,02	1.523,75	1.490,22
02	1.734,29	1.692,18	1.655,17	1.562,47	1.545,64	1.507,51
03	1.766,42	1.718,01	1.677,76	1.587,88	1.567,42	1.524,67
04	1.798,63	1.743,85	1.700,40	1.613,21	1.589,28	1.541,71
05	1.830,85	1.769,62	1.723,05	1.638,61	1.611,12	1.558,81
06	1.863,03	1.795,47	1.745,67	1.664,04	1.632,99	1.576,04
07	1.895,23	1.821,29	1.768,27	1.689,48	1.654,95	1.593,26
08	1.927,39	1.847,05	1.790,87	1.714,95	1.676,79	1.610,43
09	1.959,50	1.872,84	1.813,52	1.740,55	1.698,62	1.627,67
10	1.991,72	1.898,68	1.836,17	1.766,04	1.720,58	1.644,91
11	2.023,94	1.924,53	1.858,76	1.791,46	1.742,46	1.662,07
12	2.084,49	1.950,33	1.881,37	1.816,86	1.764,35	1.679,15
13	2.173,44	1.976,08	1.903,99	1.842,21	1.786,12	1.696,30
14	2.262,93	2.001,88	1.947,82	1.867,57	1.807,99	1.713,53
15	2.352,96	2.049,05	2.012,90	1.893,02	1.829,88	1.730,79
16	2.443,15	2.116,80	2.078,57	1.920,09	1.853,06	1.749,17
17	2.533,56	2.184,01	2.144,90	1.948,68	1.877,78	1.768,53
18	2.623,72	2.252,21	2.211,60	1.977,30	1.902,51	1.787,90
19	2.713,50	2.321,15	2.278,81	2.005,98	1.927,25	1.807,25
20	2.803,32	2.390,07	2.346,30	2.034,80	1.951,91	1.826,62

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.483,65	1.517,03	1.625,23	1.658,93	1.694,48	1.839,26	2.368,23
02	1.500,86	1.538,81	1.647,79	1.684,59	1.726,47	1.908,85	2.484,86
03	1.517,91	1.560,48	1.670,28	1.710,31	1.758,47	1.978,38	2.632,96
04	1.534,84	1.582,23	1.692,78	1.736,00	1.790,53	2.048,28	2.875,45
05	1.551,87	1.603,93	1.715,32	1.761,66	1.822,57	2.119,07	3.116,04
06	1.569,03	1.625,68	1.737,82	1.787,37	1.854,60	2.190,04	3.319,63
07	1.586,18	1.647,54	1.760,32	1.813,04	1.886,65	2.331,31	3.422,03
08	1.603,27	1.669,27	1.782,84	1.838,72	1.918,63	2.495,99	3.524,46

09	1.620,43	1.691,00	1.805,35	1.864,38	1.950,60	2.660,63	3.627,57
10	1.637,60	1.712,84	1.827,85	1.890,07	1.982,68	2.764,13	3.730,75
11	1.654,66	1.734,61	1.850,37	1.915,78	2.014,72	2.847,34	3.833,83
12	1.671,63	1.756,39	1.872,87	1.941,43	2.074,94	2.930,56	3.937,04
13	1.688,71	1.778,09	1.895,38	1.967,10	2.163,45	3.013,34	4.035,98
14	1.705,86	1.799,85	1.938,99	1.992,76	2.252,54	3.095,03	4.122,31
15	1.723,01	1.821,63	2.003,71	2.039,68	2.342,13	3.176,42	4.208,72
16	1.741,28	1.844,70	2.069,05	2.107,13	2.431,85	3.257,57	4.295,05
17	1.760,58	1.869,31	2.135,09	2.174,01	2.521,79	3.326,83	4.359,72
18	1.779,83	1.893,94	2.201,46	2.241,85	2.611,51	3.392,23	-
19	1.799,07	1.918,53	2.268,31	2.310,47	2.700,86	3.457,55	-
20	1.818,37	1.943,05	2.335,43	2.379,10	2.790,24	3.473,88	-

Schema IV

Gehaltsstufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	3.102,96	3.737,21	4.908,43	6.877,24
02	-	2.656,17	3.190,63	3.853,05	5.130,87	7.252,36
03	2.119,13	2.746,15	3.277,84	3.968,26	5.377,21	7.627,15
04	2.207,77	2.835,31	3.392,69	4.221,94	5.752,27	8.002,67
05	2.297,31	2.925,22	3.507,20	4.464,15	6.126,93	8.377,63
06	2.386,95	3.015,01	3.622,19	4.686,50	6.501,87	8.752,38
07	2.476,73	3.102,96	3.737,21	4.908,43	6.877,24	-
08	2.566,85	3.190,63	3.853,05	5.130,87	7.252,36	-
09	2.656,17	3.277,84	3.968,26	5.377,21	-	-
10	2.745,55	-	-	-	-	-

Schema IV KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	1.970,88	2.488,65	3.981,77
02	2.038,93	2.736,92	4.425,54
03	2.107,01	3.386,40	4.841,30
04	2.175,40	3.981,77	5.152,30
05	2.591,01	4.425,54	5.400,80
06	3.117,24	4.841,30	5.680,87
07	3.420,76	5.152,30	6.055,84
08	3.651,75	5.400,80	6.430,59
09	3.830,52	5.680,87	6.805,63
10	3.955,83	6.055,84	7.180,93
11	4.068,74	6.430,59	7.555,99
12	4.283,09	6.805,63	7.930,94
13	4.531,48	7.180,93	8.306,32
14	4.780,08	7.462,29	8.681,23
15	5.028,18	7.602,99	8.962,29
16	5.276,56	8.025,03	9.102,83
17	5.525,01	8.025,03	9.524,44
18	5.587,12	-	-
19	5.866,59	-	-
20	5.959,74	-	-

Schema IV K

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.844,95	1.998,71	2.063,99	2.382,85	2.212,84	2.451,13
02	1.874,76	2.046,00	2.113,52	2.442,01	2.270,34	2.515,43
03	1.904,71	2.093,91	2.163,11	2.501,13	2.327,85	2.579,79
04	1.934,86	2.141,93	2.213,05	2.560,27	2.400,70	2.661,31
05	1.965,18	2.190,11	2.263,12	2.619,36	2.519,08	2.794,13
06	1.995,95	2.238,63	2.313,35	2.678,53	2.637,68	2.926,75
07	2.031,47	2.294,35	2.374,37	2.750,21	2.756,35	3.058,73
08	2.071,90	2.357,13	2.439,05	2.826,19	2.874,86	3.188,62
09	2.112,60	2.419,90	2.503,77	2.902,17	2.993,14	3.318,31
10	2.153,32	2.482,64	2.568,48	2.978,25	3.109,84	3.448,26
11	2.194,21	2.545,32	2.633,27	3.053,05	3.225,91	3.578,76
12	2.235,32	2.608,00	2.697,78	3.127,38	3.341,83	3.709,62
13	2.276,59	2.678,61	2.774,78	3.215,69	3.457,78	3.840,58
14	2.317,95	2.757,03	2.855,50	3.308,82	3.574,44	3.971,78
15	2.359,26	2.835,56	2.936,41	3.401,72	3.691,17	4.102,68
16	2.400,62	2.914,02	3.016,76	3.494,68	3.808,18	4.233,59
17	2.441,96	2.992,19	3.096,16	3.588,22	3.925,06	4.361,98
18	2.483,19	3.069,56	3.175,16	3.681,82	4.041,91	4.481,34
19	2.524,55	3.146,14	3.254,13	3.775,40	4.158,92	4.595,74
20	2.566,00	3.222,59	3.333,10	3.868,98	-	-

Schema II R

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	R	R I	R 2	RA
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	2.003,40	2.135,53	2.244,76	5.520,34
02	2.057,99	2.227,52	2.368,78	5.622,67
03	2.112,57	2.319,50	2.492,80	5.705,81
04	2.158,06	2.411,49	2.616,81	5.777,23
05	2.212,63	2.503,47	2.740,83	5.876,55
06	2.267,22	2.595,45	2.864,83	5.985,60
07	2.317,25	2.687,45	2.988,85	6.094,68
08	2.374,56	2.779,43	3.112,88	6.203,77
09	2.442,78	2.882,33	3.247,82	6.410,16
10	2.515,39	2.996,16	3.393,67	6.643,34
11	2.589,62	3.109,98	3.539,54	6.863,93
12	2.652,94	3.212,89	3.674,46	7.080,57
13	2.696,60	3.304,88	3.798,49	7.297,57
14	-	-	-	7.527,52
15	-	-	-	7.712,43
16	-	-	-	7.880,93
17	-	-	-	8.049,44
18	-	-	-	8.217,91
19	-	-	-	8.260,02

Schema IV KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	A 1	A 2	A 3	A 5
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	8.271,56	7.792,55	5.397,91	3.632,72
02	8.636,88	8.157,86	5.500,24	3.837,38
03	8.988,21	8.516,36	5.583,38	4.042,04
04	9.334,70	8.872,43	5.654,81	4.093,20
05	9.680,82	9.228,14	5.754,12	-
06	10.027,43	9.584,33	5.863,17	-
07	10.373,82	9.940,29	5.972,26	-
08	10.719,91	10.295,97	6.081,34	-
09	10.806,42	10.384,88	6.287,73	-
10	-	-	6.520,91	-
11	-	-	6.741,50	-
12	-	-	6.958,14	-
13	-	-	7.175,14	-
14	-	-	7.405,09	-
15	-	-	7.590,00	-
16	-	-	7.758,51	-
17	-	-	7.927,01	-
18	-	-	8.095,48	-
19	-	-	8.137,59	-

Schema IV L

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe							
	LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.921,01	1.991,59	2.194,40	1.752,40	1.947,31	2.107,13	2.248,47	2.457,75
02	1.958,36	2.072,20	2.261,96	1.780,01	1.981,74	2.167,26	2.313,44	2.477,40
03	2.033,05	2.153,54	2.343,73	1.807,58	2.016,74	2.227,57	2.378,43	2.556,14
04	2.095,32	2.235,57	2.431,20	1.835,29	2.053,08	2.288,28	2.443,35	2.639,33
05	2.170,01	2.318,25	2.513,01	1.870,59	2.135,15	2.364,44	2.525,08	2.758,79
06	2.244,71	2.400,97	2.591,99	1.925,55	2.233,58	2.488,73	2.664,43	2.950,85
07	2.311,84	2.483,75	2.679,46	1.994,39	2.332,74	2.616,13	2.823,92	3.145,55
08	2.381,20	2.566,45	2.761,26	2.066,58	2.431,42	2.748,22	2.988,70	3.338,21
09	2.450,57	2.649,18	2.814,78	2.141,23	2.530,28	2.894,90	3.170,03	3.528,76
10	2.516,46	2.731,94	2.885,29	2.217,39	2.628,99	3.041,56	3.350,22	3.724,97
11	2.585,82	2.814,71	2.972,76	2.293,63	2.756,14	3.186,95	3.531,82	3.919,85
12	2.655,19	2.897,49	3.053,51	2.369,80	2.892,68	3.331,43	3.713,98	4.105,04
13	2.710,68	2.980,06	3.139,11	2.446,59	3.028,65	3.476,89	3.896,27	4.299,45
14	-	3.085,85	3.235,64	2.537,78	3.162,67	3.622,30	4.078,88	4.493,76
15	-	3.215,13	3.359,77	2.643,29	3.284,59	3.763,53	4.256,20	4.688,20
16	-	3.344,32	3.442,44	2.748,74	3.406,62	3.893,01	4.420,30	4.882,60
17	-	3.473,61	3.542,14	2.851,64	3.530,67	4.028,34	4.590,74	5.096,63
18	-	3.603,43	3.644,91	2.954,55	3.650,20	4.166,37	4.764,47	5.321,99
19	-	3.733,66	3.770,09	3.007,15	3.680,62	4.265,27	4.889,50	5.401,06
20	-	3.798,80	3.803,48	-	-	-	-	-

Anlage 2

(zu § 52 Abs. 1 in der Fassung vor der
Novelle LGBl. für Wien Nr. 51/2000
iVm § 62b)

Schema IV L – Jahresentlohnung

in der Verwendungsgruppe	für jede Jahreswochenstunde
	Euro
L 1	
a) für Lehrer/Lehrerinnen an der Modeschule	1.622,94
b) andernfalls für Unterrichtsgegenstände der Lehrverpflichtungsgruppe	
I	1.893,43
II	1.793,86
III	1.704,06
IV	1.481,56
IVa	1.550,41
IVb	1.586,05
V	1.420,12
Va	1.338,94
L 2a 2	1.250,41
L 2a 1	1.168,04
L 2b 1	1.026,62
L3	971,31

Anlage 3

(zu § 17 Abs. 1 Z 6)

1. Die Zulagen gemäß § 11 Abs. 6 Z 6 BO 1994 betragen monatlich:

in der Verwendungsgruppe							
LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
69,44	130,42	133,67	105,37	121,85	131,99	166,88	97,19

in der Verwendungsgruppe			
KA 1	KA 2	KA 3	R
Euro	Euro	Euro	Euro
562,15	562,73	372,62	54,65

2. Die Dienstalterszulagen (kleine und große DAZ) betragen monatlich

- a) für Vertragsbedienstete des Schemas III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	112,41	86,26	84,46	36,07	30,88	24,24
große DAZ	179,87	138,02	135,12	57,70	49,42	38,79

- b) für Vertragsbedienstete des Schemas IV, Dienstklasse III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	A	B	C	D1	D	E1	E
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	32,38	73,54	111,83	85,89	83,96	30,71	24,15
große DAZ	129,49	98,05	178,93	137,41	134,34	49,13	38,64

c) für Vertragsbedienstete des Schemas IV K

Dienstalters- zulage	in der Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	51,86	95,66	108,69	128,81	131,77	127,92
große DAZ	82,98	153,05	138,33	163,94	263,56	255,88

d) für Vertragsbedienstete des Schemas IV L

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	97,82	150,38	79,04	137,09	49,49	62,57	36,45
große DAZ	195,62	200,51	158,07	182,77	197,98	250,32	145,79 ^a

Artikel IV

Das Wiener Bedienstetengesetz, LGBl. Nr. 33/2017, wird wie folgt geändert:

1. In § 43 Abs. 2 erster Satz werden die Wortfolge „zur Verwendung von personenbezogenen Daten im Sinn des § 4 Z 8 des Datenschutzgesetzes 2000 – DSG 2000, BGBl. I Nr. 165/1999“ durch die Wortfolge „zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Sinn des Art. 4 Z 2 der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46 EG (Datenschutz-Grundverordnung), ABl. Nr. L 119 vom 4.5.2015, S 1“ und die Wortfolge „verwendet werden dürfen, und die Verwendung dieser Daten“ durch die Wortfolge „verarbeitet werden dürfen, und die Verarbeitung dieser Daten“ ersetzt.

2. In § 43 Abs. 2 zweiter Satz werden der Klammerausdruck „(§ 4 Z 9 DSG 2000)“ durch den Klammerausdruck „(Art. 4 Z 2 Datenschutz-Grundverordnung)“ und die Wortfolge „zu verwenden“ durch die Wortfolge „zu verarbeiten“ ersetzt.

3. In § 92 Abs. 3 wird die Wortfolge „der Gehaltsdifferenz“ durch die Wortfolge „der Gehaltsminderung gemäß Abs. 1 und der Gehaltsdifferenz gemäß Abs. 2“ ersetzt.

4. Die Gehaltstabelle in § 110 Abs. 2 lautet:

„in der Gehaltsstufe	Euro
01	3.632,72
02	3.837,38
03	4.042,04
04	4.093,20 ^a

5. Die Gehaltstabelle in § 110 Abs. 3 lautet:

„in der Gehaltsstufe	Euro
01	3.938,25
02	4.081,51
03	4.265,71
04	4.316,87 ^a

6. In § 111a Abs. 1 wird der Betrag „1.675,04 Euro“ durch den Betrag „1.714,07 Euro“ ersetzt.

7. § 141 Abs. 1 wird folgender Satz angefügt:

„Dies betrifft insbesondere all jene Daten im Umfang der Anlage 1 SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung.“

8. § 141 wird folgender Abs. 3 angefügt:

„(3) Die Abs. 1 und 2 gelten sinngemäß auch in Bezug auf die in § 1 Abs. 2 genannten Bediensteten.“

9. In der Anlage 1 zum Wiener Bedienstetengesetz wird im Schema W2, in der Tabelle betreffend die Berufsfamilie Kindergarten, im ersten Absatz der der Modellfunktion Kindergartenassistentenzugeordneten Funktionsbeschreibung nach dem Klammerausdruck „(Reinigung und Zubereitung von Mahlzeiten)“ das Wort „und“ durch den Ausdruck „und/oder“ ersetzt.

Artikel V

Die Pensionsordnung 1995, LGBl. Nr. 67, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 33/2017, wird wie folgt geändert:

1. In § 5 Abs. 3 Z 2 wird im zweiten Satz nach der Wortfolge „Arbeits- oder Dienstunfälle und Berufskrankheiten“ die Wortfolge „sowie im Präsenz-, Ausbildungs- oder Wehrdienst erlittene Dienstbeschädigungen im Sinn des Heeresentschädigungsgesetzes, BGBl. I Nr. 162/2015,“ eingefügt und entfällt der letzte Satz.

2. In § 21 Abs. 11 Z 1 und § 30 Abs. 4 Z 3 wird jeweils der Ausdruck „Heeresversorgungsgesetz, BGBl. Nr. 27/1964,“ durch den Ausdruck „Heeresentschädigungsgesetz, BGBl. I Nr. 162/2015,“ ersetzt.

Artikel VI

Das Unfallfürsorgegesetz 1967, LGBl. Nr. 8/1969, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 49/2013, wird wie folgt geändert:

In § 7 Abs. 2 Z 3 wird der Ausdruck „Heeresversorgungsgesetz, BGBl. Nr. 27/1964,“ durch den Ausdruck „Heeresentschädigungsgesetz, BGBl. I Nr. 162/2015,“ ersetzt.

Artikel VII

Das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz, LGBl. Nr. 84/2012, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 14/2017, wird wie folgt geändert:

1. § 5 Abs. 2 wird folgender Satz angefügt:

„Abweichend davon sind die §§ 68d und 71a jedenfalls anzuwenden.“

2. Das Schema VGW in § 9 Z 1 lautet:

„Schema VGW

Gehaltsstufe	Euro
01	5.647,80
02	5.981,25
03	6.314,67
04	6.648,06
05	7.228,87
06	7.562,28
07	7.895,72
08	8.229,12“

3. In § 9 Z 3 wird der Betrag „853,95 Euro“ durch den Betrag „873,85 Euro“ ersetzt.

4. In § 9 Z 4 wird der Betrag „11.470,63 Euro“ durch den Betrag „11.737,90 Euro“ ersetzt.

5. In § 19 Abs. 1 wird der Betrag „534,18 Euro“ durch den Betrag „546,63 Euro“ ersetzt.

Artikel VIII

Das Wiener Zuweisungsgesetz – W-ZWG, LGBl. Nr. 29/2007, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 33/2017, wird wie folgt geändert:

In § 9 wird nach der Wortfolge „im Umfang der Anlage 1 SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312“ die Wortfolge „in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung“ eingefügt.

Artikel IX

Das Gesetz über das Verwaltungsgericht Wien, LGBl. Nr. 83/2012, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 18/2016, wird wie folgt geändert:

- 1. In der Überschrift des § 30 wird der Begriff „Verwendung“ durch den Begriff „Verarbeitung“ ersetzt.*
- 2. In § 30 Abs. 1, 2, 3 und 4 wird jeweils der Begriff „verwenden“ durch den Begriff „verarbeiten“ ersetzt.*

Artikel X

Es treten in Kraft:

1. Art. I Z 1 und 4, Art. II, Art. III Z 3, Art. IV Z 3 bis 6 und 9, Art. V, Art. VI und Art. VII Z 2 bis 5 mit 1. Jänner 2018.
2. Art. I Z 2, 3 und 5, Art. III Z 1 und 2, Art. IV Z 1, 2, 7 und 8, Art. VIII und Art. IX mit 25. Mai 2018,
3. Art. VII Z 1 mit dem der Kundmachung folgenden Tag.

Der Landeshauptmann:

Der Landesamtsdirektor:

Vorblatt

Ziele und wesentlicher Inhalt:

Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2018, soweit hiezu der Landesgesetzgeber berufen ist.

Geringfügige Anpassungen einzelner gesetzlicher Bestimmungen an das Heeresentschädigungsgesetz – HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, an das Wiener Kindergartengesetz, LGBl. Nr. 17/2003, und an die EU-Datenschutz-Grundverordnung sowie Präzisierungen im Wiener Bedienstetengesetz und im Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz.

Finanzielle Auswirkungen:

Durch die Umsetzung des Besoldungsabkommens werden der Gemeinde Wien ab dem Jahr 2018 jährliche Mehrkosten im Ausmaß von ca. 75,5 Millionen Euro erwachsen. Die jährlichen Mehrkosten in dem vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich werden ab dem Jahr 2018 ca. 5,2 Millionen Euro betragen.

Die übrigen Änderungen sind nicht kostenwirksam.

Für den Bund und andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

Wirtschaftspolitische Auswirkungen:

Wirtschaftspolitische Auswirkungen oder Auswirkungen in umweltpolitischer oder konsumentenschutzpolitischer oder sozialer Hinsicht sind mit dem Regelungsvorhaben nicht verbunden.

Geschlechtsspezifische Auswirkungen:

Keine

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Die Regelungsinhalte fallen nicht in den Anwendungsbereich des Rechtes der Europäischen Union.

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine

Erläuterungen

I. Allgemeiner Teil

Am 23. November 2017 haben die Gemeinde Wien und die younion _ Die Daseinsgewerkschaft, Landesgruppe Wien, vorbehaltlich der Genehmigung durch die zuständigen Organe ein Besoldungsabkommen für das Jahr 2018 geschlossen. Darin ist – unter Beachtung bestehender Vereinbarungen – eine Erhöhung der Gehälter der Beamtinnen und Beamten sowie der Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien, der ruhegenussfähigen Zulagen (§§ 11, 14, 23 bis 31a, 49l und 49m der Besoldungsordnung 1994) und der Nebengebühren mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2018 um 2,33 % vorgesehen.

Die in dem mit Wirksamkeit 1. Jänner 2018 in Kraft getretenen Wiener Bedienstetengesetz (W-BedG) geregelten Gehälter, die dort vorgesehene Erschwernisabgeltung (§ 78 W-BedG) und der Kinderbeitrag (§ 79 W-BedG) sollen dagegen grundsätzlich, mit Ausnahme der in § 110 Abs. 2 und 3 sowie in § 111a W-BedG vorgesehenen Gehaltsbeträge, nicht erhöht werden.

Durch den vorliegenden Gesetzesentwurf soll nunmehr das Besoldungsabkommen für das Jahr 2018 hinsichtlich der mit 1. Jänner 2018 durch Landesgesetz vorzusehenden Erhöhungen umgesetzt werden.

Darüber hinaus sieht der Gesetzesentwurf geringfügige Anpassungen einzelner gesetzlicher Bestimmungen an das Heeresentschädigungsgesetz – HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, an das Wiener Kindergartengesetz, LGBl. Nr. 17/2003, und an die EU-Datenschutz-Grundverordnung sowie Präzisierungen im Wiener Bedienstetengesetz und im Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz vor.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Umsetzung des Besoldungsabkommens führt ab dem Jahr 2018 zu folgenden jährlichen Mehrkosten:

Geschäftsgruppen	Mehrkosten der Bezugserhöhung (inklusive DG-Beiträge und abzüglich Pensionsbeiträge *) in Euro
Magistratsdirektion	2.800.547
GGr. „Bildung, Integration, Jugend und Personal“ <i>ohne Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien</i>	12.014.831
GGr. „Finanzen, Wirtschaft und Internationales“	4.002.443
GGr. „Kultur, Wissenschaft und Sport“ <i>ohne Museen</i>	1.443.606
GGr. „Soziales, Gesundheit und Frauen“ <i>ohne FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination und KAV</i>	4.573.955
GGr. „Stadtentwicklung, Verkehr, Klimaschutz, Energieplanung und BürgerInnenbeteiligung“ <i>ohne ASFINAG</i>	2.159.701
GGr. „Umwelt und Wiener Stadtwerke“ <i>ohne Wien Kanal</i>	6.910.769
GGr. „Wohnen, Wohnbau und Stadterneuerung“ <i>ohne Wiener Wohnen</i>	2.197.553
Summe Geschäftsgruppen (ohne Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	36.103.406
Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien	165.963
Museen	64.756
Fonds Soziales Wien	369.265
Wiener Gesundheitsförderung	4.473
Sucht- und Drogenkoordination	6.850
ASFINAG	31.793

KAV	37.123.108
Wiener Wohnen (<i>ohne Hausbesorger</i>)	1.009.352
Wien Kanal	660.560
Summe Geschäftsgruppen (mit Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogen- koordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	75.539.527

*) gewichteter Mittelwert je Geschäftsgruppe, Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal

Die Mehrkosten in dem vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich werden ab dem Jahr 2018 ca. 5,2 Millionen Euro pro Jahr betragen.

Für den Bund und andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

II. Besonderer Teil

Zu Art. I Z 1, Art. II Z 1, Art. V und Art. VI (§ 14 Abs. 2 Z 4 DO 1994, § 5 Abs. 2 Z 1 BO 1994, § 5 Abs. 3 Z 2, § 21 Abs. 11 Z 1 und § 30 Abs. 4 Z 3 PO 1995 sowie § 7 Abs. 2 Z 3 UFG 1967):

Das Heeresversorgungsgesetz – HVG ist mit 30. Juni 2016 außer Kraft getreten (§ 44 des Heeresentschädigungsgesetzes – HEG, BGBl. I Nr. 162/2015), weshalb die in der Dienstordnung 1994, in der Besoldungsordnung 1994, in der Pensionsordnung 1995 und im Unfallfürsorgegesetz 1967 vorgesehenen Verweise auf dieses Gesetz durch Verweise auf das neue Heeresentschädigungsgesetz zu ersetzen sind. Bis zum 30. Juni 2016 rechtskräftig bestehende Ansprüche und Forderungen nach dem Heeresversorgungsgesetz bleiben gemäß §§ 32 und 33 HEG gewahrt.

Zu Art. I Z 2 und 3, Art. IV Z 1 und 2 sowie Art. IX (§ 43 Abs. 2 DO 1994, § 43 Abs. 2 W-BedG sowie § 30 VGWG):

Diese Änderungen tragen dem Umstand Rechnung, dass aufgrund der unmittelbaren Geltung der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und Rates zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46 EG (Datenschutz-Grundverordnung), ABl. Nr. L 119 vom 4.5.2015, S 1, mit 25. Mai 2018 (im Folgenden: DSGVO) und der damit einhergehenden Änderung des Datenschutzgesetzes 2000 mit dem Datenschutz-Anpassungsgesetz 2018, BGBl. Nr. 120/2017, die bestehenden Begrifflichkeiten wie „Verwendung“ bzw. „verwenden“ von Daten an die neue Terminologie der DSGVO („Verarbeitung“) anzupassen waren. Weiters ist aufgrund des unionsrechtlichen Transformationsverbotes, wonach auf nationaler Ebene keine datenschutzrechtlichen Begriffe definiert werden können, nunmehr direkt auf Art. 4 Z 2 der DSGVO zu verweisen.

Zu Art. I Z 4 (§ 75 Abs. 2 DO 1994):

Beseitigung eines Redaktionsversehens.

Zu Art. I Z 5, Art. III Z 1, Art. IV Z 7 und Art. VIII (§ 110b Abs. 1 DO 1994, § 66a Abs. 1 VBO 1995, § 141 Abs. 1 W-BedG und § 9 W-ZWG):

Da gemäß § 70 Abs. 2 des Datenschutz-Anpassungsgesetzes 2018, BGBl. Nr. 120/2017, die Standard- und Muster-Vorordnung 2004 – StMV 2004, BGBl. II Nr. 312/2004 mit Ablauf des 24. Mai 2018 ersatzlos außer Kraft tritt, wird nunmehr auf die am 24. Mai 2018 geltende Fassung verwiesen.

Zu Art. II Z 2 (§ 29 Abs. 2 und 2a BO 1994):

In der die Dienstzulagen für Sonderkindergarten- und Sonderhortpädagoginnen bzw. -pädagogen vorsehenden Bestimmung sollen zum einen die nicht mehr aktuellen Bezeichnungen „Sonderkindergarten-Gruppe“ und „Sonderhortgruppe“ durch die der Terminologie des Wiener Kindergartengesetzes entsprechende Bezeichnung als „Heilpädagogische Gruppen“ ersetzt werden. Zum anderen sollen nunmehr auch jene Kindergarten- und Hortpädagoginnen bzw. -pädagogen, die zwar keine entsprechende Ausbildung absolviert haben, aber auf Grund einer Bewilligung gemäß § 16 Abs. 4 des Wiener Kindergartengesetzes – WKGG in einer Heilpädagogischen Kindergartengruppe oder Hortgruppe befristet anstelle einer Sonderkindergarten- oder Sonderhortpädagogin bzw. anstelle eines Sonderkindergarten- oder Sonderhortpädagogen verwendet werden, für die Dauer dieser Verwendung zum Bezug der Dienstzulage gemäß Abs. 2 berechtigt sein.

Zu Art. II Z 3 bis 5, Art. III Z 3, Art. IV Z 4 bis 6 und Art. VII Z 2 bis 5 (§ 48g und § 49k Abs. 2 BO 1994 sowie Anlagen 2 und 3 zur BO 1994, Anlagen 1 bis 3 zur VBO 1995, § 110 Abs. 2 und 3 sowie § 111a Abs. 1 W-BedG, § 9 Z 1, 3 und 4 sowie § 19 Abs. 1 VGW-DRG):

Diese Bestimmungen dienen der Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2018 in der Besoldungsordnung 1994, der Vertragsbedienstetenordnung 1995, dem Wiener Bedienstetengesetz und dem Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz.

Durch die Ergänzungen in § 48g BO 1994 wird klargestellt, dass die gebotene Erhöhung der Wahrungszulagen durch eine Neuberechnung auf der Grundlage der jeweils valorisierten Überleitungsbeträge zu erfolgen hat.

Zu Art. III Z 2 und Art. IV Z 8 (§ 66a Abs. 3 VBO 1995 und § 141 Abs. 3 W-BedG):

Diese Bestimmungen tragen dem Umstand Rechnung, dass die Dienstgeberin auch zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten jener in § 1 Abs. 2 VBO 1995 bzw. § 1 Abs. 2 W-BedG genannten Bediensteten berechtigt sein muss, um ihren (gesetzlichen) Pflichten als Dienstgeberin vollinhaltlich nachkommen zu können.

Zu Art. IV Z 3 (§ 92 Abs. 3 W-BedG):

Die Änderung des § 92 Abs. 3 W-BedG dient der sprachlichen Präzisierung und legistischen Klarstellung, dass Erschwernisabgeltungen im Sinn des § 78 W-BedG im Fall einer Rückreihung nicht nur für die konkrete Berechnung der Höhe der Ergänzungszahlung (§ 92 Abs. 2 W-BedG) zu berücksichtigen sind, sondern bereits für die Beurteilung, ob überhaupt ein Anspruch auf eine Ergänzungszahlung gegeben ist oder nicht, dem Gehalt (Vergleichsgehalt) hinzuzurechnen sind.

Zu Art. IV Z 9 (Anlage 1 zum W-BedG):

Beseitigung eines Redaktionsversehens.

Zu Art. VII Z 1 (§ 5 Abs. 2 VGW-DRG):

Beamtinnen und Beamten ist es für die Dauer von sechs Monaten nach Übertritt oder Versetzung in den Ruhestand (§ 68d DO 1994) bzw. nach Auflösung des Dienstverhältnisses (§ 71a DO 1994) untersagt, für bestimmte, näher definierte Rechtsträgerinnen und Rechtsträger tätig zu werden, wenn die Ausübung dieser Tätigkeit geeignet ist, das Vertrauen der Allgemeinheit in die sachliche Wahrnehmung ihrer vormals dienstlichen Aufgaben zu beeinträchtigen. Dieses Verbot ist im siebenten Abschnitt der Dienstordnung 1994 geregelt.

Die Bestimmungen dieses Abschnitts gelten gemäß § 5 Abs. 2 VGW-DRG für Mitglieder des Verwaltungsgerichts jedoch nur insoweit, als auf sie im Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz ausdrücklich Bezug genommen wird. Nachdem dies hinsichtlich der §§ 68d und 71a DO 1994 derzeit nicht der Fall ist, soll nunmehr die Klarstellung erfolgen, dass die die Folgebeschäftigung regelnden Bestimmungen auch für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts Wien gelten.

Textgegenüberstellung

Die Gehaltstabelle des § 49k Abs. 2 der Besoldungsordnung 1994 sowie die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 (Art. II Z 4 und 5), die Anlagen 1 bis 3 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 (Art. III Z 3), die Gehaltstabellen des § 110 Abs. 2 und 3 des Wiener Bedienstetengesetzes sowie die Anlage 1 zum Wiener Bedienstetengesetz (Art. IV Z 4, 5 und 9) und das Schema VGW (Art. VII Z 2) wurden in die Textgegenüberstellung nicht aufgenommen.

Geltende Fassung

Vorgeschlagene Fassung

Artikel I

Änderung der Dienstordnung 1994

§ 14. (2) Folgende, dem Tag der Anstellung vorangegangene Zeiten (Vordienstzeiten) sind auf das Besoldungsdienstalter anzurechnen:

1. bis. 3.

4. die Zeit, in der der Beamte auf Grund des *Heeresversorgungsgesetzes – HVG*, BGBl. Nr. 27/1964, Anspruch auf eine Beschäftigtenrente entsprechend einer Minderung der Erwerbsfähigkeit von mindestens 90 % gehabt hat.

1. bis. 3.

4. die Zeit, in der der Beamte auf Grund des *Heeresentschädigungsgesetzes*, BGBl. I Nr. 162/2015, Anspruch auf eine Beschäftigtenrente entsprechend einer Minderung der Erwerbsfähigkeit von mindestens 90 % gehabt hat.

§ 43. (2) Die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien ist insoweit zur *Verwendung von personenbezogenen Daten* im Sinn des § 4 Z 8 des *Datenschutzgesetzes 2000 – DSGVO*, BGBl. I Nr. 165/1999, ermächtigt, als es sich um Daten handelt, die ihrer Art nach auch von den Trägern der Sozialversicherung zur Abwicklung der Krankenversicherung *verwendet* werden dürfen, und die *Verwendung* dieser Daten zur Erfüllung der der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien übertragenen Aufgaben eine wesentliche Voraussetzung bildet. Insbesondere ist die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien auch berechtigt, die bei ihr einlangenden Krankmeldungen zum Zweck der Krankenkontrolle (§ 456 Abs. 1 erster Satz ASVG) zu verarbeiten (§ 4 Z 9 *DSG 2000*), die Versicherungsnummer nach § 31 Abs. 4 Z 1 ASVG in der elektronischen Datenverarbeitung zu *verwenden* und Daten über den Bezug bzw. die Einstellung des Kinderbetreuungsgeldes an den Magistrat zu übermitteln.

§ 43. (2) Die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien ist insoweit zur *Verarbeitung personenbezogener Daten* im Sinn des Art. 4 Z 2 der *Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46 EG (Datenschutz-Grundverordnung)*, Abl. Nr. L 119 vom 4.5.2015, S. 1, ermächtigt, als es sich um Daten handelt, die ihrer Art nach auch von den Trägern der Sozialversicherung zur Abwicklung der Krankenversicherung *verarbeitet* werden dürfen, und die *Verarbeitung* dieser Daten zur Erfüllung der der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien übertragenen Aufgaben eine wesentliche Voraussetzung bildet. Insbesondere ist die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien auch berechtigt, die bei ihr einlangenden Krankmeldungen zum Zweck der Krankenkontrolle (§ 456 Abs. 1 erster Satz ASVG) zu verarbeiten (*Art. 4 Z 2 Datenschutz-Grundverordnung*), die Versicherungsnummer nach § 31 Abs. 4 Z 1 ASVG in der elektronischen Datenverarbeitung zu *verarbeiten* und Daten über den Bezug bzw. die Einstellung des Kinderbetreuungsgeldes an den Magistrat zu

Geltende Fassung

§ 75. (2) Abs. 1 ist nicht anzuwenden, wenn eine Belehrung oder Ermahnung (§ 34 Abs. 1) ausreicht, weil die Voraussetzungen des § 97 Abs. 1 Z 4 vorliegen. Dies gilt jedenfalls für eine Verletzung der in § 35 Abs. 3 Z 8 genannten Dienstpflicht.

§ 110b. (1) Die Dienstgeberin ist zur Verarbeitung all jener personenbezogenen Daten des Beamten berechtigt, die zur Erfüllung der sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Verpflichtungen sowie zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich sind.

Vorgeschlagene Fassung

übermitteln.

§ 75. (2) Abs. 1 ist nicht anzuwenden, wenn eine Belehrung oder Ermahnung (§ 34 Abs. 1) ausreicht, weil die Voraussetzungen des § 97 Abs. 1 Z 4 vorliegen. Dies gilt jedenfalls für eine Verletzung der in § 35 Abs. 3 Z 7 genannten Dienstpflicht.

§ 110b. (1) Die Dienstgeberin ist zur Verarbeitung all jener personenbezogenen Daten des Beamten berechtigt, die zur Erfüllung der sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Verpflichtungen sowie zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich sind. *Dies betrifft insbesondere all jene Daten im Umfang der Anlage I SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung.*

Artikel II

Änderung der Besoldungsordnung 1994

§ 5. (2) Einkünfte im Sinn dieses Gesetzes sind die in § 2 des Einkommensteuergesetzes 1988, BGBl. Nr. 400, angeführten Einkünfte, soweit sie nicht steuerfrei sind. Als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit gelten jedoch auch

1. wiederkehrende Geldleistungen aus der gesetzlichen Unfall- und Krankenversicherung, der gesetzlichen Unfall- und Krankenfürsorge, nach dem Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, dem *Heeresversorgungsgesetz*, BGBl. Nr. 27/1964, dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, BGBl. Nr. 609, dem Karenzgeldgesetz, BGBl. I Nr. 47/1997, dem Kinderbetreuungsgeldgesetz, BGBl. I Nr. 103/2001, dem Bundesgesetz über die Gewährung von Überbrückungshilfen an ehemalige Bundesbedienstete, BGBl. Nr. 174/1963, und gleichartigen landesgesetzlichen Vorschriften, in allen Fällen mit Ausnahme von pflegebezogenen Geldleistungen (zB Pflegegeld),

2. bis 6.

Bei der Ermittlung der Einkünfte bleiben Bezüge außer Betracht, die ein Kind, das sich in Schulausbildung befindet, auf Grund einer ausschließlich während der Schul(Hochschul)ferien ausgeübten Beschäftigung bezieht.

§ 29. (2) Der Kindergartenpädagogin und der Hortpädagogin, die in einem

§ 5. (2) Einkünfte im Sinn dieses Gesetzes sind die in § 2 des Einkommensteuergesetzes 1988, BGBl. Nr. 400, angeführten Einkünfte, soweit sie nicht steuerfrei sind. Als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit gelten jedoch auch

1. wiederkehrende Geldleistungen aus der gesetzlichen Unfall- und Krankenversicherung, der gesetzlichen Unfall- und Krankenfürsorge, nach dem Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, dem *Heeresentschädigungsgesetz*, BGBl. I Nr. 162/2015, dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, BGBl. Nr. 609, dem Karenzgeldgesetz, BGBl. I Nr. 47/1997, dem Kinderbetreuungsgeldgesetz, BGBl. I Nr. 103/2001, dem Bundesgesetz über die Gewährung von Überbrückungshilfen an ehemalige Bundesbedienstete, BGBl. Nr. 174/1963, und gleichartigen landesgesetzlichen Vorschriften, in allen Fällen mit Ausnahme von pflegebezogenen Geldleistungen (zB Pflegegeld),

2. bis 6.

Bei der Ermittlung der Einkünfte bleiben Bezüge außer Betracht, die ein Kind, das sich in Schulausbildung befindet, auf Grund einer ausschließlich während der Schul(Hochschul)ferien ausgeübten Beschäftigung bezieht.

§ 29. (2) Der Kindergartenpädagogin und der Hortpädagogin, die in einem

Geltende Fassung

Sonderkindergarten oder Sonderhort, einer *Sonderkindergartengruppe* oder *Sonderhortgruppe*, in einer Sonderschule, in einer neurologischen oder psychiatrischen Abteilung einer Krankenanstalt oder in einem Förderpflegeheim verwendet werden, gebührt auf die Dauer dieser Verwendung die in der Anlage 3 festgesetzte Dienstzulage. § 27 Abs. 2 zweiter Satz gilt sinngemäß.

Vorgeschlagene Fassung

Sonderkindergarten oder Sonderhort, einer *Heilpädagogischen Kindergartengruppe* oder *Heilpädagogischen Hortgruppe*, in einer Sonderschule, in einer neurologischen oder psychiatrischen Abteilung einer Krankenanstalt oder in einem Förderpflegeheim verwendet werden, gebührt auf die Dauer dieser Verwendung die in der Anlage 3 festgesetzte Dienstzulage. § 27 Abs. 2 zweiter Satz gilt sinngemäß.

(2a) Die Dienstzulage gemäß Abs. 2 gebührt auch jener Kindergartenpädagogin und jener Hortpädagogin, die aufgrund einer Bewilligung gemäß § 16 Abs. 4 des Wiener Kindergartengesetzes – WKGG, LGBl. Nr. 17/2003, befristet in einer Heilpädagogischen Kindergartengruppe oder einer Heilpädagogischen Hortgruppe verwendet wird, auf die Dauer dieser Verwendung.

Anpassung der Wahrungszulagen für die Jahre 2016 und 2017

§ 48g. (1) bis (3)

Anpassung der Wahrungszulagen

§ 48g. (1) bis (3)

(4) Für die Bemessung der den übergeleiteten Beamten gemäß § 49l Abs. 6 und Abs. 9 gebührenden Wahrungszulagen sind die (gegebenenfalls gemäß § 49l Abs. 2 letzter Satz sowie gemäß den vorstehenden Absätzen erhöhten) Überleitungsbeiträge mit 1. Jänner 2018 um 2,33 % zu erhöhen und kaufmännisch auf ganze Cent zu runden. Die bereits erfolgte Überleitung bleibt davon unberührt.

(5) Für die Bemessung der den in § 49m Abs. 1 dritter Satz und Abs. 1a genannten Beamten gemäß § 49m Abs. 1b gebührenden Wahrungszulagen gilt Abs. 4 mit der Maßgabe, dass anstelle der Überleitungsbeiträge die Gehaltsbeiträge zu erhöhen sind, die den Beamten auf Grund der bis 31. Juli 2015 geltenden Rechtslage in dem in § 49m Abs. 1b genannten Zeitraum gebührt hätten.

Artikel III

Änderung der Vertragsbedienstetenordnung 1995

§ 66a. (1) Die Dienstgeberin ist zur Verarbeitung all jener personenbezogenen Daten des Vertragsbediensteten berechtigt, die zur Erfüllung der sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Verpflichtungen sowie zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich sind.

§ 66a. (1) Die Dienstgeberin ist zur Verarbeitung all jener personenbezogenen Daten des Vertragsbediensteten berechtigt, die zur Erfüllung der sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Verpflichtungen sowie zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich sind. Dies betrifft insbesondere all jene Daten im Umfang der Anlage I SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung.

(2) Weiters ist die Dienstgeberin berechtigt, personenbezogene Daten des Vertragsbediensteten in anonymisierter Form zu Zwecken des Controllings so-

(2) Weiters ist die Dienstgeberin berechtigt, personenbezogene Daten des Vertragsbediensteten in anonymisierter Form zu Zwecken des Controllings sowie

Geltende Fassung

wie zur Erstellung steuerrelevanter Personalkennzahlen zu verarbeiten.

Vorgeschlagene Fassung

zur Erstellung steuerrelevanter Personalkennzahlen zu verarbeiten.

(3) Die Abs. 1 und 2 gelten sinngemäß auch in Bezug auf die in § 1 Abs. 2 genannten Bediensteten.

Artikel IV

Änderung des Wiener Bedienstetengesetzes

§ 43. (2) Die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien ist insoweit zur *Verwendung von personenbezogenen Daten* im Sinn des § 4 Z 8 des *Datenschutzgesetzes 2000 – DSG 2000, BGBl. I Nr. 165/1999*, ermächtigt, als es sich um Daten handelt, die ihrer Art nach auch von den Trägerinnen und Trägern der Sozialversicherung zur *Abwicklung der Krankenversicherung verwendet* werden dürfen, und die *Verwendung* dieser Daten zur Erfüllung der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien übertragenen Aufgaben eine wesentliche Voraussetzung bildet. Insbesondere ist die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien auch berechtigt, die bei ihr einlangenden Krankmeldungen zum Zweck der Krankenkontrolle (§ 456 Abs. 1 erster Satz ASVG) zu verarbeiten (§ 4 Z 9 DSG 2000), die Versicherungsnummer nach § 31 Abs. 4 Z 1 ASVG in der elektronischen Datenverarbeitung zu *verwenden* und Daten über den Bezug bzw. die Einstellung des Kinderbetreuungsgeldes sowie des Rehabilitationsgeldes an die Dienstgeberin zu übermitteln.

§ 43. (2) Die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien ist insoweit zur *Verarbeitung personenbezogener Daten* im Sinn des Art. 4 Z 2 der *Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und Rates vom 27. April 2016 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46 EG (Datenschutz-Grundverordnung)*, *ABl. Nr. L 119 vom 4.5.2016*, S 1, ermächtigt, als es sich um Daten handelt, die ihrer Art nach auch von den Trägerinnen und Trägern der Sozialversicherung zur *Abwicklung der Krankenversicherung verarbeitet* werden dürfen, und die *Verarbeitung* dieser Daten zur Erfüllung der Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien übertragenen Aufgaben eine wesentliche Voraussetzung bildet. Insbesondere ist die Krankenfürsorgeanstalt der Bediensteten der Stadt Wien auch berechtigt, die bei ihr einlangenden Krankmeldungen zum Zweck der Krankenkontrolle (§ 456 Abs. 1 erster Satz ASVG) zu verarbeiten (*Art. 4 Z 2 Datenschutz-Grundverordnung*), die Versicherungsnummer nach § 31 Abs. 4 Z 1 ASVG in der elektronischen Datenverarbeitung zu *verarbeiten* und Daten über den Bezug bzw. die Einstellung des Kinderbetreuungsgeldes sowie des Rehabilitationsgeldes an die Dienstgeberin zu übermitteln.

§ 92. (3) Bei der Ermittlung der Gehaltsdifferenz sind dem Gehalt der bzw. des Bediensteten die Erschwernisabgeltung, die ihr bzw. ihm auf Grund der neuen besoldungsrechtlichen Stellung gebührt, und dem Vergleichsgehalt die mit der bisherigen besoldungsrechtlichen Stellung verbundene Erschwernisabgeltung hinzuzurechnen. Dem Vergleichsgehalt sind überdies allfällige vor der Rückrechnung gebührende Gehaltsbestandteile gemäß den §§ 87 und 92 hinzuzurechnen. Eine allenfalls gebührende Ausgleichszahlung gemäß § 90 ist nicht zu berücksichtigen.

§ 92. (3) Bei der Ermittlung der *Gehaltsminderung gemäß Abs. 1 und der Gehaltsdifferenz gemäß Abs. 2* sind dem Gehalt der bzw. des Bediensteten die *Erschwernisabgeltung*, die ihr bzw. ihm auf Grund der neuen besoldungsrechtlichen Stellung gebührt, und dem Vergleichsgehalt die mit der bisherigen besoldungsrechtlichen Stellung verbundene Erschwernisabgeltung hinzuzurechnen. Dem Vergleichsgehalt sind überdies allfällige vor der Rückrechnung gebührende Gehaltsbestandteile gemäß den §§ 87 und 92 hinzuzurechnen. Eine allenfalls gebührende Ausgleichszahlung gemäß § 90 ist nicht zu berücksichtigen.

§ 111a. (1) Kindergartenpädagoginnen und Kindergartenpädagogen in Ausbildung gebührt für die Dauer dieser Ausbildung abweichend von § 75 Abs. 1 und 2 ein monatliches Gehalt in der Höhe von *1.675,04* Euro sowie ein allfälliger

§ 111a. (1) Kindergartenpädagoginnen und Kindergartenpädagogen in Ausbildung gebührt für die Dauer dieser Ausbildung abweichend von § 75 Abs. 1 und 2 ein monatliches Gehalt in der Höhe von *1.714,07* Euro sowie ein allfälliger

Geltende Fassung

ger Kinderbeitrag gemäß § 79.

§ 141. (1) Die Dienstgeberin ist zur Verarbeitung all jener personenbezogenen Daten der bzw. des Bediensteten berechtigt, die zur Erfüllung der sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Verpflichtungen sowie zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich sind.

(2) Weiters ist die Dienstgeberin berechtigt, personenbezogene Daten der bzw. des Bediensteten in anonymisierter Form zu Zwecken des Controllings sowie zur Erstellung steuerungsrelevanter Personalkennzahlen zu verarbeiten.

Vorgeschlagene Fassung

Kinderbeitrag gemäß § 79.

§ 141. (1) Die Dienstgeberin ist zur Verarbeitung all jener personenbezogenen Daten der bzw. des Bediensteten berechtigt, die zur Erfüllung der sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Verpflichtungen sowie zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten erforderlich sind. *Dies betrifft insbesondere all jene Daten im Umfang der Anlage I SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung.*

(2) Weiters ist die Dienstgeberin berechtigt, personenbezogene Daten der bzw. des Bediensteten in anonymisierter Form zu Zwecken des Controllings sowie zur Erstellung steuerungsrelevanter Personalkennzahlen zu verarbeiten.

(3) *Die Abs. 1 und 2 gelten sinngemäß auch in Bezug auf die in § 1 Abs. 2 genannten Bediensteten.*

Artikel V

Änderung der Pensionsordnung 1995

§ 5. (3) Abs. 2 gilt nicht, wenn

1.

2. der Beamte wegen dauernder Dienstunfähigkeit (§ 68a Abs. 1 Z 1 und § 68b Abs. 1 Z 2 DO 1994) in den Ruhestand versetzt worden ist, die Dienstunfähigkeit auf einen Dienstunfall oder eine Berufskrankheit zurückzuführen ist und dem Beamten aus diesem Grund eine monatliche Geldleistung nach dem Unfallfürsorgegesetz 1967 – UFG 1967, LGBl. für Wien Nr. 8/1969, gebührt. In einem sonstigen Dienst- oder Ausbildungsverhältnis zu einer Gebietskörperschaft erlittene Arbeits- oder Dienstunfälle und Berufskrankheiten gelten als Dienstunfälle nach § 2 Z 10 UFG 1967 bzw. Berufskrankheiten nach § 2 Z 11 UFG 1967 und deshalb gebührende monatliche Geldleistungen als monatliche Geldleistungen nach dem Unfallfürsorgegesetz 1967. *Dienstbeschädigungen und Beschädigtenrenten nach dem Heeresversorgungsgesetz – HVG, BGBl. Nr. 27/1964, sind Dienstunfällen und Versehrtenrenten nach dem Unfallfürsorgegesetz 1967 gleichzuhalten.*

§ 21. (11) Einkünfte im Sinn dieses Gesetzes sind die in § 2 des Einkommensteuergesetzes 1988, BGBl. Nr. 400, angeführten Einkünfte, soweit sie nicht steuerfrei sind. Als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit gelten jedoch auch

§ 5. (3) Abs. 2 gilt nicht, wenn

1.

2. der Beamte wegen dauernder Dienstunfähigkeit (§ 68a Abs. 1 Z 1 und § 68b Abs. 1 Z 2 DO 1994) in den Ruhestand versetzt worden ist, die Dienstunfähigkeit auf einen Dienstunfall oder eine Berufskrankheit zurückzuführen ist und dem Beamten aus diesem Grund eine monatliche Geldleistung nach dem Unfallfürsorgegesetz 1967 – UFG 1967, LGBl. für Wien Nr. 8/1969, gebührt. In einem sonstigen Dienst- oder Ausbildungsverhältnis zu einer Gebietskörperschaft erlittene Arbeits- oder Dienstunfälle und Berufskrankheiten *sowie im Präsenz-, Ausbildungs- oder Wehrdienst erlittene Dienstbeschädigungen im Sinn des Heeresentschädigungsgesetzes, BGBl. I Nr. 162/2015*, gelten als Dienstunfälle nach § 2 Z 10 UFG 1967 bzw. Berufskrankheiten nach § 2 Z 11 UFG 1967 und deshalb gebührende monatliche Geldleistungen als monatliche Geldleistungen nach dem Unfallfürsorgegesetz 1967.

§ 21. (11) Einkünfte im Sinn dieses Gesetzes sind die in § 2 des Einkommensteuergesetzes 1988, BGBl. Nr. 400, angeführten Einkünfte, soweit sie nicht steuerfrei sind. Als Einkünfte aus nichtselbständiger Arbeit gelten jedoch auch

Geltende Fassung

1. wiederkehrende Geldleistungen aus der gesetzlichen Unfall- und Krankenversicherung, der gesetzlichen Unfall- und Krankenfürsorge, nach dem Opferfürsorgengesetz, BGBl. Nr. 183/1947, dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, dem *Heeresversorgungsgesetz*, BGBl. Nr. 277/1964, dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, BGBl. Nr. 609, dem Kinderbetreuungsgeldgesetz, BGBl. I Nr. 103/2001, dem Bundesgesetz über die Gewährung von Überbrückungshilfen an ehemalige Bundesbedienstete, BGBl. Nr. 174/1963, und gleichartigen landesgesetzlichen Vorschriften,
2. bis 5.

§ 30. (4) Für die Ermittlung des monatlichen Gesamteinkommens gelten nicht als Einkünfte

1. und 2.
3. Grund- und Elternrenten nach dem Opferfürsorgengesetz, BGBl. Nr. 183/1947, und nach dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, ein Drittel der Beschädigten- und Witwenrenten sowie die Elternrenten einschließlich einer allfälligen Zusatzrente nach dem *Heeresversorgungsgesetz*, BGBl. Nr. 277/1964,
4. und 5.

Artikel VI

Änderung des Unfallfürsorgengesetzes 1967

§ 7. (2) Dem Versehrten gebührt die Grundrente auch, wenn seine Erwerbsfähigkeit durch die Folgen eines Dienstunfalles oder einer Berufskrankheit über drei Monate nach dem Zeitpunkt des Eintrittes der Versehrtheit hinaus um mindestens 10 v.H. vermindert ist, sofern die gesamte Minderung der Erwerbsfähigkeit nach Berücksichtigung der Folgen nachstehender, dem Dienstunfall oder der Berufskrankheit vorangegangener Schädigungen 20 v.H. erreicht:

1. und 2.
3. anerkannte Dienstbeschädigung nach dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, oder dem *Heeresversorgungsgesetz*, BGBl. Nr. 277/1964, anerkannter Impfschaden nach dem Impfschadengesetz, BGBl. Nr. 371/1973, oder anerkannte Gesundheitsschädigung nach dem Opferfürsorgengesetz, BGBl. Nr. 183/1947,

Vorgeschlagene Fassung

1. wiederkehrende Geldleistungen aus der gesetzlichen Unfall- und Krankenversicherung, der gesetzlichen Unfall- und Krankenfürsorge, nach dem Opferfürsorgengesetz, BGBl. Nr. 183/1947, dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, dem *Heeresentschädigungsgesetz*, BGBl. I Nr. 162/2015, dem Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977, BGBl. Nr. 609, dem Bundesgesetz über die Gewährung von Überbrückungshilfen an ehemalige Bundesbedienstete, BGBl. Nr. 174/1963, und gleichartigen landesgesetzlichen Vorschriften,
2. bis 5.

§ 30. (4) Für die Ermittlung des monatlichen Gesamteinkommens gelten nicht als Einkünfte

1. und 2.
3. Grund- und Elternrenten nach dem Opferfürsorgengesetz, BGBl. Nr. 183/1947, und nach dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, ein Drittel der Beschädigten- und Witwenrenten sowie die Elternrenten einschließlich einer allfälligen Zusatzrente nach dem *Heeresentschädigungsgesetz*, BGBl. I Nr. 162/2015,
4. und 5.

§ 7. (2) Dem Versehrten gebührt die Grundrente auch, wenn seine Erwerbsfähigkeit durch die Folgen eines Dienstunfalles oder einer Berufskrankheit über drei Monate nach dem Zeitpunkt des Eintrittes der Versehrtheit hinaus um mindestens 10 v.H. vermindert ist, sofern die gesamte Minderung der Erwerbsfähigkeit nach Berücksichtigung der Folgen nachstehender, dem Dienstunfall oder der Berufskrankheit vorangegangener Schädigungen 20 v.H. erreicht:

1. und 2.
3. anerkannte Dienstbeschädigung nach dem Kriegsopferversorgungsgesetz 1957, BGBl. Nr. 152, oder dem *Heeresentschädigungsgesetz*, BGBl. I Nr. 162/2015, anerkannter Impfschaden nach dem Impfschadengesetz, BGBl. Nr. 371/1973, oder anerkannte Gesundheitsschädigung nach dem Opferfürsorgengesetz, BGBl. Nr. 183/1947,

Geltende Fassung

4. und 5.

Vorgeschlagene Fassung

4. und 5.

Artikel VII

Änderung des Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetzes

§ 5. (2) Die Bestimmungen der Abschnitte 7 und 8 der Dienstordnung 1994 gelten nur insoweit, als auf sie in diesem Gesetz ausdrücklich Bezug genommen wird. *Abweichend davon sind die §§ 68d und 71a jedenfalls anzuwenden.*

§ 9. Für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts gilt die Besoldungsordnung 1994 – BO 1994, LGBl. Nr. 55, mit folgenden Abweichungen:

1. und 2.

3. Für die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten erhöht sich das in Z 1 genannte Gehalt um 853,95 Euro.

4. Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Verwaltungsgerichts gebührt ein festes Gehalt im Ausmaß von 11.470,63 Euro.

5. bis 7.

§ 19. (1) Den Landesrechtspflegerinnen und Landesrechtspflegern gebührt zur Abgeltung aller mit der Funktionsausübung verbundenen qualitativen Mehrleistungen eine monatliche Funktionszulage im Ausmaß von 534,18 Euro.

§ 9. Für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts gilt die Besoldungsordnung 1994 – BO 1994, LGBl. Nr. 55, mit folgenden Abweichungen:

1. und 2.

3. Für die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten erhöht sich das in Z 1 genannte Gehalt um 873,85 Euro.

4. Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Verwaltungsgerichts gebührt ein festes Gehalt im Ausmaß von 11.737,90 Euro.

5. bis 7.

§ 19. (1) Den Landesrechtspflegerinnen und Landesrechtspflegern gebührt zur Abgeltung aller mit der Funktionsausübung verbundenen qualitativen Mehrleistungen eine monatliche Funktionszulage im Ausmaß von 546,63 Euro.

Artikel VIII

Änderung des Wiener Zuweisungsgesetzes

§ 9. Die Gemeinde Wien hat dem Beschäftigten im Umfang der Anlage I SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312, jene personenbezogenen Daten zu übermitteln, die dieser zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung seiner Rechte und Pflichten als Beschäftigter benötigt. Im selben Umfang hat der Beschäftigter der Gemeinde Wien jene personenbezogenen Daten zu übermitteln, die zur ordnungsgemäßen Ausübung der Diensthoheit bzw. zur Wahrnehmung der Pflichten als Dienstgeberin erforderlich sind.

§ 9. Die Gemeinde Wien hat dem Beschäftigten im Umfang der Anlage I SA015 der Standard- und Muster-Verordnung 2004, BGBl. II Nr. 312 *in der am 24. Mai 2018 geltenden Fassung*, jene personenbezogenen Daten zu übermitteln, die dieser zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung seiner Rechte und Pflichten als Beschäftigter benötigt. Im selben Umfang hat der Beschäftigter der Gemeinde Wien jene personenbezogenen Daten zu übermitteln, die zur ordnungsgemäßen Ausübung der Diensthoheit bzw. zur Wahrnehmung der Pflichten als Dienstgeberin erforderlich sind.

Geltende Fassung

Vorgeschlagene Fassung

Artikel IX

Änderung des Gesetzes über das Verwaltungsgericht Wien

Verwendung personenbezogener Daten

§ 30. (1) Das Amt der Wiener Landesregierung und das Verwaltungsgericht Wien dürfen von Bewerberinnen und Bewerbern für das Amt als Mitglied des Verwaltungsgerichtes Wien und als Landesrechtspflegerin bzw. -rechtspfleger sowie von bereits ernannten Mitgliedern des Verwaltungsgerichtes Wien und Landesrechtspflegerinnen bzw. -rechtspflegern Identifikationsdaten, Erreichbarkeitsdaten, Daten über die Staatsbürgerschaft, Erreichbarkeit, Daten über die Staatsbürgerschaft, Daten über Ausbildungen und berufliche Tätigkeiten sowie Gesundheitsdaten *verwenden*.

(2) Das Verwaltungsgericht Wien darf ferner folgende Daten *verwenden*:
1. und 2.

(3) Das Verwaltungsgericht Wien darf von Mitgliedern des Verwaltungsgerichtes Wien sowie von Landesrechtspflegerinnen und -rechtspflegern im Verfahren zur Abnahme der ihnen zufallenden Sachen, im Enthebungsverfahren nach § 19 Abs. 9 Z 6 sowie von Laienrichterinnen und -richtern im Amtsenthebungsverfahren auch Gesundheitsdaten *verwenden*.

(4) Das Amt der Landesregierung sowie das Verwaltungsgericht Wien dürfen die Daten nur *verwenden*, sofern sie für die Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben unbedingt erforderlich sind.

Verarbeitung personenbezogener Daten

§ 30. (1) Das Amt der Wiener Landesregierung und das Verwaltungsgericht Wien dürfen von Bewerberinnen und Bewerbern für das Amt als Mitglied des Verwaltungsgerichtes Wien und als Landesrechtspflegerin bzw. -rechtspfleger sowie von bereits ernannten Mitgliedern des Verwaltungsgerichtes Wien und Landesrechtspflegerinnen bzw. -rechtspflegern Identifikationsdaten, Erreichbarkeitsdaten, Daten über die Staatsbürgerschaft, Daten über Ausbildungen und berufliche Tätigkeiten sowie Gesundheitsdaten *verarbeiten*.

(2) Das Verwaltungsgericht Wien darf ferner folgende Daten *verarbeiten*:
1. und 2.

(3) Das Verwaltungsgericht Wien darf von Mitgliedern des Verwaltungsgerichtes Wien sowie von Landesrechtspflegerinnen und -rechtspflegern im Verfahren zur Abnahme der ihnen zufallenden Sachen, im Enthebungsverfahren nach § 19 Abs. 9 Z 6 sowie von Laienrichterinnen und -richtern im Amtsenthebungsverfahren auch Gesundheitsdaten *verarbeiten*.

(4) Das Amt der Landesregierung sowie das Verwaltungsgericht Wien dürfen die Daten nur *verarbeiten*, sofern sie für die Erfüllung ihrer gesetzlichen Aufgaben unbedingt erforderlich sind.



Personal Service



Magistrat der Stadt Wien
Magistratsabteilung 2
Personalservice
1, Rathausstraße 4
Postadresse: 1082 Wien
Tel.: (+43 1) 40 00-DW
Fax: (+43 1) 40 00-99-94029
E-Mail: legistik@ma02.wien.gv.at
www.wien.at
DVR: 0000191 – V014

An die
MDR

MA 2 – 1070646-2017

Wien, 20. Februar 2018

Gesetz, mit dem die Dienstordnung 1994 (42. Novelle zur Dienstordnung 1994), die Besoldungsordnung 1994 (54. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (51. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), das Wiener Bedienstetengesetz (1. Novelle zum Wiener Bedienstetengesetz), die Pensionsordnung 1995 (28. Novelle zur Pensionsordnung 1995), das Unfallfürsorgegesetz 1967 (21. Novelle zum Unfallfürsorgegesetz 1967), das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz (10. Novelle zum Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz), das Wiener Zuweisungsgesetz (2. Novelle zum Wiener Zuweisungsgesetz) und das Gesetz über das Verwaltungsgericht Wien geändert werden (1. Dienstrechts-Novelle 2018)

Vorher zur Einsicht:

^{1277921/18}
Herrn amtsführenden Stadtrat
für Bildung, Integration, Jugend
und Personal

Mag. Jürgen Czernohorszky:

21. FEB. 2018

Dringend!

(für die Sitzung der Landesregierung am 13. März 2018)

Der angeschlossene Gesetzesentwurf wird mit dem Ersuchen um Genehmigung der Einleitung des verfassungsmäßigen Gesetzgebungsverfahrens vorgelegt.

Durch den vorliegenden Gesetzesentwurf soll das Besoldungsabkommen für das Jahr 2018 hinsichtlich der mit 1. Jänner 2018 durch Landesgesetz vorzusehenden Erhöhungen umgesetzt werden.

Darüber hinaus sieht der Gesetzesentwurf geringfügige Anpassungen einzelner gesetzlicher Bestimmungen an das Heeresentschädigungsgesetz – HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, an das Wiener Kindergartengesetz, LGBl. Nr. 17/2003, und an die EU-Datenschutz-Grundverordnung sowie Präzisierungen im Wiener Bedienstetengesetz und im Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz vor.

Von der Durchführung eines Begutachtungsverfahrens wurde mit Zustimmung der MA 5 abgesehen.

Die Abteilungsleiterin:

Mag. Köpruner
☎ 4000/94003

e.h. Mag. Sabine Rath

Beilagen:
Gesetzesentwurf samt Vorblatt, Erläuterungen
und Textgegenüberstellung

Schreiben der MA 5 vom
12. Februar 2018



Abt.: MA 5 – Finanzwesen, Ebendorferstraße 4, 1082 Wien

Magistratsabteilung 2

Magistrat der Stadt Wien
Magistratsabteilung 5
Finanzwesen
Ebendorferstraße 4
A-1082 Wien
Tel.: +43 1 4000 86415
Fax: +43 1 4000 99 86510
E-Mail: post@ma05.wien.gv.at
www.wien.at/finanzamt

Wien, 12.02.2018

1. Dienstrechts-Novelle 2018;
Begutachtung;
Stellungnahme

zu GZ: MA 2 – 1070648-2017
e-Recht: MA 2 - 127792-2018-5

Vorher zur Einsicht

Frau amtsführende
Stadträtin für Finanzen,
Wirtschaft und Internationales

14. FEB. 2018

Mag.^a Barbara Brauner

15. Feb. 2018

In Entsprechung des Erlasses MDR-555860-2013 wird zum Ersuchen vom 09.02.2018 mitgeteilt, dass gegen die Darstellung der finanziellen Auswirkungen kein Einwand besteht.

Zudem wird seitens der Magistratsabteilung 5 in Entsprechung des Erlasses MDR-555860-2013 die Zustimmung erteilt, von der Übermittlung des im Betreff genannten Gesetzesentwurfes an den Bund abzusehen, da aus dem Vorhaben weder dem Bund noch anderen Gebietskörperschaften Mehrkosten erwachsen.

Sachbearbeiterin:
Dr.ⁱⁿ Ludvik-Gangelberger
Tel.: +43 1 4000 86485

Mit freundlichen Grüßen
Der Finanzdirektor:

(elektronisch gefertigt)

Mag. Griebler, MBA

