

ENTWURF

Jahrgang 2017

Ausgegeben am xx. xxxx 2017

xx. Gesetz: Dienstordnung 1994, Besoldungsordnung 1994, Vertragsbedienstetenordnung 1995 und Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz; Änderungen [CELEX-Nr.: 32014L0054]

Gesetz, mit dem die Dienstordnung 1994 (40. Novelle zur Dienstordnung 1994), die Besoldungsordnung 1994 (52. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (49. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995) und das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz (9. Novelle zum Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz) geändert werden

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Dienstordnung 1994, LGBl. Nr. 56, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 37/2016, wird wie folgt geändert:

1. Nach § 18d wird folgender § 18e samt Überschrift eingefügt:

„Benachteiligungsverbot im Zusammenhang mit dem Recht auf Freizügigkeit

§ 18e. Beamte, die von ihrem Recht auf Freizügigkeit im Sinn des Art. 45 AEUV und Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 über die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der Union, ABl. Nr. L 141 vom 27. Mai 2011 S. 1, in der Fassung der Verordnung (EU) Nr. 2016/589, ABl. Nr. L 107 vom 22. April 2016 S. 1, Gebrauch machen, dürfen als Reaktion auf eine Beschwerde wegen einer Verletzung der durch die Freizügigkeit gemäß Art. 45 AEUV, Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) 492/2011 und Art. 1 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, ABl. Nr. L 128 vom 30. April 2014 S. 8, gewährten Rechte oder wegen der Einleitung eines Verfahrens zur Durchsetzung dieser Rechte nicht gekündigt, entlassen oder auf andere Weise benachteiligt werden.“

2. In § 25 Abs. 4 wird am Ende der Z 2 der Punkt durch einen Beistrich und das Wort „oder“ ersetzt und folgende Z 3 angefügt:

„3. es handelt sich um Ausbildungszeiten im Rahmen der Ausbildung zum Facharzt oder Arzt für Allgemeinmedizin.“

3. In § 30 Abs. 1 wird das Zitat „§ 2 Abs. 1, § 3 Abs. 1 und § 9 Abs. 1, 2 und 2b“ durch das Zitat „§ 2 Abs. 1 und § 3 Abs. 1“ ersetzt.

4. Nach § 67j Abs. 1 wird folgender Abs. 1a eingefügt:

„(1a) Die in Abs. 1 genannte Stelle ist hinsichtlich der in § 18e genannten Beamten zur Wahrnehmung der in Art. 4 Abs. 2 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, genannten Aufgaben zuständig.“

5. In § 110 entfällt in Abs. 2 der zweite Satz und wird in Abs. 2 und 3 jeweils das Datum „1. März 2016“ durch das Datum „1. Februar 2017“ ersetzt.

Artikel II

Die Besoldungsordnung 1994, LGBI. Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBI. Nr. 37/2016, wird wie folgt geändert:

1. In § 31 werden die Wortfolge „klinisch tätigen Fachärzten“ durch die Wortfolge „in einer Einrichtung des Krankenanstaltenverbundes als Fachärztin bzw. Facharzt“ und die Wortfolge „des Krankenanstaltenverbundes“ durch die Wortfolge „klinisch tätigen Fachärztinnen und Fachärzten der Verwendungsgruppe A 3“ ersetzt.

2. Die Überschrift zu § 48g lautet:

„Anpassung der Wahrungszulagen für die Jahre 2016 und 2017“

3. § 48g wird folgender Abs. 3 angefügt:

„(3) Die gemäß Abs. 1 und 2 für die Bemessung der Wahrungszulagen jeweils maßgebenden Beträge sind mit 1. Jänner 2017 um 1,3 % zu erhöhen und kaufmännisch auf ganze Cent zu runden.“

4. Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:

„Anlage 2

(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.623,87	1.589,88	1.557,66	1.466,80	1.454,19	1.422,27
02	1.654,46	1.614,42	1.579,20	1.491,00	1.475,01	1.438,74
03	1.685,05	1.638,98	1.600,71	1.515,19	1.495,72	1.455,05
04	1.715,71	1.663,56	1.622,23	1.539,29	1.516,52	1.471,24
05	1.746,34	1.688,10	1.643,77	1.563,44	1.537,29	1.487,53
06	1.776,97	1.712,69	1.665,30	1.587,63	1.558,10	1.503,94
07	1.807,61	1.737,24	1.686,82	1.611,85	1.578,99	1.520,31
08	1.838,19	1.761,78	1.708,34	1.636,10	1.599,77	1.536,62
09	1.868,76	1.786,31	1.729,87	1.660,43	1.620,53	1.553,03
10	1.899,42	1.810,89	1.751,40	1.684,67	1.641,42	1.569,45
11	1.930,07	1.835,47	1.772,90	1.708,88	1.662,23	1.585,77
12	1.987,68	1.860,01	1.794,43	1.733,06	1.683,05	1.601,99
13	2.072,35	1.884,53	1.815,97	1.757,16	1.703,80	1.618,33
14	2.157,57	1.909,08	1.857,67	1.781,27	1.724,60	1.634,74
15	2.243,28	1.953,96	1.919,55	1.805,49	1.745,42	1.651,15
16	2.329,10	2.018,46	1.982,06	1.831,27	1.767,52	1.668,61
17	2.415,16	2.082,44	2.045,22	1.858,47	1.791,03	1.687,04
18	2.500,99	2.147,35	2.108,69	1.885,69	1.814,56	1.705,46
19	2.586,46	2.212,98	2.172,67	1.912,98	1.838,09	1.723,88
20	2.671,95	2.278,63	2.236,91	1.940,37	1.861,55	1.742,32

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.422,27	1.454,19	1.557,66	1.589,88	1.623,87	1.762,31	2.268,26
02	1.438,74	1.475,01	1.579,20	1.614,42	1.654,46	1.828,83	2.379,81
03	1.455,05	1.495,72	1.600,71	1.638,98	1.685,05	1.895,34	2.521,48
04	1.471,24	1.516,52	1.622,23	1.663,56	1.715,71	1.962,17	2.753,46

05	1.487,53	1.537,29	1.643,77	1.688,10	1.746,34	2.029,85	2.983,55
06	1.503,94	1.558,10	1.665,30	1.712,69	1.776,97	2.097,77	3.178,22
07	1.520,31	1.578,99	1.686,82	1.737,24	1.807,61	2.232,92	3.276,11
08	1.536,62	1.599,77	1.708,34	1.761,78	1.838,19	2.390,44	3.374,07
09	1.553,03	1.620,53	1.729,87	1.786,31	1.868,76	2.547,91	3.472,69
10	1.569,45	1.641,42	1.751,40	1.810,89	1.899,42	2.646,93	3.571,34
11	1.585,77	1.662,23	1.772,90	1.835,47	1.930,07	2.726,54	3.669,93
12	1.601,99	1.683,05	1.794,43	1.860,01	1.987,68	2.806,16	3.768,60
13	1.618,33	1.703,80	1.815,97	1.884,53	2.072,35	2.885,35	3.863,25
14	1.634,74	1.724,60	1.857,67	1.909,08	2.157,57	2.963,49	3.945,81
15	1.651,15	1.745,42	1.919,55	1.953,96	2.243,28	3.041,32	4.028,44
16	1.668,61	1.767,52	1.982,06	2.018,46	2.329,10	3.118,85	4.111,01
17	1.687,04	1.791,03	2.045,22	2.082,44	2.415,16	3.185,09	4.172,81
18	1.705,46	1.814,56	2.108,69	2.147,35	2.500,99	3.247,65	-
19	1.723,88	1.838,09	2.172,67	2.212,98	2.586,46	3.310,08	-
20	1.742,32	1.861,55	2.236,91	2.278,63	2.671,95	3.325,68	-

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	2.971,02	3.577,55	4.769,11	6.720,65
02	-	2.543,70	3.054,85	3.688,33	5.011,99	7.087,23
03	2.029,97	2.629,79	3.138,22	3.798,50	5.254,77	7.453,48
04	2.114,75	2.715,08	3.248,05	4.041,08	5.621,29	7.820,45
05	2.200,40	2.801,09	3.357,54	4.283,89	5.987,42	8.186,88
06	2.286,15	2.886,91	3.467,57	4.526,82	6.353,83	8.553,09
07	2.372,04	2.971,02	3.577,55	4.769,11	6.720,65	-
08	2.458,27	3.054,85	3.688,33	5.011,99	7.087,23	-
09	2.543,70	3.138,22	3.798,50	5.254,77	-	-
10	2.629,20	-	-	-	-	-

Schema II KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	1.926,00	2.431,98	3.891,11
02	1.992,50	2.674,60	4.324,77
03	2.059,03	3.309,29	4.731,07
04	2.125,87	3.891,11	5.034,98
05	2.532,01	4.324,77	5.277,83
06	3.046,26	4.731,07	5.551,52
07	3.342,87	5.034,98	5.917,95
08	3.568,60	5.277,83	6.284,17
09	3.743,30	5.551,52	6.650,67
10	3.865,76	5.917,95	7.017,42
11	3.976,10	6.284,17	7.383,94
12	4.185,57	6.650,67	7.750,36
13	4.428,30	7.017,42	8.117,19
14	4.671,24	7.292,38	8.483,56
15	4.913,69	7.429,87	8.758,22
16	5.156,42	7.842,30	8.895,56

17	5.399,21	7.842,30	9.307,57
18	5.459,90	-	-
19	5.733,01	-	-
20	5.824,04	-	-

Schema II K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe						
	R	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.919,27	1.767,75	1.914,79	1.977,19	2.282,23	2.119,62	2.347,54
02	1.971,48	1.796,25	1.960,00	2.024,61	2.338,84	2.174,60	2.409,05
03	2.023,70	1.824,88	2.005,81	2.072,01	2.395,35	2.229,59	2.470,64
04	2.067,19	1.853,70	2.051,75	2.119,81	2.451,93	2.299,28	2.548,61
05	2.119,37	1.882,68	2.097,84	2.167,67	2.508,46	2.412,54	2.675,65
06	2.171,60	1.912,11	2.144,27	2.215,75	2.565,07	2.526,00	2.802,53
07	2.219,45	1.946,09	2.197,58	2.274,13	2.633,65	2.639,51	2.928,75
08	2.274,22	1.984,74	2.257,61	2.335,99	2.706,34	2.752,89	3.052,97
09	2.339,52	2.023,70	2.317,64	2.397,87	2.779,03	2.866,01	3.176,96
10	2.409,01	2.062,68	2.377,68	2.459,77	2.851,81	2.977,62	3.301,23
11	2.480,04	2.101,79	2.437,65	2.521,79	2.923,35	3.088,58	3.425,98
12	2.540,62	2.141,11	2.497,63	2.583,50	2.994,42	3.199,43	3.551,11
13	2.582,36	2.180,58	2.565,18	2.657,13	3.078,84	3.310,32	3.676,37
14	-	2.220,15	2.640,17	2.734,37	3.167,86	3.421,85	3.801,85
15	-	2.259,67	2.715,28	2.811,75	3.256,71	3.533,49	3.927,04
16	-	2.299,23	2.790,33	2.888,61	3.345,58	3.645,37	4.052,21
17	-	2.338,79	2.865,11	2.964,57	3.435,06	3.757,18	4.177,43
18	-	2.378,22	2.939,12	3.040,09	3.524,55	3.868,93	4.302,65
19	-	2.417,78	3.012,33	3.115,61	3.614,07	3.980,80	4.427,72
20	-	2.457,43	3.085,41	3.191,15	3.703,62	-	-

Schema II KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	A 1	A 2	A 3	A 5
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	8.083,22	7.615,12	5.275,00	3.550,00
02	8.440,22	7.972,11	5.375,00	3.750,00
03	8.783,55	8.322,45	5.456,25	3.950,00
04	9.122,15	8.670,41	5.526,05	4.000,00
05	9.460,39	9.018,02	5.623,10	-
06	9.799,11	9.366,10	5.729,67	-
07	10.137,61	9.713,95	5.836,27	-
08	10.475,82	10.061,54	5.942,87	-
09	10.560,36	10.148,42	6.144,56	-
10	-	-	6.372,43	-
11	-	-	6.588,00	-
12	-	-	6.799,71	-
13	-	-	7.011,77	-
14	-	-	7.236,48	-
15	-	-	7.417,18	-
16	-	-	7.581,85	-
17	-	-	7.746,52	-
18	-	-	7.911,15	-
19	-	-	7.952,30	-

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe							
	LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.840,44	1.907,96	2.107,01	1.679,22	1.856,22	2.000,50	2.133,75	2.362,30
02	1.876,17	1.985,04	2.170,48	1.704,32	1.887,24	2.057,88	2.195,64	2.382,17
03	1.947,62	2.062,86	2.248,30	1.729,39	1.919,03	2.115,06	2.257,81	2.461,49
04	2.007,17	2.141,35	2.332,09	1.754,55	1.952,56	2.173,38	2.319,45	2.549,28
05	2.078,61	2.220,44	2.410,35	1.786,84	2.029,19	2.245,77	2.396,94	2.683,25
06	2.150,09	2.299,57	2.485,82	1.837,13	2.121,10	2.363,59	2.528,05	2.874,98
07	2.214,31	2.378,76	2.569,60	1.899,51	2.214,63	2.484,52	2.678,92	3.064,53
08	2.280,66	2.457,88	2.647,83	1.965,58	2.308,28	2.609,78	2.835,29	3.253,03
09	2.347,00	2.537,02	2.698,42	2.035,16	2.401,70	2.749,23	3.007,62	3.441,78
10	2.410,03	2.616,19	2.765,62	2.106,39	2.495,14	2.888,01	3.178,31	3.631,61
11	2.476,40	2.695,37	2.849,40	2.178,33	2.615,59	3.024,82	3.349,22	3.821,60
12	2.542,77	2.774,56	2.926,60	2.250,22	2.744,47	3.161,07	3.521,10	4.011,57
13	2.595,83	2.853,54	3.008,55	2.322,13	2.873,36	3.298,03	3.693,20	4.201,55
14	-	2.954,70	3.100,38	2.408,24	2.999,98	3.434,69	3.865,54	4.391,44
15	-	3.078,30	3.218,97	2.508,11	3.115,79	3.568,07	4.032,79	4.581,45
16	-	3.201,84	3.297,06	2.607,96	3.231,39	3.690,40	4.187,59	4.771,43
17	-	3.325,45	3.391,73	2.657,95	3.260,54	3.785,44	4.307,40	4.980,58
18	-	3.449,58	3.489,45	-	-	-	-	5.178,20
19	-	3.574,15	3.609,08	-	-	-	-	-
20	-	3.636,46	3.641,03	-	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 11 Abs. 6 Z 6:

Die Zulagen betragen monatlich

in der Verwendungsgruppe							
LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
66,32	124,62	127,80	100,00	116,64	126,72	159,74	263,51

in der Verwendungsgruppe			
KA 1	KA 2	KA 3	R
Euro	Euro	Euro	Euro
549,35	549,92	364,14	52,18

2. Zu § 14 Abs. 1:

Die Dienstalterszulagen (kleine und große DAZ) betragen monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	106,86	82,07	80,29	34,23	29,34	23,05
große DAZ	170,98	131,31	128,46	54,77	46,93	36,88

b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II, Dienstklasse III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	A	B	C	D1	D	E1	E
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	30,91	70,19	106,86	82,07	80,28	29,34	23,05
große DAZ	123,63	93,59	170,98	131,31	128,46	46,93	36,88

c) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II K

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	49,57	91,34	103,86	123,12	125,84	140,72
große DAZ	79,30	146,15	132,19	156,70	251,70	281,44

d) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II L

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	93,46	143,78	75,00	131,21	47,52	59,91	98,82
große DAZ	186,93	191,70	150,01	174,96	190,07	239,63	395,27

3. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I 165,74 Euro;
 b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II
 in den Dienstklassen III bis V 165,74 Euro,
 in den Dienstklassen VI bis IX 210,63 Euro.

4. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6, 1. Halbjahr, der Dienstklasse III 370,12 Euro,
 ab der Gehaltsstufe 6, 2. Halbjahr, der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 481,09 Euro.

5. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6, 1. Halbjahr, der Dienstklasse III 279,15 Euro,
 ab der Gehaltsstufe 6, 2. Halbjahr, der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 357,36 Euro.

6. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 305,49 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
 b) 573,02 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. a fallen;
 c) 464,76 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste;
 d) 203,67 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
 e) 360,02 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. d fallen;
 f) 270,16 Euro für Oberbrandmeister/Oberbrandmeisterinnen;
 g) 209,87 Euro für Brandmeister/Brandmeisterinnen, Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen nach Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;

- h) 75,47 Euro für Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen vor Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin; Löschmeister/Löschmeisterinnen; Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen, Erste.
7. Zu § 24 Abs. 4:
Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 75,47 Euro.
8. Zu § 24 Abs. 5:
Die Dienstzulage für Erzieher/Erzieherinnen, Heimhelfer/Heimhelferinnen und Horthelfer/Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 84,28 Euro.
9. Zu § 25:
Die Dienstzulage für Hebammen, Lehrhebammen, Leitende Lehrhebammen, Oberhebammen, Stationshebammen sowie Ständige Stationshebammenvertreter (Stationshebammenvertreterinnen) beträgt monatlich 258,46 Euro.
10. Zu § 26 Abs. 1 Z 1:
Die Chargenzulage beträgt monatlich:
- a) 223,64 Euro für Stationspfleger/Stationsschwwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Stationsassistenten/Stationsassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Stationshebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- b) 287,77 Euro für Oberpfleger/Oberschwwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Oberassistenten/Oberassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Oberhebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- c) 347,68 Euro für Leitende Desinfektionsassistenten/Leitende Desinfektionsassistentinnen, Leitende Medizinische Masseure/Leitende Medizinische Masseurinnen, Leitende Operationsassistenten/Leitende Operationsassistentinnen, Erste Obduktionsassistenten/Erste Obduktionsassistentinnen, Leitende Obduktionsassistenten/Leitende Obduktionsassistentinnen, wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 10 und 24 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind; Stationspfleger/Stationschwwestern, Stationsassistenten/Stationsassistentinnen, Stationshebammen, Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben, wenn den oben genannten Bediensteten weniger als 25 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind; Lehrer/Lehrerinnen für Gesundheits- und Krankenpflege, Lehrassistenten/Lehrassistentinnen, Lehrhebammen, Lehrende Medizinisch-technische Fachkräfte mit Sonderausbildung für Lehraufgaben;
- d) 434,61 Euro für Leitende Desinfektionsassistenten/Leitende Desinfektionsassistentinnen, Leitende Medizinische Masseure/Leitende Medizinische Masseurinnen, Leitende Operationsassistenten/Leitende Operationsassistentinnen, Erste Obduktionsassistenten/Erste Obduktionsassistentinnen, Leitende Obduktionsassistenten/Leitende Obduktionsassistentinnen, Stationspfleger/Stationschwwestern, Stationsassistenten/Stationsassistentinnen, Stationshebammen, Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben, wenn den oben genannten Bediensteten 25 und mehr Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- e) 521,53 Euro für Oberpfleger/Oberschwwestern, Oberassistenten/Oberassistentinnen,

- Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten bis zu
100 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- f) 608,44 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 101 und
200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- g) 695,36 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten mehr als
200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind.

11. Zu § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

in der Dienstzulagengruppe I	782,27 Euro,
in der Dienstzulagengruppe II	1.216,90 Euro,
in der Dienstzulagengruppe III	1.651,48 Euro,
in der Dienstzulagengruppe IV	2.086,09 Euro.

12. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterzulage/Leiterinnenzulage beträgt monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereiht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 13, 4. Halbjahr
	1 bis 9, 3. Halbjahr	9, 4. Halbjahr, bis 13, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	803,59	859,11	911,86
II	723,24	773,74	820,81
III	642,61	687,89	729,41
IV	561,95	601,32	638,97
V	482,27	514,95	546,87

b) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereiht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 12, 4. Halbjahr
	1 bis 8, 3. Halbjahr	8, 4. Halbjahr, bis 12, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	367,33	397,51	427,84
II	301,28	325,15	349,93
III	242,06	260,46	278,56
IV	202,41	217,11	232,08
V	168,65	180,99	193,51

c) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 eingereiht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 12, 4. Halbjahr
	1 bis 8, 3. Halbjahr	8, 4. Halbjahr, bis 12, 3. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	286,01	312,23	336,43
II	241,20	261,85	279,36
III	201,44	217,61	232,38
IV	167,87	182,54	193,51
V	121,09	130,47	139,30

d) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2b 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 13, 2. Halbjahr
	1 bis 9, 1. Halbjahr	9, 2. Halbjahr, bis 13, 1. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	286,01	312,23	336,43
II	241,20	261,85	279,36
III	201,44	217,61	232,38
IV	167,87	182,54	193,51
V	121,09	130,47	139,30

e) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 3 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15, 2. Jahr
	1 bis 10, 1. Jahr	10, 2. Jahr bis 15, 1. Jahr	
	Euro	Euro	Euro
I	54,81	57,85	62,64
II	79,08	80,66	84,89
III	113,17	116,47	123,42
IV	157,40	161,22	170,92
V	167,87	173,94	186,54
VI	226,61	231,30	246,47
VII	284,36	288,93	308,44
VIII	341,70	346,09	369,69
IX	398,95	403,08	430,59
X	456,89	459,96	491,76

f) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe LKP eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15, 2. Halbjahr
	1 bis 10, 1. Halbjahr	10, 2. Halbjahr bis 15, 1. Halbjahr	
	Euro	Euro	Euro
I	54,81	57,85	62,64
II	79,08	80,66	84,89
III	113,17	116,47	123,42
IV	157,40	161,22	170,92
V	167,87	173,94	186,54
VI	226,61	231,30	246,47
VII	284,36	288,93	308,44
VIII	341,70	346,09	369,69
IX	398,95	403,08	430,59
X	456,89	459,96	491,76

13. Zu § 29 Abs. 1:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 5, 1. Halbjahr 101,31 Euro,

in den Gehaltsstufen 5, 2. Halbjahr, bis 11, 1. Halbjahr 141,42 Euro,

ab der Gehaltsstufe 11, 2. Halbjahr 186,77 Euro.

14. Zu § 29 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 68,33 Euro.

15. Zu § 29 Abs. 3:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 10, 1. Halbjahr 341,70 Euro,

in den Gehaltsstufen 10, 2. Halbjahr, bis 15, 1. Halbjahr 346,09 Euro,

ab der Gehaltsstufe 15, 2. Halbjahr 369,69 Euro.

16. Zu § 30 Abs. 2:
Die Dienstzulage beträgt monatlich..... 488,05 Euro.
17. Zu § 31:
Die Dienstzulage beträgt monatlich..... 506,50 Euro.“

Artikel III

Die Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBl. Nr. 50, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 37/2016, wird wie folgt geändert:

1. Nach § 4e wird folgender § 4f samt Überschrift eingefügt:

„Benachteiligungsverbot im Zusammenhang mit dem Recht auf Freizügigkeit

§ 4f. (1) Vertragsbedienstete, die von ihrem Recht auf Freizügigkeit im Sinn des Art. 45 AEUV und Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 über die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der Union, ABl. Nr. L 141 vom 27. Mai 2011 S. 1, in der Fassung der Verordnung (EU) Nr. 2016/589, ABl. Nr. L 107 vom 22. April 2016 S. 1, Gebrauch machen, dürfen als Reaktion auf eine Beschwerde wegen einer Verletzung der durch die Freizügigkeit gemäß Art. 45 AEUV, Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) 492/2011 und Art. 1 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, ABl. Nr. L 128 vom 30. April 2014 S. 8, gewährten Rechte oder wegen der Einleitung eines Verfahrens zur Durchsetzung dieser Rechte nicht gekündigt, entlassen oder auf andere Weise benachteiligt werden. Dieses Benachteiligungsverbot gilt auch für Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, soweit sie von ihrem Recht auf Freizügigkeit im Sinn des Art. 45 AEUV und Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 Gebrauch machen.

(2) Abs. 1 findet auch auf die in § 1 Abs. 2 Z 1, 3, 6 und 7 genannten Bediensteten sowie auf die Angestellten des Landwirtschaftsbetriebes Anwendung.“

2. In § 16 Abs. 3 wird am Ende der Z 2 der Punkt durch einen Beistrich und das Wort „oder“ ersetzt und folgende Z 3 angefügt:

„3. es handelt sich um Ausbildungszeiten im Rahmen der Ausbildung zum Facharzt oder Arzt für Allgemeinmedizin.“

3. Nach § 54j Abs. 1 wird folgender Abs. 1a eingefügt:

„(1a) Die in Abs. 1 genannte Stelle ist hinsichtlich der in § 4f genannten Bediensteten und jener Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, zur Wahrnehmung der in Art. 4 Abs. 2 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, genannten Aufgaben zuständig.“

4. In § 64 entfällt in Abs. 2 der zweite Satz und wird in Abs. 2 und 3 jeweils das Datum „1. März 2016“ durch das Datum „1. Februar 2017“ ersetzt.

5. Die Anlagen 1 bis 3 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 lauten:

„Anlage 1

(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.664,27	1.629,34	1.596,25	1.502,84	1.489,87	1.457,08
02	1.695,74	1.654,56	1.618,37	1.527,73	1.511,27	1.473,99
03	1.727,16	1.679,82	1.640,46	1.552,58	1.532,57	1.490,77
04	1.758,65	1.705,09	1.662,60	1.577,34	1.553,95	1.507,43
05	1.790,16	1.730,29	1.684,75	1.602,18	1.575,30	1.524,15
06	1.821,63	1.755,56	1.706,87	1.627,05	1.596,69	1.541,00
07	1.853,11	1.780,81	1.728,97	1.651,92	1.618,16	1.557,84

08	1.884,56	1.806,00	1.751,07	1.676,83	1.639,52	1.574,63
09	1.915,96	1.831,22	1.773,21	1.701,86	1.660,86	1.591,48
10	1.947,46	1.856,49	1.795,36	1.726,79	1.682,33	1.608,34
11	1.978,97	1.881,76	1.817,45	1.751,64	1.703,73	1.625,12
12	2.038,18	1.906,99	1.839,56	1.776,48	1.725,13	1.641,82
13	2.125,15	1.932,17	1.861,68	1.801,27	1.746,42	1.658,59
14	2.212,66	1.957,40	1.904,54	1.826,07	1.767,81	1.675,44
15	2.300,69	2.003,52	1.968,17	1.850,95	1.789,21	1.692,32
16	2.388,88	2.069,77	2.032,39	1.877,42	1.811,88	1.710,29
17	2.477,29	2.135,49	2.097,25	1.905,38	1.836,05	1.729,22
18	2.565,45	2.202,18	2.162,47	1.933,36	1.860,23	1.748,16
19	2.653,24	2.269,59	2.228,19	1.961,41	1.884,42	1.767,08
20	2.741,06	2.336,98	2.294,18	1.989,59	1.908,54	1.786,02

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.450,51	1.483,15	1.588,94	1.621,89	1.656,64	1.798,20	2.315,38
02	1.467,34	1.504,44	1.610,99	1.646,97	1.687,92	1.866,24	2.429,41
03	1.484,01	1.525,63	1.632,98	1.672,12	1.719,21	1.934,22	2.574,21
04	1.500,56	1.546,90	1.654,98	1.697,24	1.750,55	2.002,56	2.811,29
05	1.517,21	1.568,11	1.677,02	1.722,33	1.781,88	2.071,77	3.046,52
06	1.533,99	1.589,38	1.699,02	1.747,46	1.813,20	2.141,16	3.245,58
07	1.550,76	1.610,75	1.721,02	1.772,56	1.844,53	2.279,28	3.345,70
08	1.567,47	1.632,00	1.743,04	1.797,67	1.875,80	2.440,29	3.445,84
09	1.584,24	1.653,24	1.765,04	1.822,76	1.907,06	2.601,26	3.546,66
10	1.601,03	1.674,59	1.787,04	1.847,88	1.938,42	2.702,46	3.647,54
11	1.617,71	1.695,88	1.809,06	1.873,01	1.969,75	2.783,81	3.748,32
12	1.634,30	1.717,17	1.831,06	1.898,09	2.028,63	2.865,18	3.849,23
13	1.651,00	1.738,39	1.853,07	1.923,19	2.115,16	2.946,11	3.945,97
14	1.667,77	1.759,67	1.895,71	1.948,28	2.202,27	3.025,98	4.030,37
15	1.684,54	1.780,96	1.958,98	1.994,15	2.289,86	3.105,56	4.114,86
16	1.702,40	1.803,52	2.022,87	2.060,10	2.377,58	3.184,90	4.199,26
17	1.721,27	1.827,58	2.087,44	2.125,49	2.465,52	3.252,62	4.262,49
18	1.740,09	1.851,66	2.152,33	2.191,82	2.553,24	3.316,56	-
19	1.758,90	1.875,70	2.217,69	2.258,91	2.640,60	3.380,43	-
20	1.777,77	1.899,68	2.283,31	2.326,01	2.727,98	3.396,39	-

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	3.033,74	3.653,85	4.797,31	6.720,65
02	-	2.596,90	3.119,45	3.767,11	5.014,09	7.087,23
03	2.071,83	2.684,88	3.204,72	3.879,75	5.254,77	7.453,48
04	2.158,50	2.772,05	3.317,01	4.127,78	5.621,29	7.820,45
05	2.246,04	2.859,95	3.428,97	4.364,34	5.987,42	8.186,88
06	2.333,68	2.947,74	3.541,40	4.581,03	6.353,83	8.553,09
07	2.421,46	3.033,74	3.653,85	4.797,31	6.720,65	-
08	2.509,57	3.119,45	3.767,11	5.014,09	7.087,23	-
09	2.596,90	3.204,72	3.879,75	5.254,77	-	-
10	2.684,29	-	-	-	-	-

Schema IV KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	1.926,00	2.431,98	3.891,11
02	1.992,50	2.674,60	4.324,77
03	2.059,03	3.309,29	4.731,07
04	2.125,87	3.891,11	5.034,98
05	2.532,01	4.324,77	5.277,83
06	3.046,26	4.731,07	5.551,52
07	3.342,87	5.034,98	5.917,95
08	3.568,60	5.277,83	6.284,17
09	3.743,30	5.551,52	6.650,67
10	3.865,76	5.917,95	7.017,42
11	3.976,10	6.284,17	7.383,94
12	4.185,57	6.650,67	7.750,36
13	4.428,30	7.017,42	8.117,19
14	4.671,24	7.292,38	8.483,56
15	4.913,69	7.429,87	8.758,22
16	5.156,42	7.842,30	8.895,56
17	5.399,21	7.842,30	9.307,57
18	5.459,90	-	-
19	5.733,01	-	-
20	5.824,04	-	-

Schema IV K

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe						
	R	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.958,68	1.803,76	1.954,10	2.017,92	2.329,67	2.163,45	2.396,43
02	2.012,05	1.832,91	2.000,33	2.066,35	2.387,52	2.219,67	2.459,30
03	2.065,42	1.862,19	2.047,17	2.114,83	2.445,32	2.275,90	2.522,22
04	2.109,89	1.891,67	2.094,12	2.163,66	2.503,14	2.347,13	2.601,93
05	2.163,25	1.921,31	2.141,23	2.212,61	2.560,91	2.462,87	2.731,79
06	2.216,62	1.951,40	2.188,67	2.261,72	2.618,76	2.578,82	2.861,45
07	2.265,54	1.986,13	2.243,15	2.321,38	2.688,85	2.694,85	2.990,49
08	2.321,57	2.025,66	2.304,53	2.384,62	2.763,13	2.810,72	3.117,49
09	2.388,27	2.065,45	2.365,90	2.447,90	2.837,42	2.926,36	3.244,29
10	2.459,26	2.105,26	2.427,24	2.511,17	2.911,80	3.040,46	3.371,34
11	2.531,84	2.145,24	2.488,52	2.574,51	2.984,94	3.153,95	3.498,93
12	2.593,74	2.185,43	2.549,81	2.637,58	3.057,61	3.267,28	3.626,88
13	2.636,43	2.225,78	2.618,84	2.712,87	3.143,95	3.380,65	3.754,92
14	-	2.266,22	2.695,51	2.791,79	3.235,01	3.494,71	3.883,20
15	-	2.306,61	2.772,29	2.870,90	3.325,84	3.608,84	4.011,18
16	-	2.347,05	2.849,01	2.949,46	3.416,73	3.723,24	4.139,17
17	-	2.387,47	2.925,43	3.027,09	3.508,18	3.837,52	4.264,65
18	-	2.427,78	3.001,08	3.104,33	3.599,70	3.951,76	4.381,09
19	-	2.468,22	3.075,95	3.181,54	3.691,19	4.066,17	4.492,57
20	-	2.508,74	3.150,70	3.258,75	3.782,69	-	-

Schema IV KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe			
	A 1	A 2	A 3	A 5
	Euro	Euro	Euro	Euro
01	8.083,22	7.615,12	5.275,00	3.550,00
02	8.440,22	7.972,11	5.375,00	3.750,00
03	8.783,55	8.322,45	5.456,25	3.950,00
04	9.122,15	8.670,41	5.526,05	4.000,00
05	9.460,39	9.018,02	5.623,10	-
06	9.799,11	9.366,10	5.729,67	-
07	10.137,61	9.713,95	5.836,27	-
08	10.475,82	10.061,54	5.942,87	-
09	10.560,36	10.148,42	6.144,56	-
10	-	-	6.372,43	-
11	-	-	6.588,00	-
12	-	-	6.799,71	-
13	-	-	7.011,77	-
14	-	-	7.236,48	-
15	-	-	7.417,18	-
16	-	-	7.581,85	-
17	-	-	7.746,52	-
18	-	-	7.911,15	-
19	-	-	7.952,30	-

Schema IV L

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe							
	LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	LI
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.878,13	1.947,13	2.145,31	1.713,27	1.904,06	2.060,52	2.198,75	2.402,71
02	1.914,65	2.025,95	2.211,39	1.740,30	1.937,77	2.119,31	2.262,28	2.421,90
03	1.987,67	2.105,48	2.291,34	1.767,29	1.972,03	2.178,29	2.325,82	2.498,79
04	2.048,55	2.185,68	2.376,86	1.794,41	2.007,59	2.237,64	2.389,31	2.579,93
05	2.121,58	2.266,51	2.456,85	1.828,96	2.087,87	2.312,11	2.469,23	2.696,27
06	2.194,61	2.347,39	2.534,07	1.882,74	2.184,16	2.433,66	2.605,53	2.883,86
07	2.260,25	2.428,32	2.619,59	1.950,13	2.281,14	2.558,24	2.761,50	3.074,15
08	2.328,06	2.509,18	2.699,57	2.020,78	2.377,64	2.687,41	2.922,64	3.262,41
09	2.395,88	2.590,07	2.751,91	2.093,81	2.474,32	2.830,84	3.099,95	3.448,57
10	2.460,31	2.670,98	2.820,85	2.168,31	2.570,85	2.974,27	3.276,17	3.640,35
11	2.528,12	2.751,91	2.906,37	2.242,87	2.695,20	3.116,47	3.453,78	3.830,81
12	2.595,94	2.832,84	2.985,32	2.317,37	2.828,73	3.257,78	3.631,94	4.011,57
13	2.650,20	2.913,57	3.069,01	2.392,48	2.961,70	3.400,05	3.810,22	4.201,55
14	-	3.017,01	3.163,40	2.481,67	3.092,77	3.542,27	3.988,81	4.391,44
15	-	3.143,41	3.284,77	2.584,85	3.211,99	3.680,39	4.162,24	4.581,45
16	-	3.269,72	3.365,62	2.687,97	3.331,33	3.807,02	4.322,73	4.771,43
17	-	3.396,13	3.463,11	2.789,71	3.454,70	3.940,14	4.490,38	4.980,58
18	-	3.523,05	3.563,61	2.891,45	3.573,55	4.075,95	4.661,32	5.201,34
19	-	3.650,38	3.686,00	2.942,89	3.603,29	4.172,64	4.783,55	5.275,80
20	-	3.714,07	3.718,64	-	-	-	-	-

Anlage 2

(zu § 52 Abs. 1 in der Fassung vor der
Novelle LGBl. für Wien Nr. 51/2000
iVm § 62b)

Schema IV L – Jahrentlohnung

in der Verwendungsgruppe	für jede Jahreswochenstunde
	Euro
L 1	
a) für Lehrer/Lehrerinnen an der Modeschule	1.585,99
b) andernfalls für Unterrichtsgegenstände der Lehrverpflichtungsgruppe	
I	1.850,32
II	1.753,01
III	1.665,26
IV	1.447,83
IVa	1.515,11
IVb	1.549,94
V	1.387,78
Va	1.308,45
L 2a 2	1.221,94
L 2a 1	1.141,44
L 2b 1	1.003,24
L3	949,19

Anlage 3

(zu § 17 Abs. 1 Z 6)

1. Die Zulagen gemäß § 11 Abs. 6 Z 6 BO 1994 betragen monatlich:

in der Verwendungsgruppe							
LKA	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
67,86	127,45	130,63	102,97	119,08	128,98	163,08	94,98

in der Verwendungsgruppe			
KA 1	KA 2	KA 3	R
Euro	Euro	Euro	Euro
549,35	549,92	364,14	53,41

2. Die Dienstalterszulagen (kleine und große DAZ) betragen monatlich

a) für Vertragsbedienstete des Schemas III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	109,85	84,30	82,54	35,25	30,18	23,69
große DAZ	175,77	134,88	132,04	56,39	48,29	37,91

b) für Vertragsbedienstete des Schemas IV, Dienstklasse III

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	A	B	C	DI	D	E1	E
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	31,64	71,87	109,28	83,93	82,05	30,01	23,60
große DAZ	126,54	95,82	174,86	134,28	131,28	48,01	37,76

c) für Vertragsbedienstete des Schemas IV K

Dienstalters- zulage	in der Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	50,68	93,48	106,22	125,88	128,77	125,01
große DAZ	81,09	149,57	135,18	160,21	257,56	250,05

d) für Vertragsbedienstete des Schemas IV L

Dienstalterszulage	in der Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b i	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
kleine DAZ	95,59	146,96	77,24	133,97	48,36	61,15	35,62
große DAZ	191,17	195,94	154,47	178,61	193,47	244,62	142,47“

Artikel IV

Das Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz, LGBl. Nr. 84/2012, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 38/2016, wird wie folgt geändert:

1. Das Schema VGW in § 9 Z 1 lautet:

„Schema VGW

Gehaltsstufe	Euro
01	5.519,20
02	5.845,06
03	6.170,89
04	6.496,69
05	7.064,27
06	7.390,09
07	7.715,94
08	8.041,75“

2. In § 9 Z 3 wird der Betrag „842,99 Euro“ durch den Betrag „853,95 Euro“ ersetzt.

3. In § 9 Z 4 wird der Betrag „11.323,43 Euro“ durch den Betrag „11.470,63 Euro“ ersetzt.

4. In § 19 Abs. 1 wird der Betrag „527,32 Euro“ durch den Betrag „534,18 Euro“ ersetzt.

Artikel V

Es treten in Kraft:

1. Art. II Z 1 mit 1. Jänner 2016,
2. Art. II Z 2 bis 4, Art. III Z 5 und Art. IV mit 1. Jänner 2017,
3. Art. I Z 3 und 5 und Art. III Z 4 mit 1. Mai 2017 und
4. Art. I Z 1, 2 und 4 und Art. III Z 1 bis 3 mit dem der Kundmachung folgenden Tag.

Der Landeshauptmann:

Der Landesamtsdirektor:

Vorblatt

Ziele und wesentlicher Inhalt:

Ergänzung der Richtlinienumsetzung in Bezug auf die Richtlinie 2014/54/EU durch Schaffung eines Schutzes der Bediensteten der Stadt Wien sowie aller Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, vor Benachteiligungen in Folge der Durchsetzung ihrer Freizügigkeitsrechte und Übertragung der Aufgaben im Zusammenhang mit der Bekämpfung von ungerechtfertigten Einschränkungen oder Behinderungen des Freizügigkeitsrechts an die Stelle zur Bekämpfung von Diskriminierungen.

Schaffung der Möglichkeit für Ärztinnen und Ärzte in Ausbildung, die praktische Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt oder zur Ärztin bzw. zum Arzt für Allgemeinmedizin (bei aufrechtem Dienstverhältnis zur Stadt Wien) auch in Krankenhäusern außerhalb des Wiener Krankenanstaltenverbundes zu absolvieren.

Bereinigung von Verweisen auf das Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz.

Klarstellung, dass ein Anspruch auf die sogenannte „Psychiatriezulage“ gemäß § 31 BO 1994 nur für die in der Bedienstetengruppe der „Fachärzte/Fachärztinnen der Unternehmung Wiener Krankenanstaltenverbund, ausgenommen Betriebsärzte/Betriebsärztinnen“ eingereihten Bediensteten besteht.

Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2017, soweit hiezu der Landesgesetzgeber berufen ist.

Finanzielle Auswirkungen:

Mit der Umsetzung der Richtlinie 2014/54/EU werden für die Gemeinde Wien keine nennenswerten Mehrkosten verbunden sein.

Durch die Umsetzung des Besoldungsabkommens werden der Gemeinde Wien ab dem Jahr 2017 jährliche Mehrkosten im Ausmaß von ca. 42,4 Millionen Euro erwachsen. Die jährlichen Mehrkosten in dem vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich werden ab dem Jahr 2017 ca. 4,3 Millionen Euro betragen.

Die übrigen Änderungen sind nicht kostenwirksam.

Für den Bund und andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

Wirtschaftspolitische Auswirkungen:

- Auswirkungen auf die Beschäftigung und den Wirtschaftsstandort Österreich: Die Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der im Zusammenhang mit der Freizügigkeit zustehenden Rechte fördern die Beschäftigung im Bereich der Stadt Wien.
- Sonstige wirtschaftspolitische Auswirkungen oder Auswirkungen in umweltpolitischer oder konsumentenschutzpolitischer oder sozialer Hinsicht sind mit dem Regelungsvorhaben nicht verbunden.

Geschlechtsspezifische Auswirkungen:

Keine

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Das Vorhaben dient unter anderem der vollständigen Umsetzung der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen.

Die sonstigen Regelungsinhalte fallen nicht in den Anwendungsbereich des Rechtes der Europäischen Union.

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine

Erläuterungen

I. Allgemeiner Teil

Durch den vorliegenden Gesetzesentwurf soll die bereits durch die 2. Dienstrechts-Novelle 2014, LGBl. Nr. 34/2014, für den Anwendungsbereich des Dienstrechts der Stadt Wien erfolgte Umsetzung der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, ABl. Nr. L 128 vom 30. April 2014 S. 8 (in der Folge: Richtlinie 2014/54/EU) in zwei Punkten ergänzt werden. Zum einen sollen die bereits bestehenden dienstrechtlichen Antidiskriminierungsvorschriften um den Schutz der Bediensteten der Stadt Wien sowie aller Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, vor Benachteiligungen auf Grund der Durchsetzung ihrer Freizügigkeitsrechte erweitert werden. Zum anderen sollen die Aufgaben im Zusammenhang mit der Bekämpfung von ungerechtfertigten Einschränkungen oder Behinderungen des Freizügigkeitsrechts der gemäß § 7 Abs. 1 des Wiener Antidiskriminierungsgesetzes eingerichteten Stelle zur Bekämpfung von Diskriminierungen übertragen werden.

Der Gesetzesentwurf sieht weiters eine Anpassung der Bestimmungen über Nebenbeschäftigungen von Ärztinnen und Ärzten des Wiener Krankenanstaltenverbundes vor, um es Ärztinnen und Ärzten in Ausbildung zu ermöglichen, ihre praktische Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt oder zur Ärztin bzw. zum Arzt für Allgemeinmedizin (bei aufrechtem Dienstverhältnis zur Stadt Wien) auch in Krankenhäusern außerhalb des Wiener Krankenanstaltenverbundes zu absolvieren.

Am 12. Dezember 2016 haben die Gemeinde Wien und die youunion _ Die Daseinsgewerkschaft, Landesgruppe Wien, vorbehaltlich der Genehmigung durch die zuständigen Organe ein Besoldungsabkommen für das Jahr 2017 geschlossen. Darin ist grundsätzlich eine Erhöhung der Gehälter der Beamtinnen und Beamten sowie der Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien, der in den §§ 11, 14 und 23 bis 31 der Besoldungsordnung 1994 genannten ruhegenussfähigen Zulagen sowie der Nebengebühren (unter Beachtung bestehender Vereinbarungen) mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2017 um 1,3 % vorgesehen.

Davon abweichend werden die Gehaltsansätze der Schemata II KAV und IV KAV (abgesehen von der bereits mit Gesetz LGBl. Nr. 28/2015 beschlossenen Erhöhung der Gehaltsansätze der Verwendungsgruppe A 3) im Hinblick auf die am 2. Juli 2015 geschlossene Vereinbarung zum Paket „Dienstzeitmodell und Besoldung der ÄrztInnen im KAV“ mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2017 nicht erhöht.

Durch den vorliegenden Gesetzesentwurf soll nunmehr das Besoldungsabkommen für das Jahr 2017 hinsichtlich der mit 1. Jänner 2017 durch Landesgesetz vorzusehenden Erhöhungen umgesetzt werden.

Darüber hinaus beinhaltet der Gesetzesentwurf eine legistische Klarstellung betreffend die Zulagenregelung gemäß § 31 BO 1994 sowie eine Bereinigung der Verweise auf das Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Umsetzung des Besoldungsabkommens führt ab dem Jahr 2017 zu folgenden jährlichen Mehrkosten:

Geschäftsgruppen *)	Mehrkosten der Bezugs- erhöhung (inklusive DG- Beiträge und abzüglich Pensionsbeiträge) **)
	in Euro
Magistratsdirektion	1.527.507
GGr. „Frauen, Bildung, Integration, Jugend und Personal“ <i>ohne Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien</i>	6.380.102
GGr. „Finanzen, Wirtschaft und Internationales“	2.171.517
GGr. „Kultur, Wissenschaft und Sport“ <i>ohne Wien Museum</i>	882.499
GGr. „Gesundheit, Soziales und Generationen“ <i>ohne FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination und KAV</i>	2.586.692
GGr. „Stadtentwicklung, Verkehr, Klimaschutz, Energieplanung und BürgerInnenbeteiligung“ <i>ohne ASFINAG</i>	1.218.168
GGr. „Umwelt und Wiener Stadtwerke“ <i>ohne Wien Kanal</i>	3.928.419

GGr. „Wohnen, Wohnbau und Stadterneuerung“ <i>ohne Wiener Wohnen</i>	1.220.542
Summe Geschäftsgruppen (ohne Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Wien Museum, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogen- koordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	19.915.446
Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien	88.839
Wien Museum	32.607
Fonds Soziales Wien (FSW)	220.282
Wiener Gesundheitsförderung	3.491
Sucht- und Drogenkoordination	5.747
ASFINAG	17.703
Wiener Krankenanstaltenverbund (KAV)	21.185.645
Wiener Wohnen (<i>ohne Hausbesorger</i>)	584.448
Wien Kanal	369.217
Summe Geschäftsgruppen (mit Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Wien Museum, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogen- koordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	42.423.427

*) Die vorstehende Kostendarstellung bezieht sich auf die bis 25. Jänner 2017 maßgebende Einteilung der Geschäftsgruppen des Magistrats. Durch die mit Wirksamkeit 26. Jänner 2017 beschlossenen Änderungen wird es zu Kostenverschiebungen, insbesondere zwischen den neu bezeichneten Geschäftsgruppen „Bildung, Integration, Jugend und Personal“ sowie „Gesundheit, Soziales und Frauen“, kommen, die jedoch keine Änderung der oben dargestellten Gesamtsummen bewirken.

**) gewichteter Mittelwert je Geschäftsgruppe, Musik und Kunst Privatuniversität der Stadt Wien, Wien Museum, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal

Die Mehrkosten in dem vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich werden ab dem Jahr 2017 ca. 4,3 Millionen Euro pro Jahr betragen.

Die Umsetzung der Richtlinie 2014/54/EU ist mit keinen nennenswerten Mehrkosten verbunden. Die sonst im Gesetzesentwurf vorgesehenen Änderungen sind kostenneutral.

Für den Bund und andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

II. Besonderer Teil

Zu Art. I Z 1 und Art. III Z 1 (§ 18e DO 1994 und § 4f VBO 1995):

Die Grundfreiheit der Arbeitnehmerfreizügigkeit gewährleistet für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Union und ihre Familienangehörigen ein umfassendes Recht auf Mobilität zur Umsetzung des diskriminierungsfreien Zugangs zum Arbeitsmarkt eines anderen Mitgliedstaates. Sie beinhaltet ein Verbot von auf der Staatsangehörigkeit beruhenden Ungleichbehandlungen in Bezug auf Beschäftigung, Entlohnung und sonstige Arbeitsbedingungen. Daneben beinhaltet sie ein Beschränkungsverbot, das solche Maßnahmen umfasst, die zwar keine Diskriminierung auf Grund der Staatsbürgerschaft darstellen, jedoch die Ausübung des Freizügigkeitsrechts erschweren oder weniger attraktiv machen.

Die Richtlinie 2014/54/EU soll die einheitliche Anwendung und Durchsetzung dieser Rechte in der Praxis erleichtern. Diese Richtlinie gilt unter anderem für den Zugang zur Beschäftigung sowie für die Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen.

Die Richtlinie sieht unter anderem vor, dass die Mitgliedstaaten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Union, die ihre mit Art. 45 AEUV und mit Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 über die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der Union, ABl. Nr. L 141 vom 27. Mai 2011 S. 1, gewährten Rechte geltend machen, vor benachteiligenden Reaktionen auf eine Beschwerde oder ein Verfahren zur Durchsetzung dieser Rechte schützen (Art. 3 Abs. 6 der Richtlinie).

Es soll daher ein Benachteiligungsverbot für alle Bediensteten der Stadt Wien im Zusammenhang mit der Durchsetzung ihrer Freizügigkeitsrechte geschaffen werden. Die Bediensteten dürfen als Reaktion auf

eine Beschwerde oder die Einleitung eines Verfahrens zur Durchsetzung ihrer Ansprüche aus der Arbeitnehmerfreizügigkeit weder gekündigt noch entlassen oder auf andere Weise benachteiligt werden. Das Benachteiligungsverbot gilt auch für Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, wenn sie in Folge der Durchsetzung ihrer Freizügigkeitsrechte benachteiligt werden.

Zu Art. I Z 2 und Art. III Z 2 (§ 25 Abs. 4 DO 1994 und § 16 Abs. 3 VBO 1995):

Seit der 12. Novelle zur Dienstordnung 1994, LGBl. Nr. 15/2002, sind Nebenbeschäftigungen von Ärztinnen und Ärzten in Krankenhäusern außerhalb des Wiener Krankenanstaltenverbundes nur zulässig, wenn die Tätigkeit zur Abwehr einer unmittelbar drohenden Gefahr für das Leben oder die Gesundheit eines Menschen erforderlich ist (Gefahr im Verzug) oder die zu behandelnde Person nach umfassender Information den ausdrücklichen Wunsch äußert, dass sie nicht in einem dem Krankenanstaltenverbund zugehörigen Krankenhaus behandelt werden will. Zum Zeitpunkt der Schaffung dieses „Konkurrenzverbotes“ gehörten die Ärztinnen und Ärzte in Ausbildung nicht dem Schema II/IV KAV an, sodass diese Regelung auf sie nicht anwendbar war. Mit der 48. Novelle zur Besoldungsordnung 1994, LGBl. Nr. 14/2015, wurde mit Wirksamkeit vom 1. Juli 2015 für die Ärztinnen und Ärzte des Krankenanstaltenverbundes in Ausbildung die neue Verwendungsgruppe A 5 im Schema II/IV KAV geschaffen, sodass das „Konkurrenzverbot“ seither auch für auszubildende Ärztinnen und Ärzte gilt. In der Praxis hat sich jedoch gezeigt, dass es sinnvoll sein kann, die praktische Ausbildung zur Fachärztin bzw. zum Facharzt oder zur Ärztin bzw. Arzt für Allgemeinmedizin (bei aufrechtem Dienstverhältnis zur Stadt Wien) zum Teil in Krankenhäusern außerhalb des Krankenanstaltenverbundes (z.B. im Orthopädischen Spital Speising oder einem Unfallkrankenhaus der AUVA) zu absolvieren. Dies soll durch die vorgesehene Änderung ermöglicht werden.

Zu Art. I Z 3 und 5 sowie Art. III Z 4 (§ 30 Abs. 1 und § 110 Abs. 2 und 3 DO 1994 sowie § 64 Abs. 2 und 3 VBO 1995):

§ 30 Abs. 1 DO 1994 erklärt derzeit unter anderem § 9 Abs. 1, 2 und 2b des Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetzes (BLVG), BGBl. Nr. 244/1965, auf Beamtinnen und Beamte, die hauptamtlich als Lehrerin oder Lehrer an einer von der Gemeinde Wien erhaltenen Privatschule tätig sind, mit Maßgaben für anwendbar. Gemäß § 51 VBO 1995 gilt § 30 DO 1994 für an Schulen tätige Vertragsbedienstete sinngemäß. Aus § 110 Abs. 2 zweiter Satz DO 1994 bzw. § 64 Abs. 2 zweiter Satz VBO 1995 ergibt sich, dass dem genannten Verweis auf das Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz die am 1. August 2001 geltende Fassung zu Grunde zu legen ist. Damit dieser statische Verweis auf eine mehr als 15 Jahre alte Fassung entfallen kann, soll der bisherige Inhalt des § 9 Abs. 1, 2 und 2b BLVG in die Lehrverpflichtungsordnung für die städtischen Privatschulen aufgenommen werden, was durch die Verordnungsermächtigung des § 30 Abs. 2 Z 2 DO 1994 gedeckt ist. Aus diesem Grund können der Verweis auf § 9 Abs. 1, 2 und 2b BLVG sowie die Bestimmung, dass Verweisen auf das Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz die am 1. August 2001 geltende Fassung zu Grunde zu legen ist, entfallen.

Soweit in der Dienstordnung 1994 und der Vertragsbedienstetenordnung 1995 auf Bundesgesetze, Verordnungen des Bundes bzw. Richtlinien der Europäischen Union verwiesen wird, soll im Sinn einer zulässigen statischen Verweisung jeweils deren am 1. Februar 2017 geltende Fassung maßgeblich sein.

Zu Art. I Z 4 und Art. III Z 3 (§ 67j Abs. 1a DO 1994 und § 54j Abs. 1a VBO 1995):

In der Richtlinie 2014/54/EU ist vorgesehen, dass die Mitgliedstaaten eine oder mehrere Stellen zur Förderung, Analyse, Überwachung und Unterstützung der Gleichbehandlung aller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Union namhaft machen (Art. 4 der Richtlinie). Aus diesem Grund werden der nach § 7 Abs. 1 des Wiener Antidiskriminierungsgesetzes eingerichteten Stelle zur Bekämpfung von Diskriminierungen, welche schon bisher auch zur Bekämpfung von Diskriminierungen aus Gründen der ethnischen Zugehörigkeit, Religion, Weltanschauung, Behinderung, des Alters und der sexuellen Orientierung von Bediensteten oder durch Bedienstete, die im Zusammenhang mit deren Dienstverhältnis zur Stadt Wien stehen, zuständig war, die in Art. 4 der Richtlinie genannten Aufgaben übertragen.

Dies bedeutet, dass die bzw. der unabhängige Bedienstetenschutzbeauftragte, welche bzw. welcher gemäß § 7 Abs. 1 des Wiener Antidiskriminierungsgesetzes die Aufgaben und Zuständigkeiten dieser Stelle wahrnimmt, nunmehr zusätzlich unter dem Gesichtspunkt der Bekämpfung von ungerechtfertigten Einschränkungen oder Behinderungen des Freizügigkeitsrechts für die Unterstützung von Bediensteten sowie von Bewerberinnen und Bewerbern, als Kontaktstelle, zur Durchführung von Analysen, zur Erstellung von Berichten und Abgabe von Empfehlungen sowie zur Veröffentlichung von Informationen zuständig ist.

Zu Art. II Z 1 (§ 31 BO 1994):

Die vorgesehenen Anpassungen in § 31 BO 1994 dienen lediglich der Klarstellung, dass ein Anspruch auf die durch das Gesetz LGBl. Nr. 16/2016 in Umsetzung der Vereinbarung vom 2. Juli 2015 zum Paket

„Dienstzeitmodell und Besoldung der ÄrztInnen im KAV“ geschaffene ruhegenussfähige Dienstzulage gemäß § 31 BO 1994 („Psychiatriezulage“) für die in einem der in der Zulagenregelung genannten Fachbereiche klinisch tätigen Fachärztinnen und Fachärzte der Unternehmung Wiener Krankenanstaltenverbund nur unter der weiteren Voraussetzung besteht, dass diese auch in der (der Verwendungsgruppe A 3 zugeordneten) Bedienstetengruppe der „Fachärzte/Fachärztinnen der Unternehmung Wiener Krankenanstaltenverbund, ausgenommen Betriebsärzte/Betriebsärztinnen“ eingereiht sind. Den Zielsetzungen der sozialpartnerschaftlichen Vereinbarung folgend sind somit nicht nur die nicht klinisch bzw. in anderen Fachbereichen tätigen Fachärztinnen und Fachärzte des Krankenanstaltenverbundes und die (ebenfalls der Verwendungsgruppe A 3 zugeordneten) Ärztinnen und Ärzte für Allgemeinmedizin des Krankenanstaltenverbundes, sondern auch die in einer der Verwendungsgruppen A 1 bzw. A 2 zugeordneten Bedienstetengruppe eingereihten Ärztinnen und Ärzte des Krankenanstaltenverbundes, wie z.B. Ärztliche Direktorinnen und Direktoren oder Ärztliche Abteilungs-(Instituts-)Vorstände, zweifelsfrei vom Bezug der „Psychiatriezulage“ ausgeschlossen.

Zu Art. II Z 2 bis 4, Art. III Z 5 sowie Art. IV (§ 48g BO 1994 sowie Anlagen 2 und 3 zur BO 1994, Anlagen 1 bis 3 zur VBO 1995, § 9 Z 1, 3 und 4 sowie § 19 Abs. 1 VGW-DRG):

Diese Bestimmungen dienen der Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2017 in der Besoldungsordnung 1994, der Vertragsbedienstetenordnung 1995 und dem Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetz.

Textgegenüberstellung

Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 (Art. II Z 4), die Anlagen 1 bis 3 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 (Art. III Z 5) und das Schema VGW (Art. IV Z 1) wurden in die Textgegenüberstellung nicht aufgenommen.

Geltende Fassung

Vorgeschlagene Fassung

Artikel I

Änderung der Dienstordnung 1994

§ 18 d.

§ 18 d.

Benachteiligungsverbot im Zusammenhang mit dem Recht auf Freizügigkeit

§ 18e. Beamte, die von ihrem Recht auf Freizügigkeit im Sinn des Art. 45 AEUV und Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 über die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der Union, ABl. Nr. L 141 vom 27. Mai 2011 S. 1, in der Fassung der Verordnung (EU) Nr. 2016/589, ABl. Nr. L 107 vom 22. April 2016 S. 1, Gebrauch machen, dürfen als Reaktion auf eine Beschwerde wegen einer Verletzung der durch die Freizügigkeit gemäß Art. 45 AEUV, Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) 492/2011 und Art. 1 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, ABl. Nr. L 128 vom 30. April 2014 S. 8, gewährten Rechte oder wegen der Einleitung eines Verfahrens zur Durchsetzung dieser Rechte nicht gekündigt, entlassen oder auf andere Weise benachteiligt werden.

§ 25. (4) Der Beamte des Schemas II KAV darf überdies keine Nebenbeschäftigung in einer Krankenanstalt im Sinn des § 1 Abs. 3 Z 1, 2 und 4 des Wiener Krankenanstaltengesetzes 1987 außerhalb der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ ausüben, es sei denn,

1.

2. der Patient oder dessen Vertreter erklärt nach Information über das Leistungsangebot der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ ausdrücklich und nachweislich, dass eine Behandlung in einer

1.

2. der Patient oder dessen Vertreter erklärt nach Information über das Leistungsangebot der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ ausdrücklich und nachweislich, dass eine Behandlung in einer Kranken-

Geltende Fassung

Krankenanstalt der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ abgelehnt wird.

§ 30. (1) Auf den Beamten des Schemas II L, der hauptamtlich als Leiterin oder Lehrerin (§ 5 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962) an einer von der Gemeinde Wien erhaltenen Privatschule tätig ist, sind § 2 Abs. 1, § 3 Abs. 1 und § 9 Abs. 1, 2 und 2b des Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetzes, BGBl. Nr. 244/1965, sinngemäß mit der Maßgabe anzuwenden, dass

1. bis 3.

§ 67j. (1)

§ 110. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze oder Verordnungen des Bundes verweist, sind diese in der am 1. März 2016 geltenden Fassung anzuwenden. *Verweisen auf das Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz, BGBl. Nr. 244/1965, ist die am 1. August 2001 geltende Fassung zu Grunde zu legen.*

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. März 2016 zu verstehen.

Artikel II

Änderung der Besoldungsordnung 1994

§ 31. Den klinisch tätigen Fachärzten für Psychiatrie (und Neurologie), für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, für Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapeutische Medizin des Krankenanstaltenverbundes gebührt eine Dienstzulage, deren Höhe in der Anlage 3 festgesetzt ist.

Vorgeschlagene Fassung

anstalt der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ abgelehnt wird, oder

3. es handelt sich um Ausbildungszeiten im Rahmen der Ausbildung zum Facharzt oder Arzt für Allgemeinmedizin.

§ 30. (1) Auf den Beamten des Schemas II L, der hauptamtlich als Leiterin oder Lehrerin (§ 5 des Privatschulgesetzes, BGBl. Nr. 244/1962) an einer von der Gemeinde Wien erhaltenen Privatschule tätig ist, sind § 2 Abs. 1 und § 3 Abs. 1 des Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetzes, BGBl. Nr. 244/ 1965, sinngemäß mit der Maßgabe anzuwenden, dass

1. bis 3.

§ 67j. (1)

(1a) Die in Abs. 1 genannte Stelle ist hinsichtlich der in § 18e genannten Beamten zur Wahrnehmung der in Art. 4 Abs. 2 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, genannten Aufgaben zuständig.

§ 110. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze oder Verordnungen des Bundes verweist, sind diese in der am 1. Februar 2017 geltenden Fassung anzuwenden.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. Februar 2017 zu verstehen.

§ 31. Den in einer Einrichtung des Krankenanstaltenverbundes als Fachärztin bzw. Facharzt für Psychiatrie (und Neurologie), für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin, für Kinder- und Jugendpsychiatrie sowie für Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapeutische Medizin klinisch tätigen Fachärztinnen und Fachärzten der Verwendungsgruppe A 3 gebührt eine Dienstzulage, deren Höhe in der Anlage 3 festgesetzt ist.

Geltende Fassung

Anpassung der Wahrungszulagen für das Jahr 2016

§ 48g. (2)

Vorgeschlagene Fassung

Anpassung der Wahrungszulagen für die Jahre 2016 und 2017

§ 48g. (2)

(3) Die gemäß Abs. 1 und 2 für die Bemessung der Wahrungszulagen jeweils maßgebenden Beträge sind mit 1. Jänner 2017 um 1,3 % zu erhöhen und kaufmännisch auf ganze Cent zu runden.

Artikel III

Änderung der Vertragsbedienstetenordnung 1995

§ 4e.

§ 4e.

Benachteiligungsverbot im Zusammenhang mit dem Recht auf Freizügigkeit

§ 4f. (1) Vertragsbedienstete, die von ihrem Recht auf Freizügigkeit im Sinn des Art. 45 AEUV und Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 über die Freizügigkeit der Arbeitnehmer innerhalb der Union, ABl. Nr. L 141 vom 27. Mai 2011 S. 1, in der Fassung der Verordnung (EU) Nr. 2016/589, ABl. Nr. L 107 vom 22. April 2016 S. 1, Gebrauch machen, dürfen als Reaktion auf eine Beschwerde wegen einer Verletzung der durch die Freizügigkeit gemäß Art. 45 AEUV, Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) 492/2011 und Art. 1 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, ABl. Nr. L 128 vom 30. April 2014 S. 8, gewährten Rechte oder wegen der Einleitung eines Verfahrens zur Durchsetzung dieser Rechte nicht gekündigt, entlassen oder auf andere Weise benachteiligt werden. Dieses Benachteiligungsverbot gilt auch für Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, soweit sie von ihrem Recht auf Freizügigkeit im Sinn des Art. 45 AEUV und Art. 1 bis 10 der Verordnung (EU) Nr. 492/2011 Gebrauch machen.

(2) Abs. 1 findet auch auf die in § 1 Abs. 2 Z 1, 3, 6 und 7 genannten Bediensteten sowie auf die Angestellten des Landwirtschaftsbetriebes Anwendung.

§ 16. (3) Der Vertragsbedienstete des Schemas IV KAV darf keine Nebenbeschäftigung in einer Krankenanstalt im Sinn des § 1 Abs. 3 Z 1, 2 und 4 des Wiener Krankenanstaltengesetzes 1987 außerhalb der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ ausüben, es sei denn,

1.

1.

Geltende Fassung

2. der Patient oder dessen Vertreter erklärt nach Information über das Leistungsangebot der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ ausdrücklich und nachweislich, dass eine Behandlung in einer Krankenanstalt der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ abgelehnt wird.

§ 54j. (1)

Vorgeschlagene Fassung

2. der Patient oder dessen Vertreter erklärt nach Information über das Leistungsangebot der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ ausdrücklich und nachweislich, dass eine Behandlung in einer Krankenanstalt der Unternehmung „Wiener Krankenanstaltenverbund“ abgelehnt wird, oder
3. es handelt sich um Ausbildungszeiten im Rahmen der Ausbildung zum Facharzt oder Arzt für Allgemeinmedizin.

§ 54j. (1)

(1a) Die in Abs. 1 genannte Stelle ist hinsichtlich der in § 4f genannten Bediensteten und jener Personen, die sich um Aufnahme in ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien bewerben, zur Wahrnehmung der in Art. 4 Abs. 2 der Richtlinie 2014/54/EU über Maßnahmen zur Erleichterung der Ausübung der Rechte, die Arbeitnehmern im Rahmen der Freizügigkeit zustehen, genannten Aufgaben zuständig.

§ 64. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. März 2016 geltenden Fassung anzuwenden. Soweit bei Vollziehung des § 51 das Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz, BGBl. Nr. 244/1965, anzuwenden ist, ist dessen am 1. August 2001 geltende Fassung zu Grunde zu legen.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. März 2016 zu verstehen.

Artikel IV

Änderung des Wiener Verwaltungsgericht-Dienstrechtsgesetzes

§ 9. Für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts gilt die Besoldungsordnung 1994 – BO 1994, LGBl. Nr. 55, mit folgenden Abweichungen:

1. und 2.
3. Für die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten erhöht sich das in Z 1 genannte Gehalt um 842,99 Euro.
4. Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Verwaltungsgerichts gebührt ein festes Gehalt im Ausmaß von 11.323,43 Euro.
5. bis 7.

§ 9. Für die Mitglieder des Verwaltungsgerichts gilt die Besoldungsordnung 1994 – BO 1994, LGBl. Nr. 55, mit folgenden Abweichungen:

1. und 2.
3. Für die Vizepräsidentin oder den Vizepräsidenten erhöht sich das in Z 1 genannte Gehalt um 853,95 Euro.
4. Der Präsidentin oder dem Präsidenten des Verwaltungsgerichts gebührt ein festes Gehalt im Ausmaß von 11.470,63 Euro.
5. bis 7.

(3) Soweit dieses Gesetz auf Richtlinien der Europäischen Union verweist, ist darunter die Fassung dieser Richtlinien am 1. Februar 2017 zu verstehen.

Geltende Fassung

§ 19. (1) Den Landesrechtspflegerinnen und Landesrechtspflegern gebührt zur Abgeltung aller mit der Funktionsausübung verbundenen qualitativen Mehrleistungen eine monatliche Funktionszulage im Ausmaß von 527,32 Euro.

Vorgeschlagene Fassung

§ 19. (1) Den Landesrechtspflegerinnen und Landesrechtspflegern gebührt zur Abgeltung aller mit der Funktionsausübung verbundenen qualitativen Mehrleistungen eine monatliche Funktionszulage im Ausmaß von 534,18 Euro.