

ENTWURF

Beilage Nr. 8/2012

WIENER LANDTAG

Gesetz, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (40. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (36. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995) und das Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995 (11. Novelle zum Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995) geändert werden

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Besoldungsordnung 1994, LGBl. Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 22/2011, wird wie folgt geändert:

1. In § 39 Abs. 2 zweiter und dritter Satz wird jeweils der Ausdruck „720. Lebensmonat“ durch den Ausdruck „738. Lebensmonat“ ersetzt.

2. Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:

Anlage 2
(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.470,63	1.441,68	1.412,91	1.326,69	1.316,33	1.288,55
02	1.499,32	1.464,65	1.433,09	1.349,22	1.335,98	1.303,99
03	1.527,90	1.487,61	1.453,21	1.371,99	1.355,30	1.319,38
04	1.556,58	1.510,64	1.473,38	1.394,51	1.374,76	1.334,55
05	1.585,27	1.533,61	1.493,50	1.417,12	1.394,24	1.349,67
06	1.613,94	1.556,58	1.513,71	1.439,71	1.413,62	1.365,05
07	1.642,61	1.579,62	1.533,80	1.462,41	1.433,19	1.380,40
08	1.671,30	1.602,57	1.553,99	1.485,03	1.452,76	1.395,67
09	1.699,87	1.625,55	1.574,09	1.507,80	1.472,06	1.410,93
10	1.728,55	1.648,51	1.594,30	1.530,58	1.491,64	1.426,41
11	1.757,25	1.671,56	1.614,37	1.553,19	1.511,18	1.441,68
12	1.785,92	1.694,53	1.634,57	1.575,89	1.530,58	1.456,95
13	1.865,09	1.717,48	1.654,68	1.598,46	1.550,16	1.472,06
14	1.944,45	1.740,45	1.674,88	1.621,00	1.569,43	1.487,51
15	2.024,62	1.763,41	1.732,75	1.643,59	1.589,10	1.502,79
16	2.104,88	1.824,49	1.790,73	1.666,37	1.608,40	1.518,23
17	2.185,28	1.884,16	1.849,76	1.691,83	1.630,46	1.535,48
18	2.266,00	1.944,26	1.908,96	1.717,31	1.652,43	1.552,72
19	2.345,97	2.005,66	1.968,61	1.742,77	1.674,50	1.569,96
20	2.425,99	2.067,12	2.028,72	1.768,41	1.696,47	1.587,22

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.288,55	1.316,33	1.412,91	1.441,68	1.470,63	1.567,85	1.957,68
02	1.303,99	1.335,98	1.433,09	1.464,65	1.499,32	1.630,11	1.957,68
03	1.319,38	1.355,30	1.453,21	1.487,61	1.527,90	1.692,39	1.957,68
04	1.334,55	1.374,76	1.473,38	1.510,64	1.556,58	1.754,64	2.062,02
05	1.349,67	1.394,24	1.493,50	1.533,61	1.585,27	1.817,30	2.166,47
06	1.365,05	1.413,62	1.513,71	1.556,58	1.613,94	1.880,87	2.270,82
07	1.380,40	1.433,19	1.533,80	1.579,62	1.642,61	1.944,45	2.488,21
08	1.395,67	1.452,76	1.553,99	1.602,57	1.671,30	2.091,92	2.705,46
09	1.410,93	1.472,06	1.574,09	1.625,55	1.699,87	2.239,36	2.922,76
10	1.426,41	1.491,64	1.594,30	1.648,51	1.728,55	2.386,74	3.016,55
11	1.441,68	1.511,18	1.614,37	1.671,56	1.757,25	2.461,20	3.110,14
12	1.456,95	1.530,58	1.634,57	1.694,53	1.785,92	2.535,73	3.204,55
13	1.472,06	1.550,16	1.654,68	1.717,48	1.865,09	2.610,26	3.299,05
14	1.487,51	1.569,43	1.674,88	1.740,45	1.944,45	2.684,69	3.393,42
15	1.502,79	1.589,10	1.732,75	1.763,41	2.024,62	2.759,22	3.487,91
16	1.518,23	1.608,40	1.790,73	1.824,49	2.104,88	2.833,74	3.582,39
17	1.535,48	1.630,46	1.849,76	1.884,16	2.185,28	2.907,90	3.661,42
18	1.552,72	1.652,43	1.908,96	1.944,26	2.266,00	2.967,75	3.740,55
19	1.569,96	1.674,50	1.968,61	2.005,66	2.345,97	3.027,66	3.819,66
20	1.587,22	1.696,47	2.028,72	2.067,12	2.425,99	3.087,40	3.898,58

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	2.747,80	3.328,59	4.469,56	6.338,25
02	-	2.345,97	2.828,07	3.434,66	4.702,13	6.689,28
03	1.865,09	2.426,53	2.907,90	3.540,15	4.934,60	7.039,98
04	1.944,45	2.506,37	3.013,07	3.772,44	5.285,57	7.391,37
05	2.024,62	2.586,88	3.117,91	4.004,93	5.636,15	7.742,24
06	2.104,88	2.667,26	3.223,27	4.237,56	5.987,01	8.092,92
07	2.185,28	2.747,80	3.328,59	4.469,56	6.338,25	-
08	2.266,00	2.828,07	3.434,66	4.702,13	6.689,28	-
09	2.345,97	2.907,90	3.540,15	4.934,60	-	-
10	2.425,99	-	-	-	-	-

Schema II KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	1.721,08	2.110,88	2.215,27
02	1.783,34	2.110,88	2.319,69
03	1.845,59	2.110,88	2.920,61
04	1.907,87	2.215,27	3.525,02
05	1.970,53	2.319,69	3.940,27
06	2.456,52	2.920,61	4.355,52
07	2.942,56	3.525,02	4.665,99
08	3.157,63	3.940,27	4.898,58
09	3.374,13	4.355,52	5.131,02
10	3.525,02	4.665,99	5.481,97
11	3.631,07	4.898,58	5.832,58
12	3.736,59	5.131,02	6.183,44
13	3.968,86	5.481,97	6.534,66
14	4.201,34	5.832,58	6.885,72
15	4.434,00	6.183,44	7.236,40
16	4.665,99	6.534,66	7.587,80
17	4.898,58	6.885,72	7.938,67
18	5.131,02	6.885,72	8.289,33
19	5.131,02	7.412,29	8.289,33
20	5.479,71	7.412,29	8.815,36

Schema II K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.606,24	1.736,33	1.782,68	2.061,67	1.885,62	2.090,22
02	1.633,06	1.778,24	1.826,69	2.114,39	1.936,14	2.147,95
03	1.659,58	1.820,96	1.871,20	2.167,48	1.987,61	2.205,50
04	1.686,66	1.863,99	1.915,53	2.220,30	2.039,04	2.263,15
05	1.713,55	1.906,96	1.960,42	2.273,30	2.090,67	2.320,80
06	1.740,89	1.950,28	2.005,18	2.326,20	2.196,65	2.439,77
07	1.768,66	1.993,88	2.050,25	2.379,20	2.302,81	2.558,54
08	1.804,51	2.050,09	2.108,09	2.447,14	2.409,12	2.677,56
09	1.841,01	2.106,26	2.166,02	2.515,20	2.515,20	2.796,60
10	1.877,42	2.162,47	2.223,94	2.583,24	2.621,47	2.915,27
11	1.913,99	2.218,66	2.281,88	2.651,39	2.727,55	3.034,15
12	1.950,64	2.274,74	2.339,98	2.719,17	2.833,81	3.153,49
13	1.987,61	2.330,93	2.397,62	2.787,22	2.940,02	3.273,30
14	2.024,54	2.401,18	2.470,30	2.872,32	3.046,00	3.393,15
15	2.061,67	2.471,33	2.542,47	2.957,61	3.152,79	3.513,39
16	2.098,52	2.541,77	2.614,99	3.042,62	3.259,61	3.633,27
17	2.135,72	2.611,82	2.687,25	3.127,75	3.366,76	3.753,12
18	2.172,59	2.682,15	2.759,75	3.213,60	3.473,83	3.873,01
19	2.209,54	2.752,36	2.832,00	3.299,24	3.580,82	3.992,96
20	2.246,65	2.822,34	2.904,33	3.384,99	3.687,93	4.112,73

Schema II KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	A 1	A 2	A 3
	Euro	Euro	Euro
01	5.623,18	5.163,22	2.989,72
02	5.822,70	5.362,76	3.095,60
03	6.052,52	5.592,56	3.317,93
04	6.403,47	5.943,48	3.540,36
05	6.754,04	6.294,10	3.762,70
06	7.104,91	6.644,94	3.858,65
07	7.437,77	6.986,99	3.954,42
08	7.770,42	7.328,84	4.050,27
09	8.102,69	7.670,32	4.146,21
10	8.435,71	8.012,53	4.241,99
11	8.768,18	8.354,19	4.337,86
12	9.100,46	8.695,69	4.433,70
13	-	-	4.643,54
14	-	-	4.846,76
15	-	-	5.037,46
16	-	-	5.227,69
17	-	-	5.418,50
18	-	-	5.624,29
19	-	-	5.772,32
20	-	-	5.920,39
21	-	-	6.068,45
22	-	-	6.216,45

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.715,15	1.937,21	1.524,94	1.680,51	1.824,04	1.947,81	2.176,15
02	1.786,63	1.937,21	1.548,63	1.709,78	1.824,04	1.947,81	2.176,15
03	1.859,45	2.016,41	1.571,94	1.738,73	1.877,94	2.005,56	2.176,15
04	1.932,32	2.087,14	1.595,55	1.768,75	1.931,04	2.063,95	2.250,56
05	2.006,38	2.168,14	1.619,04	1.800,58	1.985,86	2.121,59	2.324,37
06	2.080,37	2.238,80	1.656,00	1.885,62	2.039,76	2.179,44	2.431,58
07	2.154,53	2.309,44	1.713,19	1.971,99	2.149,05	2.296,01	2.611,60
08	2.228,58	2.390,44	1.772,78	2.059,92	2.262,35	2.437,22	2.792,21
09	2.302,66	2.461,08	1.836,89	2.147,49	2.375,18	2.578,43	2.972,73
10	2.376,73	2.500,69	1.903,02	2.234,88	2.505,72	2.741,97	3.153,15
11	2.450,89	2.571,34	1.970,25	2.322,37	2.636,15	2.905,45	3.334,84
12	2.524,95	2.652,34	2.037,68	2.443,52	2.766,77	3.068,80	3.516,80
13	2.599,13	2.722,99	2.104,80	2.564,00	2.896,94	3.233,35	3.698,68
14	2.673,00	2.803,98	2.172,31	2.685,15	3.028,29	3.398,03	3.880,64
15	2.791,33	2.894,22	2.266,00	2.805,64	3.158,86	3.563,17	4.062,41
16	2.909,72	3.015,56	2.359,30	2.913,35	3.290,57	3.727,84	4.244,47
17	3.027,93	3.074,81	2.452,90	3.025,03	3.406,31	3.874,48	4.426,05
18	3.146,43	3.175,92	-	-	3.527,64	4.027,45	4.608,96
19	3.265,66	3.266,99	-	-	-	-	4.861,29
20	3.384,99	3.389,36	-	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I 155,13 Euro;
- b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II
 - in den Dienstklassen III bis V 155,13 Euro,
 - in den Dienstklassen VI bis IX 197,16 Euro.

2. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich
in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der Dienstklasse III 346,44 Euro,
ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
und in den Dienstklassen VI und VII 450,32 Euro.

3. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen beträgt monatlich
in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der Dienstklasse III 261,29 Euro,
ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
und in den Dienstklassen VI und VII 334,49 Euro.

4. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 285,94 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen,
die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit
Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
- b) 536,36 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrand-
meisterinnen, die nicht unter lit. a fallen;
- c) 435,02 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste;
- d) 190,65 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die in die Dienst-
klasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V be-
werteten Dienstposten innehaben;
- e) 336,99 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. d
fallen;
- f) 252,87 Euro für Oberbrandmeister/Oberbrandmeisterinnen;
- g) 196,44 Euro für Brandmeister/Brandmeisterinnen,
Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen nach
Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-
Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;

- h) 70,64 Euro für Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen vor Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin; Löschmeister/Löschmeisterinnen; Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen, Erste.

5. Zu § 24 Abs. 4:

Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 70,64 Euro.

6. Zu § 24 Abs. 5:

Die Dienstzulage für Erzieher/Erzieherinnen, Heimhelfer/Heimhelferinnen und Horthelfer/Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 78,89 Euro.

7. Zu § 25:

Die Dienstzulage für Hebammen, Lehrhebammen, Leitende Lehrhebammen, Oberhebammen, Stationshebammen sowie Ständige Stationshebammenvertreter (Stationshebammenvertreterinnen) beträgt monatlich 241,93 Euro.

8. Zu § 26 Abs. 1 Z 1:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

- a) 209,34 Euro für Stationspfleger/Stationsschwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Stationsassistenten/Stationssassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Stationshebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- b) 269,35 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Oberassistenten/Oberassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben, Oberhebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;
- c) 325,44 Euro für Erste Desinfektionsgehilfen/Erste Desinfektionsgehilfinnen, Erste Medizinische Masseur/Erste Medizinische Masseurinnen, Erste Operationsgehilfen/Erste Operationsgehilfinnen, Erste Prosekturgehilfen/Erste Prosekturgehilfinnen,

Leitende Prosekturhilfen/Leitende Prosekturhilfinnen,
wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 10 und
24 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
Stationspfleger/Stationsschwwestern,
Stationsassistenten/Stationsassistentinnen,
Stationshebammen,
Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben,
wenn den oben genannten Bediensteten weniger als
25 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
Lehrer/Lehrerinnen für Gesundheits- und Krankenpflege,
Lehrassistenten/Lehrassistentinnen,
Lehrhebammen,
Lehrende Medizinisch-technische Fachkräfte mit Sonderausbildung
für Lehraufgaben;

- d) 406,79 Euro für Erste Desinfektionshilfen/Erste Desinfektionshilfinnen,
Erste Medizinische Masseur/Erste Medizinische
Masseurinnen,
Erste Operationshilfen/Erste Operationshilfinnen,
Erste Prosekturhilfen/Erste Prosekturhilfinnen,
Leitende Prosekturhilfen/Leitende Prosekturhilfinnen,
Stationspfleger/Stationsschwwestern,
Stationsassistenten/Stationsassistentinnen,
Stationshebammen,
Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben,
wenn den oben genannten Bediensteten 25 und mehr Mitarbei-
ter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- e) 488,16 Euro für Oberpfleger/Oberschwwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten bis zu
100 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- f) 569,51 Euro für Oberpfleger/Oberschwwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 101 und
200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;

- g) 650,87 Euro für Oberpfleger/Oberschwesterinnen,
 Oberassistenten/Oberassistentinnen,
 Oberhebammen,
 wenn den oben genannten Bediensteten mehr als 200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind.

9. Zu § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

in der Dienstzulagengruppe I	732,22 Euro,
in der Dienstzulagengruppe II	1.139,04 Euro,
in der Dienstzulagengruppe III	1.545,83 Euro,
in der Dienstzulagengruppe IV	1.952,62 Euro.

10. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterzulage/Leiterinnenzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15
	1 bis 10	11 bis 14	
	Euro	Euro	Euro
I	752,18	804,14	853,53
II	676,97	724,24	768,30
III	601,50	643,88	682,75
IV	526,00	562,84	598,09
V	451,42	482,00	511,88

- b) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 14
	1 bis 9	10 bis 13	
	Euro	Euro	Euro
I	343,83	372,07	400,47
II	281,99	304,35	327,55
III	226,57	243,80	260,74
IV	189,46	203,22	217,23
V	157,86	169,41	181,13

c) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 oder L 2b 1 eingereicht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 14
	1 bis 9	10 bis 13	
	Euro	Euro	Euro
I	267,71	292,25	314,91
II	225,76	245,09	261,49
III	188,55	203,69	217,52
IV	157,13	170,87	181,13
V	113,35	122,13	130,39

d) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe LKP oder L 3 eingereicht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 16
	1 bis 10	11 bis 15	
	Euro	Euro	Euro
I	51,31	54,15	58,64
II	74,03	75,49	79,45
III	105,93	109,02	115,53
IV	147,33	150,91	159,98
V	157,13	162,82	174,61
VI	212,11	216,50	230,70
VII	266,17	270,44	288,70
VIII	319,83	323,95	346,04
IX	373,43	377,29	403,04
X	427,66	430,53	460,30

11. Zu § 29 Abs. 1:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 5 94,83 Euro,
in den Gehaltsstufen 6 bis 11 132,38 Euro,
ab der Gehaltsstufe 12 174,81 Euro.

12. Zu § 29 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 63,95 Euro.

13. Zu § 29 Abs. 3:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 10	319,83 Euro,
in den Gehaltsstufen 11 bis 15	323,95 Euro,
ab der Gehaltsstufe 16	346,04 Euro.

14. Zu § 30 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 456,83 Euro.“

Artikel II

Die Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBl. Nr. 50, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 22/2011, wird wie folgt geändert:

Die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 lauten:

Anlage 1

(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.510,60	1.480,78	1.451,21	1.362,37	1.351,72	1.323,14
02	1.540,16	1.504,47	1.471,97	1.385,62	1.371,95	1.339,02
03	1.569,61	1.528,08	1.492,67	1.409,05	1.391,85	1.354,85
04	1.599,09	1.551,85	1.513,42	1.432,23	1.411,90	1.370,52
05	1.628,65	1.575,47	1.534,20	1.455,49	1.431,96	1.386,08
06	1.658,20	1.599,09	1.554,98	1.478,81	1.451,92	1.401,89
07	1.687,67	1.622,86	1.575,66	1.502,16	1.472,07	1.417,68
08	1.717,23	1.646,46	1.596,43	1.525,43	1.492,22	1.433,46
09	1.746,67	1.670,10	1.617,11	1.548,86	1.512,10	1.449,16
10	1.776,15	1.693,78	1.637,97	1.572,37	1.532,26	1.465,08
11	1.805,72	1.717,49	1.658,63	1.595,63	1.552,39	1.480,78
12	1.835,26	1.741,18	1.679,41	1.618,98	1.572,37	1.496,56
13	1.916,76	1.764,79	1.700,10	1.642,21	1.592,52	1.512,10
14	1.998,38	1.788,41	1.720,88	1.665,47	1.612,31	1.527,99
15	2.080,87	1.812,10	1.780,50	1.688,72	1.632,63	1.543,70
16	2.163,46	1.874,92	1.840,22	1.712,16	1.652,44	1.559,66
17	2.246,25	1.936,34	1.900,92	1.738,34	1.675,15	1.577,41
18	2.329,29	1.998,18	1.961,87	1.764,62	1.697,77	1.595,16
19	2.411,59	2.061,40	2.023,26	1.790,81	1.720,50	1.612,91
20	2.493,94	2.124,60	2.085,12	1.817,24	1.743,13	1.630,67

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.316,60	1.345,04	1.443,94	1.473,44	1.503,04	1.602,66	2.001,72
02	1.332,41	1.365,19	1.464,63	1.496,92	1.532,45	1.666,37	2.001,72
03	1.348,16	1.384,95	1.485,26	1.520,45	1.561,69	1.730,18	2.001,72
04	1.363,69	1.404,92	1.505,87	1.544,07	1.591,10	1.793,89	2.108,53
05	1.379,17	1.424,84	1.526,50	1.567,55	1.620,44	1.858,07	2.215,45
06	1.394,92	1.444,65	1.547,21	1.591,10	1.649,85	1.923,17	2.322,27
07	1.410,63	1.464,73	1.567,74	1.614,65	1.679,17	1.988,20	2.544,75
08	1.426,34	1.484,74	1.588,44	1.638,17	1.708,58	2.139,15	2.767,16
09	1.441,96	1.504,55	1.609,05	1.661,74	1.737,80	2.290,09	2.989,55
10	1.457,81	1.524,56	1.629,69	1.685,21	1.767,22	2.440,96	3.085,59
11	1.473,44	1.544,61	1.650,27	1.708,84	1.796,57	2.517,16	3.181,36
12	1.489,07	1.564,45	1.670,98	1.732,32	1.825,96	2.593,43	3.277,95
13	1.504,55	1.584,53	1.691,53	1.755,85	1.906,95	2.669,71	3.374,70
14	1.520,36	1.604,24	1.712,23	1.779,40	1.988,20	2.745,88	3.471,25
15	1.536,00	1.624,42	1.771,48	1.802,87	2.070,26	2.822,15	3.567,99
16	1.551,81	1.644,15	1.830,85	1.865,40	2.152,41	2.898,42	3.664,66
17	1.569,49	1.666,72	1.891,26	1.926,52	2.234,70	2.974,40	3.745,50
18	1.587,17	1.689,27	1.951,91	1.988,01	2.317,30	3.035,62	3.826,52
19	1.604,77	1.711,85	2.012,94	2.050,86	2.399,17	3.096,92	3.907,44
20	1.622,46	1.734,34	2.074,43	2.113,77	2.481,08	3.158,11	3.988,26

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	-	-	2.810,52	3.404,89	4.497,76	6.338,25
02	-	2.399,17	2.892,67	3.513,44	4.704,23	6.689,28
03	1.906,95	2.481,62	2.974,40	3.621,40	4.934,60	7.039,98
04	1.988,20	2.563,34	3.082,03	3.859,14	5.285,57	7.391,37
05	2.070,26	2.645,74	3.189,34	4.085,38	5.636,15	7.742,24
06	2.152,41	2.728,09	3.297,10	4.291,77	5.987,01	8.092,92
07	2.234,70	2.810,52	3.404,89	4.497,76	6.338,25	-
08	2.317,30	2.892,67	3.513,44	4.704,23	6.689,28	-
09	2.399,17	2.974,40	3.621,40	4.934,60	-	-
10	2.481,08	-	-	-	-	-

Schema IV KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
01	1.721,08	2.110,88	2.215,27
02	1.783,34	2.110,88	2.319,69
03	1.845,59	2.110,88	2.920,61
04	1.907,87	2.215,27	3.525,02
05	1.970,53	2.319,69	3.940,27
06	2.456,52	2.920,61	4.355,52
07	2.942,56	3.525,02	4.665,99
08	3.157,63	3.940,27	4.898,58
09	3.374,13	4.355,52	5.131,02
10	3.525,02	4.665,99	5.481,97
11	3.631,07	4.898,58	5.832,58
12	3.736,59	5.131,02	6.183,44
13	3.968,86	5.481,97	6.534,66
14	4.201,34	5.832,58	6.885,72
15	4.434,00	6.183,44	7.236,40
16	4.665,99	6.534,66	7.587,80
17	4.898,58	6.885,72	7.938,67
18	5.131,02	6.885,72	8.289,33
19	5.131,02	7.412,29	8.289,33
20	5.479,71	7.412,29	8.815,36

Schema IV K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.641,93	1.775,13	1.822,65	2.108,18	1.927,99	2.137,39
02	1.669,39	1.818,06	1.867,68	2.162,14	1.979,67	2.196,49
03	1.696,57	1.861,81	1.913,20	2.216,46	2.032,37	2.255,43
04	1.724,30	1.905,85	1.958,62	2.270,59	2.085,04	2.314,39
05	1.751,85	1.949,84	2.004,53	2.324,82	2.137,91	2.373,42
06	1.779,85	1.994,18	2.050,39	2.378,96	2.246,36	2.495,22
07	1.808,27	2.038,79	2.096,47	2.433,20	2.354,99	2.616,75
08	1.844,99	2.096,31	2.155,69	2.502,74	2.463,84	2.738,61
09	1.882,36	2.153,87	2.215,00	2.572,39	2.572,39	2.860,41
10	1.919,57	2.211,38	2.274,31	2.642,03	2.681,21	2.981,91
11	1.957,01	2.268,87	2.333,62	2.711,78	2.789,76	3.103,56
12	1.994,53	2.326,27	2.393,03	2.781,16	2.898,56	3.225,73
13	2.032,37	2.383,76	2.452,05	2.850,81	3.007,25	3.348,37
14	2.070,18	2.455,68	2.526,48	2.937,94	3.115,69	3.470,99
15	2.108,18	2.527,51	2.600,31	3.025,27	3.225,03	3.594,05
16	2.145,90	2.599,61	2.674,58	3.112,24	3.334,32	3.716,70
17	2.183,97	2.671,34	2.748,51	3.199,41	3.444,01	3.839,39
18	2.221,71	2.743,27	2.822,69	3.287,21	3.553,55	3.962,03
19	2.259,54	2.815,15	2.896,68	3.374,90	3.663,01	4.074,79
20	2.297,52	2.886,80	2.970,68	3.462,60	3.772,66	4.180,97

Schema IV KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	A 1	A 2	A 3
	Euro	Euro	Euro
01	5.623,18	5.163,22	2.989,72
02	5.822,70	5.362,76	3.095,60
03	6.052,52	5.592,56	3.317,93
04	6.403,47	5.943,48	3.540,36
05	6.754,04	6.294,10	3.762,70
06	7.104,91	6.644,94	3.858,65
07	7.437,77	6.986,99	3.954,42
08	7.770,42	7.328,84	4.050,27
09	8.102,69	7.670,32	4.146,21
10	8.435,71	8.012,53	4.241,99
11	8.768,18	8.354,19	4.337,86
12	9.100,46	8.695,69	4.433,70
13	-	-	4.643,54
14	-	-	4.846,76
15	-	-	5.037,46
16	-	-	5.227,69
17	-	-	5.418,50
18	-	-	5.624,29
19	-	-	5.772,32
20	-	-	5.920,39
21	-	-	6.068,45
22	-	-	6.216,45

Schema IV L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe						
	LKS	LKP	L3	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
01	1.753,45	1.975,51	1.558,01	1.727,31	1.883,77	2.012,35	2.216,56
02	1.826,67	1.975,51	1.583,66	1.757,96	1.883,77	2.012,35	2.216,56
03	1.901,24	2.058,20	1.608,86	1.790,04	1.938,84	2.071,91	2.216,56
04	1.975,78	2.130,60	1.634,43	1.822,31	1.994,05	2.131,47	2.288,28
05	2.051,58	2.213,34	1.659,88	1.856,10	2.049,74	2.191,07	2.360,41
06	2.127,31	2.285,74	1.699,39	1.945,36	2.105,16	2.250,44	2.446,04
07	2.203,22	2.358,13	1.761,01	2.036,16	2.218,23	2.372,18	2.620,32
08	2.279,01	2.440,87	1.826,19	2.127,21	2.335,09	2.518,62	2.801,59
09	2.354,84	2.513,26	1.893,87	2.217,55	2.451,85	2.664,55	2.983,05
10	2.430,65	2.554,61	1.963,34	2.308,36	2.586,24	2.833,03	3.159,69
11	2.506,56	2.627,01	2.033,77	2.398,82	2.721,03	3.001,60	3.342,40
12	2.582,36	2.709,75	2.103,24	2.524,18	2.857,17	3.171,78	3.529,08
13	2.658,28	2.782,14	2.173,55	2.649,46	2.992,36	3.342,65	3.698,68
14	2.733,90	2.864,88	2.244,26	2.774,46	3.128,87	3.513,50	3.880,64
15	2.855,06	2.957,95	2.340,92	2.899,60	3.265,18	3.684,83	4.062,41
16	2.976,21	3.082,05	2.437,86	3.010,30	3.401,91	3.855,96	4.244,47
17	3.097,19	3.144,07	2.534,37	3.125,97	3.521,57	4.007,91	4.426,05
18	3.218,52	3.248,01	2.631,10	3.248,28	3.648,35	4.167,71	4.608,96
19	3.340,51	3.341,84	2.727,59	3.362,34	3.782,16	4.335,87	4.861,29
20	3.462,60	3.466,97	-	-	3.905,71	4.492,08	4.949,38

Anlage 2

(zu § 52 Abs. 1 in der Fassung vor der
 Novelle LGBl. für Wien Nr. 51/2000
 iVm § 62b)

Schema IV L – Jahresentlohnung

in der Verwendungsgruppe	für jede Jahreswochenstunde
	Euro
L 1	
a) für Lehrer/Lehrerinnen an der Modeschule	1.462,74
b) andernfalls für Unterrichtsgegenstände der Lehrverpflichtungsgruppe	
I	1.706,51
II	1.616,76
III	1.535,84
IV	1.335,30
IVa	1.397,36
IVb	1.429,47
V	1.279,92
Va	1.206,75
L 2a 2	1.126,97
L 2a 1	1.052,72
L 2b 1	925,27
L3	875,43"

Artikel III

Das Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995, LGBl. Nr. 72, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. Nr. 1/2011, wird wie folgt geändert:

§ 4 Abs. 2 letzter Satz lautet:

„Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung
mit 1. Jänner 1998 1,7 %,
mit 1. Jänner 2002 1,2 %,
mit 1. Jänner 2010 0,9 %,
mit 1. Jänner 2011 1,0 % und
mit 1. Februar 2012 2,95 %.“

Artikel IV

Es treten in Kraft:

Art. I Z 2, II und III mit 1. Februar 2012,

Art. I Z 1 mit 1. September 2012.

Der Landeshauptmann:

Der Landesamtsdirektor:

Vorblatt

Ziele und wesentlicher Inhalt:

Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2012, soweit hiezu der Landesgesetzgeber berufen ist.

Auswirkungen des Regelungsvorhabens:

Finanzielle Auswirkungen:

Durch die Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2012 entstehen für die Gemeinde Wien jährliche Mehrkosten im Ausmaß von ca. 76,33 Millionen Euro.

Für andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

Sonstige Auswirkungen:

Auswirkungen auf die Beschäftigung und den Wirtschaftsstandort Österreich, sonstige wirtschaftspolitische Auswirkungen, Auswirkungen in umweltpolitischer, konsumentenschutzpolitischer sowie sozialer Hinsicht und geschlechtsspezifische Auswirkungen sind mit dem Regelungsvorhaben nicht verbunden.

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Rechtsvorschriften der Europäischen Union werden nicht berührt.

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine

Erläuterungen

zum Entwurf eines Gesetzes, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (40. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (36. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995) und das Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995 (11. Novelle zum Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995) geändert werden

Allgemeiner Teil

Am 11. Jänner 2012 haben die Gemeinde Wien und die Gewerkschaft der Gemeindebediensteten – Kunst, Medien, Sport, freie Berufe – Landesgruppe Wien vorbehaltlich der Genehmigung durch die zuständigen Organe die Vereinbarung getroffen, dass unter Beachtung bestehender Vereinbarungen und gesetzlicher Regelungen die Gehälter der Beamtinnen und Beamten sowie der Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien mit Wirksamkeit vom 1. Februar 2012 um 2,56 % und danach um 11,10 Euro erhöht werden sollen. Die in den §§ 23, 24 sowie 26 bis 31 der Besoldungsordnung 1994 genannten ruhegenussfähigen Zulagen sollen um 2,95 % erhöht werden. Dieser Prozentsatz soll auch für die Valorisierung der gespeicherten Summe der für die Ruhegenusszulage anrechenbaren Nebengebühren gemäß § 4 Abs. 2 des Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetzes 1995 maßgebend sein. Weiters sieht das Besoldungsabkommen für das Jahr 2012 vor, dass die einmalige Belohnung aus Anlass des 40jährigen Dienstjubiläums bei einer Dienstzeit von weniger als 40 Jahren ab 1. September 2012 erst bei Ausscheiden aus dem Dienststand nach Vollendung des 738. Lebensmonats gebühren soll.

Der vorliegende Gesetzentwurf setzt diese Vereinbarung, die sich am Ergebnis der vom Bund geführten Besoldungsverhandlungen für das Jahr 2012 orientiert, um.

Darstellung der finanziellen Erläuterungen:

Die Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2012 führt zu folgenden Mehrkosten:

Geschäftsgruppen	Mehrkosten der Bezugserhöhung (inklusive DG-Beiträge und abzüglich Pensionsbeiträge) * in Euro
Magistratsdirektion	2.888.149
GGr. „Integration, Frauenfragen, KonsumentInnenenschutz und Personal“	2.518.313
GGr. „Finanzen, Wirtschaftspolitik und Wiener Stadtwerke“	3.973.131
GGr. „Bildung, Jugend, Information und Sport“ ohne Konservatorium Wien	12.556.809
GGr. „Kultur und Wissenschaft“ ohne Museen	235.802
GGr. „Gesundheit und Soziales“ ohne FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination und KAV	2.579.392
GGr. „Stadtentwicklung, Verkehr, Klimaschutz, Energieplanung und BürgerInnenbeteiligung“ ohne ASFINAG	1.950.795
GGr. „Umwelt“ ohne Wien Kanal	7.775.810
GGr. „Wohnen, Wohnbau und Stadterneuerung“ ohne Wiener Wohnen	2.291.188
Summe Geschäftsgruppen (ohne Konservatorium Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	36.769.389
Konservatorium Wien	211.717
Museen	78.131
Fonds Soziales Wien	488.278
Wiener Gesundheitsförderung	10.871
Sucht- und Drogenkoordination	11.007
ASFINAG	56.065
Wiener Krankenanstaltenverbund	37.107.649
Wiener Wohnen (ohne Hausbesorger)	873.674
Wien Kanal	726.486
Summe Geschäftsgruppen (mit Konservatorium Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal)	76.333.267

*) gewichteter Mittelwert je Geschäftsgruppe, Konservatorium Wien, Museen, FSW, Wiener Gesundheitsförderung, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV, Wiener Wohnen und Wien Kanal

Mit der Anhebung des Alters, das bei Ausscheiden aus dem Dienststand erreicht sein muss, damit die einmalige Belohnung aus Anlass des 40jährigen Dienstjubiläums bereits nach Vollendung einer Dienstzeit von 35 Jahren ausbezahlt werden kann, sind – abgesehen von erwünschten Lenkungseffekten in Richtung einer Anhebung des faktischen Pensionsantrittsalters – auch Einsparungen verbunden. Diese hängen jedoch von verschie-

denen, nur schwer prognostizierbaren Faktoren ab und können daher nicht beziffert werden.

Für andere Gebietskörperschaften entstehen durch die Verwirklichung des Gesetzesvorhabens keine Kosten.

Besonderer Teil

Zu Art. I und Art. II (§ 39 Abs. 2 zweiter und dritter Satz BO 1994; Anlagen 2 und 3 zur BO 1994; Anlagen 1 und 2 zur VBO 1995):

Diese Bestimmungen dienen der Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2012 in der Besoldungsordnung 1994 und der Vertragsbedienstetenordnung 1995.

Zu Art. III (§ 4 Abs. 2 letzter Satz RVZG 1995):

Die Höhe der Ruhe- und Versorgungsgenusszulage ist von den Nebengebühren abhängig, die die Beamtin oder der Beamte während des Dienststandes bezogen hat. Gemäß § 4 Abs. 2 RVZG 1995 wird die Summe der von einer Beamtin oder einem Beamten des Dienststandes in der Vergangenheit bezogenen und für die Ruhegenusszulage anrechenbar erklärten Nebengebühren wie das Gehalt der Dienstklasse V, Gehaltsstufe 2, valorisiert. Dies ergäbe mit 1. Februar 2012 eine Erhöhung um 3,05 %. Da die Nebengebühren mit 1. Februar 2012 jedoch um 2,95 % erhöht werden, ist dieser Prozentsatz auch für die Valorisierung der gespeicherten Summe der für die Ruhegenusszulage anrechenbaren Nebengebühren heranzuziehen.

Textgegenüberstellung

Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 sowie die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 wurden in die Textgegenüberstellung nicht aufgenommen.

alt

neu

(Geänderte sowie neu eingefügte Textstellen sind durch „**Fettdruck**“ gekennzeichnet.)

Besoldungsordnung 1994

Besoldungsordnung 1994

Art. I Z 1:

§ 39. (2) Einmalige Belohnungen können auch aus Anlass des 25jährigen, 40jährigen und 50jährigen Dienstjubiläums gewährt werden. Scheidet der Beamte nach Vollendung des 35., aber vor Vollendung des 40. Dienstjahres aus dem Dienststand aus und hat er zu diesem Zeitpunkt bereits das 720. Lebensmonat vollendet, kann die einmalige Belohnung, die anlässlich der Vollendung des 40. Dienstjahres gewährt wird, ihm beim Ausscheiden aus dem Dienststand oder im Fall seines Todes an die Verlassenschaft ausgezahlt werden. Bei einem Beamten, dem nicht mehr als 60 Monate zur Vollendung des 720. Lebensmonats fehlen und der gemäß § 68a Abs. 1 Z 2 der Dienstordnung 1994 in den Ruhestand versetzt wird, gilt bei Anwendung des zweiten Satzes das 720. Lebensmonat im Zeitpunkt der

§ 39. (2) Einmalige Belohnungen können auch aus Anlass des 25jährigen, 40jährigen und 50jährigen Dienstjubiläums gewährt werden. Scheidet der Beamte nach Vollendung des 35., aber vor Vollendung des 40. Dienstjahres aus dem Dienststand aus und hat er zu diesem Zeitpunkt bereits das **738**. Lebensmonat vollendet, kann die einmalige Belohnung, die anlässlich der Vollendung des 40. Dienstjahres gewährt wird, ihm beim Ausscheiden aus dem Dienststand oder im Fall seines Todes an die Verlassenschaft ausgezahlt werden. Bei einem Beamten, dem nicht mehr als 60 Monate zur Vollendung des 720. Lebensmonats fehlen und der gemäß § 68a Abs. 1 Z 2 der Dienstordnung 1994 in den Ruhestand versetzt wird, gilt bei Anwendung des zweiten Satzes das **738**. Lebensmonat im Zeitpunkt der

Ruhestandsversetzung als vollendet. Die Voraussetzungen für das Dienstjubiläum sind auch dann erfüllt, wenn der Beamte einen Tag vor Erreichen der erforderlichen Dienstzeit aus dem Dienststand ausscheidet.

Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995

Art. III:

§ 4. (2) Ändert sich das Gehalt eines Beamten des Dienststandes der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V, so ändert sich für die Berechnung der Bemessungsgrundlage die bis zum Ablauf des 30. November des Vorjahres des Wirksamkeitsbeginnes der Gehaltsänderung bezogene Summe der im Sinn des § 2 für die Ruhegenusszulage anrechenbaren Nebengebühren jeweils um den gleichen Prozentsatz. Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung

mit 1. Jänner 1998 1,7 %,
 mit 1. Jänner 2002 1,2 %,
 mit 1. Jänner 2010 0,9 % und
 mit 1. Jänner 2011 1,0 %.

Ruhestandsversetzung als vollendet. Die Voraussetzungen für das Dienstjubiläum sind auch dann erfüllt, wenn der Beamte einen Tag vor Erreichen der erforderlichen Dienstzeit aus dem Dienststand ausscheidet.

Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetz 1995

§ 4. (2) Ändert sich das Gehalt eines Beamten des Dienststandes der Gehaltsstufe 2 der Dienstklasse V, so ändert sich für die Berechnung der Bemessungsgrundlage die bis zum Ablauf des 30. November des Vorjahres des Wirksamkeitsbeginnes der Gehaltsänderung bezogene Summe der im Sinn des § 2 für die Ruhegenusszulage anrechenbaren Nebengebühren jeweils um den gleichen Prozentsatz. Abweichend vom ersten Satz beträgt die Erhöhung

mit 1. Jänner 1998 1,7 %,
 mit 1. Jänner 2002 1,2 %,
 mit 1. Jänner 2010 0,9 %,
 mit 1. Jänner 2011 1,0 % **und**
mit 1. Februar 2012 2,95 %.