

ENTWURF

Beilage Nr. 28/2008

WIENER LANDTAG

Gesetz, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (34. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (30. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), die Pensionsordnung 1995 (19. Novelle zur Pensionsordnung 1995) und das Unfallfürsorgegesetz 1967 (16. Novelle zum Unfallfürsorgegesetz 1967) geändert werden

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Besoldungsordnung 1994, LGBl. für Wien Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. xx/2009, wird wie folgt geändert:

Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:

„Anlage 2

(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.381,17	1.353,19	1.325,39	1.242,07	1.232,06	1.205,21
2	1.408,89	1.375,39	1.344,90	1.263,85	1.251,05	1.220,14
3	1.436,51	1.397,57	1.364,33	1.285,85	1.269,72	1.235,00
4	1.464,22	1.419,83	1.383,83	1.307,61	1.288,52	1.249,67
5	1.491,95	1.442,03	1.403,27	1.329,45	1.307,35	1.264,28
6	1.519,65	1.464,22	1.422,79	1.351,29	1.326,08	1.279,14
7	1.547,36	1.486,49	1.442,21	1.373,22	1.344,99	1.293,97
8	1.575,08	1.508,67	1.461,72	1.395,08	1.363,89	1.308,73
9	1.602,70	1.530,87	1.481,15	1.417,09	1.382,55	1.323,48
10	1.630,41	1.553,06	1.500,67	1.439,10	1.401,47	1.338,43
11	1.658,14	1.575,33	1.520,07	1.460,95	1.420,36	1.353,19
12	1.685,85	1.597,53	1.539,59	1.482,88	1.439,10	1.367,95
13	1.762,35	1.619,71	1.559,02	1.504,70	1.458,02	1.382,55
14	1.839,04	1.641,90	1.578,54	1.526,48	1.476,64	1.397,48
15	1.916,51	1.664,09	1.634,47	1.548,31	1.495,65	1.412,25
16	1.994,07	1.723,12	1.690,50	1.570,32	1.514,30	1.427,17
17	2.071,76	1.780,78	1.747,54	1.594,93	1.535,62	1.443,84
18	2.149,77	1.838,86	1.804,75	1.619,54	1.556,85	1.460,50
19	2.227,05	1.898,19	1.862,39	1.644,15	1.578,18	1.477,16
20	2.304,37	1.957,58	1.920,48	1.668,93	1.599,41	1.493,84

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.205,21	1.232,06	1.325,39	1.353,19	1.381,17	1.475,11	1.851,82
2	1.220,14	1.251,05	1.344,90	1.375,39	1.408,89	1.535,28	1.851,82
3	1.235,00	1.269,72	1.364,33	1.397,57	1.436,51	1.595,46	1.851,82
4	1.249,67	1.288,52	1.383,83	1.419,83	1.464,22	1.655,62	1.952,66
5	1.264,28	1.307,35	1.403,27	1.442,03	1.491,95	1.716,17	2.053,59
6	1.279,14	1.326,08	1.422,79	1.464,22	1.519,65	1.777,60	2.154,43
7	1.293,97	1.344,99	1.442,21	1.486,49	1.547,36	1.839,04	2.364,50
8	1.308,73	1.363,89	1.461,72	1.508,67	1.575,08	1.981,55	2.574,44
9	1.323,48	1.382,55	1.481,15	1.530,87	1.602,70	2.124,02	2.784,42
10	1.338,43	1.401,47	1.500,67	1.553,06	1.630,41	2.266,44	2.875,05
11	1.353,19	1.420,36	1.520,07	1.575,33	1.658,14	2.338,39	2.965,49
12	1.367,95	1.439,10	1.539,59	1.597,53	1.685,85	2.410,42	3.056,00
13	1.382,55	1.458,02	1.559,02	1.619,71	1.762,35	2.482,44	3.146,54
14	1.397,48	1.476,64	1.578,54	1.641,90	1.839,04	2.554,36	3.236,96
15	1.412,25	1.495,65	1.634,47	1.664,09	1.916,51	2.626,38	3.327,51
16	1.427,17	1.514,30	1.690,50	1.723,12	1.994,07	2.698,39	3.418,04
17	1.443,84	1.535,62	1.747,54	1.780,78	2.071,76	2.770,06	3.493,76
18	1.460,50	1.556,85	1.804,75	1.838,86	2.149,77	2.827,90	3.569,58
19	1.477,16	1.578,18	1.862,39	1.898,19	2.227,05	2.885,79	3.645,38
20	1.493,84	1.599,41	1.920,48	1.957,58	2.304,37	2.943,52	3.721,00

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	-	-	2.615,35	3.174,85	4.268,12	6.058,69
2	-	2.227,05	2.692,92	3.276,48	4.490,97	6.395,05
3	1.762,35	2.304,90	2.770,06	3.377,56	4.713,72	6.731,09
4	1.839,04	2.382,05	2.871,69	3.600,14	5.050,01	7.067,79
5	1.916,51	2.459,85	2.972,97	3.822,91	5.385,94	7.403,99
6	1.994,07	2.537,52	3.073,92	4.045,82	5.722,14	7.740,01
7	2.071,76	2.615,35	3.174,85	4.268,12	6.058,69	-
8	2.149,77	2.692,92	3.276,48	4.490,97	6.395,05	-
9	2.227,05	2.770,06	3.377,56	4.713,72	-	-
10	2.304,37	-	-	-	-	-

Schema II KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
1	1.623,19	1.999,87	2.100,74
2	1.683,35	1.999,87	2.201,66
3	1.743,51	1.999,87	2.782,35
4	1.803,69	2.100,74	3.363,06
5	1.864,24	2.201,66	3.760,95
6	2.333,88	2.782,35	4.158,85
7	2.803,56	3.363,06	4.456,34
8	3.011,03	3.760,95	4.679,20
9	3.218,48	4.158,85	4.901,92
10	3.363,06	4.456,34	5.238,21
11	3.464,68	4.679,20	5.574,16
12	3.565,79	4.901,92	5.910,36
13	3.788,35	5.238,21	6.246,90
14	4.011,11	5.574,16	6.583,27
15	4.234,04	5.910,36	6.919,30
16	4.456,34	6.246,90	7.256,01
17	4.679,20	6.583,27	7.592,21
18	4.901,92	6.583,27	7.928,22
19	4.901,92	7.087,84	7.928,22
20	5.236,05	7.087,84	8.432,26

Schema II K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.512,21	1.637,93	1.682,72	1.952,32	1.782,19	1.979,90
2	1.538,13	1.678,42	1.725,24	2.003,26	1.831,01	2.035,69
3	1.563,76	1.719,70	1.768,26	2.054,56	1.880,74	2.091,31
4	1.589,93	1.761,29	1.811,09	2.105,61	1.930,45	2.147,02
5	1.615,92	1.802,81	1.854,47	2.156,82	1.980,34	2.202,73
6	1.642,33	1.844,68	1.897,73	2.207,94	2.082,76	2.317,69
7	1.669,17	1.886,81	1.941,28	2.259,16	2.185,34	2.432,46
8	1.703,81	1.941,12	1.997,18	2.324,81	2.288,07	2.547,47
9	1.739,08	1.995,40	2.053,15	2.390,58	2.390,58	2.662,51
10	1.774,26	2.049,72	2.109,13	2.456,33	2.493,27	2.777,19
11	1.809,60	2.104,02	2.165,11	2.522,19	2.595,78	2.892,06
12	1.845,02	2.158,22	2.221,26	2.587,68	2.698,46	3.007,07
13	1.880,74	2.212,51	2.276,96	2.653,45	2.801,10	3.121,86
14	1.916,43	2.280,40	2.347,20	2.735,68	2.903,52	3.236,71
15	1.952,32	2.348,19	2.416,93	2.818,10	3.006,39	3.351,92
16	1.987,93	2.416,25	2.487,01	2.900,25	3.108,74	3.466,79
17	2.023,88	2.483,94	2.556,84	2.982,41	3.211,42	3.581,64
18	2.059,50	2.551,91	2.626,90	3.064,66	3.314,01	3.696,50
19	2.095,20	2.619,76	2.696,72	3.146,72	3.416,53	3.811,45
20	2.131,07	2.687,38	2.766,61	3.228,88	3.519,16	3.926,20

Schema II KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	A 1	A 2	A 3
	Euro	Euro	Euro
1	5.373,52	4.932,78	2.849,13
2	5.564,70	5.123,98	2.951,45
3	5.784,91	5.344,17	3.164,63
4	6.121,19	5.680,43	3.377,77
5	6.457,11	6.016,39	3.590,81
6	6.793,30	6.352,56	3.682,75
7	7.112,25	6.680,31	3.774,51
8	7.430,99	7.007,87	3.866,36
9	7.749,38	7.335,08	3.958,29
10	8.068,47	7.662,98	4.050,06
11	8.387,04	7.990,37	4.141,92
12	8.705,43	8.317,58	4.233,77
13	-	-	4.434,83
14	-	-	4.629,55
15	-	-	4.812,28
16	-	-	4.994,56
17	-	-	5.177,39
18	-	-	5.374,58
19	-	-	5.516,41
20	-	-	5.658,31
21	-	-	5.800,17
22	-	-	5.941,98

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	L3	LK	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.433,65	1.617,46	1.583,98	1.722,69	1.842,29	2.062,94
2	1.456,54	1.686,53	1.612,27	1.722,69	1.842,29	2.062,94
3	1.479,07	1.756,90	1.640,25	1.774,77	1.898,10	2.062,94
4	1.501,88	1.827,31	1.669,26	1.826,09	1.954,52	2.134,85
5	1.524,58	1.898,89	1.700,01	1.879,06	2.010,22	2.206,17
6	1.560,30	1.970,39	1.782,19	1.931,14	2.066,12	2.309,77
7	1.615,56	2.042,05	1.865,65	2.036,75	2.178,77	2.483,74
8	1.673,15	2.113,61	1.950,62	2.146,24	2.315,22	2.658,27
9	1.735,10	2.185,19	2.035,24	2.255,27	2.451,68	2.832,71
10	1.799,01	2.256,77	2.119,69	2.381,42	2.609,71	3.006,74
11	1.863,97	2.328,43	2.204,24	2.507,46	2.767,69	3.180,84
12	1.929,13	2.400,00	2.321,31	2.633,69	2.925,55	3.355,18
13	1.993,99	2.471,68	2.437,74	2.759,47	3.083,59	3.529,46
14	2.059,23	2.543,07	2.554,81	2.886,40	3.241,39	3.703,82
15	2.149,77	2.657,41	2.671,25	3.012,21	3.399,62	3.878,00
16	2.239,93	2.771,82	2.775,33	3.138,41	3.557,41	4.052,44
17	2.330,38	2.886,06	2.883,25	3.249,32	3.697,92	4.226,43
18	-	3.000,30	-	3.365,57	3.844,49	4.401,68
19	-	3.114,54	-	-	-	4.643,47
20	-	3.228,88	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I 148,08 Euro;
- b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II
 - in den Dienstklassen III bis V 148,08 Euro,
 - in den Dienstklassen VI bis IX 188,21 Euro.

2. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der Dienstklasse III 330,69 Euro,
- ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
- und in den Dienstklassen VI und VII 429,86 Euro.

3. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen beträgt monatlich

- in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der Dienstklasse III 249,42 Euro,
- ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
- und in den Dienstklassen VI und VII 319,30 Euro.

4. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 272,95 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
- b) 511,99 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. a fallen;
- c) 415,25 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste;
- d) 181,99 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
- e) 321,67 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. d fallen;
- f) 241,38 Euro für Oberbrandmeister/Oberbrandmeisterinnen;
- g) 187,51 Euro für Brandmeister/Brandmeisterinnen, Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen nach Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;

h) 67,43 Euro für Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen vor Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin; Löschmeister/Löschmeisterinnen; Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen, Erste.

5. Zu § 24 Abs. 4:

Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 67,43 Euro.

6. Zu § 24 Abs. 5:

Die Dienstzulage für Erzieher/Erzieherinnen, Heimhelfer/Heimhelferinnen und Horthelfer/Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 75,30 Euro.

7. Zu § 26 Abs. 1 Z 1:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

a) 199,83 Euro für Stationspfleger/Stationsschwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
Stationsassistenten/Stationsassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
Stationshebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;

b) 257,11 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
Oberassistenten/Oberassistentinnen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben,
Oberhebammen in Stabsstellen ohne Führungsaufgaben;

c) 310,65 Euro für Erste Desinfektionsgehilfen/Erste Desinfektionsgehilfinnen,
Erste Medizinische Masseur/Erste Medizinische Masseurinnen,
Erste Operationsgehilfen/Erste Operationsgehilfinnen,
Erste Prosekturgehilfen/Erste Prosekturgehilfinnen,
Leitende Prosekturgehilfen/Leitende Prosekturgehilfinnen,
wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 10 und 24 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
Stationspfleger/Stationsschwestern,
Stationsassistenten/Stationsassistentinnen,

Stationshebammen,
Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben,
wenn den oben genannten Bediensteten weniger als
25 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
Lehrer/Lehrerinnen für Gesundheits- und Krankenpflege,
Lehrassistenten/Lehrassistentinnen,
Lehrhebammen,
Lehrende Medizinisch-technische Fachkräfte mit Sonderausbildung
für Lehraufgaben;

- d) 388,31 Euro für Erste Desinfektionsgehilfen/Erste Desinfektionsgehilfinnen,
Erste Medizinische Masseur/Erste Medizinische
Masseurinnen,
Erste Operationsgehilfen/Erste Operationsgehilfinnen,
Erste Prosekturgehilfen/Erste Prosekturgehilfinnen,
Leitende Prosekturgehilfen/Leitende Prosekturgehilfinnen,
Stationspfleger/Stationsschwestern,
Stationsassistenten/Stationsassistentinnen,
Stationshebammen,
Medizinisch-technische Fachkräfte mit Führungsaufgaben,
wenn den oben genannten Bediensteten 25 und mehr Mitarbei-
ter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- e) 465,98 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten bis zu 100 Mitarbei-
ter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- f) 543,64 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
wenn den oben genannten Bediensteten zwischen 101 und 200
Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind;
- g) 621,30 Euro für Oberpfleger/Oberschwestern,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,

wenn den oben genannten Bediensteten mehr als 200 Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen unterstellt sind.

8. Zu § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

in der Dienstzulagengruppe I	698,96 Euro,
in der Dienstzulagengruppe II	1.087,28 Euro,
in der Dienstzulagengruppe III	1.475,59 Euro,
in der Dienstzulagengruppe IV	1.863,90 Euro.

9. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterzulage/Leiterinnenzulage beträgt monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 15
	1 bis 10	11 bis 14	
	Euro	Euro	Euro
I	718,01	767,61	814,75
II	646,21	691,34	733,39
III	574,17	614,63	651,73
IV	502,10	537,26	570,91
V	430,90	460,10	488,62

b) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereicht sind:

in der Dienstzulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehaltsstufe 14
	1 bis 9	10 bis 13	
	Euro	Euro	Euro
I	328,22	355,16	382,27
II	269,18	290,53	312,67
III	216,28	232,72	248,90
IV	180,85	193,99	207,36
V	150,69	161,71	172,90

c) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 oder L 2b 1 eingereiht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 14
	1 bis 9	10 bis 13	
	Euro	Euro	Euro
I	255,55	278,98	300,60
II	215,50	233,95	249,61
III	179,99	194,43	207,64
IV	149,99	163,10	172,90
V	108,20	116,58	124,46

d) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe LK oder L 3 eingereiht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 16
	1 bis 10	11 bis 15	
	Euro	Euro	Euro
I	48,98	51,69	55,98
II	70,66	72,06	75,84
III	101,11	104,07	110,28
IV	140,63	144,05	152,72
V	149,99	155,42	166,68
VI	202,47	206,67	220,22
VII	254,07	258,16	275,59
VIII	305,30	309,24	330,32
IX	356,46	360,15	384,73
X	408,24	410,97	439,39

10. Zu § 29 Abs. 1:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 5	90,52 Euro,
in den Gehaltsstufen 6 bis 11	126,37 Euro,
ab der Gehaltsstufe 12	166,87 Euro.

11. Zu § 29 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 61,05 Euro.

12. Zu § 29 Abs. 3:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 10	305,30 Euro,
in den Gehaltsstufen 11 bis 15	309,24 Euro,
ab der Gehaltsstufe 16	330,32 Euro.

13. Zu § 30 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 314,15 Euro.“

Artikel II

Die Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBl. für Wien Nr. 50, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. xx/2009, wird wie folgt geändert:

Die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 lauten:

Anlage 1

(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.421,14	1.392,29	1.363,69	1.277,75	1.267,45	1.239,80
2	1.449,73	1.415,21	1.383,78	1.300,25	1.287,02	1.255,17
3	1.478,22	1.438,04	1.403,79	1.322,91	1.306,27	1.270,47
4	1.506,73	1.461,04	1.423,87	1.345,33	1.325,66	1.285,64
5	1.535,33	1.483,89	1.443,97	1.367,82	1.345,07	1.300,69
6	1.563,91	1.506,73	1.464,06	1.390,39	1.364,38	1.315,98
7	1.592,42	1.529,73	1.484,07	1.412,97	1.383,87	1.331,25
8	1.621,01	1.552,56	1.504,16	1.435,48	1.403,35	1.346,52
9	1.649,50	1.575,42	1.524,17	1.458,15	1.422,59	1.361,71
10	1.678,01	1.598,33	1.544,34	1.480,89	1.442,09	1.377,10
11	1.706,61	1.621,26	1.564,33	1.503,39	1.461,57	1.392,29
12	1.735,19	1.644,18	1.584,43	1.525,97	1.480,89	1.407,56
13	1.814,02	1.667,02	1.604,44	1.548,45	1.500,38	1.422,59
14	1.892,97	1.689,86	1.624,54	1.570,95	1.519,52	1.437,96
15	1.972,76	1.712,78	1.682,22	1.593,44	1.539,18	1.453,16
16	2.052,65	1.773,55	1.739,99	1.616,11	1.558,34	1.468,60
17	2.132,73	1.832,96	1.798,70	1.641,44	1.580,31	1.485,77
18	2.213,06	1.892,78	1.857,66	1.666,85	1.602,19	1.502,94
19	2.292,67	1.953,93	1.917,04	1.692,19	1.624,18	1.520,11
20	2.372,32	2.015,06	1.976,88	1.717,76	1.646,07	1.537,29

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.233,26	1.260,77	1.356,42	1.384,95	1.413,58	1.509,92	1.895,86
2	1.248,56	1.280,26	1.376,44	1.407,66	1.442,02	1.571,54	1.895,86
3	1.263,78	1.299,37	1.396,38	1.430,41	1.470,30	1.633,25	1.895,86
4	1.278,81	1.318,68	1.416,32	1.453,26	1.498,74	1.694,87	1.999,17
5	1.293,78	1.337,95	1.436,27	1.475,97	1.527,12	1.756,94	2.102,57
6	1.309,01	1.357,11	1.456,29	1.498,74	1.555,56	1.819,90	2.205,88
7	1.324,20	1.376,53	1.476,15	1.521,52	1.583,92	1.882,79	2.421,04
8	1.339,40	1.395,87	1.496,17	1.544,27	1.612,36	2.028,78	2.636,14
9	1.354,51	1.415,04	1.516,11	1.567,06	1.640,63	2.174,75	2.851,21
10	1.369,83	1.434,39	1.536,06	1.589,76	1.669,08	2.320,66	2.944,09
11	1.384,95	1.453,79	1.555,97	1.612,61	1.697,46	2.394,35	3.036,71
12	1.400,07	1.472,97	1.576,00	1.635,32	1.725,89	2.468,12	3.129,40
13	1.415,04	1.492,39	1.595,87	1.658,08	1.804,21	2.541,89	3.222,19
14	1.430,33	1.511,45	1.615,89	1.680,85	1.882,79	2.615,55	3.314,79
15	1.445,46	1.530,97	1.673,20	1.703,55	1.962,15	2.689,31	3.407,59
16	1.460,75	1.550,05	1.730,62	1.764,03	2.041,60	2.763,07	3.500,31
17	1.477,85	1.571,88	1.789,04	1.823,14	2.121,18	2.836,56	3.577,84
18	1.494,95	1.593,69	1.847,70	1.882,61	2.201,07	2.895,77	3.655,55
19	1.511,97	1.615,53	1.906,72	1.943,39	2.280,25	2.955,05	3.733,16
20	1.529,08	1.637,28	1.966,19	2.004,23	2.359,46	3.014,23	3.810,68

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	-	-	2.678,07	3.251,15	4.296,32	6.058,69
2	-	2.280,25	2.757,52	3.355,26	4.493,07	6.395,05
3	1.804,21	2.359,99	2.836,56	3.458,81	4.713,72	6.731,09
4	1.882,79	2.439,02	2.940,65	3.686,84	5.050,01	7.067,79
5	1.962,15	2.518,71	3.044,40	3.903,36	5.385,94	7.403,99
6	2.041,60	2.598,35	3.147,75	4.100,03	5.722,14	7.740,01
7	2.121,18	2.678,07	3.251,15	4.296,32	6.058,69	-
8	2.201,07	2.757,52	3.355,26	4.493,07	6.395,05	-
9	2.280,25	2.836,56	3.458,81	4.713,72	-	-
10	2.359,46	-	-	-	-	-

Schema IV KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
1	1.623,19	1.999,87	2.100,74
2	1.683,35	1.999,87	2.201,66
3	1.743,51	1.999,87	2.782,35
4	1.803,69	2.100,74	3.363,06
5	1.864,24	2.201,66	3.760,95
6	2.333,88	2.782,35	4.158,85
7	2.803,56	3.363,06	4.456,34
8	3.011,03	3.760,95	4.679,20
9	3.218,48	4.158,85	4.901,92
10	3.363,06	4.456,34	5.238,21
11	3.464,68	4.679,20	5.574,16
12	3.565,79	4.901,92	5.910,36
13	3.788,35	5.238,21	6.246,90
14	4.011,11	5.574,16	6.583,27
15	4.234,04	5.910,36	6.919,30
16	4.456,34	6.246,90	7.256,01
17	4.679,20	6.583,27	7.592,21
18	4.901,92	6.583,27	7.928,22
19	4.901,92	7.087,84	7.928,22
20	5.236,05	7.087,84	8.432,26

Schema IV K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.547,90	1.676,73	1.722,69	1.998,83	1.824,56	2.027,07
2	1.574,46	1.718,24	1.766,23	2.051,01	1.874,54	2.084,23
3	1.600,75	1.760,55	1.810,26	2.103,54	1.925,50	2.141,24
4	1.627,57	1.803,15	1.854,18	2.155,90	1.976,45	2.198,26
5	1.654,22	1.845,69	1.898,58	2.208,34	2.027,58	2.255,35
6	1.681,29	1.888,58	1.942,94	2.260,70	2.132,47	2.373,14
7	1.708,78	1.931,72	1.987,50	2.313,16	2.237,52	2.490,67
8	1.744,29	1.987,34	2.044,78	2.380,41	2.342,79	2.608,52
9	1.780,43	2.043,01	2.102,13	2.447,77	2.447,77	2.726,32
10	1.816,41	2.098,63	2.159,50	2.515,12	2.553,01	2.843,83
11	1.852,62	2.154,23	2.216,85	2.582,58	2.657,99	2.961,47
12	1.888,91	2.209,75	2.274,31	2.649,67	2.763,21	3.079,31
13	1.925,50	2.265,34	2.331,39	2.717,04	2.868,33	3.196,93
14	1.962,07	2.334,90	2.403,38	2.801,30	2.973,21	3.314,55
15	1.998,83	2.404,37	2.474,77	2.885,76	3.078,63	3.432,58
16	2.035,31	2.474,09	2.546,60	2.969,87	3.183,45	3.550,22
17	2.072,13	2.543,46	2.618,10	3.054,07	3.288,67	3.667,91
18	2.108,62	2.613,03	2.689,84	3.138,27	3.393,73	3.785,52
19	2.145,20	2.682,55	2.761,40	3.222,38	3.498,72	3.893,28
20	2.181,94	2.751,84	2.832,96	3.306,49	3.603,89	3.994,44

Schema IV KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	A 1	A 2	A 3
	Euro	Euro	Euro
1	5.373,52	4.932,78	2.849,13
2	5.564,70	5.123,98	2.951,45
3	5.784,91	5.344,17	3.164,63
4	6.121,19	5.680,43	3.377,77
5	6.457,11	6.016,39	3.590,81
6	6.793,30	6.352,56	3.682,75
7	7.112,25	6.680,31	3.774,51
8	7.430,99	7.007,87	3.866,36
9	7.749,38	7.335,08	3.958,29
10	8.068,47	7.662,98	4.050,06
11	8.387,04	7.990,37	4.141,92
12	8.705,43	8.317,58	4.233,77
13	-	-	4.434,83
14	-	-	4.629,55
15	-	-	4.812,28
16	-	-	4.994,56
17	-	-	5.177,39
18	-	-	5.374,58
19	-	-	5.516,41
20	-	-	5.658,31
21	-	-	5.800,17
22	-	-	5.941,98

Schema IV L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	L3	LK	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.466,72	1.655,76	1.630,78	1.782,42	1.906,83	2.103,35
2	1.491,57	1.726,57	1.660,45	1.782,42	1.906,83	2.103,35
3	1.515,99	1.798,69	1.691,56	1.835,67	1.964,45	2.103,35
4	1.540,76	1.870,77	1.722,82	1.889,10	2.022,04	2.172,57
5	1.565,42	1.944,09	1.755,53	1.942,94	2.079,70	2.242,21
6	1.603,69	2.017,33	1.841,93	1.996,54	2.137,12	2.324,23
7	1.663,38	2.090,74	1.929,82	2.105,93	2.254,94	2.492,46
8	1.726,56	2.164,04	2.017,91	2.218,98	2.396,62	2.667,65
9	1.792,08	2.237,37	2.105,30	2.331,94	2.537,80	2.843,03
10	1.859,33	2.310,69	2.193,17	2.461,94	2.700,77	3.013,28
11	1.927,49	2.384,10	2.280,69	2.592,34	2.863,84	3.188,40
12	1.994,69	2.457,41	2.401,97	2.724,09	3.028,53	3.367,46
13	2.062,74	2.530,83	2.523,20	2.854,89	3.192,89	3.529,46
14	2.131,18	2.603,97	2.644,12	2.986,98	3.356,86	3.703,82
15	2.224,69	2.721,14	2.765,21	3.118,53	3.521,28	3.878,00
16	2.318,49	2.838,31	2.872,28	3.249,75	3.685,53	4.052,44
17	2.411,85	2.955,32	2.984,19	3.364,58	3.831,35	4.226,43
18	2.505,42	3.072,39	3.102,55	3.486,28	3.984,75	4.401,68
19	2.598,77	3.189,39	3.211,93	3.615,02	4.146,52	4.643,47
20	-	3.306,49	-	3.733,51	4.296,33	4.721,02

Anlage 2

(zu § 52 Abs. 1 in der Fassung vor der
 Novelle LGBl. für Wien Nr. 51/2000
 iVm § 62b)

Schema IV L – Jahresentlohnung

in der Verwendungsgruppe	für jede Jahreswochenstunde
	Euro
L 1	
a) für Lehrer/Lehrerinnen an der Modeschule	1.396,28
b) andernfalls für Unterrichtsgegenstände der Lehrverpflichtungsgruppe	
I	1.628,98
II	1.543,30
III	1.466,07
IV	1.274,64
IVa	1.333,88
IVb	1.364,53
V	1.221,76
Va	1.151,92
L 2a 2	1.075,77
L 2a 1	1.004,89
L 2b 1	883,23
L3	835,65"

Artikel III

Die Pensionsordnung 1995, LGBl. für Wien Nr. 67, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. 53/2008, wird wie folgt geändert:

1. *In § 58 Abs. 1 wird das Gesetzeszitat „§§ 29 bis 46“ durch das Gesetzeszitat „§§ 29 bis 46 und 73e“ ersetzt.*

2. *§ 67 Abs. 4 lautet:*

„(4) § 35 Abs. 2 bis 6 und § 35a WPGG sind sinngemäß anzuwenden.“

3. *§ 73e samt Überschrift lautet:*

„Pensionsanpassung für das Kalenderjahr 2009

§ 73e. (1) Abweichend von § 46 Abs. 2 und 3 sind Ruhe- und Versorgungsbezüge mit Ausnahme der Zulagen gemäß §§ 29 und 30 mit 1. November 2008 mit dem Faktor 1,034 zu vervielfachen, wenn auf sie bereits vor dem 1. November 2008 Anspruch bestanden hat oder sie von Ruhegehältern abgeleitet werden, auf die vor dem 1. November 2008 ein Anspruch bestanden hat. Ruhebezüge und Versorgungsbezüge nach im Dienststand verstorbenen Beamten, auf die erstmals mit 1. November 2008 oder 1. Dezember 2008 Anspruch besteht, sind mit Wirksamkeit ihrer Zuerkennung mit dem Faktor 1,034 zu vervielfachen.

(2) § 18 Abs. 2 ist so anzuwenden, dass an die Stelle des 1. Jänner eines jeden Jahres der 1. November 2008 tritt.“

Artikel IV

Das Unfallfürsorgegesetz 1967, LGBl. für Wien Nr. 8/1969, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. 53/2008, wird wie folgt geändert:

1. *§ 13 Abs. 6 lautet:*

„(6) § 35 Abs. 2 bis 6 und § 35a WPGG sind sinngemäß anzuwenden.“

2. In § 38 Abs. 2 wird das Datum „1. Mai 2006“ durch das Datum „1. Jänner 2009“ ersetzt.

Artikel V

Es treten in Kraft:

1. Art. I, II und III Z 2 sowie Art. IV mit 1. Jänner 2009,
2. Art. III Z 1 und 3 mit 1. November 2008.

Der Landeshauptmann:

Der Landesamtsdirektor:

Vorblatt

Problem:

1. Das Besoldungsabkommen für das Jahr 2009 ist umzusetzen.
2. Das ASVG sieht für das Jahr 2009 eine besondere Pensionsanpassung vor.
3. Bei der letzten Änderung des Wiener Pflegegeldgesetzes, LGBl. für Wien Nr. 53/2008, kam es in Bezug auf damit im Zusammenhang stehende Änderungen der Pensionsordnung 1995 und des Unfallfürsorgegesetzes 1967 zu einem Redaktionsversehen, indem erforderliche Übergangsbestimmungen in die beiden letztgenannten Gesetze nicht aufgenommen wurden.

Ziel:

1. Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2009, soweit hiezu der Landesgesetzgeber berufen ist.
2. Die Pensionsanpassung 2009 soll in Anlehnung an die im ASVG vorgesehene Pensionsanpassung erfolgen.
3. Beseitigung des Redaktionsversehens.

Inhalt/Problemlösung:

1. Gehalts- und Zulagenansätze gemäß dem Besoldungsabkommen für das Jahr 2009.
2. Pensionsanpassung zum selben Zeitpunkt wie im ASVG und unter Bedachtnahme auf die Besonderheiten der PO 1995.
3. Aufnahme des im Zusammenhang mit der Novelle zum Wiener Pflegegeldgesetz, LGBl. für Wien Nr. 53/2008, erforderlichen Übergangsrechtes auch in die Pensionsordnung 1995 und das Unfallfürsorgegesetz 1967.

Alternativen:

Keine

Auswirkungen des Regelungsvorhabens:

Finanzielle Auswirkungen:

1. Durch die Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2009 entstehen für die Gemeinde Wien jährliche Mehrkosten im Ausmaß von ca. 90 Millionen Euro.
2. Durch die Umsetzung des Abkommens über die besondere Pensionsanpassung für das Jahr 2009 entstehen für die Gemeinde Wien Mehrkosten von ca. 32 Millionen Euro.
3. Keine

Für andere Gebietskörperschaften entstehen keine Kosten.

Sonstige Auswirkungen:

Auswirkungen auf die Beschäftigung und den Wirtschaftsstandort Österreich, sonstige wirtschaftspolitische Auswirkungen, Auswirkungen in umweltpolitischer, konsumentenschutzpolitischer sowie sozialer Hinsicht sowie geschlechtsspezifische Auswirkungen sind mit dem Regelungsvorhaben nicht verbunden.

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Rechtsvorschriften der Europäischen Union werden nicht berührt.

Erläuterungen

zum Entwurf eines Gesetzes, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (34. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (30. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), die Pensionsordnung 1995 (19. Novelle zur Pensionsordnung 1995) und das Unfallfürsorgegesetz 1967 (16. Novelle zum Unfallfürsorgegesetz 1967) geändert werden

Allgemeiner Teil

Am 2. Dezember 2008 haben die Gemeinde Wien und die Gewerkschaft der Gemeindebediensteten vorbehaltlich der Genehmigung durch die zuständigen Organe die Vereinbarung getroffen, dass unter Beachtung bestehender Vereinbarungen und gesetzlicher Regelungen die Gehälter der Beamten und Beamtinnen sowie der Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien, die in den §§ 23, 24 sowie 26 bis 30 der Besoldungsordnung 1994 genannten ruhegenussfähigen Zulagen sowie die Nebengebühren mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2009 um 3,55 % erhöht werden sollen. Der vorliegende Gesetzentwurf setzt diese Vereinbarung, die sich am Ergebnis der vom Bund geführten Besoldungsverhandlungen für das Jahr 2009 orientiert, um.

Das ASVG sieht für das Jahr 2009 eine von der generellen Regel (Anpassung mit Wirksamkeit 1. Jänner mit dem Anpassungsfaktor gemäß § 108f ASVG) abweichende Pensionserhöhung vor. Diese besondere Pensionsanpassung gilt u.a. auch für Pensionen nach dem Pensionsgesetz 1965. Um eine mit dieser Pensionsentwicklung im Einklang stehende Entwicklung der von der Stadt Wien auszuzahlenden Pensionen zu gewährleisten, soll diese abweichende Pensionserhöhung auch im Pensionsrecht der Stadt Wien unter Berücksichtigung der der PO 1995 bereits immanenten sozialen Komponenten übernommen werden. Dieses Ziel wird dadurch erreicht, dass von der sonst vorgesehenen Pensionsanpassung gemäß § 46 PO 1995 abweichende Regelungen geschaffen werden, die jenen des ASVG entsprechen.

Darüber hinaus enthält der vorliegende Gesetzentwurf die Beseitigung eines Redaktionsversehens und die Aktualisierung einer statischen Verweisung auf anzuwendende Bundesgesetze.

Finanzielle Erläuterungen:

Die Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2009 führt zu folgenden Mehrkosten:

Geschäftsgruppen	Mehrkosten der Bezugserhöhung (inklusive DG-Beiträge und abzüglich Pensionsbeiträge) * in Euro
Magistratsdirektion	3.367.244
GGr. „Integration, Frauenfragen, Konsument/innenschutz und Personal	2.225.375
GGr. „Finanzen, Wirtschaftspolitik und Wiener Stadtwerke“	4.480.150
GGr. „Bildung, Jugend, Information und Sport“ ohne Konservatorium Wien	13.800.986
GGr. „Kultur und Wissenschaft“ ohne Museen	267.422
GGr. „Gesundheit und Soziales“ ohne FSW, Sucht- und Drogenkoordination und KAV	2.990.205
GGr. „Stadtentwicklung und Verkehr“ ohne ASFINAG	3.180.540
GGr. „Umwelt“	10.026.479
GGr. „Wohnen, Wohnbau und Stadterneuerung“ ohne Wiener Wohnen	2.688.392
Summe Geschäftsgruppen (ohne Konservatorium Wien, Museen, FSW, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV und Wiener Wohnen)	43.026.793
Konservatorium Wien	307.671
Museen	116.983
Fonds Soziales Wien	694.550
Sucht- und Drogenkoordination	12.652
ASFINAG	99.337
Wiener Krankenanstaltenverbund	44.840.812
Wiener Wohnen (ohne Hausbesorger)	943.085
Summe Geschäftsgruppen (mit Konservatorium Wien, Museen, FSW, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV und Wiener Wohnen)	90.041.883

*) gewichteter Mittelwert je Geschäftsgruppe, Konservatorium Wien, Museen, FSW, Sucht- und Drogenkoordination, ASFINAG, KAV und Wiener Wohnen

Die Pensionsanpassung für das Jahr 2009 ist mit Mehrkosten von ca. 32 Millionen Euro verbunden, wobei auf den vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich Mehrkosten von ca. 11,61 Millionen Euro entfallen.

Für andere Gebietskörperschaften entstehen durch die Verwirklichung des Gesetzesvorhabens keine Kosten.

Besonderer Teil

Zu Art. I und Art. II (Anlagen 2 und 3 zur BO 1994; Anlagen 1 und 2 zur VBO 1995):

Diese Bestimmungen dienen der Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2009.

Zu Art. III Z 1 und 3 (§ 58 Abs. 1 und § 73e PO 1995):

Die Pensionen der Beamten und Beamtinnen der Stadt Wien und ihrer Hinterbliebenen sind – ebenso wie die Pensionen nach dem ASVG und dem Pensionsgesetz 1965 – mit 1. Jänner eines jeden Jahres mit einem Anpassungsfaktor zu vervielfachen, der dem sich auf Grund der Bestimmungen des ASVG ergebenden Anpassungsfaktor entspricht. Dieser auf Grund des Verbraucherpreisindex ermittelte Anpassungsfaktor beträgt für das Jahr 2009 1,032. Abweichend davon ist für das Kalenderjahr 2009 für die Pensionen nach dem ASVG und dem Pensionsgesetz 1965 zur Stärkung der Kaufkraft der Pensionisten und Pensionistinnen eine Vorverlegung des Termins der Pensionsanpassung auf den 1. November 2008 vorgesehen. Weiters werden Pensionen im Ausmaß bis zu 60 % der ASVG-Höchstbeitragsgrundlage nicht mit dem obg. Anpassungsfaktor, sondern mit dem Faktor 1,034, darüber liegende Pensionen mit einem Fixbetrag erhöht.

Um eine mit dieser Pensionsentwicklung im Einklang stehende Entwicklung der Pensionen der Beamten und Beamtinnen der Stadt Wien und deren Hinterbliebenen zu gewährleisten, soll die Pensionserhöhung auch im Pensionsrecht der Stadt Wien abweichend von der Regel des § 46 Abs. 2 und 3 PO 1995 erfolgen. In Anlehnung an das ASVG und unter Berücksichtigung der bereits in der PO 1995 vorgesehenen Dämpfungsmaßnahmen für höhere Pensionen („Solidarbeitrag“), die ab dem Jahre 2005 zu bis heute gegenüber dem Stand des Jahres 2004 reduzierten Pensionsleistungen geführt haben, sieht § 73e Abs. 1 daher vor, dass alle Ruhe- und Versorgungsbezüge mit Ausnahme der Kinderzulage mit 1. November 2008 mit dem Faktor 1,034 zu vervielfachen sind, wenn auf sie bereits vor dem 1. November 2008 Anspruch bestanden hat oder sie von Ruhegenüssen abgeleitet werden, auf die vor dem 1. November 2008 Anspruch bestanden hat. Ruhebezüge sowie Versorgungsbezüge nach im Dienststand verstorbenen Beamten und Beamtinnen, auf die erstmals mit 1. November 2008 oder 1. Dezember 2008 ein Anspruch besteht, sind mit Wirksamkeit ihrer Zuerkennung ebenfalls mit dem Faktor 1,034 zu vervielfachen.

§ 73e Abs. 2 normiert, dass der in § 18 für Bezieher und Bezieherinnen von Witwen- bzw. Witwerversorgungsgenüssen vorgesehene Schutzbetrag ebenfalls bereits mit 1. November 2008 erhöht wird, da es ansonsten durch die vorgezogene Pensionsanpas-

sung für die Monate November und Dezember 2008 zu einer Leistungskürzung kommen könnte.

Durch die Änderung des § 58 Abs. 1 wird sichergestellt, dass auch die Unterhaltsbezüge analog den Ruhe- und Versorgungsbezügen angehoben werden.

Zu Art. III Z 2 und Art. IV Z 1 (§ 67 Abs. 4 PO 1995; § 13 Abs. 6 UFG 1967):

Diese Änderungen dienen der Beseitigung eines Redaktionsversehens.

Zu Art. IV Z 2 (§ 38 Abs. 2 UFG 1967):

Soweit im Unfallfürsorgegesetz 1967 auf Bundesgesetze verwiesen wird, soll künftig deren am 1. Jänner 2009 geltende Fassung maßgebend sein.

Textgegenüberstellung

Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 sowie die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 wurden in die Textgegenüberstellung nicht aufgenommen.

alt

neu

Pensionsordnung 1995

Pensionsordnung 1995

Art. III Z 1:

§ 58. (1) Für Empfänger von Unterhaltsbeiträgen gelten §§ 29 bis 46 sinngemäß.

§ 58. (1) Für Empfänger von Unterhaltsbeiträgen gelten §§ 29 bis 46 **und 73e** sinngemäß

Art. III Z 2:

§ 67. (4) § 35 Abs. 2 bis 6 des Wiener Pflegegeldgesetzes, LGBl. für Wien Nr. 42/1993 in der geltenden Fassung, ist sinngemäß anzuwenden.

§ 67. (4) § 35 Abs. 2 bis 6 **und § 35a WPGG sind** sinngemäß anzuwenden.

Art. III Z 3:

Pensionsanpassung für das Kalenderjahr 2008

Pensionsanpassung für das Kalenderjahr 2009

§ 73e. (1) Beträgt die Pension einer Person zum 31. Dezember 2007 nicht mehr als 2.161,50 Euro monatlich, ist für das Kalenderjahr 2008 die Pensionsanpassung abweichend von § 46 Abs. 2 dieses Ge-

§ 73e. (1) Abweichend von § 46 Abs. 2 und 3 **sind Ruhe- und Versorgungsbezüge mit Ausnahme der Zulagen gemäß §§ 29 und 30 mit 1. November 2008 mit dem Faktor 1,034 zu vervielfa-**

setzes und von § 5 Abs. 4 und § 6 Abs. 2 des Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetzes 1995 – RVZG 1995, LGBl. für Wien Nr. 72, so vorzunehmen, dass anstelle der Vervielfachung mit dem sich aus § 46 Abs. 3 dieses Gesetzes ergebenden Anpassungsfaktor die Erhöhung wie folgt vorzunehmen ist: Die Pension ist zu erhöhen,

1. wenn sie nicht mehr als 725,99 Euro monatlich beträgt, um 1,7%,
2. wenn sie über 725,99 Euro, aber nicht mehr als 1.050 Euro monatlich beträgt, um 21 Euro,
3. wenn sie über 1.050 Euro, aber nicht mehr als 1.700 Euro monatlich beträgt, um 2%,
4. wenn sie über 1.700 Euro, aber nicht mehr als 2.161,50 Euro monatlich beträgt, um jenen auf zwei Kommastellen gerundeten Prozentsatz, den die Berechnung $2 - 0,3 \times [(Pension - 1.700) : 461,5]$ ergibt.

(2) In den Fällen des Abs. 1 Z 1, 3 und 4 sind sämtliche Bestandteile der monatlich wiederkehrenden Leistungen nach diesem Gesetz – mit Ausnahme der Kinderzulage, der Ergänzungszulage und des Pflegegeldes – und nach dem RVZG 1995 um den sich aus Abs. 1 Z 1, 3 oder 4 ergebenden Prozentsatz zu erhöhen.

(3) Die sich aus Abs. 1 Z 2 ergebende Erhöhung ist nur bei den Ruhe- und Versorgungsgenüssen vorzunehmen. Sonstige Bestandteile

chen, wenn auf sie bereits vor dem 1. November 2008 Anspruch bestanden hat oder sie von Ruhegenüssen abgeleitet werden, auf die vor dem 1. November 2008 ein Anspruch bestanden hat. Ruhebezüge und Versorgungsbezüge nach im Dienststand verstorbenen Beamten, auf die erstmals mit 1. November 2008 oder 1. Dezember 2008 Anspruch besteht, sind mit Wirksamkeit ihrer Zuerkennung mit dem Faktor 1,034 zu vervielfachen.

(2) § 18 Abs. 2 ist so anzuwenden, dass an die Stelle des 1. Jänner eines jeden Jahres der 1. November 2008 tritt.

des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

(4) Unter Pension im Sinn des Abs. 1 ist die Summe aus dem Ruhe- oder Versorgungsgenuss, dem Kinderzurechnungsbetrag und der Ruhe- oder Versorgungsgenusszulage zu verstehen. Die Kinderzulage, die Ergänzungszulage und das Pflegegeld zählen nicht zur Pension.

(5) Bezieht eine Person mehr als eine Pension (Abs. 4) nach diesem Gesetz, die jeweils den Betrag von 726 Euro nicht erreichen, ist nur die Summe dieser Pensionen nach Abs. 1 zu erhöhen. Der Erhöhungsbetrag ist auf jeden einzelnen Ruhe- oder Versorgungsgenuss im Verhältnis der Höhe der Pensionen zueinander aufzuteilen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

Unfallfürsorgegesetz 1967

Art. IV Z 1:

§ 13. (6) § 35 Abs. 2 bis 6 WPGG ist sinngemäß anzuwenden.

Art. IV Z 2:

§ 38. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Mai 2006 geltenden Fassung anzuwenden.

Unfallfürsorgegesetz 1967

§ 13. (6) § 35 Abs. 2 bis 6 **und § 35a** WPGG **sind** sinngemäß anzuwenden.

§ 38. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am **1. Jänner 2009** geltenden Fassung anzuwenden.