

ENTWURF

Beilage Nr. 1/2008

WIENER LANDTAG

Gesetz, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (31. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (28. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), die Pensionsordnung 1995 (17. Novelle zur Pensionsordnung 1995), das Wiener Bezügegesetz 1995 (8. Novelle zum Wiener Bezügegesetz 1995) und das Wiener Verzichtsgesetz (3. Novelle zum Wiener Verzichtsgesetz) geändert werden

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Besoldungsordnung 1994, LGBl. für Wien Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. XX/2008, wird wie folgt geändert:

1. *Im § 24 Abs. 3 wird nach dem Ausdruck „Brandmeister,“ der Ausdruck „Erste Hauptbrandmeister,“ eingefügt.*
2. *In der Anlage 1 zur Besoldungsordnung 1994, Schema II, Verwendungsgruppe C, Abschnitt B, wird unter Einhaltung der alphabetischen Reihenfolge die Beamtengruppe „Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste“ eingefügt.*
3. *Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:*

„Anlage 2

(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.333,82	1.306,80	1.279,95	1.199,49	1.189,82	1.163,89
2	1.360,59	1.328,24	1.298,79	1.220,52	1.208,16	1.178,31
3	1.387,26	1.349,66	1.317,56	1.241,77	1.226,19	1.192,66
4	1.414,02	1.371,15	1.336,39	1.262,78	1.244,35	1.206,83
5	1.440,80	1.392,59	1.355,16	1.283,87	1.262,53	1.220,94
6	1.467,55	1.414,02	1.374,01	1.304,96	1.280,62	1.235,29
7	1.494,31	1.435,53	1.392,77	1.326,14	1.298,88	1.249,61
8	1.521,08	1.456,95	1.411,61	1.347,25	1.317,13	1.263,86
9	1.547,75	1.478,39	1.430,37	1.368,51	1.335,15	1.278,11
10	1.574,51	1.499,82	1.449,22	1.389,76	1.353,42	1.292,54
11	1.601,29	1.521,32	1.467,96	1.410,86	1.371,67	1.306,80
12	1.628,05	1.542,76	1.486,81	1.432,04	1.389,76	1.321,05
13	1.701,93	1.564,18	1.505,57	1.453,11	1.408,03	1.335,15
14	1.775,99	1.585,61	1.524,42	1.474,15	1.426,02	1.349,57
15	1.850,81	1.607,04	1.578,44	1.495,23	1.444,37	1.363,83
16	1.925,71	1.664,05	1.632,54	1.516,48	1.462,39	1.378,24
17	2.000,73	1.719,73	1.687,63	1.540,25	1.482,97	1.394,34
18	2.076,07	1.775,82	1.742,88	1.564,02	1.503,48	1.410,43
19	2.150,70	1.833,11	1.798,54	1.587,78	1.524,08	1.426,52
20	2.225,37	1.890,47	1.854,64	1.611,71	1.544,58	1.442,63

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.163,89	1.189,82	1.279,95	1.306,80	1.333,82	1.424,54	1.788,33
2	1.178,31	1.208,16	1.298,79	1.328,24	1.360,59	1.482,65	1.788,33
3	1.192,66	1.226,19	1.317,56	1.349,66	1.387,26	1.540,76	1.788,33
4	1.206,83	1.244,35	1.336,39	1.371,15	1.414,02	1.598,86	1.885,72
5	1.220,94	1.262,53	1.355,16	1.392,59	1.440,80	1.657,33	1.983,19
6	1.235,29	1.280,62	1.374,01	1.414,02	1.467,55	1.716,66	2.080,57
7	1.249,61	1.298,88	1.392,77	1.435,53	1.494,31	1.775,99	2.283,44
8	1.263,86	1.317,13	1.411,61	1.456,95	1.521,08	1.913,62	2.486,18
9	1.278,11	1.335,15	1.430,37	1.478,39	1.547,75	2.051,20	2.688,96
10	1.292,54	1.353,42	1.449,22	1.499,82	1.574,51	2.188,74	2.776,48
11	1.306,80	1.371,67	1.467,96	1.521,32	1.601,29	2.258,22	2.863,82
12	1.321,05	1.389,76	1.486,81	1.542,76	1.628,05	2.327,78	2.951,23
13	1.335,15	1.408,03	1.505,57	1.564,18	1.701,93	2.397,33	3.038,67
14	1.349,57	1.426,02	1.524,42	1.585,61	1.775,99	2.466,79	3.125,99
15	1.363,83	1.444,37	1.578,44	1.607,04	1.850,81	2.536,34	3.213,43
16	1.378,24	1.462,39	1.632,54	1.664,05	1.925,71	2.605,88	3.300,86
17	1.394,34	1.482,97	1.687,63	1.719,73	2.000,73	2.675,09	3.373,98
18	1.410,43	1.503,48	1.742,88	1.775,82	2.076,07	2.730,95	3.447,20
19	1.426,52	1.524,08	1.798,54	1.833,11	2.150,70	2.786,86	3.520,41
20	1.442,63	1.544,58	1.854,64	1.890,47	2.225,37	2.842,61	3.593,43

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	-	-	2.525,69	3.066,01	4.121,80	5.850,98
2	-	2.150,70	2.600,60	3.164,15	4.337,01	6.175,81
3	1.701,93	2.225,88	2.675,09	3.261,77	4.552,12	6.500,33
4	1.775,99	2.300,39	2.773,24	3.476,72	4.876,88	6.825,49
5	1.850,81	2.375,52	2.871,05	3.691,85	5.201,29	7.150,16
6	1.925,71	2.450,53	2.968,54	3.907,12	5.525,97	7.474,66
7	2.000,73	2.525,69	3.066,01	4.121,80	5.850,98	-
8	2.076,07	2.600,60	3.164,15	4.337,01	6.175,81	-
9	2.150,70	2.675,09	3.261,77	4.552,12	-	-
10	2.225,37	-	-	-	-	-

Schema II KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
1	1.567,54	1.931,31	2.028,72
2	1.625,64	1.931,31	2.126,18
3	1.683,74	1.931,31	2.686,96
4	1.741,85	2.028,72	3.247,76
5	1.800,33	2.126,18	3.632,01
6	2.253,87	2.686,96	4.016,27
7	2.707,45	3.247,76	4.303,56
8	2.907,80	3.632,01	4.518,78
9	3.108,14	4.016,27	4.733,87
10	3.247,76	4.303,56	5.058,63
11	3.345,90	4.518,78	5.383,06
12	3.443,54	4.733,87	5.707,74
13	3.658,47	5.058,63	6.032,74
14	3.873,60	5.383,06	6.357,58
15	4.088,88	5.707,74	6.682,09
16	4.303,56	6.032,74	7.007,25
17	4.518,78	6.357,58	7.331,93
18	4.733,87	6.357,58	7.656,42
19	4.733,87	6.844,85	7.656,42
20	5.056,54	6.844,85	8.143,18

Schema II K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.460,37	1.581,78	1.625,03	1.885,39	1.721,09	1.912,02
2	1.485,40	1.620,88	1.666,09	1.934,58	1.768,24	1.965,90
3	1.510,15	1.660,74	1.707,64	1.984,12	1.816,26	2.019,61
4	1.535,42	1.700,91	1.749,00	2.033,42	1.864,27	2.073,41
5	1.560,52	1.741,00	1.790,89	2.082,88	1.912,45	2.127,21
6	1.586,03	1.781,44	1.832,67	2.132,25	2.011,36	2.238,23
7	1.611,95	1.822,12	1.874,73	2.181,71	2.110,42	2.349,07
8	1.645,40	1.874,57	1.928,71	2.245,11	2.209,63	2.460,14
9	1.679,46	1.926,99	1.982,76	2.308,62	2.308,62	2.571,23
10	1.713,43	1.979,45	2.036,82	2.372,12	2.407,79	2.681,98
11	1.747,56	2.031,89	2.090,88	2.435,72	2.506,79	2.792,91
12	1.781,77	2.084,23	2.145,11	2.498,97	2.605,95	2.903,98
13	1.816,26	2.136,66	2.198,90	2.562,48	2.705,07	3.014,83
14	1.850,73	2.202,22	2.266,73	2.641,89	2.803,98	3.125,75
15	1.885,39	2.267,69	2.334,07	2.721,49	2.903,32	3.237,01
16	1.919,78	2.333,41	2.401,75	2.800,82	3.002,16	3.347,94
17	1.954,50	2.398,78	2.469,18	2.880,16	3.101,32	3.458,85
18	1.988,89	2.464,42	2.536,84	2.959,59	3.200,40	3.569,77
19	2.023,37	2.529,95	2.604,27	3.038,84	3.299,40	3.680,78
20	2.058,01	2.595,25	2.671,76	3.118,18	3.398,51	3.791,60

Schema II KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	A 1	A 2	A 3
	Euro	Euro	Euro
1	5.189,30	4.763,67	2.751,45
2	5.373,93	4.948,31	2.850,27
3	5.586,59	5.160,96	3.056,14
4	5.911,34	5.485,69	3.261,97
5	6.235,74	5.810,13	3.467,71
6	6.560,41	6.134,78	3.556,49
7	6.868,42	6.451,29	3.645,11
8	7.176,23	6.767,62	3.733,81
9	7.483,71	7.083,61	3.822,59
10	7.791,86	7.400,27	3.911,21
11	8.099,51	7.716,44	3.999,92
12	8.406,98	8.032,43	4.088,62
13	-	-	4.282,79
14	-	-	4.470,84
15	-	-	4.647,30
16	-	-	4.823,33
17	-	-	4.999,89
18	-	-	5.190,32
19	-	-	5.327,29
20	-	-	5.464,33
21	-	-	5.601,32
22	-	-	5.738,27

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	L3	LK	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.384,50	1.562,01	1.529,68	1.663,63	1.779,13	1.992,22
2	1.406,61	1.628,71	1.557,00	1.663,63	1.779,13	1.992,22
3	1.428,36	1.696,67	1.584,02	1.713,93	1.833,03	1.992,22
4	1.450,39	1.764,66	1.612,03	1.763,49	1.887,51	2.061,66
5	1.472,31	1.833,79	1.641,73	1.814,64	1.941,30	2.130,54
6	1.506,81	1.902,84	1.721,09	1.864,93	1.995,29	2.230,58
7	1.560,17	1.972,04	1.801,69	1.966,92	2.104,08	2.398,59
8	1.615,79	2.041,15	1.883,75	2.072,66	2.235,85	2.567,14
9	1.675,62	2.110,28	1.965,47	2.177,95	2.367,63	2.735,60
10	1.737,33	2.179,40	2.047,02	2.299,78	2.520,24	2.903,66
11	1.800,07	2.248,60	2.128,67	2.421,50	2.672,81	3.071,79
12	1.862,99	2.317,72	2.241,73	2.543,40	2.825,25	3.240,15
13	1.925,63	2.386,94	2.354,17	2.664,87	2.977,88	3.408,46
14	1.988,63	2.455,89	2.467,22	2.787,45	3.130,27	3.576,84
15	2.076,07	2.566,31	2.579,67	2.908,94	3.283,07	3.745,05
16	2.163,14	2.676,79	2.680,18	3.030,82	3.435,45	3.913,51
17	2.250,49	2.787,12	2.784,40	3.137,92	3.571,14	4.081,54
18	-	2.897,44	-	3.250,19	3.712,69	4.250,78
19	-	3.007,76	-	-	-	4.484,28
20	-	3.118,18	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte/Beamtinnen des Schemas I 143,00 Euro;
- b) für Beamte/Beamtinnen des Schemas II
 - in den Dienstklassen III bis V 143,00 Euro,
 - in den Dienstklassen VI bis IX 181,76 Euro.

2. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiter/Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich
in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der

- Dienstklasse III 319,35 Euro,
- ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
- und in den Dienstklassen VI und VII 415,12 Euro.

3. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen beträgt monatlich
in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der

- Dienstklasse III 240,87 Euro,
- ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
- und in den Dienstklassen VI und VII 308,35 Euro.

4. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 263,59 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen,
die in die Dienstklasse IV oder V eingereiht sind und einen mit
Dienstklasse V bewerteten Dienstposten innehaben;
- b) 494,44 Euro für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrand-
meisterinnen, die nicht unter lit. a fallen;
- c) 401,01 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, Erste;
- d) 175,75 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die in die Dienst-
klasse IV oder V eingereiht sind und einen mit Dienstklasse V be-
werteten Dienstposten innehaben;
- e) 310,64 Euro für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen, die nicht unter lit. d
fallen;
- f) 233,10 Euro für Oberbrandmeister/Oberbrandmeisterinnen;
- g) 181,08 Euro für Brandmeister/Brandmeisterinnen,
Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen nach
Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspektions-

Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;

- h) 65,12 Euro für Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerinnen
vor Vollendung einer sechsjährigen Dienstzeit als
Inspektions-Rauchfangkehrer/Inspektions-Rauchfangkehrerin;
Löschmeister/Löschmeisterinnen;
Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen, Erste.

5. Zu § 24 Abs. 4:

Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner/Oberfeuerwehrfrauen der Verwendungs-
gruppe D beträgt monatlich 65,12 Euro.

6. Zu § 24 Abs. 5:

Die Dienstzulage für Erzieher/Erzieherinnen, Heimhelfer/Heimhelferinnen und Horthel-
fer/Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D
beträgt monatlich 72,72 Euro.

7. Zu § 26 Abs. 1 Z 1:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

- a) 248,30 Euro für Lehrassistenten/Lehrassistentinnen,
Lehrhebammen,
Lehrer/Lehrerinnen für Gesundheits- und Krankenpflege,
Oberassistenten/Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
Oberpfleger/Oberschwesterinnen;
b) 192,98 Euro für Stationsassistenten/Stationsassistentinnen,
Stationshebammen,
Stationspfleger/Stationsschwesterinnen.

8. Zu § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

- in der Dienstzulagengruppe I 303,38 Euro,
in der Dienstzulagengruppe II 424,84 Euro,
in der Dienstzulagengruppe III 515,87 Euro,
in der Dienstzulagengruppe IV 910,30 Euro.

9. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterzulage/Leiterinnenzulage beträgt monatlich

a) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereiht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 15
	1 bis 10	11 bis 14	
	Euro	Euro	Euro
I	693,39	741,29	786,82
II	624,06	667,64	708,25
III	554,49	593,56	629,39
IV	484,89	518,84	551,34
V	416,13	444,33	471,87

b) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereiht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 14
	1 bis 9	10 bis 13	
	Euro	Euro	Euro
I	316,97	342,98	369,16
II	259,95	280,57	301,95
III	208,87	224,74	240,37
IV	174,65	187,34	200,25
V	145,52	156,17	166,97

c) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 oder L 2b 1 eingereiht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 14
	1 bis 9	10 bis 13	
	Euro	Euro	Euro
I	246,79	269,42	290,29
II	208,11	225,93	241,05
III	173,82	187,76	200,52
IV	144,85	157,51	166,97
V	104,49	112,58	120,19

d) für Beamte/Beamtinnen, die in Verwendungsgruppe LK oder L 3 eingereiht sind:

in der Dienst- zulagengruppe	in den Gehaltsstufen		ab der Gehalts- stufe 16
	1 bis 10	11 bis 15	
	Euro	Euro	Euro
I	47,30	49,92	54,06
II	68,24	69,59	73,24
III	97,64	100,50	106,50
IV	135,81	139,11	147,48
V	144,85	150,09	160,97
VI	195,53	199,58	212,67
VII	245,36	249,31	266,14
VIII	294,83	298,64	319,00
IX	344,24	347,80	371,54
X	394,24	396,88	424,33

10. Zu § 29 Abs. 1:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 5 87,42 Euro,
in den Gehaltsstufen 6 bis 11 122,04 Euro,
ab der Gehaltsstufe 12 161,15 Euro.

11. Zu § 29 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 58,96 Euro.

12. Zu § 29 Abs. 3:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 10 294,83 Euro,
in den Gehaltsstufen 11 bis 15 298,64 Euro,
ab der Gehaltsstufe 16 319,00 Euro.

13. Zu § 30 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt monatlich 303,38 Euro.“

Artikel II

Die Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBI. für Wien Nr. 50, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBI. für Wien Nr. XX/2008, wird wie folgt geändert:

Die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 lauten:

Anlage 1

(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.373,79	1.345,90	1.318,25	1.235,17	1.225,21	1.198,48
2	1.401,43	1.368,06	1.337,67	1.256,92	1.244,13	1.213,34
3	1.428,97	1.390,13	1.357,02	1.278,83	1.262,74	1.228,13
4	1.456,53	1.412,36	1.376,43	1.300,50	1.281,49	1.242,80
5	1.484,18	1.434,45	1.395,86	1.322,24	1.300,25	1.257,35
6	1.511,81	1.456,53	1.415,28	1.344,06	1.318,92	1.272,13
7	1.539,37	1.478,77	1.434,63	1.365,89	1.337,76	1.286,89
8	1.567,01	1.500,84	1.454,05	1.387,65	1.356,59	1.301,65
9	1.594,55	1.522,94	1.473,39	1.409,57	1.375,19	1.316,34
10	1.622,11	1.545,09	1.492,89	1.431,55	1.394,04	1.331,21
11	1.649,76	1.567,25	1.512,22	1.453,30	1.412,88	1.345,90
12	1.677,39	1.589,41	1.531,65	1.475,13	1.431,55	1.360,66
13	1.753,60	1.611,49	1.550,99	1.496,86	1.450,39	1.375,19
14	1.829,92	1.633,57	1.570,42	1.518,62	1.468,90	1.390,05
15	1.907,06	1.655,73	1.626,19	1.540,36	1.487,90	1.404,74
16	1.984,29	1.714,48	1.682,03	1.562,27	1.506,43	1.419,67
17	2.061,70	1.771,91	1.738,79	1.586,76	1.527,66	1.436,27
18	2.139,36	1.829,74	1.795,79	1.611,33	1.548,82	1.452,87
19	2.216,32	1.888,85	1.853,19	1.635,82	1.570,08	1.469,47
20	2.293,32	1.947,95	1.911,04	1.660,54	1.591,24	1.486,08

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse III						
	Verwendungsgruppe						
	E	E1	D	D1	C	B	A
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.191,94	1.218,53	1.310,98	1.338,56	1.366,23	1.459,35	1.832,37
2	1.206,73	1.237,37	1.330,33	1.360,51	1.393,72	1.518,91	1.832,37
3	1.221,44	1.255,84	1.349,61	1.382,50	1.421,05	1.578,55	1.832,37
4	1.235,97	1.274,51	1.368,88	1.404,58	1.448,54	1.638,11	1.932,23
5	1.250,44	1.293,13	1.388,16	1.426,53	1.475,97	1.698,10	2.032,17
6	1.265,16	1.311,65	1.407,51	1.448,54	1.503,46	1.758,96	2.132,02
7	1.279,84	1.330,42	1.426,71	1.470,56	1.530,87	1.819,74	2.339,98
8	1.294,53	1.349,11	1.446,06	1.492,55	1.558,36	1.960,85	2.547,88
9	1.309,14	1.367,64	1.465,33	1.514,58	1.585,68	2.101,93	2.755,75
10	1.323,94	1.386,34	1.484,61	1.536,52	1.613,18	2.242,96	2.845,52
11	1.338,56	1.405,10	1.503,86	1.558,60	1.640,61	2.314,18	2.935,04
12	1.353,17	1.423,63	1.523,22	1.580,55	1.668,09	2.385,48	3.024,63
13	1.367,64	1.442,40	1.542,42	1.602,55	1.743,79	2.456,78	3.114,32
14	1.382,42	1.460,83	1.561,77	1.624,56	1.819,74	2.527,98	3.203,82
15	1.397,04	1.479,69	1.617,17	1.646,50	1.896,45	2.599,27	3.293,51
16	1.411,82	1.498,14	1.672,66	1.704,96	1.973,24	2.670,56	3.383,13
17	1.428,35	1.519,23	1.729,13	1.762,09	2.050,15	2.741,59	3.458,06
18	1.444,88	1.540,32	1.785,83	1.819,57	2.127,37	2.798,82	3.533,17
19	1.461,33	1.561,43	1.842,87	1.878,31	2.203,90	2.856,12	3.608,19
20	1.477,87	1.582,45	1.900,35	1.937,12	2.280,46	2.913,32	3.683,11

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	-	-	2.588,41	3.142,31	4.150,00	5.850,98
2	-	2.203,90	2.665,20	3.242,93	4.339,11	6.175,81
3	1.743,79	2.280,97	2.741,59	3.343,02	4.552,12	6.500,33
4	1.819,74	2.357,36	2.842,20	3.563,42	4.876,88	6.825,49
5	1.896,45	2.434,38	2.942,48	3.772,30	5.201,29	7.150,16
6	1.973,24	2.511,36	3.042,37	3.961,33	5.525,97	7.474,66
7	2.050,15	2.588,41	3.142,31	4.150,00	5.850,98	-
8	2.127,37	2.665,20	3.242,93	4.339,11	6.175,81	-
9	2.203,90	2.741,59	3.343,02	4.552,12	-	-
10	2.280,46	-	-	-	-	-

Schema IV KA

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	KA 3	KA 2	KA 1
	Euro	Euro	Euro
1	1.567,54	1.931,31	2.028,72
2	1.625,64	1.931,31	2.126,18
3	1.683,74	1.931,31	2.686,96
4	1.741,85	2.028,72	3.247,76
5	1.800,33	2.126,18	3.632,01
6	2.253,87	2.686,96	4.016,27
7	2.707,45	3.247,76	4.303,56
8	2.907,80	3.632,01	4.518,78
9	3.108,14	4.016,27	4.733,87
10	3.247,76	4.303,56	5.058,63
11	3.345,90	4.518,78	5.383,06
12	3.443,54	4.733,87	5.707,74
13	3.658,47	5.058,63	6.032,74
14	3.873,60	5.383,06	6.357,58
15	4.088,88	5.707,74	6.682,09
16	4.303,56	6.032,74	7.007,25
17	4.518,78	6.357,58	7.331,93
18	4.733,87	6.357,58	7.656,42
19	4.733,87	6.844,85	7.656,42
20	5.056,54	6.844,85	8.143,18

Schema IV K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.496,06	1.620,58	1.665,00	1.931,90	1.763,46	1.959,19
2	1.521,73	1.660,70	1.707,08	1.982,33	1.811,77	2.014,44
3	1.547,14	1.701,59	1.749,64	2.033,10	1.861,02	2.069,54
4	1.573,06	1.742,77	1.792,09	2.083,71	1.910,27	2.124,65
5	1.598,82	1.783,88	1.835,00	2.134,40	1.959,69	2.179,83
6	1.624,99	1.825,34	1.877,88	2.185,01	2.061,07	2.293,68
7	1.651,56	1.867,03	1.920,95	2.235,71	2.162,60	2.407,28
8	1.685,88	1.920,79	1.976,31	2.300,71	2.264,35	2.521,19
9	1.720,81	1.974,60	2.031,74	2.365,81	2.365,81	2.635,04
10	1.755,58	2.028,36	2.087,19	2.430,91	2.467,53	2.748,62
11	1.790,58	2.082,10	2.142,62	2.496,11	2.569,00	2.862,32
12	1.825,66	2.135,76	2.198,16	2.560,96	2.670,70	2.976,22
13	1.861,02	2.189,49	2.253,33	2.626,07	2.772,30	3.089,90
14	1.896,37	2.256,72	2.322,91	2.707,51	2.873,67	3.203,59
15	1.931,90	2.323,87	2.391,91	2.789,15	2.975,56	3.317,67
16	1.967,16	2.391,25	2.461,34	2.870,44	3.076,87	3.431,37
17	2.002,75	2.458,30	2.530,44	2.951,82	3.178,57	3.545,12
18	2.038,01	2.525,54	2.599,78	3.033,20	3.280,12	3.658,79
19	2.073,37	2.592,74	2.668,95	3.114,50	3.381,59	3.762,61
20	2.108,88	2.659,71	2.738,11	3.195,79	3.483,24	3.859,84

Schema IV KAV

Gehaltsstufe	Verwendungsgruppe		
	A 1	A 2	A 3
	Euro	Euro	Euro
1	5.189,30	4.763,67	2.751,45
2	5.373,93	4.948,31	2.850,27
3	5.586,59	5.160,96	3.056,14
4	5.911,34	5.485,69	3.261,97
5	6.235,74	5.810,13	3.467,71
6	6.560,41	6.134,78	3.556,49
7	6.868,42	6.451,29	3.645,11
8	7.176,23	6.767,62	3.733,81
9	7.483,71	7.083,61	3.822,59
10	7.791,86	7.400,27	3.911,21
11	8.099,51	7.716,44	3.999,92
12	8.406,98	8.032,43	4.088,62
13	-	-	4.282,79
14	-	-	4.470,84
15	-	-	4.647,30
16	-	-	4.823,33
17	-	-	4.999,89
18	-	-	5.190,32
19	-	-	5.327,29
20	-	-	5.464,33
21	-	-	5.601,32
22	-	-	5.738,27

Schema IV L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	L3	LK	L 2b 1	L 2a 1	L 2a 2	L1
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	1.417,57	1.600,31	1.576,48	1.723,36	1.843,67	2.032,63
2	1.441,64	1.668,75	1.605,18	1.723,36	1.843,67	2.032,63
3	1.465,28	1.738,46	1.635,33	1.774,83	1.899,38	2.032,63
4	1.489,27	1.808,12	1.665,59	1.826,50	1.955,03	2.099,38
5	1.513,15	1.878,99	1.697,25	1.878,52	2.010,78	2.166,58
6	1.550,20	1.949,78	1.780,83	1.930,33	2.066,29	2.245,04
7	1.607,99	2.020,73	1.865,86	2.036,10	2.180,25	2.407,31
8	1.669,20	2.091,58	1.951,04	2.145,40	2.317,25	2.576,52
9	1.732,60	2.162,46	2.035,53	2.254,62	2.453,75	2.745,92
10	1.797,65	2.233,32	2.120,50	2.380,30	2.611,30	2.910,20
11	1.863,59	2.304,27	2.205,12	2.506,38	2.768,96	3.079,35
12	1.928,55	2.375,13	2.322,39	2.633,80	2.928,23	3.252,43
13	1.994,38	2.446,09	2.439,63	2.760,29	3.087,18	3.408,46
14	2.060,58	2.516,79	2.556,53	2.888,03	3.245,74	3.576,84
15	2.150,99	2.630,04	2.673,63	3.015,26	3.404,73	3.745,05
16	2.241,70	2.743,28	2.777,13	3.142,16	3.563,57	3.913,51
17	2.331,96	2.856,38	2.885,34	3.253,18	3.704,57	4.081,54
18	2.422,43	2.969,53	3.000,00	3.370,90	3.852,95	4.250,78
19	2.512,68	3.082,61	3.105,68	3.495,65	4.009,69	4.484,28
20	-	3.195,79	-	3.610,16	4.154,48	4.553,54

Anlage 2

(zu § 52 Abs. 1 in der Fassung vor der
Novelle LGBL. für Wien Nr. 51/2000
iVm § 62b)

Schema IV L – Jahresentlohnung

in der Verwendungsgruppe	für jede Jahreswochenstunde
	Euro
L 1	
a) für Lehrer/Lehrerinnen an der Modeschule	1.348,41
b) andernfalls für Unterrichtsgegenstände der Lehrverpflichtungsgruppe	
I	1.573,13
II	1.490,39
III	1.415,81
IV	1.230,94
IVa	1.288,15
IVb	1.317,75
V	1.179,87
Va	1.112,43
L 2a 2	1.038,89
L 2a 1	970,44
L 2b 1	852,95
L3	807,00“

Artikel III

Die Pensionsordnung 1995, LGBL. für Wien Nr. 67, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBL. für Wien Nr. X/2008, wird wie folgt geändert:

1. In § 29a Abs. 4 wird der Ausdruck „§ 227a Abs. 5 bis 7 ASVG“ durch den Ausdruck „§ 227a Abs. 5 und 6 ASVG“ ersetzt.

2. § 73e samt Überschrift lautet:

„Pensionsanpassung für das Kalenderjahr 2008

§ 73e. (1) Beträgt die Pension einer Person zum 31. Dezember 2007 nicht mehr als 2.161,50 Euro monatlich, ist für das Kalenderjahr 2008 die Pensionsanpassung abweichend von § 46 Abs. 2 dieses Gesetzes und von § 5 Abs. 4 und § 6 Abs. 2 des Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetzes 1995 – RVZG 1995, LGBl. für Wien Nr. 72, so vorzunehmen, dass anstelle der Vervielfachung mit dem sich aus § 46 Abs. 3 dieses Gesetzes ergebenden Anpassungsfaktor die Erhöhung wie folgt vorzunehmen ist: Die Pension ist zu erhöhen,

1. wenn sie nicht mehr als 725,99 Euro monatlich beträgt, um 1,7 %,
2. wenn sie über 725,99 Euro, aber nicht mehr als 1.050 Euro monatlich beträgt, um 21 Euro,
3. wenn sie über 1.050 Euro, aber nicht mehr als 1.700 Euro monatlich beträgt, um 2 %,
4. wenn sie über 1.700 Euro, aber nicht mehr als 2.161,50 Euro monatlich beträgt, um jenen auf zwei Kommastellen gerundeten Prozentsatz, den die Berechnung $2 - 0,3 \times [(Pension - 1.700) : 461,5]$ ergibt.

(2) In den Fällen des Abs. 1 Z 1, 3 und 4 sind sämtliche Bestandteile der monatlich wiederkehrenden Leistungen nach diesem Gesetz – mit Ausnahme der Kinderzulage, der Ergänzungszulage und des Pflegegeldes – und nach dem RVZG 1995 um den sich aus Abs. 1 Z 1, 3 oder 4 ergebenden Prozentsatz zu erhöhen.

(3) Die sich aus Abs. 1 Z 2 ergebende Erhöhung ist nur bei den Ruhe- und Versorgungsgenüssen vorzunehmen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

(4) Unter Pension im Sinn des Abs. 1 ist die Summe aus dem Ruhe- oder Versorgungsgenuss, dem Kinderzurechnungsbetrag und der Ruhe- oder Versorgungsgenusszulage zu verstehen. Die Kinderzulage, die Ergänzungszulage und das Pflegegeld zählen nicht zur Pension.

(5) Bezieht eine Person mehr als eine Pension (Abs. 4) nach diesem Gesetz, die jeweils den Betrag von 726 Euro nicht erreichen, ist nur die Summe dieser Pensionen nach Abs. 1 zu erhöhen. Der Erhöhungsbetrag ist auf jeden einzelnen Ruhe- oder Versorgungsgenuss im Verhältnis der Höhe der Pensionen zueinander aufzuteilen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht

zu erhöhen.“

Artikel IV

Das Wiener Bezügegesetz 1995, LGBl. für Wien Nr. 71, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. 44/2004, wird wie folgt geändert:

1. *§ 11 Z 3 lautet:*

„3. § 46 Abs. 2 und 3 gilt mit der Maßgabe, dass für die Kalenderjahre 2008 bis 2010 die Pensionsanpassung gemäß den Bestimmungen des § 634 Abs. 10 bis 12 des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes (ASVG), BGBl. Nr. 189/1955, vorzunehmen ist;“

2. *Die bisherige Z 3 des § 11 erhält die Bezeichnung „4“.*

3. *§ 51 entfällt.*

4. *In § 57 Abs. 2 wird das Datum „1. September 2003“ durch das Datum „1. Jänner 2008“ ersetzt.*

Artikel V

Das Wiener Verzichtsgesetz, LGBl. für Wien Nr. 8/1972, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. 50/2005, wird wie folgt geändert:

1. *Der Titel des Gesetzes lautet:*

„Gesetz über den Verzicht auf Ersatzforderungen der Gemeinde Wien gegenüber Bediensteten sowie Organen der Gemeinde Wien oder des Landes Wien (Wiener Verzichtsgesetz – W-VerzG)“

2. *§ 1 wird folgender Abs. 6 angefügt:*

„(6) Die Abs. 1 bis 4 sind auf die Organe der Gemeinde oder des Landes Wien, die einen Bezug gemäß § 3 Wiener Bezügegesetz 1997 – W-BezG, LGBl. für Wien Nr. 42/1997, erhalten, mit der Maßgabe anzuwenden, dass an die Stelle der Erbringung der Dienstleistung die Funktionsausübung und an die Stelle des Monatsbezuges der Bezug gemäß § 3

W-BezG tritt und die Ersatzforderung auch durch Abzug von den nach § 3 W-BezG gebührenden Bezügen hereingebracht werden kann.“

3. § 2 letzter Satz lautet:

„Ist demnach die Zuständigkeit des Gemeinderates oder des Stadtsenates gegeben, ist die Angelegenheit, wenn sie einen Bediensteten oder eine Bedienstete (§ 1 Abs. 5) betrifft, durch die gemeinderätliche Personalkommission vorzubereiten.“

Artikel VI

Es treten in Kraft:

1. Art. I bis III und Art. IV Z 1, 2 und 4 mit 1. Jänner 2008;
2. Art. IV Z 3 und Art. V mit dem der Kundmachung folgenden Tag;

Der Landeshauptmann:

Der Landesamtsdirektor:

Vorblatt

Problem:

1. Das Besoldungsabkommen für das Jahr 2008 ist umzusetzen.
2. Das ASVG sieht besondere Bestimmungen für die Pensionsanpassung für die Jahre 2008 bis 2010 vor.
3. Die Regelungen betreffend die Dienstzulagen im Schema II (Schema IV) für Feuerwehrbedienstete der Verwendungsgruppe C (Feuerwehr-Chargenzulagen) werden auf Grund geänderter Dienstpostenbewertungen künftig teilweise nicht mehr den tatsächlichen Verantwortlichkeiten entsprechen.
4. Gesetzeszitate entsprechen nicht mehr der geltenden Rechtslage.

Ziel:

1. Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2008.
2. Die Pensionsanpassung 2008 soll unter Bedachtnahme auf die Besonderheiten der PO 1995 in Anlehnung an die im ASVG vorgesehene Pensionsanpassung erfolgen.
3. Die Feuerwehr-Chargenzulagen sollen auch künftig den tatsächlichen Verantwortlichkeiten entsprechen.
4. Konkordanz von Gesetzesziten mit der geltenden Rechtslage.

Inhalt:

1. Gehalts- und Zulagenansätze gemäß dem Besoldungsabkommen für das Jahr 2008.
2. Sozial gestaffelte Pensionserhöhung.
3. Strukturanpassungen in der Systematik der Feuerwehr-Chargenzulagen.
4. Anpassung von Gesetzesziten.

Alternativen:

1. und 4. Keine
2. und 3. Beibehaltung der derzeitigen Rechtslage.

Kosten:

1. Durch die Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2008 entstehen für die Gemeinde Wien jährliche Mehrkosten im Ausmaß von ca. 74,9 Millionen Euro. Näheres hierzu siehe die finanziellen Erläuterungen.
2. Die Pensionsanpassung für das Jahr 2008 ist mit Mehrkosten von ca. 1,1 Millionen Euro verbunden, wobei auf den vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich Mehrkosten von ca. 504.000 Euro entfallen.
3. Die Änderungen im Bereich der Feuerwehr-Chargenzulagen werden durch die begleitenden Maßnahmen im Dienstpostenplan mit keinen zusätzlichen Kosten für die Stadt Wien verbunden sein.
4. Keine

Für andere Gebietskörperschaften entstehen durch die unter Z 1 bis 4 genannten Maßnahmen keine Kosten.

Auswirkungen auf den Wirtschaftsstandort Wien:

Keine

Besonderheiten des Normerzeugungsverfahrens:

Keine

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Rechtsvorschriften der Europäischen Union werden nicht berührt.

Erläuterungen

zum Entwurf eines Gesetzes, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (31. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (28. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), die Pensionsordnung 1995 (17. Novelle zur Pensionsordnung 1995), das Wiener Bezügegesetz 1995 (8. Novelle zum Wiener Bezügegesetz 1995) und das Wiener Verzichtsgesetz (3. Novelle zum Wiener Verzichtsgesetz) geändert werden

Allgemeiner Teil

Am 20. Dezember 2007 haben die Gemeinde Wien und die Gewerkschaft der Gemeindebediensteten vorbehaltlich der Genehmigung durch die zuständigen Organe die Vereinbarung getroffen, dass unter Beachtung bestehender Vereinbarungen und gesetzlicher Regelungen die Gehälter der Beamten und Beamtinnen sowie der Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien, die in den §§ 23, 24 sowie 26 bis 30 der Besoldungsordnung 1994 genannten ruhegenussfähigen Zulagen sowie die Nebengebühren mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2008 um 2,7 % erhöht werden sollen. Weiters sollen die Bediensteten im Mai 2008 in den Genuss einer Einmalzahlung von 175 Euro kommen. Der gegenständliche Gesetzentwurf sieht die erforderlichen Gesetzesänderungen zur Umsetzung dieser Vereinbarung, die sich am Ergebnis der vom Bund geführten Besoldungsverhandlungen für das Jahr 2008 orientiert, vor.

Das ASVG sieht für die Jahre 2008 bis 2010 eine von der generellen Regel (Anpassung mit dem Anpassungsfaktor gemäß § 108f ASVG) abweichende Pensionserhöhung vor. Diese besondere Pensionsanpassung gilt u.a. auch für Pensionen nach dem Pensionsgesetz 1965 und dem Bezügegesetz. Um eine mit dieser Pensionsentwicklung im Einklang stehende Entwicklung der von der Stadt Wien auszuzahlenden Pensionen zu gewährleisten, soll diese abweichende Pensionserhöhung auch im Pensionsrecht der Stadt Wien unter Berücksichtigung der der PO 1995 bereits immanenten sozialen Komponenten übernommen werden. Dieses Ziel wird dadurch erreicht, dass von der sonst vorgesehenen Pensionsanpassung gemäß § 46 PO 1995 abweichende Regelungen geschaffen werden, die jenen des ASVG entsprechen.

Weiters werden auch Strukturanpassungen bei den Feuerwehr-Chargenzulagen sowie Anpassungen überholter Gesetzeszitate vorgenommen.

Finanzielle Erläuterungen:

Die Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2008 führt zu folgenden Mehrkosten (einschließlich der Erhöhung der Zulagen und Nebengebühren sowie der Einmalzahlung von 175 Euro im Mai 2008):

Geschäftsgruppen	Mehrkosten einer Bezugserhöhung (inklusive DG-Beiträge und abzüglich Pensionsbeiträge) * in Euro
Magistratsdirektion	2.798.760
GGr. „Integration, Frauenfragen, Konsument/innenschutz und Personal“	1.798.766
GGr. „Finanzen, Wirtschaftspolitik und Wiener Stadtwerke“	3.988.190
GGr. „Bildung, Jugend, Information und Sport“ ohne Konservatorium Wien	11.483.574
GGr. „Kultur und Wissenschaft“ ohne Museen	251.327
GGr. „Gesundheit und Soziales“ ohne FSW und KAV	2.734.497
GGr. „Stadtentwicklung und Verkehr“ ohne ASFINAG	2.581.999
GGr. „Umwelt“	8.308.407
GGr. „Wohnen, Wohnbau und Stadterneuerung“ ohne Wiener Wohnen	2.262.249
Summe Geschäftsgruppen (ohne Konservatorium Wien, Museen, FSW, ASFINAG, KAV und Wiener Wohnen)	36.207.770
Konservatorium Wien	269.239
Museen	104.120
Fonds Soziales Wien	595.986
ASFINAG	99.077
Wiener Krankenanstaltenverbund	36.819.106
Wiener Wohnen (ohne Hausbesorger)	778.189
Summe Geschäftsgruppen (mit Konservatorium Wien, Museen, FSW, ASFINAG, KAV und Wiener Wohnen)	74.873.487

*) gewichteter Mittelwert je Geschäftsgruppe, Konservatorium Wien, Museen, FSW, ASFINAG, KAV und Wiener Wohnen

Die sozial gestaffelte Pensionsanpassung ist mit Mehrkosten von ca. 1,1 Millionen Euro verbunden, wobei auf den vom Wiener Stadtwerke – Zuweisungsgesetz erfassten Bereich Mehrkosten von ca. 504.000 Euro entfallen.

Die Änderungen im Bereich der Feuerwehr-Chargenzulagen werden mit keinen zusätzlichen Kosten für die Stadt Wien verbunden sein.

Für andere Gebietskörperschaften entstehen durch die Verwirklichung dieser Gesetzesvorhaben keine Kosten.

Besonderer Teil

Zu Art. I Z 1 bis 3 (§ 24 Abs. 3 BO 1994 , Anlage 1 zur BO 1994 sowie Z 4 der Anlage 3 zur BO 1994):

Derzeit sind 56 Dienstposten für Feuerwehrbedienstete der Verwendungsgruppe C (alle acht Dienstposten für Inspektionshauptbrandmeister/Inspektionshauptbrandmeisterinnen und 48 von 88 Dienstposten für Hauptbrandmeister/Hauptbrandmeisterinnen) höher, nämlich mit Dienstklasse V bewertete Dienstposten. Die Höherbewertung der Dienstposten soll nunmehr durch eine Neuordnung der Feuerwehr-Chargen ersetzt werden. Dabei sollen für die höher qualifizierten Feuerwehrbediensteten, denen eine mit mehr Verantwortung verbundene dienstliche Stellung zukommt, ihrer Qualifikation und Stellung entsprechende höhere Chargen sowie höhere Chargen-Zulagen vorgesehen werden. Umgesetzt wird dies durch die Schaffung der neuen Bedienstetengruppe der Ersten Hauptbrandmeister/Ersten Hauptbrandmeisterinnen (§ 24 Abs. 3 BO 1994 und Anlage 1 zur BO 1994) und durch die Neuordnung der Feuerwehr-Chargenzulagen in Z 4 der Anlage 3 zur BO 1994. Durch den gleichzeitigen Entfall von Beförderungen in die Dienstklasse IV und V sind die vorgesehenen Änderungen kostenneutral. Für die bereits in die Dienstklasse IV oder V beförderten Bediensteten sind weiterhin in der Z 4 lit. a und d der (neuen) Anlage 3 zur BO 1994 geringere Chargen-Zulagen vorgesehen.

Zu Art. I Z 3 und Art. II (Anlagen 2 und 3 zur BO 1994; Anlagen 1 und 2 zur VBO 1995):

Diese Bestimmungen dienen der Umsetzung des Besoldungsabkommens für das Jahr 2008, soweit dieses die Erhöhung der Gehaltsansätze und der ruhegenussfähigen Zulagen betrifft.

Zu Art. III Z 1, Art. IV Z 3 und Art V (§ 29a Abs. 4 PO 1995, § 51 Wiener Bezügegesetz 1995, Titel sowie § 1 Abs. 6 und § 2 letzter Satz Wiener Verzichtsgesetz):

Diese Änderungen dienen der Anpassung von überholten Gesetzeszitataten. So ist § 227a Abs. 7 ASVG durch BGBl. I Nr. 145/2003, aufgehoben worden und wird in § 51 Wiener Bezügegesetz 1995 noch der vor der Novelle LGBl. für Wien Nr. 50/2005 gültig gewesene Langtitel des Wiener Verzichtsgesetz zitiert. Da die Normierung der Geltung des Wiener Verzichtsgesetzes auch für die Organe (Funktionäre und Funktionärinnen) der Stadt Wien im nur mehr rudimentär in Kraft stehenden Wiener Bezügegesetz 1995 legislatisch nicht zweckmäßig erscheint, wird der gegebene Anpassungsbedarf zum Anlass genommen, die Geltung des Wiener Verzichtsgesetzes auch für die Organe der Stadt Wien unmittelbar in diesem Gesetz zu regeln.

Zu Art. III Z 2 und Art. IV Z 1 und 2 (§ 73e PO 1995, § 11 Z 3 und 4 Wiener Bezügegesetz 1995):

Die Pensionen der Beamten und Beamtinnen der Stadt Wien und ihrer Hinterbliebenen sowie die Pensionen jener ehemaligen Funktionäre und Funktionärinnen der Stadt Wien, die einen Anspruch auf Pensionsversorgung nach dem Wiener Bezügegesetz 1995 haben und die davon abgeleiteten Versorgungsbezüge sind – ebenso wie die Pensionen nach dem ASVG und dem Pensionsgesetz 1965 – mit 1. Jänner eines jeden Jahres mit einem Anpassungsfaktor zu vervielfachen, der dem sich auf Grund der Bestimmungen des ASVG ergebenden Anpassungsfaktor entspricht. Dieser auf Grund des Verbraucherpreisindex ermittelte Anpassungsfaktor beträgt für das Jahr 2008 1,017. Abweichend davon ist für die Kalenderjahre 2008 bis 2010 für die Pensionen nach dem ASVG, dem Pensionsgesetz 1965 und dem Bezügegesetz eine sozial gestaffelte Pensionserhöhung vorgesehen.

Um eine mit dieser Pensionsentwicklung im Einklang stehende Entwicklung der Pensionen sowohl der Beamtinnen und Beamten der Stadt Wien als auch der ehemaligen Funktionäre und Funktionärinnen der Stadt Wien, die einen Anspruch auf Pension nach dem Wiener Bezügegesetz 1995 haben und deren jeweils Hinterbliebenen zu gewährleisten, soll die Pensionserhöhung auch im Pensionsrecht der Stadt Wien abweichend von der Regel des § 46 Abs. 2 und 3 PO 1995 erfolgen. In Anlehnung an das ASVG und unter Berücksichtigung bereits in der PO 1995 vorgesehenen Dämpfungsmaßnahmen für höhere Pensionen („Solidarbeitrag“), die ab dem Jahre 2005 zu bis heute gegenüber dem Stand des Jahres 2004 reduzierten Pensionsleistungen geführt haben, sieht § 73e Abs. 1 daher vor, dass Pensionen (darunter ist gemäß Abs. 4 die Summe aus Ruhe- oder Versorgungsgenuss, Kinderzurechnungsbetrag und Ruhe- oder Versorgungsgenusszulage zu verstehen) bis zu 725,99 Euro um 1,7 %, Pensionen über 725,99 Euro bis zu 1.050 Euro um 21 Euro, Pensionen über 1.050 Euro bis zu 1.700 Euro um 2 % und Pensionen über 1.700 Euro bis zu 2.161,50 Euro um einen Prozentsatz zu erhöhen sind, der zwischen den beiden letztgenannten Werten von 2 % auf 1,7 % linear absinkt.

§ 74e Abs. 2 und 3 regelt, bei welchen Bestandteilen des Ruhe- oder Versorgungsbezuges (ausgenommen jeweils die Kinderzulage, die Ergänzungszulage und das Pflegegeld) die Erhöhung vorzunehmen ist.

§ 74 e Abs. 5 regelt die Pensionserhöhung für den Fall, dass ein Beamter oder eine Beamtin mehr als einen Ruhe- oder Versorgungsbezug erhält und alle diese Bezüge jeweils 726 Euro nicht erreichen.

Die mit den Bestimmungen des ASVG in Einklang stehende Pensionsanpassung wird für die Bezieher und Bezieherinnen einer Pension nach dem Wiener Bezügegesetz 1995 da-

durch hergestellt, dass die Norm des § 634 Abs. 10 bis 12 ASVG für anwendbar erklärt wird.

Zu Art. IV Z 4 (§ 57 Abs. 2 Wiener Bezügegesetz 1995):

Soweit das Wiener Bezügegesetz 1995 auf Bundesgesetze verweist, ist aus verfassungsrechtlichen Gründen nur ein statischer Verweis möglich. Im Hinblick auf das Gesetzeszitat in § 11 Z 3 ist eine Anpassung des derzeitigen statischen Verweises vorzunehmen.

Textgegenüberstellung

Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 sowie die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 wurden in die Textgegenüberstellung nicht aufgenommen.

alt

neu

Besoldungsordnung 1994

Besoldungsordnung 1994

Art. I Z 1:

§ 24. (3) Folgenden Beamten der Verwendungsgruppe C gebührt eine Feuerwehr-Chargenzulage: Brandmeister, Hauptbrandmeister, Inspektionshauptbrandmeister, Inspektions-Rauchfangkehrer, Löschmeister, Oberbrandmeister.

§ 24. (3) Folgenden Beamten der Verwendungsgruppe C gebührt eine Feuerwehr-Chargenzulage: Brandmeister, **Erste Hauptbrandmeister**, Hauptbrandmeister, Inspektionshauptbrandmeister, Inspektions-Rauchfangkehrer, Löschmeister, Oberbrandmeister.

Pensionsordnung 1995

Pensionsordnung 1995

Art. III Z 1:

§ 29a. (4) Für ein und dasselbe Kind sind die Zeiträume gemäß Abs. 3 nur bei jenem Beamten zu berücksichtigen, der das Kind tatsächlich und überwiegend erzogen hat. § 227a Abs. 5 bis 7 ASVG gilt mit der Maßgabe, daß der Anspruch auf Bezüge aus einem pensionsversicherungsfreien Dienstverhältnis der Pflichtversicherung in der

§ 29a. (4) Für ein und dasselbe Kind sind die Zeiträume gemäß Abs. 3 nur bei jenem Beamten zu berücksichtigen, der das Kind tatsächlich und überwiegend erzogen hat. § 227a Abs. 5 **und 6** ASVG gilt mit der Maßgabe, daß der Anspruch auf Bezüge aus einem pensionsversicherungsfreien Dienstverhältnis der Pflichtversicherung in der

Pensionsversicherung gleichkommt.

Pensionsversicherung gleichkommt.

Art. III Z 2:

Pensionsanpassung für die Kalenderjahre 2004 und 2005

§ 73e. (1) Abweichend von § 46 Abs. 2 dieses Gesetzes und von § 5 Abs. 4 und § 6 Abs. 2 des Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetzes 1995 – RVZG 1995, LGBl. für Wien Nr. 72, ist für die Kalenderjahre 2004 und 2005 die Pensionsanpassung so vorzunehmen, dass anstelle der Vervielfachung mit dem sich aus § 46 Abs. 3 dieses Gesetzes ergebenden Anpassungsfaktor die Erhöhung nach den Abs. 2 bis 4 vorzunehmen ist.

Pensionsanpassung für das Kalenderjahr 2008

§ 73e. (1) Beträgt die Pension einer Person zum 31. Dezember 2007 nicht mehr als 2.161,50 Euro monatlich, ist für das Kalenderjahr 2008 die Pensionsanpassung abweichend von § 46 Abs. 2 dieses Gesetzes und von § 5 Abs. 4 und § 6 Abs. 2 des Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetzes 1995 – RVZG 1995, LGBl. für Wien Nr. 72, so vorzunehmen, dass anstelle der Vervielfachung mit dem sich aus § 46 Abs. 3 dieses Gesetzes ergebenden Anpassungsfaktor die Erhöhung wie folgt vorzunehmen ist: Die Pension ist zu erhöhen,

- 1. wenn sie nicht mehr als 725,99 Euro monatlich beträgt, um 1,7 %,**
- 2. wenn sie über 725,99 Euro, aber nicht mehr als 1.050 Euro monatlich beträgt, um 21 Euro,**
- 3. wenn sie über 1.050 Euro, aber nicht mehr als 1.700 Euro monatlich beträgt, um 2 %,**
- 4. wenn sie über 1.700 Euro, aber nicht mehr als 2.161,50 Euro monatlich beträgt, um jenen auf zwei Kommastel-**

**len gerundeten Prozentsatz, den die Berechnung
 $2 - 0,3 \times [(Pension - 1.700) : 461,5]$ ergibt.**

(2) Die Erhöhung jener Pensionen, die die Höhe der von der Kommission zur langfristigen Pensionssicherung festgestellten Medianpension (§ 607 Abs. 3a ASVG) nicht überschreiten, ist auf Grund der Erhöhung der Verbraucherpreise nach § 299a Abs. 2 ASVG vorzunehmen. Alle übrigen Pensionen sind mit einem Fixbetrag zu erhöhen, der der Erhöhung der Medianpension entspricht.

(4) Die sich aus Abs. 2 ergebende Erhöhung ist nur bei den Ruhe- und Versorgungsgenüssen vorzunehmen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

(3) Unter Pension im Sinn des Abs. 2 ist die Summe aus Ruhe- oder Versorgungsgenuss, dem Kinderzurechnungsbetrag und der Ruhe- oder Versorgungsgenusszulage zu verstehen. Die Kinderzulage, die Ergänzungszulage und das Pflegegeld zählen nicht zur Pension. Der sich aus § 13 in der Fassung vor der 15. Novelle zu diesem Gesetz ergebende Ruhensbetrag ist nicht zu berücksichtigen.

(5) Die Erhöhung der Ruhe- und Versorgungsgenüsse (Abs. 4) ist durch Verordnung der Landesregierung festzustellen.

(2) In den Fällen des Abs. 1 Z 1, 3 und 4 sind sämtliche Bestandteile der monatlich wiederkehrenden Leistungen nach diesem Gesetz – mit Ausnahme der Kinderzulage, der Ergänzungszulage und des Pflegegeldes – und nach dem RVZG 1995 um den sich aus Abs. 1 Z 1, 3 oder 4 ergebenden Prozentsatz zu erhöhen.

(3) Die sich aus Abs. **1 Z 2** ergebende Erhöhung ist nur bei den Ruhe- und Versorgungsgenüssen vorzunehmen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

(4) Unter Pension im Sinn des Abs. **1** ist die Summe aus dem Ruhe- oder Versorgungsgenuss, dem Kinderzurechnungsbetrag und der Ruhe- oder Versorgungsgenusszulage zu verstehen. Die Kinderzulage, die Ergänzungszulage und das Pflegegeld zählen nicht zur Pension.

(5) Bezieht eine Person mehr als eine Pension (Abs. 4) nach diesem Gesetz, die jeweils den Betrag von 726 Euro nicht er-

reichen, ist nur die Summe dieser Pensionen nach Abs. 1 zu erhöhen. Der Erhöhungsbetrag ist auf jeden einzelnen Ruhe- oder Versorgungsgenuss im Verhältnis der Höhe der Pensionen zueinander aufzuteilen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

Wiener Bezügegesetz 1995

Art. IV Z 1 und 2:

§ 11. Folgende Bestimmungen der Pensionsordnung 1995 sind anzuwenden:

1.
2.
3. §§ 56 bis 58 mit der Maßgabe, dass an die Stelle des ehemaligen Beamten des Ruhestandes der ehemalige Funktionär, an die Stelle der Auflösung des Dienstverhältnisses durch Austritt das Ausscheiden aus der Funktion und an die Stelle des Ruhe- oder Versorgungsgenusses der Ruhe- oder Versorgungsbezug treten. Bezüge nach dem 1. bis 4. Abschnitt und nach dem Bezügegesetz, BGBl.Nr. 273/1972, gelten als Entgelt gemäß § 49 ASVG und die Zeiten gemäß § 5 Abs. 2 Z 1 bis 3 als Versicherungszeiten. Der Unterhaltsbeitrag gebührt nur auf Antrag und frühestens ab dem Tag, ab dem der Ruhebezug gebührt hätte.

Wiener Bezügegesetz 1995

§ 11. Folgende Bestimmungen der Pensionsordnung 1995 sind anzuwenden:

1.
2.
3. **§ 46 Abs. 2 und 3 gilt mit der Maßgabe, dass für die Kalenderjahre 2008 bis 2010 die Pensionsanpassung gemäß den Bestimmungen des § 634 Abs. 10 bis 12 des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes (ASVG), BGBl. Nr. 189/1955, vorzunehmen ist;**
4. §§ 56 bis 58 mit der Maßgabe, dass an die Stelle des ehemaligen Beamten des Ruhestandes der ehemalige Funktionär, an die Stelle der Auflösung des Dienstverhältnisses durch Austritt das Ausscheiden aus der Funktion und an die Stelle des Ruhe- oder Versorgungsgenusses der Ruhe- oder Versorgungsbezug treten. Be-

züge nach dem 1. bis 4. Abschnitt und nach dem Bezügegesetz, BGBl.Nr. 273/1972, gelten als Entgelt gemäß § 49 ASVG und die Zeiten gemäß § 5 Abs. 2 Z 1 bis 3 als Versicherungszeiten. Der Unterhaltsbeitrag gebührt nur auf Antrag und frühestens ab dem Tag, ab dem der Ruhebezug gebührt hätte.

Art. IV Z 4:

§ 57. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. September 2003 geltenden Fassung anzuwenden.

§ 57. (2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am **1. Jänner 2008** geltenden Fassung anzuwenden.

Wiener Verzichtsgesetz

Art. V Z 1:

Gesetz über den Verzicht auf Ersatzforderungen der Gemeinde Wien gegenüber Bediensteten der Gemeinde Wien oder des Landes Wien (Wiener Verzichtsgesetz – W-VerzG)

Art. V Z 2:

§ 51. (Wiener Bezügegesetz 1995) §§ 1 und 2 des Gesetzes über den Verzicht auf Ersatzforderungen der Gemeinde Wien gegenüber Organwaltern der Gemeinde Wien oder des Landes Wien, LGBl. für Wien Nr. 8/1972, gelten für den Landeshauptmann und die im 1. bis 5. Abschnitt angeführten Funktionäre mit der Maßgabe, dass Organwalter alle gewählten Personen sind, welche die Funktion eines Or-

Wiener Verzichtsgesetz

Gesetz über den Verzicht auf Ersatzforderungen der Gemeinde Wien gegenüber Bediensteten **sowie Organen** der Gemeinde Wien oder des Landes Wien (Wiener Verzichtsgesetz – W-VerzG)

§ 1. (6) Die Abs. 1 bis 4 sind auf die Organe der Gemeinde oder des Landes Wien, die einen Bezug gemäß § 3 Wiener Bezügegesetz 1997 – W-BezG, LGBl. für Wien Nr. 42/1997, erhalten, mit der Maßgabe anzuwenden, dass an die Stelle der Erbringung der Dienstleistung die Funktionsausübung und an die Stelle des Monatsbezuges der Bezug gemäß § 3 W-BezG

gans der Gemeinde Wien oder des Landes Wien ausüben.

Art. V Z 3:

§ 2. Die Erklärung über einen Anspruchsverzicht nach § 1 Abs. 1 obliegt den nach der Wiener Stadtverfassung zuständigen Organen. Ist demnach die Zuständigkeit des Gemeinderates oder Stadtsenates gegeben, so ist die Angelegenheit durch die gemeinderätliche Personalkommission vorzubereiten.

tritt und die Ersatzforderung auch durch Abzug von den nach § 3 W-BezG gebührenden Bezügen hereingebracht werden kann.

§ 2. Die Erklärung über einen Anspruchsverzicht nach § 1 Abs. 1 obliegt den nach der Wiener Stadtverfassung zuständigen Organen. Ist demnach die Zuständigkeit des Gemeinderates oder Stadtsenates gegeben, ist die Angelegenheit, **wenn sie einen Bediensteten oder eine Bedienstete (§ 1 Abs. 5) betrifft**, durch die gemeinderätliche Personalkommission vorzubereiten.