

WIENER LANDTAG

Beilage Nr. 33/1999
PrZ 1449/99-MDBLTG

ENTWURF

Gesetz, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (13. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (8. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), die Pensionsordnung 1995 (8. Novelle zur Pensionsordnung 1995) und das Wiener Bezügegesetz 1997 geändert werden

Der Wiener Landtag hat beschlossen:

Artikel I

Die Besoldungsordnung 1994, LGBl. für Wien Nr. 55, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. 47/1999, wird wie folgt geändert:

1. § 20 Abs. 2a lautet:

„(2a) Für die Zeit ab 1. Jänner 2000 ist das Karenzurlaubsgeld nach dem Gehalt der Dienstklasse V, Gehaltsstufe 2, im Dezember 1993 zu bemessen und um 304 S monatlich zu erhöhen.“

2. Die Anlagen 2 und 3 zur Besoldungsordnung 1994 lauten:

„Anlage 2
(zu § 13 Abs. 2)

Schema I

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Schilling					
1	15.093	14.769	14.447	13.482	13.366	13.055
2	15.414	15.026	14.673	13.734	13.586	13.228
3	15.734	15.283	14.898	13.989	13.802	13.400
4	16.055	15.541	15.124	14.241	14.020	13.570
5	16.376	15.798	15.349	14.494	14.238	13.739
6	16.697	16.055	15.575	14.747	14.455	13.911
7	17.018	16.313	15.800	15.001	14.674	14.083
8	17.339	16.570	16.026	15.254	14.893	14.254
9	17.659	16.827	16.251	15.509	15.109	14.425
10	17.980	17.084	16.477	15.764	15.328	14.598
11	18.301	17.342	16.702	16.017	15.547	14.769
12	18.622	17.599	16.928	16.271	15.764	14.940
13	19.493	17.856	17.153	16.524	15.983	15.109
14	20.363	18.113	17.379	16.776	16.199	15.282
15	21.242	18.370	18.027	17.029	16.419	15.453
16	22.122	19.048	18.676	17.284	16.635	15.626
17	23.003	19.702	19.325	17.569	16.882	15.819
18	23.888	20.361	19.974	17.854	17.128	16.012
19	24.765	21.034	20.628	18.139	17.375	16.205
20	25.642	21.708	21.287	18.426	17.621	16.398

Schema II

	Dienstklasse III						
Gehalts-	Verwendungsgruppe						
stufe	E	E1	D	D1	C	B	A
	Schilling						
1	13.055	13.366	14.447	14.769	15.093	16.181	20.508
2	13.228	13.586	14.673	15.026	15.414	16.878	20.508
3	13.400	13.802	14.898	15.283	15.734	17.575	20.508
4	13.570	14.020	15.124	15.541	16.055	18.272	21.652
5	13.739	14.238	15.349	15.798	16.376	18.969	22.797
6	13.911	14.455	15.575	16.055	16.697	19.666	23.941
7	14.083	14.674	15.800	16.313	17.018	20.363	26.324
8	14.254	14.893	16.026	16.570	17.339	21.980	28.706
9	14.425	15.109	16.251	16.827	17.659	23.596	31.088
10	14.598	15.328	16.477	17.084	17.980	25.212	32.116
11	14.769	15.547	16.702	17.342	18.301	26.028	33.142
12	14.940	15.764	16.928	17.599	18.622	26.845	34.169
13	15.109	15.983	17.153	17.856	19.493	27.662	35.196
14	15.282	16.199	17.379	18.113	20.363	28.478	36.222
15	15.453	16.419	18.027	18.370	21.242	29.295	37.249
16	15.626	16.635	18.676	19.048	22.122	30.112	38.276
17	15.819	16.882	19.325	19.702	23.003	30.925	39.135
18	16.012	17.128	19.974	20.361	23.888	31.581	39.995
19	16.205	17.375	20.628	21.034	24.765	32.238	40.855
20	16.398	17.621	21.287	21.708	25.642	32.893	41.713

Schema II

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Schilling					
1	-	-	29.170	35.517	47.920	68.233
2	-	24.765	30.050	36.670	50.448	72.049
3	19.493	25.648	30.925	37.817	52.975	75.861
4	20.363	26.523	32.078	40.342	56.790	79.681
5	21.242	27.406	33.227	42.869	60.601	83.495
6	22.122	28.287	34.372	45.398	64.415	87.307
7	23.003	29.170	35.517	47.920	68.233	-
8	23.888	30.050	36.670	50.448	72.049	-
9	24.765	30.925	37.817	52.975	-	-

Schema II K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	S c h i l l i n g					
1	16.611	18.067	18.586	21.648	19.718	21.961
2	16.911	18.536	19.072	22.226	20.272	22.594
3	17.208	19.009	19.560	22.808	20.836	23.225
4	17.511	19.481	20.046	23.387	21.400	23.857
5	17.812	19.952	20.538	23.968	21.966	24.489
6	18.118	20.427	21.029	24.548	23.128	25.793
7	18.429	20.905	21.523	25.129	24.292	27.095
8	18.829	21.521	22.157	25.874	25.457	28.400
9	19.229	22.137	22.792	26.620	26.620	29.705
10	19.628	22.753	23.427	27.366	27.785	31.006
11	20.029	23.369	24.062	28.113	28.948	32.309
12	20.431	23.984	24.699	28.856	30.113	33.614
13	20.836	24.600	25.331	29.602	31.277	34.916
14	21.241	25.370	26.128	30.535	32.439	36.219
15	21.648	26.139	26.919	31.470	33.606	37.526
16	22.052	26.911	27.714	32.402	34.767	38.829
17	22.460	27.679	28.506	33.334	35.932	40.132
18	22.864	28.450	29.301	34.267	37.096	41.435
19	23.269	29.220	30.093	35.198	38.259	42.739
20	23.676	29.987	30.886	36.130	39.423	44.041

Schema II L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	L3	LK	L2b1	L 2a 1	L 2a 2	L 1
	S c h i l l i n g					
1	15.701	17.830	17.442	19.043	20.400	22.903
2	15.966	18.630	17.770	19.043	20.400	22.903
3	16.227	19.431	18.094	19.634	21.033	22.903
4	16.491	20.230	18.430	20.216	21.673	23.719
5	16.754	21.042	18.786	20.817	22.305	24.528
6	17.168	21.853	19.718	21.408	22.939	25.703
7	17.808	22.666	20.665	22.606	24.217	27.677
8	18.475	23.478	21.629	23.848	25.765	29.657
9	19.184	24.290	22.589	25.085	27.313	31.636
10	19.909	25.102	23.547	26.516	29.106	33.610
11	20.646	25.915	24.506	27.946	30.898	35.585
12	21.385	26.727	25.834	29.378	32.689	37.563
13	22.121	27.540	27.155	30.805	34.482	39.540
14	22.861	28.350	28.483	32.245	36.272	41.518
15	23.888	29.647	29.804	33.672	38.067	43.494
16	24.911	30.945	30.985	35.104	39.857	45.473
17	25.937	32.241	32.209	36.362	41.451	47.447
18	-	33.537	-	37.681	43.114	49.435
19	-	34.833	-	-	-	52.178
20	-	36.130	-	-	-	-

Anlage 3

1. Zu § 23:

Die Allgemeine Dienstzulage beträgt monatlich

- a) für Beamte des Schemas I 1.693 S;
 b) für Beamte des Schemas II
 in den Dienstklassen III bis V 1.693 S,
 in den Dienstklassen VI bis IX 2.152 S.

2. Zu § 24 Abs. 1:

Die Dienstzulage für Sozialarbeiterinnen beträgt monatlich
 in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der

- Dienstklasse III 3.781 S,
 ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 4.915 S.

3. Zu § 24 Abs. 2:

Die Dienstzulage für Sozialpädagoginnen beträgt monatlich
 in den Gehaltsstufen 1 bis 6 der

- Dienstklasse III 2.852 S,
 ab der Gehaltsstufe 7 der Dienstklasse III
 und in den Dienstklassen VI und VII 3.651 S.

4. Zu § 24 Abs. 3:

Die Feuerwehr-Chargenzulage beträgt monatlich

- a) 3.121 S für Inspektionshauptbrandmeister, die in Dienstklasse V
 eingereiht sind oder einen mit Dienstklasse V
 bewerteten Dienstposten mindestens sechs Monate
 innehaben;
 4.784 S für die übrigen Inspektionshauptbrandmeister;
 b) 2.081 S für Hauptbrandmeister, die in Dienstklasse V
 eingereiht sind oder einen mit Dienstklasse V
 bewerteten Dienstposten mindestens sechs Monate
 innehaben;
 3.678 S für die übrigen Hauptbrandmeister;
 c) 2.760 S für Oberbrandmeister;
 d) 2.144 S für Brandmeister,
 Inspektions-Rauchfangkehrer nach Vollendung
 einer sechsjährigen Dienstzeit als Inspek-
 tions-Rauchfangkehrer;

- e) 771 S für Inspektions-Rauchfangkehrer vor Vollendung
einer sechsjährigen Dienstzeit als
Inspektions-Rauchfangkehrer;
Löschmeister;
Erste Oberfeuerwehrmänner.

Auf die sechs Monate gemäß lit a und b ist die unmittelbar ununterbrochen vorangegangene Zeit anzurechnen, während der der Beamte die mit dem Dienstposten der Dienstklasse V verbundenen Aufgaben bereits umfassend besorgt hat.

5. Zu § 24 Abs. 4:

Die Dienstzulage für Oberfeuerwehrmänner der Verwendungsgruppe D beträgt 771 S monatlich.

6. Zu § 24 Abs. 5:

Die Dienstzulage für Erzieher, Heimehelferinnen und Horthelferinnen der Verwendungsgruppe D beträgt monatlich 861 S.

7. Zu § 26 Abs. 1 Z 1:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

- a) 2.940 S für Lehrassistentinnen,
Lehrhebammen,
Lehrschwestern (Lehrpfleger),
Oberassistentinnen,
Oberhebammen,
Oberschwestern (Oberpfleger);
- b) 2.285 S für Stationsassistentinnen,
Stationshebammen,
Stationsschwestern (Stationspfleger).

8. Zu § 26 Abs. 1 Z 2:

Die Chargenzulage beträgt monatlich:

- in der Dienstzulagengruppe I 3.592 S,
in der Dienstzulagengruppe II 5.030 S,
in der Dienstzulagengruppe III 6.108 S,
in der Dienstzulagengruppe IV 10.778 S.

9. Zu § 27 Abs. 1 und 4:

Die Leiterinnenzulage beträgt monatlich

a) für Beamte, die in Verwendungsgruppe L 1 eingereicht sind:

! in der Dienst- ! zulagengruppe	! in den Gehaltsstufen !		! ab der Gehalts- ! stufe 15 !
	! 1 bis 10 !	! 11 bis 14 !	
! S c h i l l i n g !			
! I	! 8.210	! 8.777	! 9.316
! II	! 7.389	! 7.905	! 8.386
! III	! 6.565	! 7.028	! 7.452
! IV	! 5.741	! 6.143	! 6.528
! V	! 4.927	! 5.261	! 5.587

b) für Beamte, die in Verwendungsgruppe L 2a 2 eingereicht sind:

! in der Dienst- ! zulagengruppe	! in den Gehaltsstufen !		! ab der Gehalts- ! stufe 14 !
	! 1 bis 9 !	! 10 bis 13 !	
! S c h i l l i n g !			
! I	! 3.753	! 4.061	! 4.371
! II	! 3.078	! 3.322	! 3.575
! III	! 2.473	! 2.661	! 2.846
! IV	! 2.068	! 2.218	! 2.371
! V	! 1.723	! 1.849	! 1.977

c) für Beamte, die in Verwendungsgruppe L 2a 1 oder L 2b 1 eingereicht sind:

! in der Dienst- ! zulagengruppe	! in den Gehaltsstufen !		! ab der Gehalts- ! stufe 14 !
	! 1 bis 9 !	! 10 bis 13 !	
! S c h i l l i n g !			
! I	! 2.922	! 3.190	! 3.437
! II	! 2.464	! 2.675	! 2.854
! III	! 2.058	! 2.223	! 2.374
! IV	! 1.715	! 1.865	! 1.977
! V	! 1.237	! 1.333	! 1.423

d) für Beamte, die in Verwendungsgruppe LK oder L 3 eingereicht sind:

! in der Dienst- ! zulagengruppe	! in den Gehaltsstufen !		! ab der Gehalts- ! stufe 16 !
	! 1 bis 10 !	! 11 bis 15 !	
! S c h i l l i n g !			
! I	! 560	! 591	! 640
! II	! 808	! 824	! 867
! III	! 1.156	! 1.190	! 1.261
! IV	! 1.608	! 1.647	! 1.746
! V	! 1.715	! 1.777	! 1.906
! VI	! 2.315	! 2.363	! 2.518
! VII	! 2.905	! 2.952	! 3.151
! VIII	! 3.491	! 3.536	! 3.777
! IX	! 4.076	! 4.118	! 4.399
! X	! 4.668	! 4.699	! 5.024

10. Zu § 29 Abs. 1:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 5	1.035 S,
in den Gehaltsstufen 6 bis 11.....	1.445 S,
ab der Gehaltsstufe 12	1.908 S.

11. Zu § 29 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt 698 S monatlich.

12. Zu § 29 Abs. 3:

Die Dienstzulage beträgt monatlich

in den Gehaltsstufen 1 bis 10	3.491 S,
in den Gehaltsstufen 11 bis 15	3.536 S,
ab der Gehaltsstufe 16	3.777 S.

13. Zu § 30 Abs. 2:

Die Dienstzulage beträgt 3.592 S monatlich.

14. Zu § 43:

Beamte des Schemas II:

! Dienst- ! klasse	! Gehaltsstufe !	
	! 10 !	! 9 !
! S c h i l l i n g !		
! IV	! 26.523 !	! - !
! V	! 32.078 !	! - !
! VI	! 40.342 !	! - !
! VII	! 56.790 !	! - !
! VIII	! - !	! 75.861 !

„Anlage 1

(zu § 17 Abs. 1 Z 5)

Schema III

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	1	2	3P	3A	3	4
	Schilling					
1	15.643	15.307	14.974	13.973	13.853	13.531
2	15.976	15.574	15.208	14.235	14.081	13.710
3	16.308	15.840	15.441	14.499	14.305	13.888
4	16.640	16.108	15.675	14.760	14.531	14.065
5	16.973	16.374	15.909	15.022	14.757	14.240
6	17.306	16.640	16.143	15.285	14.982	14.418
7	17.638	16.908	16.376	15.548	15.209	14.596
8	17.971	17.174	16.610	15.810	15.436	14.774
9	18.303	17.440	16.843	16.074	15.660	14.951
10	18.635	17.707	17.078	16.339	15.887	15.130
11	18.968	17.974	17.311	16.601	16.114	15.307
12	19.301	18.241	17.545	16.864	16.339	15.485
13	20.204	18.507	17.778	17.126	16.566	15.660
14	21.105	18.773	18.012	17.388	16.789	15.839
15	22.016	19.040	18.684	17.650	17.018	16.016
16	22.928	19.742	19.357	17.914	17.241	16.196
17	23.842	20.420	20.029	18.209	17.497	16.396
18	24.759	21.103	20.702	18.505	17.752	16.596
19	25.668	21.801	21.380	18.800	18.008	16.796
20	26.577	22.499	22.063	19.098	18.263	16.996

Schema IV

	Dienstklasse III						
Gehalts-	Verwendungsgruppe						
stufe	E	E1	D	D1	C	B	A
	Schilling.						
1	13.441	13.761	14.874	15.206	15.539	16.660	21.114
2	13.619	13.988	15.107	15.470	15.870	17.377	21.114
3	13.796	14.210	15.339	15.735	16.199	18.095	21.114
4	13.971	14.435	15.571	16.001	16.530	18.812	22.292
5	14.145	14.659	15.803	16.265	16.860	19.530	23.471
6	14.322	14.882	16.036	16.530	17.191	20.248	24.649
7	14.499	15.108	16.267	16.795	17.521	20.965	27.102
8	14.676	15.333	16.500	17.060	17.852	22.630	29.555
9	14.852	15.556	16.732	17.325	18.181	24.294	32.007
10	15.030	15.781	16.964	17.589	18.512	25.958	33.066
11	15.206	16.007	17.196	17.855	18.842	26.798	34.122
12	15.382	16.230	17.429	18.119	19.173	27.639	35.179
13	15.556	16.456	17.660	18.384	20.069	28.480	36.237
14	15.734	16.678	17.893	18.649	20.965	29.320	37.293
15	15.910	16.905	18.560	18.913	21.870	30.161	38.351
16	16.088	17.127	19.228	19.611	22.776	31.002	39.408
17	16.287	17.381	19.896	20.285	23.683	31.840	40.292
18	16.486	17.635	20.565	20.963	24.594	32.515	41.178
19	16.684	17.889	21.238	21.656	25.497	33.191	42.063
20	16.883	18.142	21.916	22.350	26.400	33.866	42.947

Schema IV

Gehalts- stufe	Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Schilling					
1	-	-	30.033	36.567	48.308	68.233
2	-	25.497	30.939	37.754	50.477	72.049
3	20.069	26.406	31.840	38.935	52.975	75.861
4	20.965	27.307	33.027	41.535	56.790	79.681
5	21.870	28.216	34.210	43.976	60.601	83.495
6	22.776	29.124	35.388	46.144	64.415	87.307
7	23.683	30.033	36.567	48.308	68.233	-
8	24.594	30.939	37.754	50.477	72.049	-
9	25.497	31.840	38.935	52.975	-	-

Schema IV K

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	K6	K5	K4	K3	K2	K1
	Schilling					
1	17.102	18.601	19.136	22.288	20.301	22.610
2	17.411	19.084	19.636	22.883	20.871	23.262
3	17.717	19.571	20.138	23.482	21.452	23.912
4	18.029	20.057	20.639	24.079	22.033	24.562
5	18.339	20.542	21.145	24.677	22.616	25.213
6	18.654	21.031	21.651	25.274	23.812	26.556
7	18.974	21.523	22.159	25.872	25.010	27.896
8	19.386	22.157	22.812	26.639	26.210	29.240
9	19.798	22.792	23.466	27.407	27.407	30.583
10	20.208	23.426	24.120	28.175	28.607	31.923
11	20.621	24.060	24.774	28.944	29.804	33.264
12	21.035	24.693	25.429	29.709	31.004	34.608
13	21.452	25.327	26.080	30.477	32.202	35.949
14	21.869	26.120	26.901	31.438	33.398	37.290
15	22.288	26.912	27.715	32.401	34.600	38.636
16	22.704	27.707	28.534	33.360	35.795	39.977
17	23.124	28.498	29.349	34.320	36.995	41.319
18	23.540	29.291	30.167	35.280	38.193	42.660
19	23.957	30.084	30.983	36.239	39.390	43.865
20	24.376	30.874	31.799	37.198	40.589	44.980

Schema IV L

Gehalts- stufe	Verwendungsgruppe					
	L3	LK	L2b1	L 2a 1	L 2a 2	L 1
	Schilling					
1	16.156	18.357	18.086	19.865	21.288	23.459
2	16.448	19.181	18.433	19.865	21.288	23.459
3	16.735	20.006	18.800	20.472	21.946	23.459
4	17.026	20.828	19.167	21.083	22.602	24.238
5	17.316	21.664	19.550	21.696	23.261	25.024
6	17.765	22.499	20.540	22.308	23.916	25.902
7	18.466	23.336	21.548	23.558	25.265	27.797
8	19.210	24.172	22.555	24.849	26.885	29.786
9	19.968	25.008	23.553	26.140	28.498	31.778
10	20.739	25.844	24.558	27.624	30.359	33.700
11	21.520	26.681	25.558	29.114	32.221	35.689
12	22.287	27.517	26.944	30.622	34.106	37.732
13	23.067	28.354	28.331	32.118	35.986	39.540
14	23.851	29.188	29.712	33.629	37.861	41.518
15	24.919	30.524	31.097	35.135	39.741	43.494
16	25.992	31.860	32.319	36.636	41.620	45.473
17	27.058	33.194	33.598	37.948	43.287	47.447
18	28.127	34.529	34.964	39.342	45.044	49.366
19	29.193	35.863	36.209	40.830	46.913	51.865
20	-	37.198	-	42.180	48.621	52.699

Schema IV L - Jahresentlohnung

! in der Verwendungsgruppe	! für jede Jahres- ! wochenstunde ! Schilling
! L 1	!
! a) für Lehrer an der Akademie für ! Sozialarbeit mit den Erfordernis- ! sen gemäß Z 22.7 der Anlage 1 zum ! Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979,	! 23.748
! b) für Lehrer an der Modeschule	! 15.540
! c) andernfalls für Unterrichtsgegen- ! stände der Lehrverpflichtungs- ! gruppe	!
! I	! 18.132
! II	! 17.172
! III	! 16.320
! IV	! 14.184
! IVa	! 14.844
! IVb	! 15.180
! V	! 13.596
! Va	! 12.828
! L 2a 2	! 11.964
! L 2a 1	! 11.160
! L 2b 1	! 9.780
! L 3	! 9.228"

Artikel III

Die Pensionsordnung 1995, LGBl. für Wien Nr. 67, zuletzt geändert durch das Gesetz LGBl. für Wien Nr. 44/1999, wird wie folgt geändert:

Nach § 73d wird folgender § 73e samt Überschrift eingefügt:

„Pensionserhöhung für das Kalenderjahr 2000

§ 73e. (1) Beträgt das Gesamtpensionseinkommen (Abs. 4) einer Person zum 31. Dezember 1999 nicht mehr als 22.500 S monatlich, so ist die Pensionserhöhung für das Kalenderjahr 2000 abweichend von § 46 Abs. 2 und 3 dieses Gesetzes und von § 5 Abs. 4 des Ruhe- und Versorgungsgenusszulagegesetzes 1995 - RVZG 1995 und § 6 Abs. 2 in Verbindung mit § 5 Abs. 4 RVZG 1995 nicht mit dem Anpassungsfaktor, sondern wie folgt vorzunehmen: Das Gesamtpensionseinkommen ist zu erhöhen,

1. wenn es nicht mehr als 7.000 S monatlich beträgt, um 1,5 %;
2. wenn es über 7.000 S bis zu 8.000 S monatlich beträgt, um jenen Prozentsatz, der sich aus der Summe des Betrages des Prozentsatzes nach Z 1 und jenem Betrag ergibt, der sich im Verhältnis des um 7 000 verminderten Gesamtpensionseinkommenswertes zur Zahl 1 000 errechnet;
3. wenn es über 8.000 S bis zu 9.750 S monatlich beträgt, um 200 S;
4. wenn es über 9.750 S bis zu 10.400 S monatlich beträgt, um jenen Betrag, der sich aus der Verminderung des Erhöhungsbetrages nach Z 3 um zehn Groschen für jeden Schilling, der 9.750 S übersteigt, ergibt;
5. wenn es über 10.400 S bis zu 22.500 S monatlich beträgt, um 135 S.

(2) In den Fällen des Abs. 1 Z 1 und 2 sind sämtliche Bestandteile der monatlich wiederkehrenden Leistungen nach diesem Gesetz - mit Ausnahme der Kinderzulage, der Ergänzungszulage und des Pflegegeldes - und nach dem RVZG 1995 um den sich aus Abs. 1 Z 1 oder 2 ergebenden Prozentsatz zu erhöhen.

(3) In den Fällen des Abs. 1 Z 3 bis 5 ist nur der Ruhe- und Versorgungsgenuss um den sich aus Abs. 1 Z 3 bis 5 ergebenden Betrag zu erhöhen. Sonstige Bestandteile des Ruhe- oder Versorgungsbezuges sind nicht zu erhöhen.

(4) Das Gesamtpensionseinkommen einer Person ist die Summe aller monatlich wiederkehrenden Leistungen nach diesem Gesetz - mit Ausnahme der Kinderzulage, der Ergänzungszulage und des Pflegegeldes - und nach dem RVZG 1995, auf die am 31. Dezember 1999 Anspruch bestand.

(5) Bezieht eine Person zwei oder mehrere Pensionen nach diesem Gesetz, so ist der Erhöhungsbetrag nach Abs. 1 Z 3 bis 5 auf jede einzelne Pension im Verhältnis der Pensionen zueinander aufzuteilen.“

Artikel IV

Das Wiener Bezügegesetz 1997, LGBl. für Wien Nr. 42, wird wie folgt geändert:

§ 22 Abs. 2 lautet:

„(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Dezember 1999 geltenden Fassung anzuwenden.“

Artikel V

Es treten in Kraft:

Art. IV mit 1. Dezember 1999

Art. I bis III mit 1. Jänner 2000

Erläuterungen

zum Entwurf eines Gesetzes, mit dem die Besoldungsordnung 1994 (13. Novelle zur Besoldungsordnung 1994), die Vertragsbedienstetenordnung 1995 (8. Novelle zur Vertragsbedienstetenordnung 1995), die Pensionsordnung 1995 (8. Novelle zur Pensionsordnung 1995) und das Wiener Bezügegesetz 1997 geändert werden

Problem:

1. Das geltende Gehaltsabkommen zwischen den Gebietskörperschaften und den Gewerkschaften des öffentlichen Dienstes endet mit 31. Dezember 1999. Für die Zeit ab 1. Jänner 2000 ist eine Neuregelung erforderlich.
2. Die geltende Pensionsanpassungsregelung enthält keine soziale Komponenten.
3. Das Wiener Bezügegesetz 1997 verweist bezüglich der Anpassung der Bemessungsgrundlage für die Höhe der Bezüge auf die Valorisierungsbestimmung des Bezügebegrenzungsgesetzes in der am 1. August 1997 geltenden Fassung.

Ziel:

1. Anhebung der Bezüge der Beamten und Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien unter Bedachtnahme auf die wirtschaftliche Lage.
2. In Anlehnung an das ASVG und das Pensionsgesetz 1965 (des Bundes) soll die Pensionsanpassung 2000 unter Bedachtnahme auf soziale Elemente erfolgen.
3. Abstellen der Verweisungsbestimmung des Wiener Bezügegesetzes 1997 auf die am 1. Dezember 1999 geltende Fassung des Bezügebegrenzungsgesetzes.

Inhalt:

1. In Anlehnung an ein am 3. Dezember 1999 abgeschlossenes Gehaltsabkommen zwischen dem Bund und der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst sollen im Einvernehmen mit der Gewerkschaft der Gemeindebediensteten ab 1. Jänner 2000 bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2000 die Gehälter der Beamten des Dienststandes der Gemeinde Wien um 1,5 %, mindestens jedoch um 300 S je Gehaltsansatz erhöht werden. Abgeleitet von den Bruttogehältern der Beamten werden unter Bedachtnahme auf die unterschiedlichen Abzüge auch die Gehälter der Vertragsbediensteten angehoben.

2. Nach dem Gesamtpensionseinkommen gestaffelte Pensionserhöhung.
3. Durch Änderung der Verweisungsbestimmung wird auf die mit 1. September 1999 geänderte Valorierungsbestimmung des Bezügebegrenzungs-gesetzes Bedacht genommen.

Alternativen:

1. Keine
2. Pensionsanpassung ohne soziale Komponenten
3. Keine

Kosten:

Die jährlichen Mehrkosten werden einschließlich der Anhebung der Nebengebühren etwa 560 Millionen Schilling betragen. Davon entfallen auf den vom Wiener Zuweisungsgesetz erfaßten Personenkreis ca. 120 Millionen Schilling.

Die außerordentliche Pensionsanpassung wird zusätzliche Kosten von etwa 14 Millionen Schilling verursachen, wobei auf den vom Wiener Zuweisungsgesetz erfaßten Bereich ca. 5,2 Millionen Schilling entfallen werden.

EU-Konformität:

Ist gegeben

Allgemeiner Teil

Wie im Vorblatt erwähnt, sollen die Gehälter der Beamten des Dienststandes der Gemeinde Wien mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2000 um 1,5 %, mindestens jedoch um 300 S je Gehaltsansatz angehoben werden. Davon abgeleitet werden unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Abzüge auch die Gehälter der Vertragsbediensteten der Gemeinde Wien angehoben. Die Anhebung der Gehälter der Beamten wirkt sich auch auf die Höhe von Dienstzulagen aus. Dieser Teil des Besoldungsabkommens soll durch Novellen zur Besoldungsordnung 1994 und zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 umgesetzt werden. Dabei soll im Gleichklang mit dem Bund auch das Karenzurlaubsgeld in Anpassung an das Karenzurlaubsgeldgesetz und das Karenzurlaubsgeldgesetz angehoben werden.

Im Bereich der gesetzlichen Sozialversicherung soll durch entsprechende Änderungen der Sozialversicherungsgesetze für das Jahr 2000 eine zusätzliche Pensionserhöhung für niedrige Pensionen erfolgen, die auch in das Pensionsrecht der Bundesbeamten und Landeslehrer übernommen wird. Mit dem vorliegenden Entwurf soll die vorgesehene Sonderregelung zur Pensionsanpassung inhaltlich identisch in das Pensionsrecht der Beamten der Gemeinde Wien Eingang finden.

Im gegenständlichen Gesetzentwurf wird schließlich durch Änderung einer Verweisungsbestimmung darauf Bedacht genommen, dass eine Änderung der im Rang eines Bundesverfassungsgesetzes stehenden Regelung betreffend die Anpassung von Bezügen nach dem Bezügebegrenzungsgesetz, welche sich auch auf das Wiener Bezügegesetz 1997 auswirkt, eingetreten ist.

Besonderer Teil

Zu Art. I Z 1 (§ 20 Abs. 2a BO 1994):

Hier wird lediglich die Anhebung des Karenzurlaubsgeldes um 33 S monatlich geregelt.

Zu Art. I Z 2 (Anlage 2 und 3 zur BO 1994):

Die Anlage 2 zur Besoldungsordnung 1994 enthält die ab 1. Jänner 2000 geltenden Gehaltsansätze der Beamten. Die Anlage 3 hat die ab 1. Jänner 2000 geltenden Ansätze der ruhegenüßfähigen Dienstzulagen der Beamten zum Inhalt.

Zu Art. II (Anlagen 1 und 2 zur VBO 1995):

Die Anlagen 1 und 2 zur Vertragsbedienstetenordnung 1995 enthalten die Gehaltsansätze der Vertragsbediensteten.

Zu Art. III (§ 73e PO 1995):

Seit 1. Jänner 1999 gilt für die Anpassung von Pensionen der Beamten der Gemeinde Wien und ihrer Hinterbliebenen ein am ASVG orientierter Anpassungsfaktor, der von der Landesregierung jährlich mit Verordnung festzusetzen ist. Dieser wurde für das Jahr 2000 mit 1,006 festgesetzt.

In Anlehnung an das ASVG und das Pensionsrecht der Bundesbeamten sollen aber auch soziale Komponenten in die Pensionserhöhung einfließen und Beziehern niedrigerer Pensionen höhere Leistungen gewährt werden.

Das Gesamtpensionseinkommen (das ist die Summe sämtlicher Pensionsleistungen nach der PO 1995 und dem RVZG 1995) soll mit Wirksamkeit vom 1. Jänner 2000 abgestuft erhöht werden. Danach sind Gesamtpensionseinkommen bis 7.000 S um 1,5 %, Gesamtpensionseinkommen über 7.000 S bis einschließlich 8.000 S (im Wege einer linearen Interpolation) im Ausmaß von mehr als 1,5 % bis höchstens 2,5 %, Gesamtpensionseinkommen über 8.000 S bis einschließlich 9.750 S um 200 S monatlich, Gesamtpensionseinkommen über 9.750 S bis einschließlich 10.400 S (im Wege einer linearen Interpolation) im Ausmaß von weniger als 200 S bis mindestens 135 S und Gesamtpensionseinkommen über 10.400 S bis einschließlich 22.500 S um 135 S zu erhöhen. Für Gesamtpensionseinkommen über 22.500 S gilt der von der Landesregierung festgesetzte Anpassungsfaktor nach § 46 Abs. 3 der PO 1995.

Beamtenpensionen bestehen zumeist aus einer Grundleistung (dem Ruhe- oder Versorgungsgenuß) und Zulagen. Erfolgt die Erhöhung wie in den Fällen des Abs. 1 Z 1 und 2 mit einem Prozentsatz, so sind sämtliche Bestandteile der Beamtenpension mit Ausnahme der Kinderzulage, der Ergänzungszulage und des Pflegegeldes um den jeweiligen Prozentsatz zu erhöhen. Erfolgt die Erhöhung dagegen wie in den Fällen des Abs. 1 Z 3 bis 5 um einen bestimmten Betrag, so wird der Erhöhungsbetrag nur der Grundleistung zugeschlagen. Damit wird eine nicht notwendige Rechenoperation - die Aufteilung des Erhöhungsbetrages auf Grundleistung und Zulagen - vermieden.

Der auf Grund des Gesamtpensionseinkommens ermittelte Erhöhungsbetrag ist, wenn das Gesamtpensionseinkommen mehrere Pensionen umfasst, auf diese aufzuteilen, und zwar im Verhältnis dieser Pensionen zueinander.

Zu Art. IV (§ 22 Wiener Bezügegesetz 1997):

Die Bemessungsgrundlage für die Bezüge der aktiven Funktionäre des Landes (der Gemeinde Wien) ist gemäß § 2 des Wiener Bezügegesetzes 1997, LGBl. für Wien Nr. 42, durch § 1 Abs. 1 und § 3 Abs. 1 des Bundesverfassungsgesetzes über die Begrenzung von Bezügen öffentlicher Funktionäre, BGBl. I Nr. 64/1997 (Bezügebegrenzungsgesetz), vorgegeben.

Nach § 3 Abs. 1 des Bezügebegrenzungs-gesetzes in der bisher geltenden Fassung und der im „Amtsblatt zur Wiener Zeitung“ vom 27. September 1999 erfolgten Kundmachung des Präsidenten des Rechnungshofes müssten die Bezüge am 1. Jänner 2000 um etwa 3,33 % angehoben werden.

Aufgrund einer Vier-Parteien-Einigung ist im Nationalrat beabsichtigt, § 3 des Bezügebegrenzungs-gesetzes mit Wirksamkeit vom 1. September 1999 dahingehend abzuändern, dass am 1. Jänner 2000 keine Erhöhung der Funktionsbezüge erfolgt; eine solche ist erstmals im Jahr 2000 mit Wirksamkeit vom 1. Juli in Anpassung an die Inflationsrate des Vorjahres, also des Jahres 1999, vorgesehen.

Das Wiener Bezübe-gesetz 1997 verweist bezüglich der Höhe der Bemessungsgrundlage für Funktionsbezüge auf § 1 und § 3 des Bezügebegrenzungs-gesetzes, sodass eine Änderung des § 3 des genannten Bundesverfassungsgesetzes keine Änderung des § 2 des Wiener Bezübe-gesetzes 1997 erfordert. Allerdings enthält das Wiener Bezübe-gesetz 1997 eine Verweisungsbestimmung, wonach, sofern auf Bundesgesetze verwiesen wird, diese in der am 1. August 1997 geltenden Fassung anzuwenden sind.

Diese Bestimmung soll nunmehr auf die mit Wirkung 1. September 1999 geplante Neufassung des einen Teil des Bundesverfassungsrechtes bildenden Bezügebegrenzungs-gesetzes verweisen.

Textgegenüberstellung

in der Textgegenüberstellung wurden grundsätzlich Regelungen, denen kein bisheriger Text gegenübersteht, Gehaltstabellen oder sonstige bloße Betragsvalorisierungen aufgrund der allgemeinen Bezugserhöhung nicht aufgenommen.

alt

Besoldungsordnung 1994

Art. I Z 1:

§ 20. (1) (2)

(2a) Für die Zeit vom 1. Jänner 1996 bis 31. Dezember 1999 ist das Karenzurlaubsgeld nach dem Gehalt der Dienstklasse V, Gehaltsstufe 2, im Dezember 1993 zu bemessen und um 271 S zu erhöhen.
(3) bis (9)

neu

Besoldungsordnung 1994

Art. I Z 1:

§ 20. (1) (2)

(2a) Für die Zeit ab 1. Jänner 2000 ist das Karenzurlaubsgeld nach dem Gehalt der Dienstklasse V, Gehaltsstufe 2, im Dezember 1993 zu bemessen und um 304 S monatlich zu erhöhen.
(3) bis (9)

Wiener Bezügegesetz 1997

Art. IV:

§ 22. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. August 1997 geltenden Fassung anzuwenden.

Wiener Bezügegesetz 1997

Art. IV:

§ 22. (1)

(2) Soweit dieses Gesetz auf Bundesgesetze verweist, sind diese in der am 1. Dezember 1999 geltenden Fassung anzuwenden.